

**ANALISIS DAN IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN WEBSITE KARIR
MENGUNAKAN *FRAMEWORK* LARAVEL PADA PT. ABC
TUGAS AKHIR**



Oleh :

MAHRITA SYAVIRA RACHMAH

**PROGRAM STUDI D3 SISTEM INFORMASI
DEPARTEMEN TEKNIK
FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2023**

HALAMAN JUDUL

**ANALISIS DAN IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN WEBSITE KARIR
MENGUNAKAN *FRAMEWORK LARAVEL* PADA PT ABC**

TUGAS AKHIR



Oleh :

MAHRITA SYAVIRA RACHMAH

152011513039

PROGRAM STUDI D3 SISTEM INFORMASI

DEPARTEMEN TEKNIK

FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS AIRLANGGA

2023

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Bagian atau keseluruhan isi Tugas Akhir ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi dan atau Universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan atau ditulis oleh individu selain penyusun, kecuali bila dituliskan dengan format dalam isi Tugas Akhir.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia sanksi menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga

Surabaya, 25 Juli 2023

Penulis



Mahrta Syavira R

152011513039

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

**ANALISIS DAN IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN WEBSITE KARIR
MENGUNAKAN *FRAMEWORK LARAVEL* PADA PT ABC**

TUGAS AKHIR

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Dinyatakan Lulus Program
Studi D3 Sistem Informasi dan Memperoleh Gelar Ahli Madya
pada Fakultas Vokasi
Universitas Airlangga

Oleh:

Mahritha Syavira Rachmah
152011513039

Disetujui oleh :
Pembimbing,



Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom
NIP. 199303302018083201

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH

TUGAS AKHIR

Judul : ANALISIS DAN IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN
WEBSITE KARIR MENGGUNAKAN *FRAMEWORK*
LARAVEL PADA PT ABC

Penyusun : Mahrita Syavira Rachmah

NIM : 152011513039

Pembimbing : Fitri Retrialisca S.Kom., M.Kom

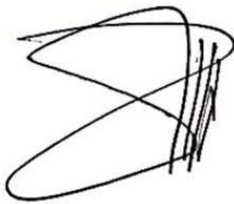
Tanggal Ujian : Senin / 17 - 07 - 2023

Disetujui Oleh :
Pembimbing,



Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom
NIP. 199303302018083201

Ketua Departemen Teknik,



Drs.Eto Wuryanto, DEA.

NIP. 1966099281991021001

Koordinator Program Studi

D3 Sistem Informasi,



Fitri Retrialisca S.Kom., M.Kom

NIP.199303302018083201

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Tugas Akhir ini Telah Diujikan dan Disahkan Dihadapan Komisi Penguji

Program Studi : D-III Sistem Informasi
Departemen : Teknik
Fakultas : Vokasi Universitas Airlangga
Hari/Tanggal : Senin / 17 Juli 2023
Pukul : 11.00-12.30
Tempat : Ruang 208 Fakultas Vokasi

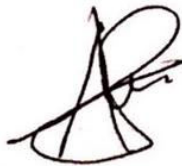
Ketua Penguji



Taufik, S.T., M.Kom

NIP. 197101042008121001

Anggota 1



Alifian Sukma, S.Kom., M.Kom

NIP. 199312212022013101

Anggota 2



Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom

NIP. 199303302018083201

PEDOMAN PENGGUNAAN TUGAS AKHIR

Naskah Tugas Akhir ini tidak dipublikasikan, tetapi tersedia di perpustakaan dalam lingkungan Universitas Airlangga. Diperkenankan untuk dipakai sebagai referensi kepustakaan, tetapi pengutipan harus seizin penulis dan harus menyebutkan sumbernya sesuai dengan kebiasaan ilmiah

Dokumen Tugas Akhir ini merupakan hak milik Universitas Airlangga

KATA PENGANTAR

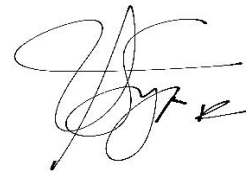
Puji Syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sampai saat ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “ Analisis dan Implementasi Pengembangan Website Karir menggunakan *Framework* Laravel pada PT.ABC”

Penyusun tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang turut serta membantu dan mendukung penyusun dalam pengerjaan Tugas Akhir ini. Diantaranya adalah :

1. Kehadirat Allah SWT yang selalu memberikan karunia dan hidayah-Nya
2. Bapak Drs. Eto Wuryanto, DEA. Selaku Ketua Departemen Teknik, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga, yang berkenan memberikan izin pelaksanaan tugas akhir
3. Ibu Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom, selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah berkenan membimbing penyusun dalam pengerjaan tugas akhir ini.
4. Ayah dan Ibu ku tersayang yang terus memberikan dukungan secara penuh dan selalu mendoakan yang terbaik.
5. Teman-teman dari D3 SI yang telah memberikan dukungan serta doa terbaik

Surabaya, Februari 2023

Penyusun,



Mahrita Syavira Rachmah

Mahrita Syavira Rachmah, 2023. Analisis dan Implementasi Pengembangan Website Karir Menggunakan Framework Laravel pada PT ABC. Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom Program Studi Diploma Sistem Informasi, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga

ABSTRAK

Tujuan dari tugas akhir ini adalah membuat sistem informasi berbasis website dengan mengimplementasikan framework *laravel* untuk menangani proses bisnis screening cv secara tersistem, serta dapat memperjelas seluruh tahapan perekrutan untuk kandidat. Sistem ini menangani beberapa proses utama yaitu proses upload lowongan kerja, proses apply lowongan kerja, proses assign jadwal interview, pemberian nilai pada kompetensi test serta penambahan fitur notifikasi untuk mempermudah komunikasi antar *technical manager* dan HR.

Pengembangan Website Karir pada PT ABC dibutuhkan 5 tahapan. Tahap yang pertama adalah mengidentifikasi seluruh kekurangan dan permasalahan sistem saat ini. Tahap yang kedua adalah menganalisa permasalahan pada sistem saat ini dengan membuat beberapa diagram sistem seperti Fishbone, dan Document Flow Diagram sebagai dokumen analisa permasalahan sistem saat ini. Tahap yang ketiga adalah membuat desain tampilan sistem dan database. Desain sistem digambar berdasarkan Diagram Jenjang yang memiliki empat proses utama. Kemudian akan digambarkan desain aliran data berupa *Data Flow Diagram* (DFD). Lalu untuk pembuatan desain *database* dibuat menggunakan Conceptual Data Model (CDM) yang menghasilkan enam entitas dan Physical Data Model (PDM) yang juga menghasilkan enam entitas. Berdasarkan desain tersebut kemudian akan dibuat desain menggunakan figma. Tahap keempat adalah membuat Bagan Alir dari sistem sesuai dengan proses yang sudah ada. Lalu dilakukan implementasi program untuk website menggunakan *framework laravel*. Tahap terakhir adalah uji coba pada sistem yang dibuat.

Berdasarkan seluruh tahapan pengembangan dari awal hingga pengujian sistem Website Karir pada PT ABC. Hasil daripada pengujian sistem adalah seluruh fitur dapat digunakan secara fungsional dengan baik dan sesuai dengan yang diharapkan.

Kata kunci : Pengembangan Website Karir, *Digital Agency*

Mahrita Syavira Rachmah, 2023. Analysis and Implementation of Career Website Development using *Laravel Framework* at PT ABC. This Final Project is guided by Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom. Diploma Three Information System Study Program, Vocational Faculty, Airlangga University

ABSTRACT

The purpose of this final project is to create a website-based information system by implementing the Laravel framework to handle the CV screening business process systematically, and can clarify all stages of recruitment for candidates. This system handles several main processes, namely the process of uploading job vacancies, the process of applying for job vacancies, the process of assigning interview schedules, assigning scores to test competencies and adding notification features to facilitate communication between technical managers and HR.

Career Website Development at PT ABC requires 5 stages. The first stage is to identify all the shortcomings and problems of the current system. The second stage is to analyze problems in the current system by making several system diagrams such as Fishbone, and Document Flow Diagrams as documents for analyzing current system problems. The third stage is to design the system and database display. The system design is drawn based on the Level Diagram which has four main processes. Then the data flow design in the form of a Data Flow Diagram (DFD) will be described. Then for making database designs made using the Conceptual Data Model (CDM) which produces six entities and the Physical Data Model (PDM) which also produces six entities. Based on this design, input and output designs will then be made. The fourth stage is to create a Flow Chart of the system according to the existing process. Then the implementation of the program for the website using the laravel framework is carried out. The final stage is trials on the created system.

Based on all stages of development from the beginning to testing the Career Website system at PT ABC. The result of system testing is that all features can be used functionally properly and as expected.

Keywords: Career Website Development, *Digital Agency*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN NASKAH.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
PEDOMAN PENGGUNAAN TUGAS AKHIR	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan.....	3
1.5 Batasan Masalah.....	4
BAB II ANALISA SISTEM	5
2.1. Gambaran Umum Organisasi	5
2.2. Bagian yang terlibat.....	6
2.3. Proses Kerja Saat Ini	7
2.4. Permasalahan Sistem Saat ini	15
2.5. Kebutuhan Fungsional.....	17
BAB III ANALISIS DESAIN SISTEM	20
3.1. Desain Sistem	20
3.2. Sistem Kerja Baru	20
3.3. Desain Proses	27
3.4. Desain Database	34
3.5. Desain Antarmuka	44

BAB IV IMPLEMENTASI DAN UJI COBA	59
4.1. Implementasi Sistem	59
4.2. Uji Coba Sistem.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
DOKUMEN KUISIIONER PENGUJIAN.....	101
Non Disclosure Agreement (NDA).....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Struktur Tabel Users	38
Tabel 3. 2 Struktur Tabel Notifications.....	39
Tabel 3. 3 Struktur Tabel Pelamarans	40
Tabel 3. 4 Struktur Tabel Job_Offer	41
Tabel 3. 5 Struktur Tabel Ujians	42
Tabel 3. 6 Struktur Tabel Interviews.....	43
Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Fitur Login dan Register.....	77
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Data Master Job Offer	79
Tabel 4. 3 Hasil Pengujian Apply Lowongan Kerja	81
Tabel 4. 4 Hasil Pengujian Screening CV.....	82
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Input Soal Kompetensi Test	85
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Upload Jawaban Kompetensi Test	87
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Pemberian Nilai Kompetensi Test.....	89
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Pembuatan Jadwal Interview	92
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Pemberian Nilai Interview	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT ABC.....	6
Gambar 2. 2 Flowchart Proses Pengelolaan Lowongan Kerja.....	8
Gambar 2. 3 Flowchart Proses Apply Lowongan Kerja	10
Gambar 2. 4 <i>Document Flow Diagram</i> Proses Pengelolaan Kompetensi Test.....	12
Gambar 2. 5 Document Flow Diagram Proses Assign Jadwal Interview	14
Gambar 2. 6 Fishbone Diagram Website Karir PT ABC.....	16
Gambar 2. 7 Use Case Diagram Website Karir PT ABC	19
Gambar 3. 1 Diagram Jenjang Website Karir PT ABC	29
Gambar 3. 2 Context Diagram Website Karir PT ABC.....	31
Gambar 3.3 Data Flow Diagram Level 0 Website Karir PT ABC.....	32
Gambar 3.4 Data Flow Diagram Level 1 Proses Pengelolaan Kompetensi Test.....	33
Gambar 3. 5 Data Flow Diagram Level 1 Proses Assign Jadwal Interview	34
Gambar 3. 6 Conceptual Data Model Website Karir PT ABC	37
Gambar 3. 7 Physical Data Model Website Karir PT ABC.....	38
Gambar 3.8 Desain Halaman Login.....	45
Gambar 3.9 Desain Halaman Register	46
Gambar 3.10 Desain Form Tambah Lowongan Pekerjaan	47
Gambar 3.11 Desain Form Input Soal Kompetensi Test	48
Gambar 3.12 Desain Form Apply Lowongan Pekerjaan	49
Gambar 3.13 Desain Form Input Jawaban Kompetensi Test.....	50

Gambar 3.14 Desain Form Input Nilai Kompetensi Test	51
Gambar 3.15 Desain Form Input Jadwal Interview	52
Gambar 3.16 Desain Form Input Nilai Interview	53
Gambar 3.17 Desain Dashboard Admin, HR, Technical Manager.....	54
Gambar 3.18 Desain Data Master Job Offer	55
Gambar 3.19 Desain User Management	56
Gambar 3.20 Desain Data Master Job Offer HR	56
Gambar 3.21 Desain Ouput Hasil Screening CV	57
Gambar 3. 22 Desain Halaman Penetapan Kandidat	58
Gambar 4. 1 Bagan Alir Login dan Register	60
Gambar 4. 2 Bagan Alir Menu Kandidat	61
Gambar 4. 3 Bagan Alir Menu HR	62
Gambar 4. 4 Bagan Alir Menu Technical Manager.....	62
Gambar 4. 5 Bagan Alir Menu Admin.....	63
Gambar 4. 6 Bagan Alir Pengelolaan Data Job Offer.....	64
Gambar 4. 7 Bagan Alir Apply Lowongan Pekerjaan	65
Gambar 4. 8 Bagan Alir Status Pelamaran Tahap Screening CV (Kandidat).....	66
Gambar 4. 9 Bagan Alir Input Jawaban Kompetensi Test.....	67
Gambar 4. 10 Bagan Alir Akses Jadwal Interview	68
Gambar 4. 11 Bagan Alir Status Pelamaran Akhir	69
Gambar 4. 12 Bagan Alir Penetapan Lolos Screening CV (HR).....	70
Gambar 4. 13 Bagan Alir Input Soal Kompetensi Test	71

Gambar 4. 14 Bagan Alir Assign Jadwal Interview.....	72
Gambar 4. 15 Bagan Alir Input Nilai Kompetensi Test	73
Gambar 4. 16 Bagan Alir Input Nilai Interview	74
Gambar 4. 17 Halaman Login.....	75
Gambar 4. 18 Tampilan Kredential Tidak Cocok.....	76
Gambar 4. 19 Halaman Register	76
Gambar 4. 20 Tampilan Pesan “Please fill out this field”	77
Gambar 4. 21 Halaman Job Offer (Admin)	78
Gambar 4. 22 Halaman Form Tambah Job Offer	79
Gambar 4. 23 Halaman form Apply Lowongan Pekerjaan.....	80
Gambar 4. 24 Halaman Berhasil Apply Lowongan Pekerjaan	81
Gambar 4. 25 Halaman Hasil Screening CV	82
Gambar 4. 26 Halaman Penetapan Lolos Tahap Pelamaran.....	83
Gambar 4. 27 Halaman Input Soal Kompetensi Test.....	84
Gambar 4. 28 Halaman Ubah Batas Pengumpulan.....	84
Gambar 4. 29 Halaman Form Input Jawaban Kompetensi Test	86
Gambar 4. 30 Halaman Hasil Upload Jawaban Kompetensi Test	87
Gambar 4. 31 Halaman Input Nilai Kompetensi Test.....	88
Gambar 4. 32 Halaman Hasil Input Nilai Test > 70	88
Gambar 4. 33 Halaman Hasil Input Nilai Test = 70	88
Gambar 4. 34 Halaman Form Input Jadwal Interview	90
Gambar 4. 35 Halaman Status “Pending Interview”.....	91

Gambar 4. 36 Halaman Detail Jadwal Interview (Kandidat).....	91
Gambar 4. 37 Halaman Direct Link Google Meet.....	92
Gambar 4. 38 Halaman Detail Jadwal Interview (Technical Manager)	92
Gambar 4. 39 Halaman Detail Interview	94
Gambar 4. 40 Halaman Form Input Nilai Kompetensi Test.....	94
Gambar 4. 41 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview >70.....	95
Gambar 4. 42 Halaman Detail Pelamaran Akhir (Kandidat)	95
Gambar 4. 43 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview < 70.....	96
Gambar 4. 44 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview = 70.....	96

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I DOKUMEN KUISIONER PENGUJIAN

LAMPIRAN II NON DISCLOSRE AGREEMENT (NDA)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini fenomena perkembangan teknologi bukanlah hal yang asing bagi banyak orang. Tiap tahun nya perkembangan teknologi di era digital ini selalu up-to-date dan banyak peningkatan yang signifikan. Lapisan masyarakat yang bekerja di perusahaan *corporate* maupun *start-up* berlomba-lomba untuk dapat memanfaatkan kecanggihan teknologi dengan baik. Peningkatan mutu teknologi yang sangat baik ini bisa di implementasikan dan dimanfaatkan di berbagai aktivitas sehari-hari maupun dalam aktivitas bekerja, sehingga seluruh kegiatan yang mulanya dilakukan secara manual saat ini dapat dikerjakan dan diselesaikan secara efisien dan efektif, Salah satu contohnya di bidang perekrutan pegawai.

Perekrutan karyawan pada PT ABC dilakukan berdasarkan kebutuhan akan karyawan baru yang dibutuhkan pada tiap divisi. Perekrutan dilakukan setiap tahun yang dilakukan dengan membagi kuartal kuota pada tiap tahunnya. Pada tiap tahun PT ABC akan mengadakan pembukaan lowongan kerja setiap tiga kali dalam setahun.

Rekrutmen merupakan suatu perencanaan manajemen sumber daya manusia tentang jumlah karyawan yang dibutuhkan, waktu diperlukan, dan kualifikasi seperti apa yang memenuhi standar dalam suatu organisasi. Proses seleksi merupakan proses memilih kandidat karyawan baru dan menempatkannya pada posisi yang dibutuhkan oleh organisasi.

Perekrutan pegawai atau seleksi karyawan merupakan metode yang digunakan untuk mendapatkan karyawan baru yang akan bekerja di suatu perusahaan. Penerimaan pegawai baru dilaksanakan oleh bagian operation SDM sebagai evaluasi proses seleksi pegawai baru yang telah dilakukan dan tentunya melalui prosedur yang valid.

PT ABC merupakan suatu instansi atau perusahaan *start-up* yang berlokasi di Jakarta. PT ABC memiliki ratusan pegawai yang tersebar menjadi beberapa divisi atau bidang. Divisi yang ada pada PT ABC yaitu, *Tech – Business*, *Tech-Creative*, *Tech – Development*, *Digital Campaign*, dan *Operations*. Sebuah perusahaan tentunya membutuhkan karyawan guna membantu menyukseskan suatu proses bisnis pada perusahaan tersebut. Persaingan yang sengit antar perusahaan membuat suatu perusahaan membutuhkan karyawan yang berkualitas agar dapat menghadapi seluruh tantangan yang akan terjadi pada perusahaan tersebut. PT ABC memiliki divisi *Operations* yang bertugas pada posisi perekrutan pegawai dari fulltime, freelance, dan intern. Proses rekrutmen yang terjadi di PT ABC saat ini masih mengalami beberapa permasalahan yaitu proses *screening* cv yang masih manual sehingga HRD harus melakukan pengecekan cv satu per satu pada saat tahap seleksi administrative dan hal tersebut sangat memakan waktu. Permasalahan kedua yaitu proses penjadwalan interview masih menggunakan *Google* Calendar dan belum tersistem. Permasalahan ketiga yaitu proses pengiriman soal masih dilakukan secara manual dengan mengirimkan email melalui *Google* Mail yang mana hal tersebut juga belum tersistem. Permasalahan terakhir adalah belum adanya transparansi status dan nilai pada di setiap tahapan rekrutmen yang mana hal tersebut sangat dibutuhkan agar kandidat dapat

mengetahui proses lamaran mereka sudah sampai tahap mana disertai dengan status tahapan yang jelas.

Berdasarkan permasalahan yang telah dijelaskan di atas, maka penyusun memberikan solusi dengan dibuatnya website karir. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu dan mempermudah baik kandidat, HR, dan Technical Manager dalam melakukan rekrutmen pada PT ABC.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, didapatkan rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimanakah mengembangkan dan merancang sistem informasi yang meliputi proses screening CV, proses pemberian nilai kompetensi test, proses pembuatan jadwal interview, proses apply pekerjaan, proses pengumpulan jawaban kompetensi test?
2. Bagaimana membuat sistem informasi yang menunjukkan transparansi nilai dan status kandidat yang melamar pada PT ABC?

1.3. Tujuan

Adapun tujuan perancangan Sistem Informasi Berbasis Website Karir pada PT ABC adalah sebagai berikut :

1. Merancang dan mengembangkan Sistem Informasi Karir Berbasis Web yang mencakup beberapa proses seperti proses screening CV, proses pemberian nilai kompetensi test, proses pembuatan jadwal interview, proses apply pekerjaan, proses pengumpulan jawaban kompetensi test

2. Mentransparansi seluruh proses perekrutan bagi seluruh kandidat dengan menampilkan nilai dan status perekrutan kandidat.

1.4 Manfaat

1. Bagi HR

Dengan adanya sistem informasi tersebut, dapat memudahkan karyawan untuk mengelola seluruh proses perekrutan pegawai baru,

2. Bagi Kandidat

Dengan adanya sistem informasi tersebut, dapat memudahkan kandidat untuk mengetahui seluruh progress mereka di tiap tahap mulai dari apply lowongan kerja, tahap interview, tahap pengerjaan kompetensi test.

3. Bagi Technical Manager

Dengan adanya sistem informasi tersebut, dapat mempermudah technical manager dalam mengelola penilaian seluruh tahapan rekrutmen kandidat.

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah dari pengembangan Sistem Informasi Berbasis Web Karir pada PT ABC adalah sebagai berikut:

1. Proses Pengelolaan Lowongan Pekerjaan
2. Proses Apply Lowongan Pekerjaan
3. Proses Assign Jadwal Interview
4. Proses Pengelolaan Kompetensi Test

BAB II

ANALISA SISTEM

2.1. Gambaran Umum Organisasi

PT ABC merupakan suatu perusahaan Digital Agency yang berlokasi *head office* di Jakarta, Indonesia. PT ABC memiliki beberapa karyawan dan menerapkan jam kerja yang *flexible* untuk para karyawan nya. Perusahaan ini melayani digital service dan juga teknologi di beberapa bidang, yaitu :

1. *Strategy*

Pada bidang *strategy*, perusahaan membantu klien untuk membuat struktur blueprint dan menyelesaikan permasalahan yang sedang terjadi. Pada bidang ini terdapat beberapa layanan yaitu *Digital & IT Advisory*, *UX Market Research*, *Development Consultation*, dan *Monitoring Analytics*.

2. *Creative*

Pada bidang *creative*, perusahaan membantu klien untuk membuat desain aplikasi, dan membuat content digital yang baik seperti *Brand Development*, *UI/UX Design*, *Content Creation*, dan *Motion Videography*

3. *Technology*

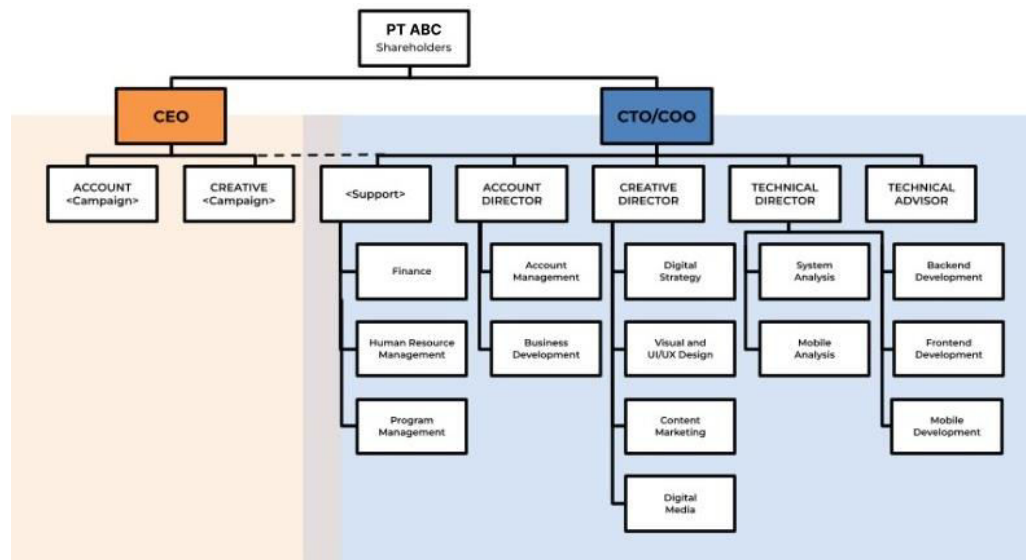
Pada bidang *technology*, perusahaan melayani pembuatan jasa aplikasi mulai dari *iOS & Android Development*, *Web Development*, *E-commerce Solutions*, *Search Engine Optimization*

4. *Communication*

Pada bidang communication, perusahaan membantu klien untuk membuat sebuah *campaign digital*, dan *advertising* seperti *Creative Campaign*, *Social Media Management*, *Digital Advertising*, dan *Influencer Marketing*.

2.1.1 Struktur Organisasi

Pada bagian struktur organisasi menggambarkan bagaimana struktur organisasi karyawan pada PT ABC. Struktur organisasi PT ABC dapat dilihat pada Gambar 2.1



Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT ABC

2.2. Bagian yang terlibat

Bagian-bagian yang akan terlibat dalam Website Karir PT ABC adalah sebagai berikut:

1. Technical Manager

Technical manager memiliki hak keputusan tertinggi dimana seluruh keputusan penerimaan pegawai akan diputuskan oleh Technical Manager

2. HR

Tim HR menangani seluruh rangkain penerimaan mulai dari *screening* CV, *assign* jadwal *interview*.

3. Admin

Admin memiliki wewenang untuk dapat seluruh hak akses tiap role yang berwenang dalam mengelola sistem. Admin juga berperan dalam proses upload lowongan pekerjaan.

4. Kandidat

Kandidat memiliki hak pada web utama website ini. Kandidat dapat melakukan *apply* lowongan pekerjaan dan akan memiliki *dashboard* untuk dapat mengetahui seluruh alur perekrutan.

2.3. Proses Kerja Saat Ini

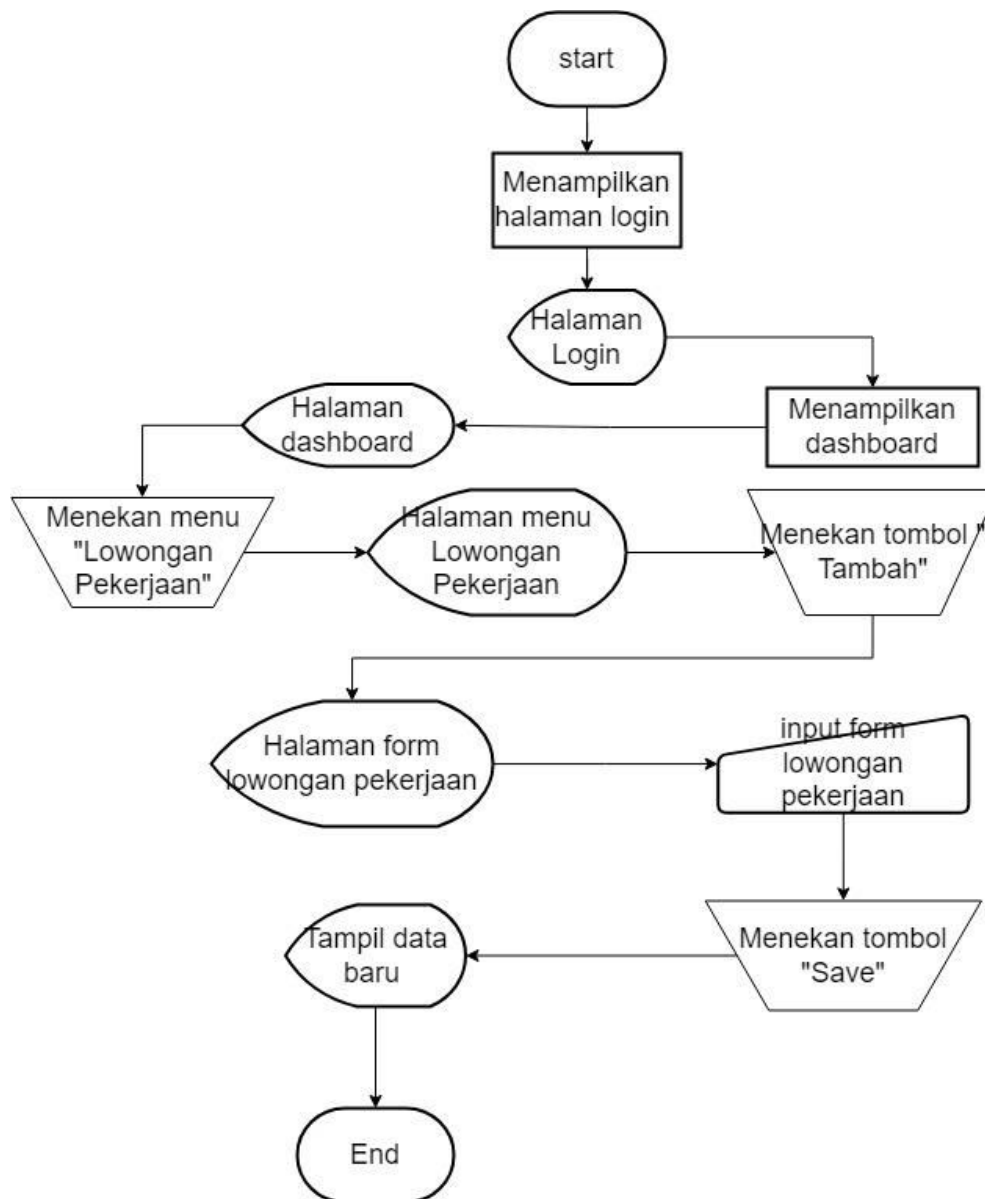
Pada bagian proses kerja saat ini menjelaskan bagaimana proses sistem kerja yang saat ini sedang berjalan. Proses kerja yang saat ini sedang berjalan pada PT ABC adalah sebagai berikut

2.3.1. Proses Pengelolaan Lowongan Kerja

Proses ini menjelaskan bagaimana proses kerja saat ini berjalan. Berikut ini alur proses HR upload lowongan pekerjaan yang saat ini dilakukan. Flowchart proses pengelolaan lowongan kerja dapat dilihat pada Gambar 2.2 :

1. Admin melakukan login pada website CMS
2. Admin mengakses menu Lowongan Pekerjaan

3. Sistem akan menampilkan form untuk pengisian lowongan pekerjaan yang akan dibuka
4. Admin melakukan pengisian pada form Lowongan Pekerjaan dan klik “Save”
5. Sistem berhasil menyimpan data lowongan pekerjaan baru

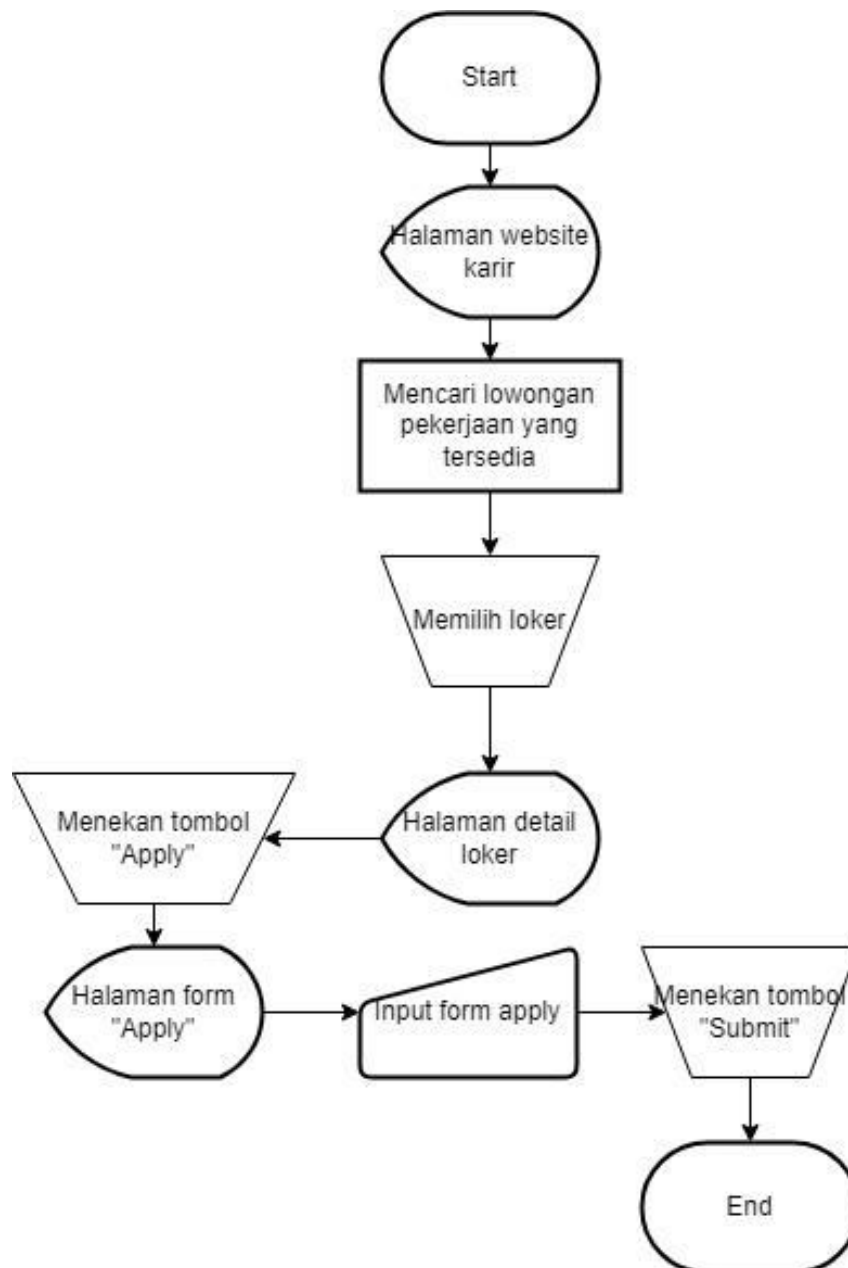


Gambar 2. 2 *Flowchart* Proses Pengelolaan Lowongan Kerja

2.3.2. Proses Apply Lowongan Kerja

Proses ini menjelaskan bagaimana proses kandidat melakukan apply lowongan pekerjaan pada sistem yang saat ini tersedia. Berikut ini alur proses kandidat melakukan apply lowongan kerja yang tersedia di PT ABC. Flowchart proses apply lowongan kerja dapat dilihat pada Gambar 2.3 :

1. Kandidat mengakses menu Karir pada Website Karir PT ABC
2. Kandidat mencari lowongan pekerjaan yang tersedia
3. Kandidat membuka detail lowongan pekerjaan yang dipilih
4. Kandidat mengisi form requirement untuk apply lowongan kerja dan klik “Submit”
5. Sistem berhasil menyimpan data kandidat

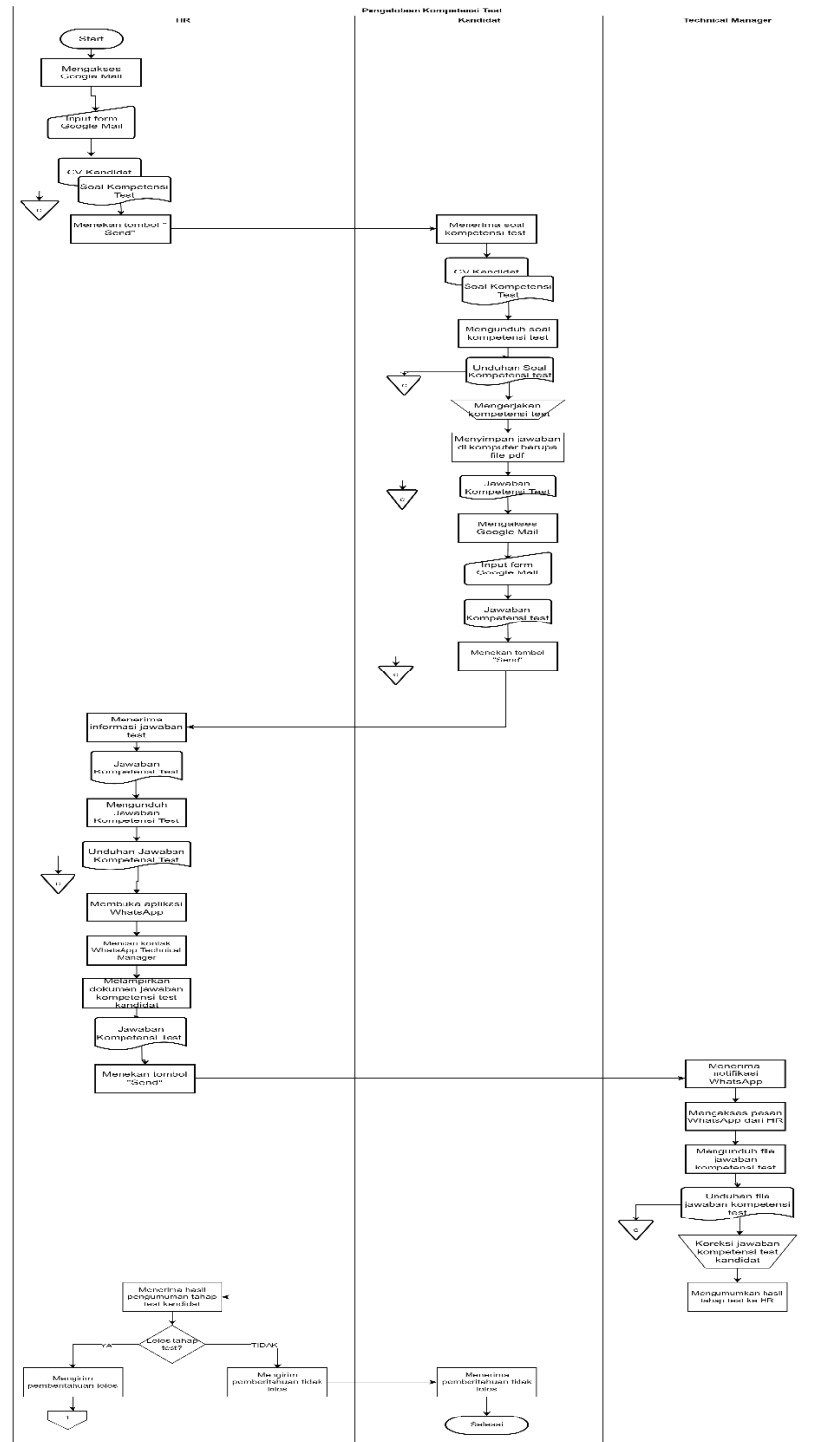


Gambar 2. 3 *Flowchart* Proses Apply Lowongan Kerja

2.3.3. Proses Kirim Soal dan Jawaban Kompetensi Test

Proses ini menjelaskan bagaimana proses kerja yang saat ini masih berjalan beserta alur dokumen pada sistem kerja saat ini. *Document Flow Diagram* proses pengelolaan kompetensi test dapat dilihat pada Gambar 2.4. Berikut alur proses yang dilakukan oleh HR dan kandidat.:

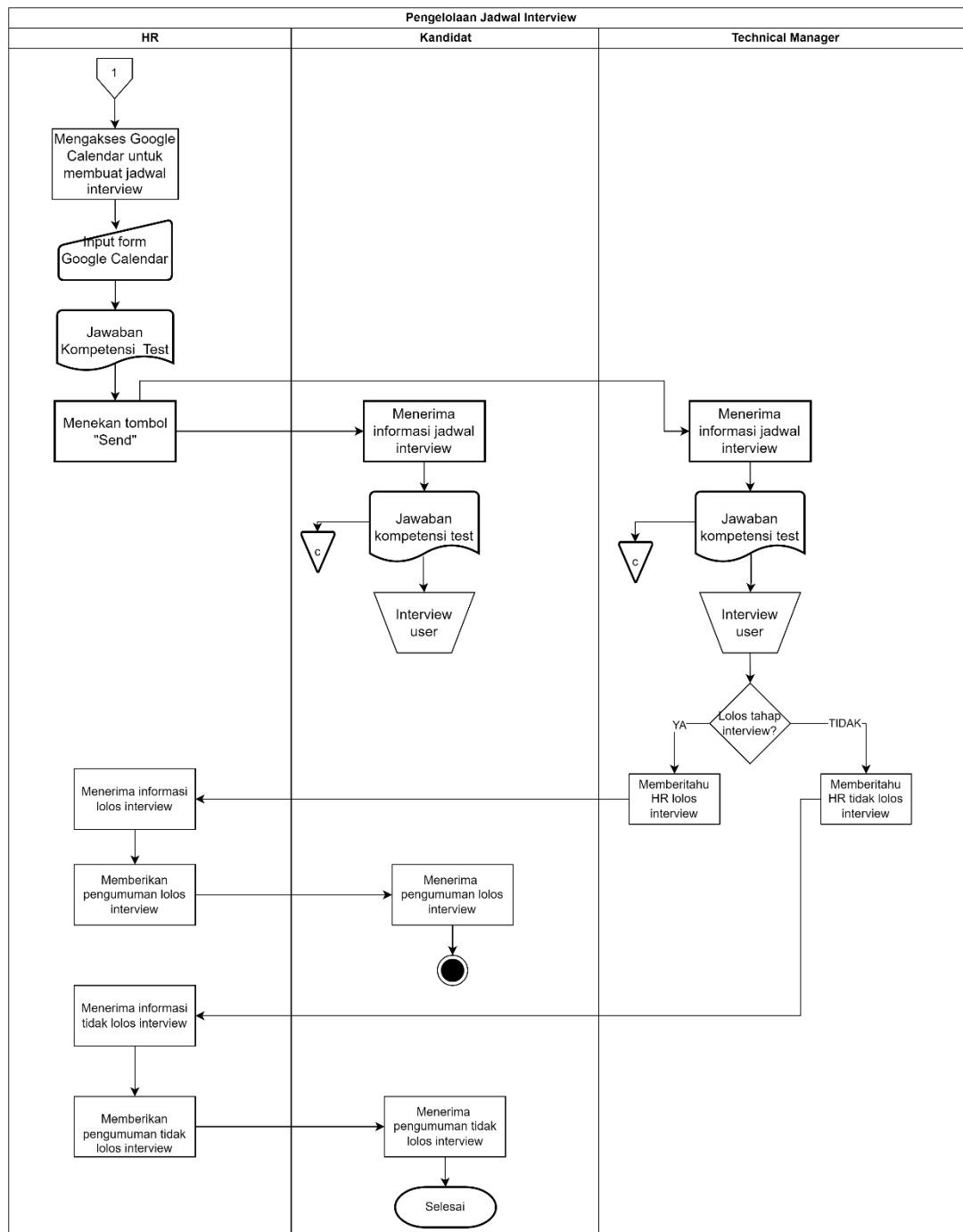
1. HR mengakses Google Mail
2. HR mengupload file soal untuk dikirim ke kandidat
3. HR klik “Send”
4. Soal berhasil terkirim ke kandidat melalui Google Mail



2.3.4. Proses Assign Jadwal Interview

Proses ini menjelaskan bagaimana proses kerja assign jadwal interview yang saat ini sedang terjadi. Document Flow Diagram proses assign jadwal interview dapat dilihat pada Gambar 2.5. Berikut alur proses yang dilakukan oleh HR, dan kandidat.:

1. HR mengakses Google Calendar
2. HR mengatur waktu jadwal interview yang akan dilaksanakan
3. HR klik “Send”
4. Undangan interview berhasil terkirim



Gambar 2. 5 Document Flow Diagram Proses Assign Jadwal Interview

2.4. Permasalahan Sistem Saat ini

Proses rekrutmen yang terjadi di PT ABC dinilai kurang efektif dengan beberapa faktor alasan. Faktor pertama yaitu proses *screening* CV yang masih dilakukan secara manual. Faktor kedua yaitu proses assigned jadwal interview masih belum tersistem dikarenakan menggunakan *Google Calendar*. Faktor ketiga yaitu seluruh proses rekrutmen masih belum transparan dan belum tersistem. Berikut ini analisis dalam bentuk *Fishbone Diagram* yang dapat dilihat pada Gambar 2.6 :

1. Data

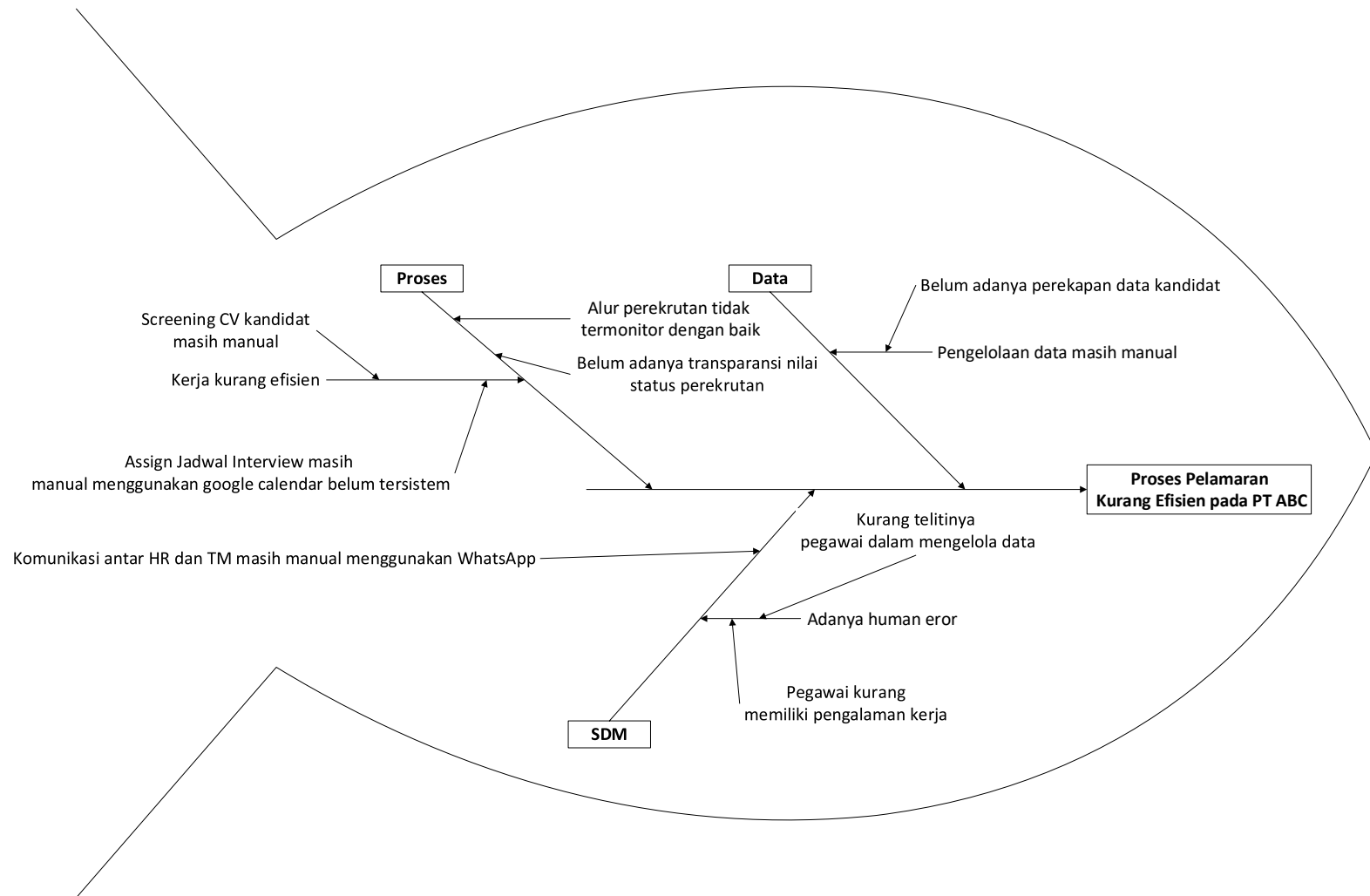
Proses pengelolaan data pada PT ABC masih dilakukan secara manual. Seperti belum adanya perekapan data pada kandidat sehingga harus melakukan rekapan data secara manual yang membutuhkan banyak waktu.

2. Proses

Proses perekrutan pada PT ABC masih dilakukan secara manual. Seperti *screening* CV kandidat masih harus melakukan pengecekan secara manual, alur perekrutan tidak termonitor dengan baik dan transparan, dan juga assign jadwal interview masih menggunakan *Google Calendar* belum terdapat sistem atau website khusus

3. Sumber Daya Manusia

Dikarenakan beberapa faktor dari aspek sumber daya manusia menjadikan website ini kurang berjalan dengan efisien dan efektif. Seperti kurang telitinya pegawai dalam mengelola data, dan pegawai kurang memiliki pengalaman kerja pada bidangnya.



Gambar 2. 6 Fishbone Diagram Website Karir PT ABC

2.5. Kebutuhan Fungsional

Kebutuhan fungsional yang terdapat pada Website Karir PT ABC adalah :

1. Login

Fungsi oleh seluruh user yang terlibat dalam website karir baik HR, technical manager, admin , dan kandidat memiliki hak untuk bisa melakukan login pada sistem.

2. Notifikasi

Fungsi ini diterapkan pada semua user yang terlibat, mulai dari kandidat, HR, technical manager, dan admin. Notifikasi ini dibuat untuk komunikasi antar HR dan technical manager. Tidak hanya itu, adanya fitur notifikasi dapat berfungsi sebagai pengingat seluruh user, jika ada kegiatan baru dalam setiap tahap perekrutan.

3. Pengelolaan Lowongan Kerja

Dalam fungsi yang berperan sebagai pengelola yaitu admin dan kandidat. Admin berperan untuk menambah, mengedit, menghapus informasi data lowongan kerja,

4. Pengelolaan Perekrutan (*Screening* CV)

Fungsi ini dapat digunakan untuk melihat seluruh kandidat yang verified dalam tahap *screening* CV. User yang berperan pada fungsi ini yaitu HR. HR akan melihat hasil data kandidat yang memenuhi syarat dan akan mengirimkan pengumuman lolos tahap screening dan mengirimkan soal kompetensi test untuk tahap selanjutnya.

5. Pengelolaan Ujian Kompetensi Test

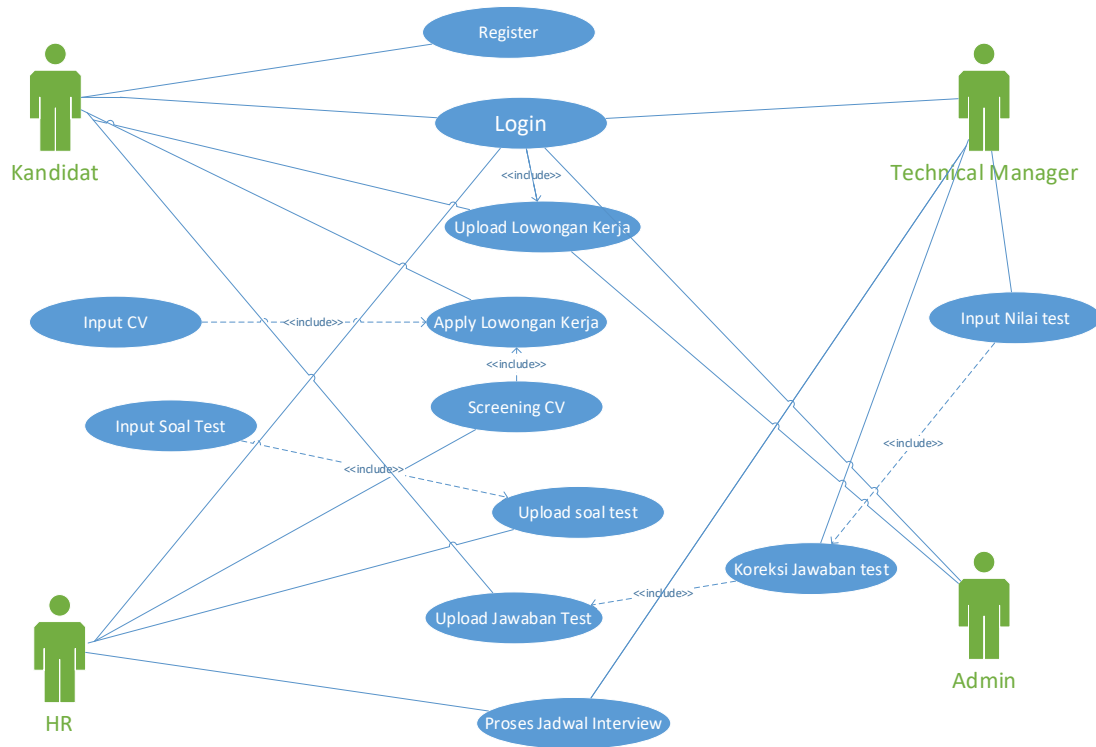
Fungsi ini digunakan untuk proses upload soal kompetensi test dan upload jawaban kompetensi test. Pada sistem kerja saat ini masih dilakukan secara manual yaitu mengirimkan soal kompetensi test dan jawaban masih melalui Google Mail. Pada sistem kerja baru akan dibuatkan halaman dengan role HR sebagai pegawai yang melakukan upload soal kompetensi test, lalu technical manager akan menerima jawaban test yang dikirimkan oleh kandidat melalui dashboard kandidat. Kemudian technical manager akan koreksi jawaban dan memberi nilai untuk kompetensi test tersebut.

6. Pengelolaan Interview User

Fungsi ini digunakan oleh HR untuk melakukan assign jadwal interview kepada kandidat dan technical manager. Fungsi ini dapat digunakan untuk menambah, mengubah , dan menghapus data jadwal interview.

7. Laporan Tahapan Perekrutan

Fungsi ini digunakan untuk mendapatkan seluruh rekap data dari tiap tahap perekrutan. Pada fungsi ini yang memiliki hak untuk mengelola laporan adalah HR.



Gambar 2.7 Use Case Diagram Website Karir PT ABC

BAB III

ANALISIS DESAIN SISTEM

3.1. Desain Sistem

Desain sistem merupakan setelah dilakukanya analisis dari pengembangan sistem yang memiliki pendefinisian dari kebutuhan-kebutuhan fungsional dan persiapan untuk rancang bangun implementasi yang memberikan gambaran bagaimana suatu sistem dibentuk. Desain sistem bertujuan untuk memberikan gambaran secara jelas terhadap perencanaan dan pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam kesatuan sistem yang utuh dan berfungsi. Desain sistem dalam laporan ini dijabarkan berupa desain proses, desain basis data, dan desain antarmuka.

3.2. Sistem Kerja Baru

Sistem kerja baru terdiri dari penjelasan proses dan prosedur baru yang dibangun beserta aktor yang terlibat.

3.2.1. Proses Kerja Baru

Proses kerja baru merupakan penjelasan bagaimana alur kerja sistem yang telah dibuat dan dikembangkan. Proses kerja baru terdiri dari beberapa proses yaitu proses screening cv, proses pengelolaan ujian kompetensi test, dan proses assign jadwal interview.

3.2.2. Proses Screening CV

Proses screening curriculum vitae (CV) adalah proses yang dilakukan oleh bagian HR untuk mengelola data kandidat yang apply pada satu posisi tertentu. Hasil screening cv akan terlihat secara otomatis dengan status “*Verified*” untuk kandidat yang memenuhi kriteria.

3.2.3. Proses Ujian Kompetensi Test

Proses ujian kompetensi test adalah proses yang dilakukan oleh kandidat, HR, dan technical manager. HR akan mengirimkan soal kepada kandidat beserta batas waktu pengumpulan jawaban. Kandidat akan mendownload dan mengerjakan soal secara manual dan mengupload jawaban sebelum batas pengumpulan. Lalu technical manager akan mengkoreksi jawaban kompetensi kandidat, jika sudah technical manager akan memberi nilai dan sistem otomatis akan memberikan notifikasi kepada HR bahwa kandidat tersebut lolos tahap ujian kompetensi test. Kandidat akan menerima hasil kompetensi test dan dapat melihat nilai dari kompetensi test tersebut.

3.2.4. Proses Assign Jadwal Interview

Proses assign jadwal interview merupakan proses yang akan dilakukan oleh bagian HR untuk pembuatan jadwal interview untuk kandidat. Proses ini dilakukan dengan menginputkan dan menyimpan data jadwal interview yang akan dilaksanakan. Proses ini dapat terjadi ketika hasil dari ujian kompetensi test kandidat memenuhi syarat atau dianggap lulus.

3.2.5. Prosedur Kerja Baru

Pada prosedur kerja baru ini menjelaskan bagaimana alur kerja sistem yang telah dikembangkan. Prosedur kerja baru ini terdiri dari prosedur screening cv, prosedur pengelolaan kompetensi test, dan prosedur assign jadwal interview.

3.2.5.1. Prosedur Screening CV

Prosedur ini dilakukan oleh HR. Proses ini akan menghasilkan hasil screening secara otomatis dari sistem. Hasil yang muncul akan berupa status “*Verified*” dan “*Unverified*”. Kandidat yang memiliki status “*Verified*” pada seluruh kebutuhan akan lolos sedangkan kandidat yang memiliki satu atau lebih status “*Unverified*” akan tidak lolos ke tahap selanjutnya.

1. HR melakukan *login*
2. HR membuka menu Job Offer
3. HR memilih satu posisi pekerjaan
4. Sistem menampilkan data kandidat yang melamar pada posisi tertentu
5. Sistem menampilkan hasil screening cv

3.2.5.2. Prosedur Pengelolaan Ujian Kompetensi Test

Prosedur ini dilakukan oleh HR, Technical manager, dan kandidat. Proses ini memiliki tiga sub proses yaitu input soal kompetensi test, input jawaban kompetensi test dan input nilai kompetensi test.

Role HR

1. HR melakukan login
2. HR membuka menu Job Offer

3. HR memilih satu posisi pekerjaan
4. Sistem menampilkan data kandidat yang melamar pada posisi tertentu
5. Sistem menampilkan hasil screening cv
6. HR menekan tombol “Detail Pelamaran”
7. Sistem menampilkan detail pelamaran kandidat
8. Jika lolos tahap screening, HR menekan tombol “Tetapkan Sebagai Lolos Tahap Pelamaran”
9. Sistem akan menampilkan pop up untuk mengunggah file soal kompetensi test
10. HR menekan tombol “Choose File” untuk mengunggah file soal
11. HR mengatur tanggal batas pengumpulan jawaban kompetensi test
12. HR menekan tombol “Kirim Soal”
13. Soal berhasil terkirim kepada kandidat
14. Sistem berhasil mengubah status pelamaran menjadi “Lolos Tahap Pelamaran”

Role Kandidat

1. Kandidat melakukan *login*
2. Kandidat mengakses menu “Lamaran Saya”
3. Sistem menampilkan daftar pelamaran kandidat
4. Kandidat menekan tombol “Detail” pada posisi dengan status “ Lolos Tahap Pelamaran”
5. Sistem menampilkan detail pelamaran
6. Kandidat mengunduh soal kompetensi test

7. Kandidat mengerjakan soal kompetensi test
8. Kandidat menekan tombol “Choose File” lalu mengunggah file jawaban kompetensi test
9. Kandidat menekan tombol “Kirim Jawaban”
10. Sistem berhasil mengunggah jawaban kompetensi test dan status berubah menjadi “Telah Mengunggah Jawaban”

Role Technical Manager

1. Technical Manager melakukan *login*
2. Technical Manager mengakses menu Job Offer
3. Sistem menampilkan daftar posisi
4. Technical Manager menekan tombol “Detail” pada posisi tertentu
5. Sistem menampilkan detail daftar kandidat yang melamar pada posisi tertentu
6. Technical Manager menekan tombol “Detail Pelamaran” pada kandidat dengan status “Telah Upload Jawaban”
7. Sistem menampilkan detail pelamaran beserta dengan file jawaban kompetensi test
8. Technical Manager mengunduh file jawaban kompetensi test
9. Technical Manager melakukan koreksi pada jawaban
10. Technical Manager menekan tombol “Beri Nilai”

11. Sistem menampilkan pop up penilaian dengan keterangan Jika nilai > 70 maka sistem akan otomatis mengubah status menjadi “Lolos Tahap Ujian”, dan jika nilai < 70 maka sistem akan mengubah status menjadi “Gagal Tahap Ujian”
12. Technical Manager memberikan nilai
13. Technical Manager menekan tombol “Kirim Nilai”
14. Sistem berhasil mengirimkan hasil ujian kompetensi test kepada Kandidat dan HR

3.2.5.3. Prosedur Assign Jadwal Interview

Pada prosedur ini menjelaskan bagaimana alur kerja sistem untuk membuat jadwal interview kepada kandidat dan technical manager. User yang berperan dalam proses ini adalah HR. Berikut penjelasan bagaimana HR melakukan assign jadwal interview :

1. HR melakukan *login*
2. HR mengakses menu Job Offer
3. Sistem menampilkan daftar posisi pekerjaan
4. HR menekan tombol “ Lamar”
5. Sistem menampilkan daftar kandidat yang melamar pada posisi tertentu
6. HR menekan tombol “Detail Pelamaran” pada kandidat berstatus “Lolos Tahap Ujian”
7. Sistem menampilkan detail pelamaran kandidat beserta form interview
8. HR menginputkan data jadwal interview
9. HR menekan tombol “Kirim”

10. Sistem berhasil mengirim jadwal interview kepada kandidat dan technical manager.
11. Status berubah menjadi “Menunggu Wawancara”

Role Kandidat

1. Kandidat melakukan login
2. Kandidat mengakses menu “Lamaran Saya”
3. Sistem menampilkan daftar table Lamaran
4. Kandidat menekan tombol “Detail” yang berstatus “Pending Interview”
5. Sistem menampilkan detail pelamaran beserta jadwal wawancara.
6. Kandidat melakukan wawancara

Role Technical Manager

1. Technical Manager melakukan *login*
2. Technical Manager mengakses menu Job Offer
3. Sistem menampilkan daftar table Lamaran
4. Technical Manager menekan tombol “Detail” pada data kandidat yang berstatus “Pending Interview”
5. Sistem menampilkan detail pelamaran beserta jadwal wawancara.
6. Technical manager melakukan wawancara.
7. Technical manager memberi nilai untuk tahapan wawancara
8. Technical Manager menekan tombol “ Beri Nilai “

9. Sistem menampilkan pop up penilaian dengan keterangan Jika nilai > 70 maka sistem akan otomatis mengubah status menjadi “Diterima”, dan jika nilai < 70 maka sistem akan mengubah status menjadi “Ditolak”
10. Sistem berhasil mengirim hasil wawancara
11. Sistem otomatis mengirim email offering kepada kandidat

3.3. Desain Proses

Desain proses merupakan tahapan dalam merancang suatu fisik terkait proses-proses yang berkaitan dengan kebutuhan, dimana hasil dari desain proses ini berupa diagram-diagram yang saling berkaitan seperti Diagram Jenjang dan Data Flow Diagram (DFD)

3.3.1. Diagram Jenjang

Diagram jenjang menggambarkan proses dan sub proses apa saja yang ada pada proses sistem kerja baru. Diagram jenjang Website Karir PT ABC dapat dilihat pada Gambar 3.1. Diagram jenjang pada Website Karir PT ABC terdapat 4 proses utama yaitu:

1. Proses Pengelolaan Lowongan Pekerjaan

Pada proses ini menjelaskan proses kegiatan apa saja yang ada pada proses pengelolaan lowongan pekerjaan. Pada proses pengelolaan lowongan terdapat 1 sub proses yaitu :

- a. Proses input data lowongan pekerjaan baru

2. Proses Apply Lowongan

Pada proses ini menjelaskan proses kegiatan apa saja yang ada pada proses apply lowongan pekerjaan. Pada proses apply lowongan terdapat 1 sub proses yaitu :

- a. Proses input apply lowongan pekerjaan

3. Proses Pengelolaan Kompetensi Test

Pada proses ini menjelaskan proses kegiatan apa saja yang ada pada proses pengelolaan kompetensi test. Pada proses pengelolaan kompetensi test terdapat 3 sub proses yaitu :

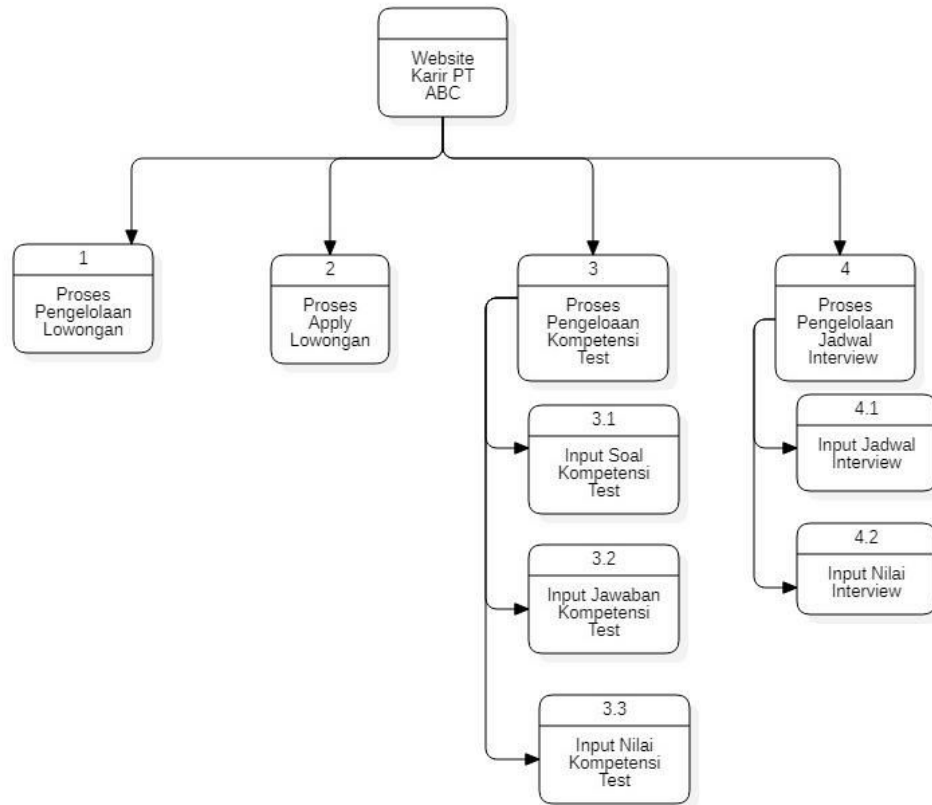
- a. Input soal kompetensi test
- b. Input jawaban kompetensi test
- c. Input nilai kompetensi test

4. Proses Pengelolaan Assign Jadwal Interview

Pada proses ini menjelaskan proses kegiatan apa saja yang ada pada proses pengelolaan assign jadwal interview. Pada proses pengelolaan assign jadwal interview terdapat 2 sub proses yaitu :

- a. Input jadwal interview
- b. Input nilai interview

Diagram Jenjang Website Karir PT ABC dapat dilihat pada gambar 3.1



Gambar 3. 1 *Diagram Jenjang Website Karir PT ABC*

3.3.2 Data Flow Diagram

Data Flow Diagram (DFD) merupakan sebuah diagram yang menggambarkan aliran data, alur kerja atau proses dalam sistem tersebut selesai. Istilah dalam Bahasa Indonesianya adalah diagram aliran data (Indrajani, 2011).

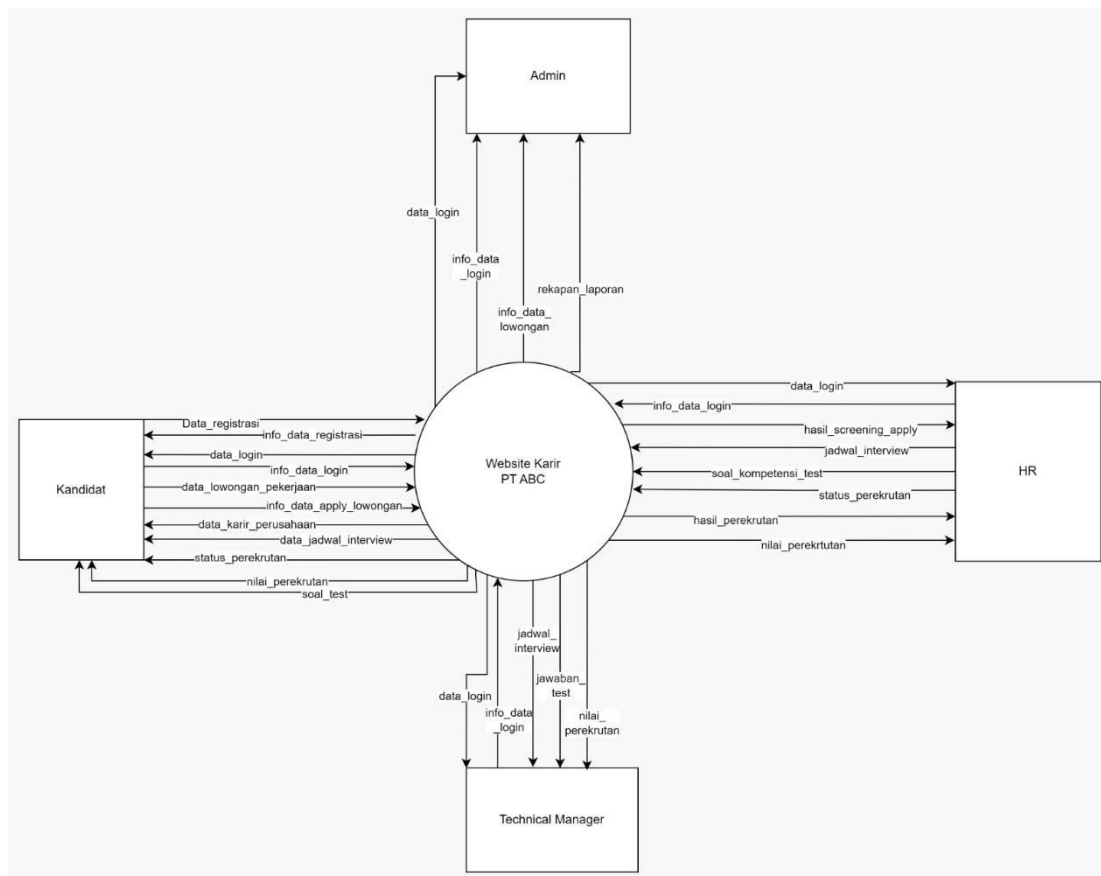
3.3.2.1. Context Diagram

Context Diagram atau Diagram Konteks merupakan diagram yang menggambarkan suatu proses dan ruang lingkup sistem. Diagram Konteks merupakan level tertinggi dari DFD yang terdiri dari keseluruhan sistem mulai dari input ke sistem

sampai dengan output dari sistem. Context diagram Website Karir PT ABC terdiri dari 4 entitas yang terlibat pada sistem yaitu:

- A. Kandidat : Kandidat merupakan pengguna sistem yang memiliki hak akses untuk dapat melihat lowongan pekerjaan yang tersedia, melakukan apply lowongan pekerjaan, melihat status pelamaran, melihat nilai pelamaran, mengunduh soal kompetensi test, melihat jadwal interview, melihat notifikasi pelamaran, dan menerima email penawaran pekerjaan.
- B. HR : HR merupakan pengguna sistem yang memiliki hak akses untuk dapat melihat hasil screening cv, membuat jadwal interview, mengunggah soal kompetensi test, dan melihat statu pelamaran kandidat
- C. Technical Manager : Technical manager merupakan penggun sistem yang memiliki hak akses untuk mengunduh jawaban kompetensi test, memberi nilai kompetensi test, melihat jadwal interview, dan memberi nilai hasil interview.
- D. Admin : Admin merupakan pengguna sistem yang memiliki hak akses untuk melakukan upload lowongan pekerjaan.

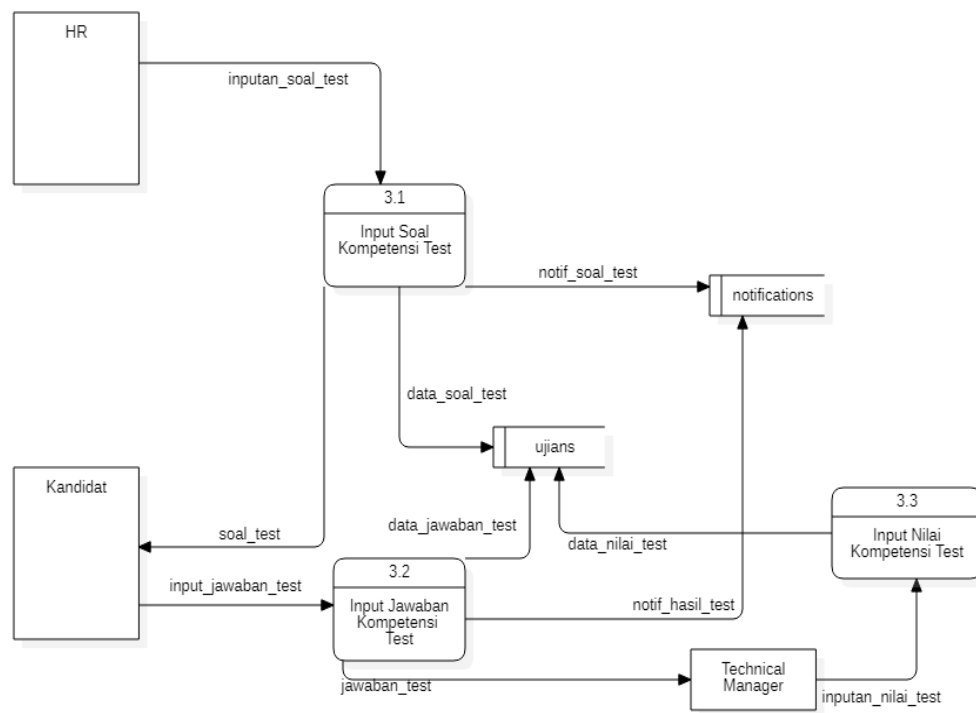
Context Diagram Website Karir PT ABC dapat dilihat pada gambar 3.2



Gambar 3. 2 *Context Diagram* Website Karir PT ABC

3.3.2.2. DFD Level 0

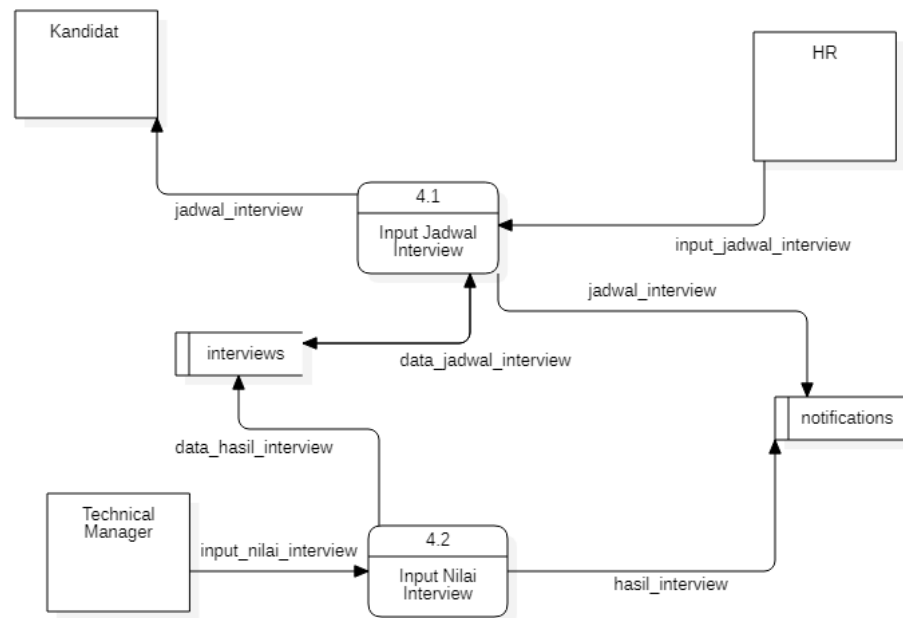
DFD Level 0 merupakan penjabaran dari diagram konteks. Pada DFD Level 0 terdapat empat proses yaitu proses upload lowongan pekerjaan , proses apply lowongan pekerjaan, proses pengelolaan kompetensi test, dan proses assign jadwal interview.



Gambar 3.4 *Data Flow Diagram* Level 1 Proses Pengelolaan Kompetensi Test

3.3.2.4. DFD Level 1 Proses Assign Jadwal Interview

DFD Level 1 proses assign jadwal interview merupakan penjabaran dari proses assign jadwal interview pada DFD Level 0 yang terdiri dari 2 sub proses yaitu input jadwal interview, dan input nilai interview. DFD Level 1 proses assign jadwal interview Website Karir PT ABC dapat dilihat pada Gambar 3.5



Gambar 3. 5 *Data Flow Diagram* Level 1 Proses Assign Jadwal Interview

3.4. Desain Database

Database atau Basis Data merupakan kumpulan data yang saling berhubungan secara logis dan didesain untuk mendapatkan data yang dibutuhkan oleh suatu organisasi.(Indrajani , 2015)

3.4.1. Conceptual Data Model (CDM)

Desain basis data atau desain database Website Karir PT ABC digambarkan dalam bentuk diagram Conceptual Data Model (CDM). CDM ini digunakan untuk menggambarkan struktur basis data dengan mengidentifikasi entitas, atribut, dan relasi antar entitas.

Conceptual Data Model (CDM) pada Website Karir PT ABC memiliki 6 entitas yaitu entitas users, entitas pelamarans, entitas job_offers, entitas notifications, entitas ujians, dan entitas interviews.

Untuk gambaran lebih jelas mengenai Conceptual Data Model (CDM) Website Karir PT ABC dapat dilihat pada Gambar 3.6

Berikut penjelasan tentang entitas yang ada dalam Website Karir PT ABC:

1) Entitas Users

Entitas *users* ini digunakan untuk menyimpan informasi para pengguna sistem. Didalam entitas *users* terdapat beberapa atribut diantaranya id, name, email, password, role, alamat, dan jenis_kelamin. Entitas ini memiliki relasi dengan entitas pelamarans dan notifications. Jenis relasi *users* terhadap entitas pelamarans yaitu *one to many* yang artinya setiap user bisa melakukan banyak pelamaran. Sedangkan jenis relasi *users* terhadap notifications adalah *one to many* yang artinya setiap *users* dapat menerima banyak notifikasi.

2) Entitas Pelamarans

Entitas Pelamarans ini digunakan untuk menyimpan informasi data pelamaran kandidat. Didalam entitas pelamarans ini terdapat beberapa atribut diantaranya id, offer_id, gpa, status_gpa, semester, status_semester, pengalaman_kerja, status_pengalaman_kerja, deskripsi_pelamar, cv, institution, dan status. Entitas ini memiliki relasi dengan entitas *users*, entitas job_offer, entitas ujians dan entitas interviews. Jenis relasi pelamarans terhadap *users* adalah *many to one* yang artinya banyak pelamaran dapat dilakukan oleh satu user. Entitas pelamarans memiliki relasi dengan entitas job_offer yaitu *many to one* banyak pelamaran dimiliki oleh satu posisi. Entitas pelamarans juga berelasi dengan entitas ujian yaitu *one to one* yaitu setiap satu pelamarans dapat melakukan satu kali ujian kompetensi test.

Entitas pelamarans juga berelasi dengan entitas interviews yaitu *one to one* yang artinya setiap satu pelamaran dapat menjalani satu kali interview.

3) Entitas Job_offer

Entitas job_offer digunakan untuk mengelola data lowongan kerja. Didalam entitas job_offer terdapat beberapa atribut diantaranya id, posisi, deskripsi, gpa, semester, pengalaman_kerja, responsible, dan status. Entitas job_offer memiliki relasi dengan entitas pelamarans yaitu *one to many* yang artinya setiap satu posisi lowongan memiliki banyak pelamaran.

4) Entitas Notifications

Entitas notifications digunakan untuk menyimpan data notifikasi. Didalam entitas notifications terdapat beberapa atribut diantaranya id, recipient, message, dan type. Entitas notifications memiliki relasi dengan entitas users yaitu *many to one* yang artinya banyak notifications hanya dimiliki oleh satu user

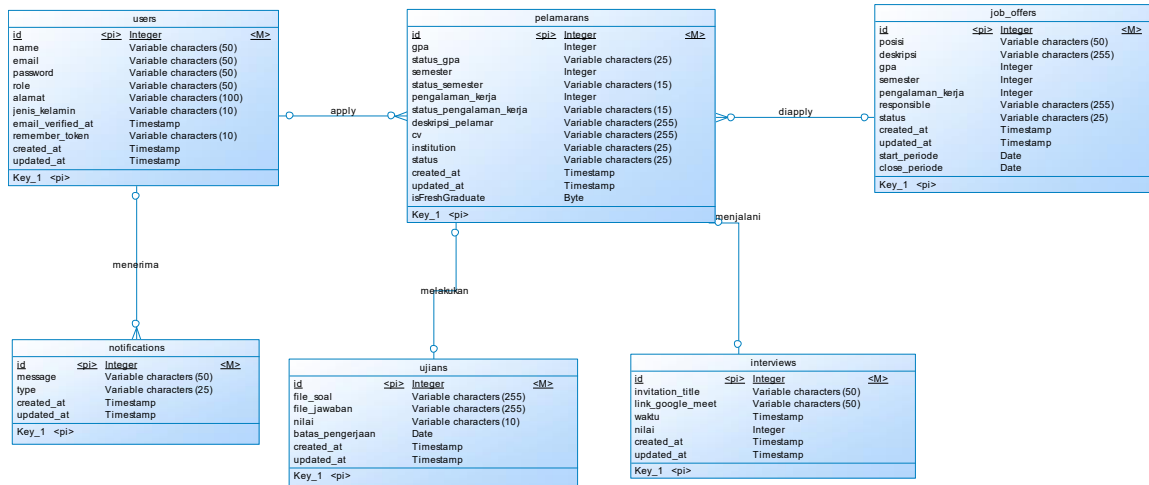
5) Entitas Ujjians

Entitas ujjians digunakan untuk mengelola data ujian kompetensi test. Didalam entitas ujjians terdapat beberapa atribut diantaranya id, file_soal, file_jawaban dan nilai. Entitas ujjians memiliki relasi dengan entitas pelamarans yaitu *one to one* yang artinya setiap ujian dilakukan oleh satu pelamaran.

6) Entitas Interviews

Entitas interviews digunakan untuk mengelola data interviews kandidat. Didalam entitas interviews terdapat beberapa atribut diantaranya id, invitation_file, link_google_meet, waktu, dan nilai. Entitas interviews memiliki relasi dengan

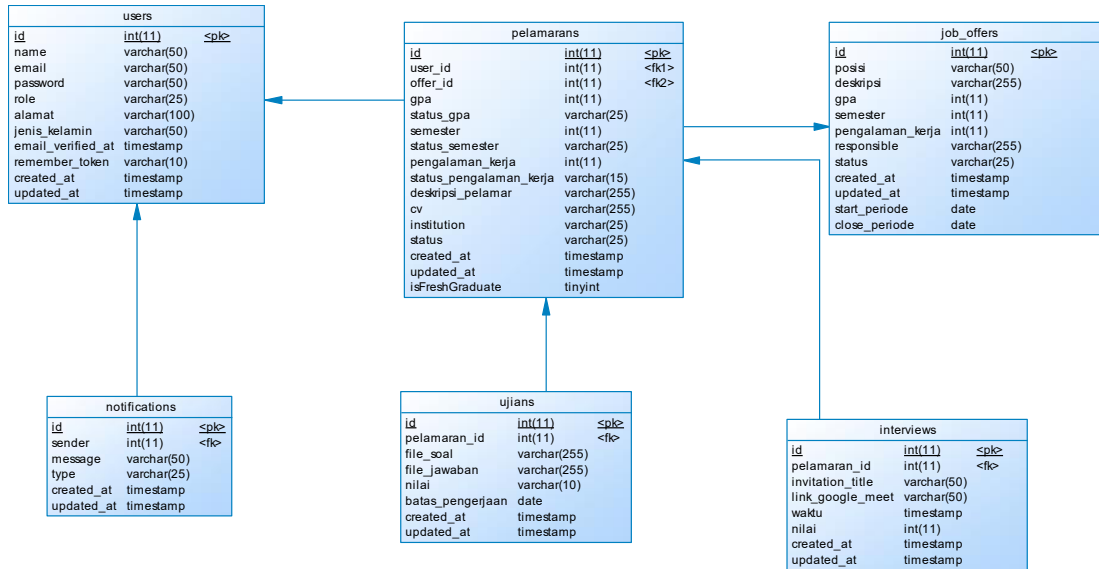
entitas pelamarans yaitu one to one yang artinya setiap satu kegiatan interviews hanya dijalani oleh satu pelamaran.



Gambar 3. 6 *Conceptual Data Model* Website Karir PT ABC

3.4.2. Physical Data Model (PDM)

Physical Data Model (PDM) merupakan hasil *generate* dari CDM dengan tambahan beberapa atribut. Untuk lebih jelas mengenai *Physical Data Model* (PDM) Website Karir PT ABC dapat dilihat pada Gambar 3.7



Gambar 3. 7 Physical Data Model Website Karir PT ABC

3.4.3. Struktur Tabel

Tabel merupakan pengelompokan record data yang terstruktur yang berisi informasi. Pada sistem Website Karir PT ABC terdapat 6 tabel. Untuk keterangan lebih detail mengenai masing-masing tabel sebagai berikut:

1. Tabel *Users*

Fungsi : Menyimpan data user

Primary Key : id (*not null*)

Tabel 3.1 menjelaskan struktur dari tabel *users*.

Tabel 3. 1 Struktur Tabel Users

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	id	Integer	11	Primary key
2.	name	Varchar	50	-

3.	email	Varchar	50	-
4.	password	Varchar	50	-
5.	role	Varchar	50	-
6.	alamat	Varchar	100	-
7.	Jenis_kelamin	Varchar	10	-

2. Tabel Notifications

Fungsi : Menyimpan data notifikasi

Primary Key : id (*not null*)

Foreign Key : sender (*not null*)

Tabel 3.2 menjelaskan struktur dari tabel notifications

Tabel 3. 2 Struktur Tabel Notifications

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Id	Integer	11	Primary Key
2.	sender	Integer	11	Foreign Key
3	message	Varchar	50	-
4	type	Varchar	25	-
5	Created_at	Timestamp	-	-
6	updated_at	Timestamp	-	-

3. Tabel Pelamarans

Fungsi : Menyimpan data pelamaran kandidat

Primary Key : id (*not null*)

Foreign Key : job_id (*not null*), user_id (*not null*)

Tabel 3.3 menjelaskan struktur dari tabel pelamarans

Tabel 3. 3 Struktur Tabel Pelamarans

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Id	Integer	11	Primary Key
2.	job_id	Integer	11	Foreign Key
3.	user_id	Integer	11	Foreign Key
4.	offer_id	Integer	11	-
5.	gpa	Integer	11	-
6.	status_gpa	Varchar	15	“ <i>Verified</i> ” atau “ <i>Unverified</i> ”
7.	semester	Integer	11	-
8.	status_semester	Varchar	15	“ <i>Verified</i> ” atau “ <i>Unverified</i> ”
9.	pengalaman_kerja	Integer	11	-

10.	status_pengalaman_kerja	Varchar	15	“ <i>Verified</i> ” atau “ <i>Unverified</i> ”
11.	deskripsi_pelamar	Varchar	255	-
12.	cv	Varchar	255	-
13.	institution	Varchar	255	-
14.	status	Varchar	25	Lolos dan Tidak Lolos
15	Created_at	Timestamp	-	-
16	updated_at	Timestamp	-	-

4. Tabel Job_offer

Fungsi : Menyimpan data posisi pekerjaan yang tersedia.

Primary Key: id (*not null*)

Tabel 3.4 menjelaskan struktur dari tabel job_offer

Tabel 3. 4 Struktur Tabel Job_Offer

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	id	Integer	11	Primary Key
2.	posisi	Varchar	50	-
3.	deskripsi	Varchar	255	-
4.	gpa	Integer	11	-
5.	semester	Integer	11	-

6.	pengalaman_kerja	Integer	11	-
7.	responsible	Varchar	255	-
8	status	Varchar	25	Lolos dan Tidak Lolos
9	Created_at	Timestamp	-	-
10	Updated_at	Timestamp	-	-
11	Start_periode	Date	-	-
12	Close_periode	Date	-	-

5. Tabel Ujians

Fungsi : Menyimpan data ujian kompetensi test

Primary Key : id (*not null*)

Foreign Key : pelamaran_id (*not null*)

Tabel 3.5 menjelaskan struktur dari tabel ujians

Tabel 3. 5 Struktur Tabel Ujians

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	id	Integer	11	Primary Key
2.	pelamaran_id	Integer	11	Foreign Key
3.	file_soal	Varchar	255	-

4.	file_jawaban	Varchar	255	-
5.	nilai	Varchar	10	-
6	Created_at	Timestamp	-	-
7	Updated_at	Timestamp	-	-

6. Tabel Interviews

Fungsi : Menyimpan data interviews

Primary Key : id (*not null*)

Foreign Key : pelamaran_id (*not null*)

Tabel 3.6 menjelaskan struktur dari tabel interviews

Tabel 3. 6 Struktur Tabel Interviews

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	id	Integer	11	Primary Key
2.	pelamaran_id	Integer	11	Foreign Key
3.	invitation_file	Varchar	50	-
4.	link_google_meet	Varchar	50	-
5.	waktu	Timestamp	-	-
6.	nilai	Integer	11	-
7	Created_at	Timestamp	-	-
8	Updated_at	Timestamp	-	-

3.5. Desain Antarmuka

Desain antarmuka merupakan hasil pembuatan desain dari input hingga output suatu sistem yang berfokus pada tampilan, interaksi, dan pengalaman *user*. Tujuan dari pembuatan desain antarmuka adalah untuk menggambarkan secara jelas interaksi antar *user* dan sistem menjadi lebih mudah dalam mencapai tujuan pengguna. Pembuatan desain antarmuka sangat mempengaruhi kenyamanan dan kemudahan *user* dalam mengoperasikan sistem. Desain antarmuka pada Website Karir PT ABC terdiri dari desain *input* dan desain *output*

3.5.1. Desain Input

Desain input merupakan desain yang dibuat untuk wadah menginputkan data yang akan disimpan dalam *database* yang nantinya akan digunakan ke dalam proses perekrutan yang lain maupun sebagai output yang dilaporkan. Desain input untuk Website Karir PT ABC adalah sebagai berikut:

3.5.1.1. Halaman Login dan Register

Pada form login user wajib memasukkan email dan password. Desain antarmuka form login dapat dilihat pada gambar. Pada form register user wajib memasukan kebutuhan akun yang akan digunakan melamar pekerjaan. Desain halaman login dan register dapat dilihat pada gambar 3.8 dan 3.9

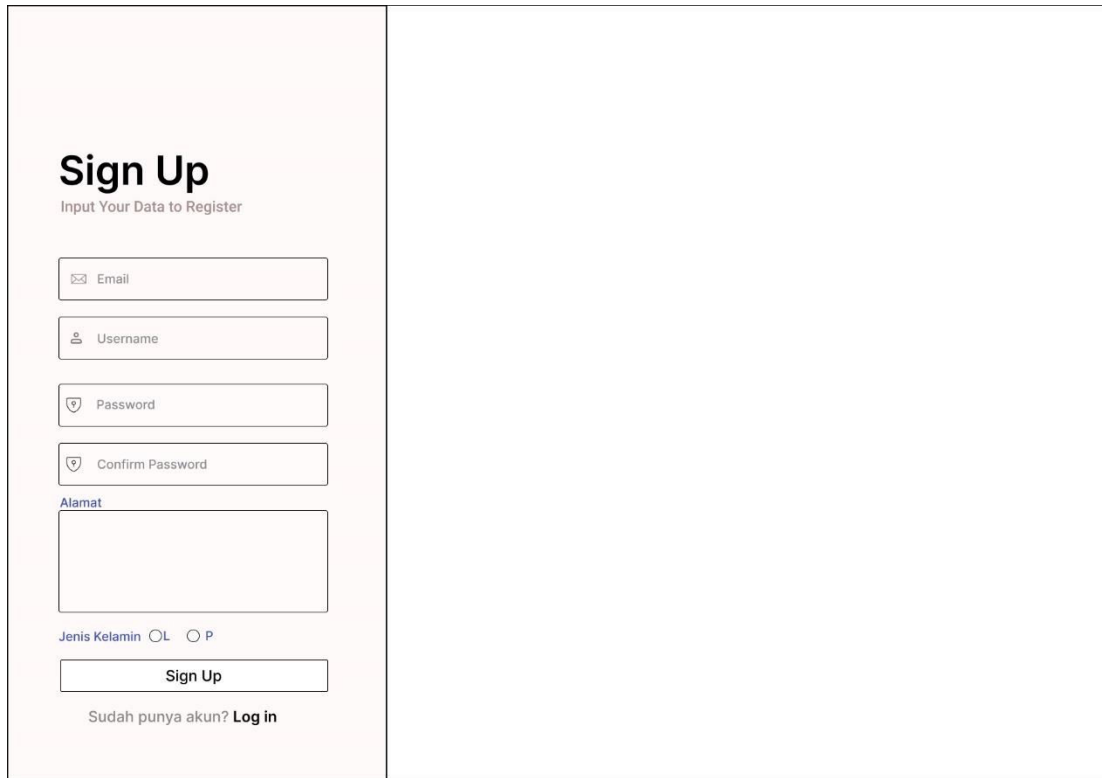
Gabung

Masuk dengan data Anda yang anda masukkan saat pendaftaran

Gabung

Belum punya akun? **Daftar**

Gambar 3.8 *Desain* Halaman Login



The image shows a 'Sign Up' form design. The form is located on the left side of a light gray container. It has a light pink background. The title 'Sign Up' is in bold black text, followed by the subtitle 'Input Your Data to Register' in a smaller font. The form contains several input fields: 'Email' with an envelope icon, 'Username' with a person icon, 'Password' with a shield icon, and 'Confirm Password' with a shield icon. Below these is a larger 'Alamat' field. At the bottom, there are radio buttons for 'Jenis Kelamin' (Gender) with options 'L' and 'P'. A 'Sign Up' button is positioned below the gender options. At the very bottom, there is a link that says 'Sudah punya akun? Log in'.

Gambar 3.9 *Desain* Halaman Register

3.5.1.2. Halaman Input Form Job Offer

Halaman input form job offer digunakan oleh admin untuk menambah posisi pekerjaan yang akan dibuka. Halaman input form job offer dapat dilihat pada Gambar 3.10

The image shows a web application interface for managing job offers. On the left is a sidebar with three menu items: 'Dashboard', 'Job Offer', and 'User Management', each preceded by a small grid icon. The main content area is titled 'Job Offer' and has a breadcrumb trail 'Dashboard / Job Offer'. In the top right corner of the main area, there are icons for a notification bell, the user name 'admin', and a user profile icon. The form itself contains several input fields: 'Posisi' (a single-line text box), 'Deskripsi' (a multi-line text area), 'Min IPK' (a single-line text box), 'Min. Semester' (a single-line text box), 'Min. Pengalaman Kerja' (a single-line text box), and 'Responsibilitas' (a multi-line text area). At the bottom left of the form, there is a button labeled 'Kembali' (Back).

Gambar 3.10 *Desain Form* Tambah Lowongan Pekerjaan

3.5.1.3. Halaman Input Soal Kompetensi Test

Halaman input soal kompetensi test digunakan oleh HR untuk mengirim soal kompetensi test ke kandidat. Pada halaman ini, HR bisa menambahkan file dan memberi batasan tanggal pengumpulan jawaban kompetensi test. Halaman input soal kompetensi test dapat dilihat pada Gambar 3.11 .

The image shows a web application interface for sending test questions. On the left is a sidebar with 'Dashboard' and 'Job Offer'. The main content area has a 'Kirim File Soal' modal open, showing a 'Choose File' button and 'No File Chosen' text. Below the modal is a form for applicant details with fields for 'Nama Pelamar', 'IPK', 'Semester', 'Pengalaman Kerja', 'Deskripsi Pelamar', 'Institusi', 'Status', and 'CV'. The form includes buttons for 'Kembali', 'Kirim Soal', 'Unduh CV', 'Tetapkan Sebagai Lolos Pelamaran', and 'Tetapkan Sebagai Gagal Tahap Pelamaran'. The top right corner shows 'Dashboard / Detail Pelamaran' and user icons.

Gambar 3.11 *Desain Form* Input Soal Kompetensi Test

3.5.1.4 Halaman Input Apply Lowongan

Halaman input apply lowongan digunakan oleh kandidat untuk melamar lowongan kerja yang tersedia. Pada halaman ini kandidat bisa memilih apakah kandidat seorang fresh graduate atau bukan. Isi dari formulir apply lowongan ini terdiri dari IPK, semester, pengalaman motivation letter, CV, dan asal universitas. Halaman input apply lowongan ini dapat dilihat pada Gambar 3.12

Dashboard

Job Offer

Lamaran Saya

Job Offer

Dashboard / Job Offer

Posisi : Backend Developer

Min IPK : 3

Min Semester : 4

Min Pengalaman Kerja : 2

Deskripsi : Deskripsi Backend Developer

Responsibilities : Responsibilities Backend Developer

Status : OPEN

Ajukan Lamaranmu

Apakah kamu seorang Fresh Graduate? ☐ Ya ☐ Tidak

IPK

Semester

Pengalaman Kerja

Motivation letter

Institusi/Universitas

CV

Choose File

No File Chosen

Kirim

Gambar 3.12 Desain Form Apply Lowongan Pekerjaan

3.5.1.5 Halaman Input Jawaban Kompetensi Test

Halaman input jawaban kompetensi test ini dilakukan oleh kandidat yang telah mengerjakan soal kompetensi test secara. Pada halaman ini juga tertera batas pengumpulan jawaban. Jika kandidat terlambat mengumpulkan maka akan tampil flag merah sehingga kandidat tidak dapat mengumpulkan jawaban dan dinyatakan gagal dalam tahap ujian kompetensi test. Desain form input jawaban dapat dilihat pada Gambar 3.13

The screenshot shows a web application interface for a job offer. On the left is a sidebar with a menu containing 'Dashboard', 'Job Offer', and 'Lamaran Saya'. The main content area is titled 'Job Offer' and includes a breadcrumb 'Dashboard / Job Offer'. Below the title is a table with job details:

Posisi	: Backend Developer
Min IPK	: 3
Min Semester	: 4
Min Pengalaman Kerja	: 2
Deskripsi	: Deskripsi Backend Developer
Responsibilities	: Responsibilities Backend Developer
Status	: OPEN

Below the table is a section titled 'Status Lamaranmu' containing a message box: 'Segera Upload File Jawabanmu s/d 2023-08-10'. Under this is a 'Download Soal' label with a 'Download Soal' button. At the bottom is a 'File Jawaban' section with a 'Choose File' button (showing 'No File Chosen') and a 'Submit Jawaban' button.

Gambar 3.13 *Desain Form* Input Jawaban Kompetensi Test

3.5.1.6 Halaman Input Nilai Test

Halaman input nilai test dilakukan oleh technical manager untuk menginput hasil test kandidat berupa nilai. Nilai yang diinputkan memiliki range yang menentukan kelulusan kandidat dalam tahap kompetensi test. Range nilai tersebut adalah jika nilai yang diberikan lebih dari 70 maka kandidat akan lolos tahap kompetensi test, sedangkan jika nilai dibawah 70 maka kandidat akan gagal dalam tahap kompetensi test. Halaman input nilai test dapat dilihat pada Gambar 3.14

The screenshot shows a web application interface for managing job applicants. On the left is a sidebar with 'Dashboard' and 'Job Offer' links. The main area is titled 'Detail Pelamar' and contains a form with the following fields:

- Nama Pelamar: Putra
- IPK: 3 - Verified
- Semester: 5 - Verified
- Pengalaman Kerja: 2 - Verified
- Deskripsi Pelamar: Deskripsi Pelamar
- Institusi: Universitas Airlangga
- Status: Pelamar yang Diajukan
- CV: Unduh CV
- File Jawaban: Download Jawaban

A modal window titled 'Submit Nilai Test' is open, featuring a text input field and a 'Submit Nilai' button. Below the modal, there is a 'Berikan Nilai' button. The top right corner of the page shows a 'Dashboard / Detail Pelamaran' breadcrumb and user profile icons.

Gambar 3.14 *Desain Form* Input Nilai Kompetensi Test

3.5.1.7 Halaman Input Jadwal Interview

Halaman input jadwal interview digunakan oleh HR untuk mengatur jadwal interview bagi para kandidat yang lolos pada tahap kompetensi test. Undangan interview yang telah dibuat oleh HR akan terkirim kepada kandidat dan technical manager. Halaman input jadwal interview dapat dilihat pada Gambar 3.15

Detail Pelamaran

Dashboard / Detail Pelamaran

Kembali

Nama Pelamar : Putra

IPK : 3 - Verified

Semester : 5 - Verified

Pengalaman Kerja : 2 - Verified

Deskripsi Pelamar : Deskripsi Pelamar

Institusi : Universitas Airlangga

Status : Pelamar yang Diajukan

CV : Unduh CV

Skor Test : 80

Invitation Title

Link Google Meet

Date & Time

dd/mm/yyyy --:--

Submit

Gambar 3.15 *Desain Form Input Jadwal Interview*

3.5.1.8 Halaman Input Nilai Interview

Halaman input nilai interview digunakan oleh technical manager untuk menginputkan nilai interview kandidat. Nilai yang diinputkan memiliki range yang menentukan kelulusan kandidat dalam tahap interview. Range nilai tersebut adalah jika nilai yang diberikan lebih dari 70 maka kandidat akan lolos tahap interview, sedangkan jika nilai dibawah 70 maka kandidat akan gagal tahap interview. Halaman input nilai interview dapat dilihat pada Gambar 3.16

The screenshot shows a web application interface for 'Detail Pelamar' (Applicant Details). A modal form titled 'Submit Nilai Interview' is open, featuring a text input field and a 'Submit Nilai' button. Below the button, a message reads '>= 70 = Berhasil < 70 = Gagal'. The background page displays applicant information: 'Nama Pelamar', 'IPK', 'Semester : 5 - Verified', 'Pengalaman Kerja : 2 - Verified', 'Deskripsi Pelamar : Deskripsi Pelamar', 'Institusi : Universitas Airlangga', 'Status : PENDING INTERVIEW', 'CV' with an 'Unduh CV' button, and 'Skor Test : 80'. At the bottom, there is a 'Link Meeting - Jadwal : 2023-08-09 09:00' and a 'Beri Nilai' button. The left sidebar contains 'Dashboard' and 'Job Offer' links, and the top right shows a notification bell and user profile 'TM'.

Gambar 3.16 *Desain Form* Input Nilai Interview

3.5.2. Desain Output

Desain output merupakan desain pada sistem yang memiliki tujuan untuk memberikan gambaran mengenai informasi berupa data baik berdasarkan hasil inputan pada sistem maupun data yang akurat pada Website Karir PT ABC.

3.5.2.1. Halaman Dashboard Admin, HR, Technical Manager

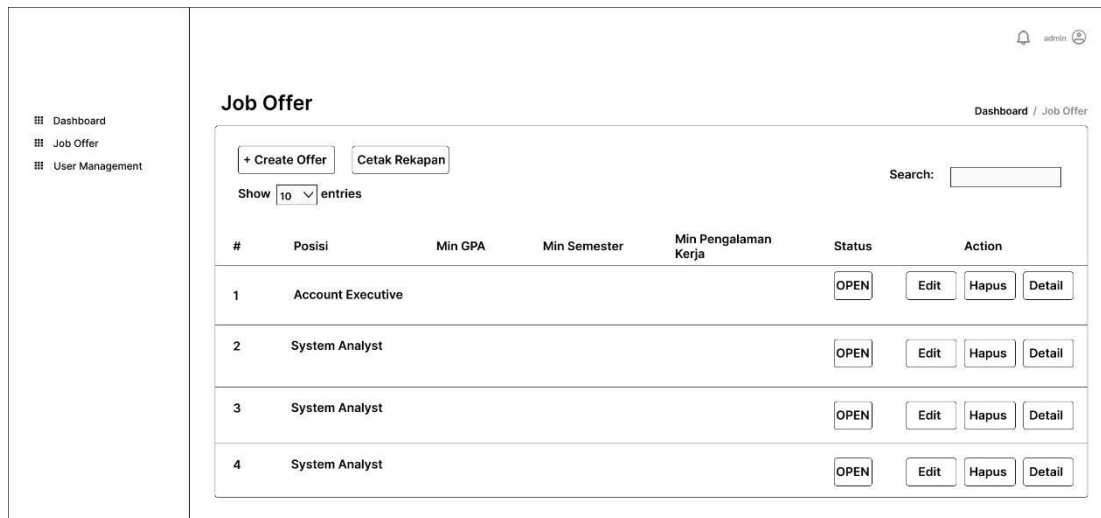
Pada halaman dashboard terdapat informasi mengenai jumlah dari pelamar total, pelamar diterima, jumlah *user*/pengguna, dan lamaran tersedia. Jumlah dari masing-masing tersebut akan berubah sesuai dengan kegiatan yang dilakukan. Detail desain halaman dashboard dapat dilihat pada Gambar 3.17



Gambar 3.17 *Desain Dashboard* Admin, HR, Technical Manager

3.5.2.2. Halaman Data Master Job Offer

Pada halaman data master job offer terdapat data lowongan pekerjaan yang telah dibuat oleh admin. Pada halaman ini admin bisa melakukan create, update, dan delete. Detail halaman data master job offer dapat dilihat pada Gambar 3.18

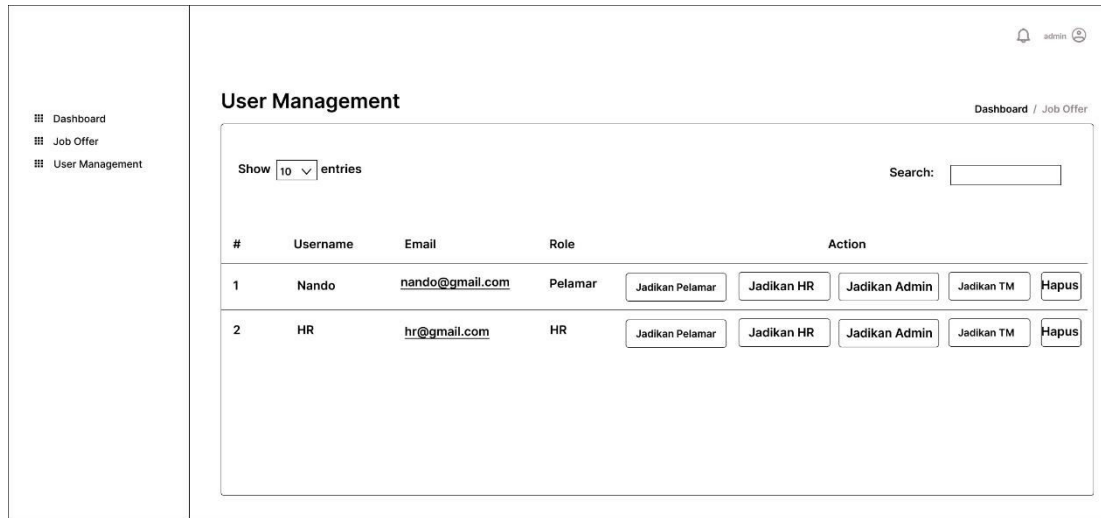


#	Posisi	Min GPA	Min Semester	Min Pengalaman Kerja	Status	Action
1	Account Executive				OPEN	Edit Hapus Detail
2	System Analyst				OPEN	Edit Hapus Detail
3	System Analyst				OPEN	Edit Hapus Detail
4	System Analyst				OPEN	Edit Hapus Detail

Gambar 3.18 *Desain* Data Master Job Offer

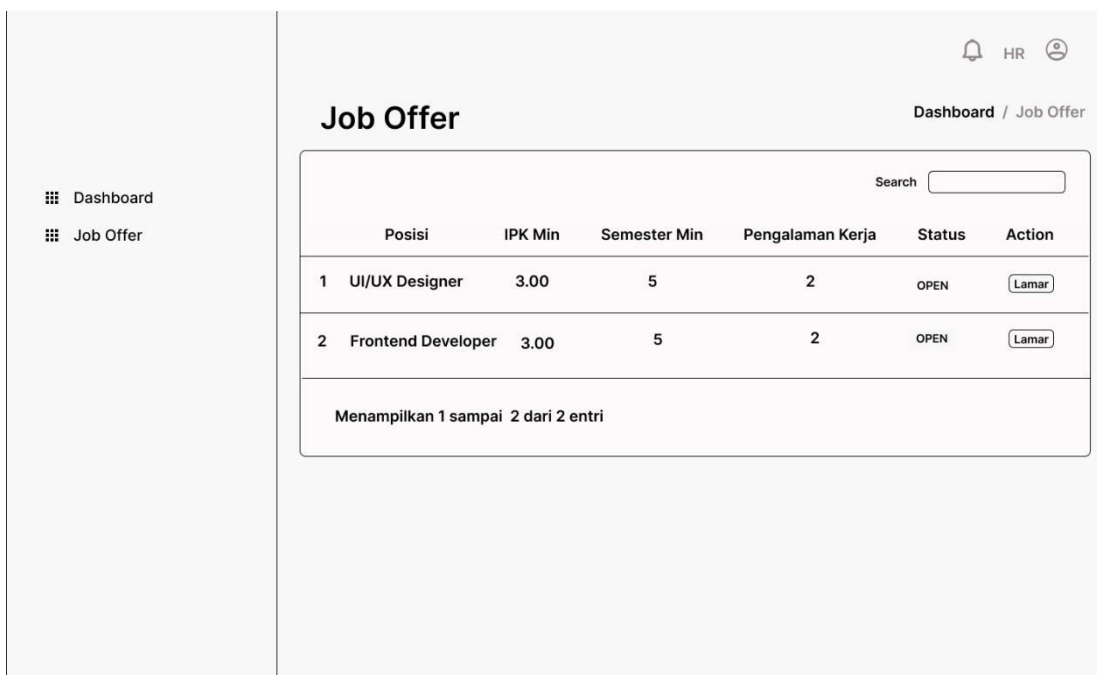
3.5.2.3. Halaman User Management

Halaman user management digunakan untuk mengelola hak akses role yang berkegiatan pada sistem Website Karir PT ABC. Pada halaman user management terdapat beberapa tombol untuk menjadikan user sebagai HR, TM, Admin ataupun Pelamar. Detail halaman user management dapat dilihat pada gambar 3.19

Gambar 3.19 *Desain* User Management

3.5.2.4. Halaman Job Offer HR

Pada halaman job offer HR dapat melihat daftar posisi yang sedang buka lowongan. User dapat menekan tombol detail untuk melihat daftar kandidat yang mendaftar pada posisi tersebut. Detail halaman job offer dapat dilihat pada gambar 3.20

Gambar 3.20 *Desain* Data Master Job Offer HR

3.5.2.5. Halaman Hasil Screening CV

Pada halaman hasil screening CV, HR dapat melihat hasil *screening* cv kandidat yang mendaftar pada posisi tertentu. Hasil *screening* CV berupa keterangan *Verified* dan *Unverified*. Detail halaman hasil *screening* CV dapat dilihat pada Gambar 3.21

Job Offer Dashboard / Job Offer

Posisi : Backend Developer

Min IPK : 3

Min Semester : 4

Min Pengalaman Kerja : 2

Deskripsi : Deskripsi Backend Developer

Responsibilities : Responsibilities Backend Developer

Status : [OPEN](#)

Pelamar	IPK Min	Semester Min	Pengalaman Kerja	Institusi	CV	Action
Putra	3 - Verified	5 - Verified	2 - Verified	Universitas Airlangga	Pelamar yang Diajukan	Detail Lamaran

Gambar 3.21 *Desain Ouput Hasil Screening CV*

3.5.2.6. Halaman Penetapan Lolos Pelamaran Kandidat

Pada halaman ini dilakukan oleh HR untuk menetapkan kandidat lolos atau tidaknya dalam tahap pelamaran. Terdapat dua tombol yaitu “Tetapkan sebagai Lolos Tahap Pelamaran” dan “Tetapkan sebagai Gagal Tahap Pelamaran”. Detail halaman dapat dilihat pada Gambar 3.22

The screenshot displays a web interface for managing job applicants. On the left is a sidebar with 'Dashboard' and 'Job Offer' links. The main content area is titled 'Detail Pelamaran' and includes a breadcrumb 'Dashboard / Detail Pelamaran'. A 'Kembali' button is at the top left of the details section. The details are organized into a table-like structure with the following data:

Nama Pelamar	:	Putra
IPK	:	3 - Verified
Semester	:	5 - Verified
Pengalaman Kerja	:	2 - Verified
Deskripsi Pelamar	:	Deskripsi Pelamar
Institusi	:	Universitas Airlangga
Status	:	Pelamar yang Diajukan
CV	:	Unduh CV

At the bottom of the details section are two buttons: 'Tetapkan Sebagai Lolos Pelamaran' and 'Tetapkan Sebagai Gagal Tahap Pelamaran'.

Gambar 3. 22 *Desain* Halaman Penetapan Kandidat

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN UJI COBA

Implementasi merupakan tahapan pengkodean sistem yang telah dianalisis dan dirancang sesuai dengan kebutuhan pengguna agar dapat dioperasikan dengan baik. Tahap ini dilaksanakan setelah tahap pembuatan desain sistem. Tahap implementasi menghasilkan sistem yang siap untuk dilakukan uji coba.

Uji coba merupakan tahap pengujian sistem yang telah di bangun. Tahap uji coba memiliki tujuan untuk mengetahui apakah sistem telah memenuhi kebutuhan dan berfungsi dengan baik sesuai dengan perancangan awal. Berikut ini merupakan penjabaran implementasi sistem dan uji coba sistem untuk Website Karir PT ABC :

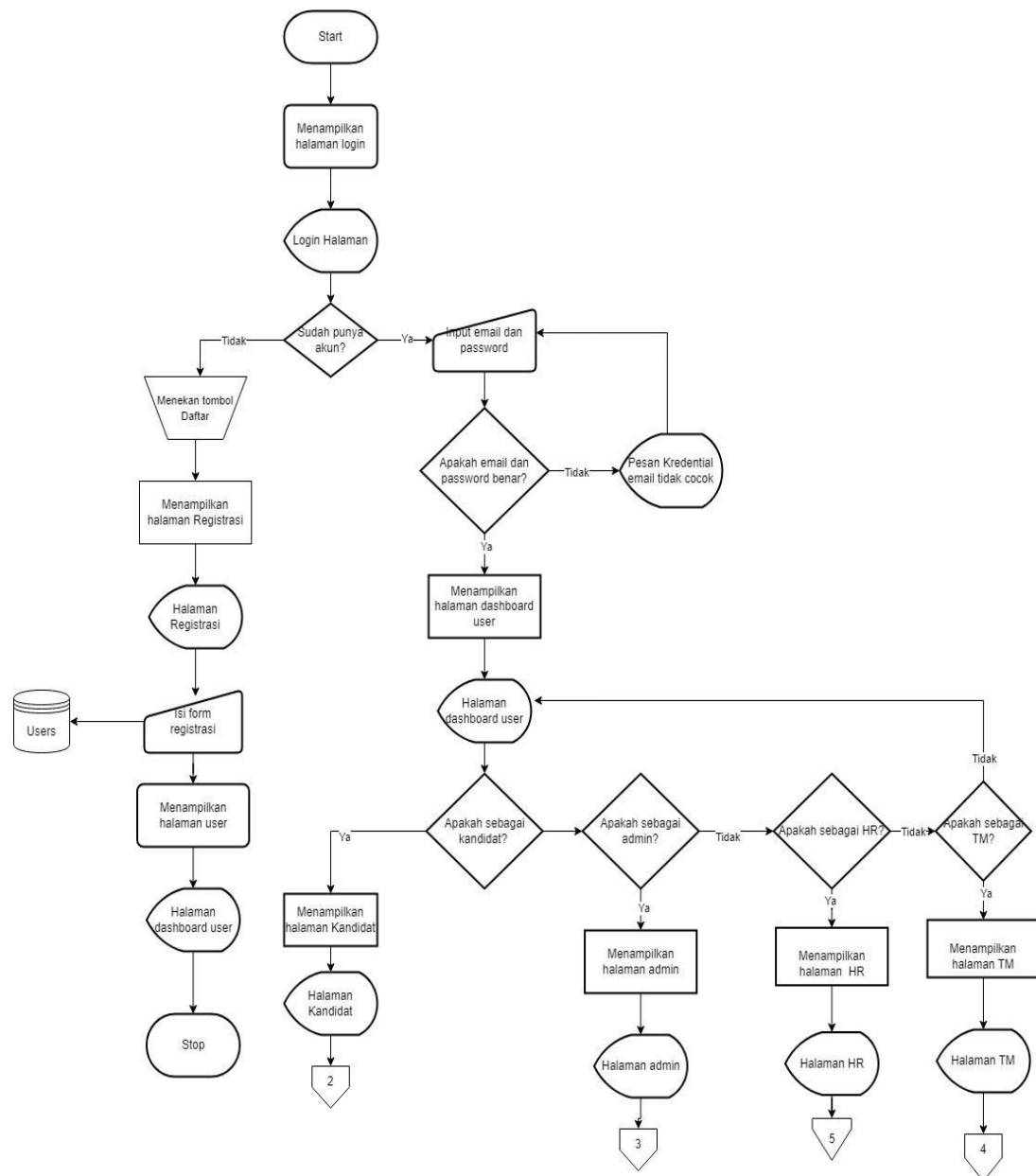
4.1. Implementasi Sistem

Implementasi sistem akan digambarkan dengan bagan alir sistem yang mempresentasikan alur kerja sistem. Berikut bagan alir sistem beserta penjelasannya

4.1.1. Bagan Alir Login & Register

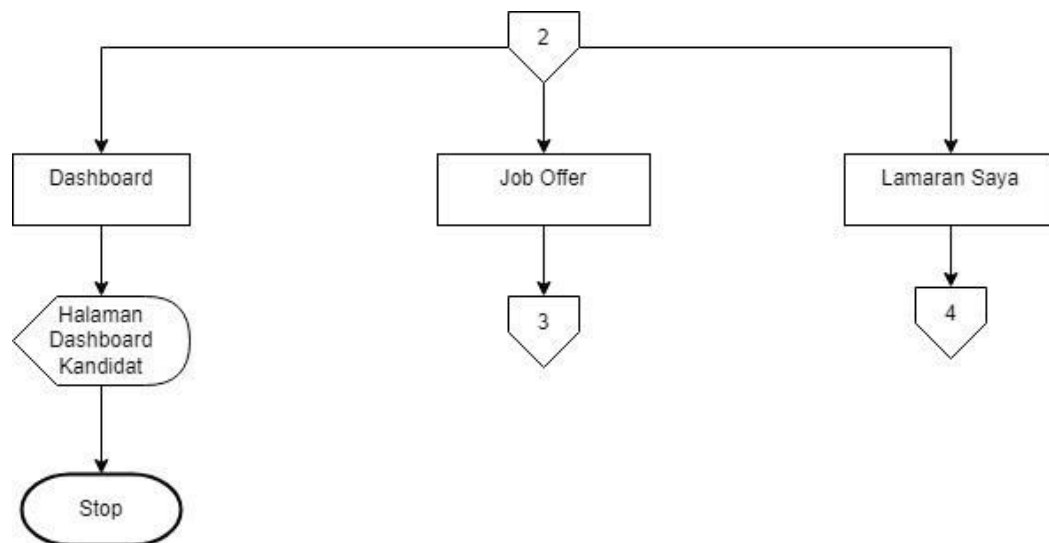
Bagan alir register menggambarkan proses pendaftaran akun oleh kandidat untuk bisa melakukan proses tahapan rekrutmen berikutnya.

Bagan alir *login* menggambarkan proses login pengguna sistem sesuai dengan hak akses masing-masing. Dalam sistem ini terdapat empat hak akses yaitu kandidat, HR, Technical manager, dan Admin. Bagan alir *login* dan *register* dapat dilihat pada Gambar 4.1

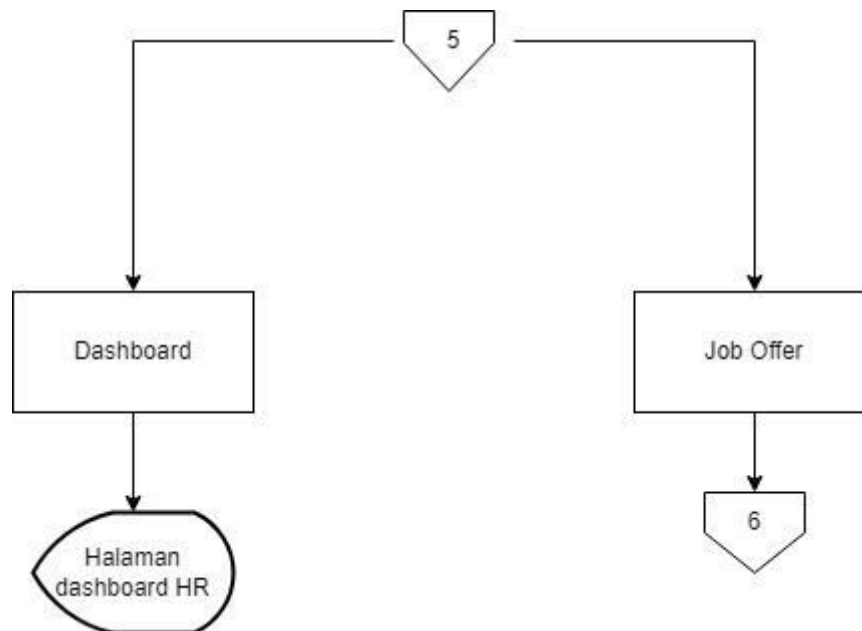
Gambar 4. 1 Bagan Alir *Login dan Register*

4.1.2. Bagan Alir Menu

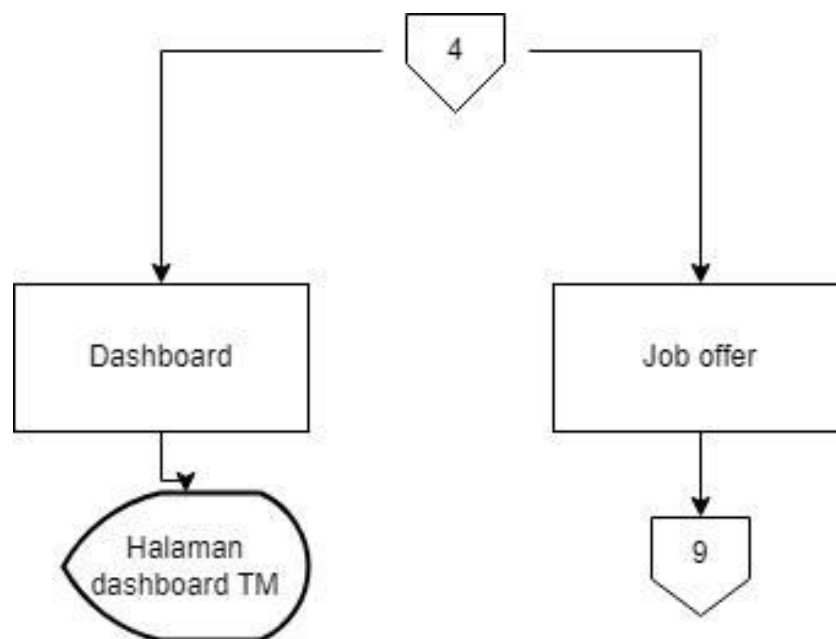
Bagan alir menu menggambarkan menu-menu apa saja yang terdapat pada dashboard masing-masing role. Dalam sistem ini terdapat empat alur menu yaitu menu untuk kandidat, menu, untuk HR, menu untuk technical manager, dan menu untuk admin. Bagan alir menu kandidat dapat dilihat pada Gambar 4.2 . Bagan alir menu HR dapat dilihat pada Gambar 4.3. Bagan alir menu technical manager dapat dilihat pada Gambar 4.4. Bagan alir menu admin dapat dilihat pada Gambar 4.5



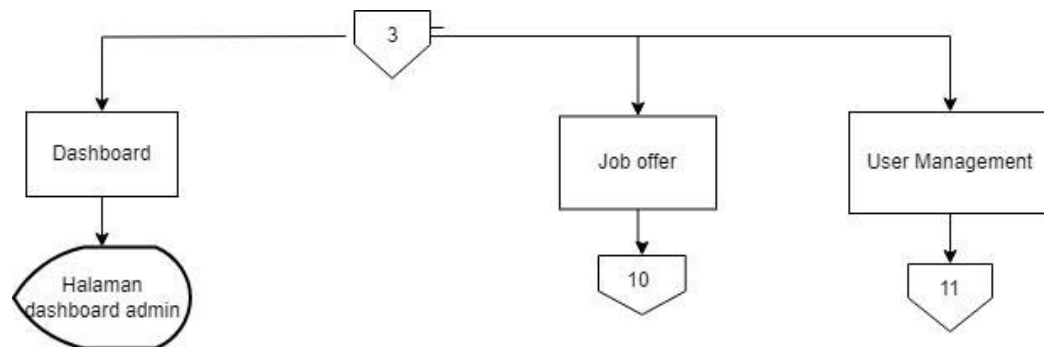
Gambar 4. 2 Bagan Alir Menu Kandidat



Gambar 4. 3 Bagan Alir Menu HR



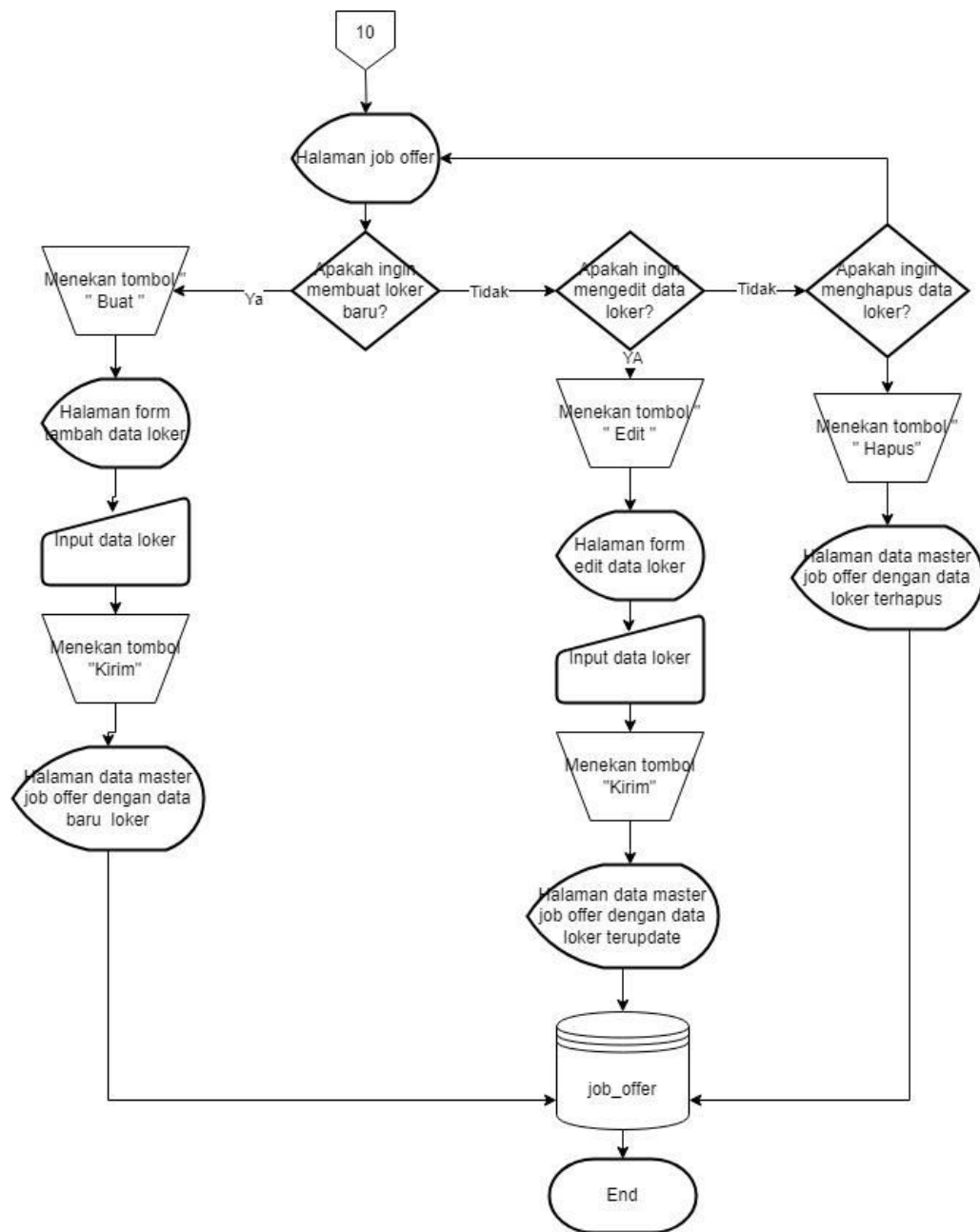
Gambar 4. 4 Bagan Alir Menu Technical Manager



Gambar 4. 5 Bagan Alir Menu Admin

4.1.3. Bagan Alir Pengelolaan Data Job Offer

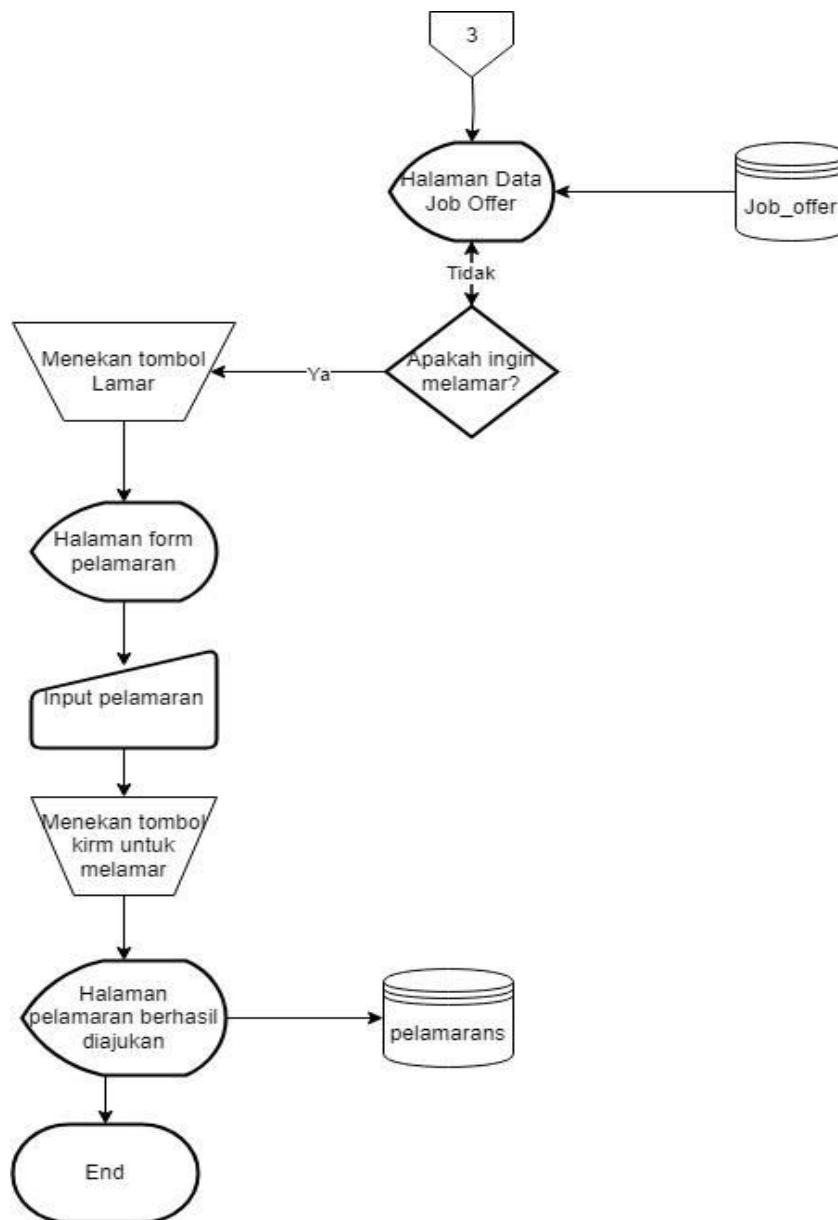
Bagan alir pengelolaan data menu job offer menggambarkan proses untuk mengelola data menu. Bagan alir data menu job offer dapat dilihat pada Gambar 4.6



Gambar 4. 6 Bagan Alir Pengelolaan Data Job Offer

4.1.4. Bagan Alir Apply Pekerjaan

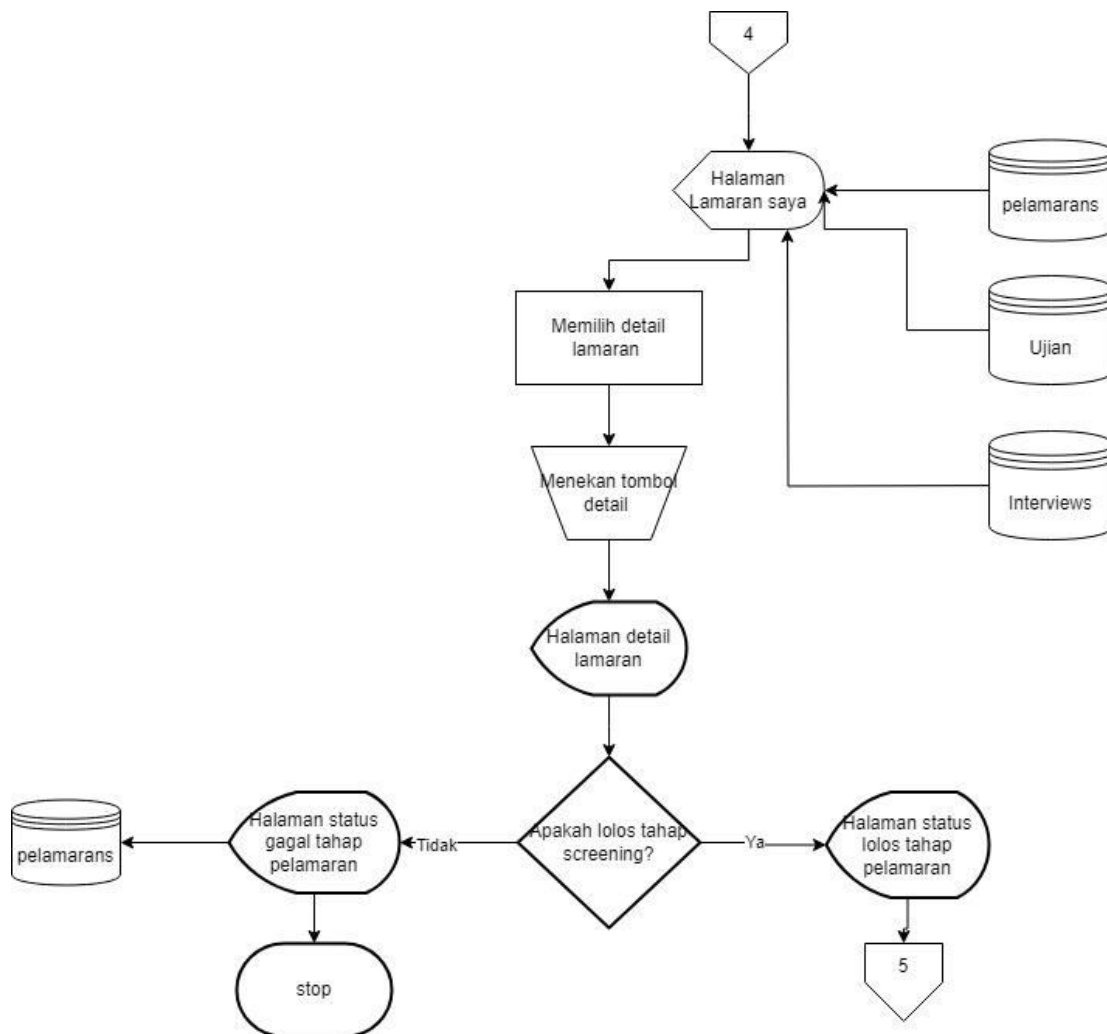
Bagan alir apply pekerjaan dilakukan oleh kandidat untuk melamar pada posisi pekerjaan yang tersedia. Bagan alir apply pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 4.7



Gambar 4. 7 Bagan Alir Apply Lowongan Pekerjaan

4.1.5. Bagan Alir Status Pelamaran Tahap Screening CV (Kandidat)

Bagan alir yang bertujuan untuk melihat status lolos atau tidaknya pelamaran kandidat. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar 4.8

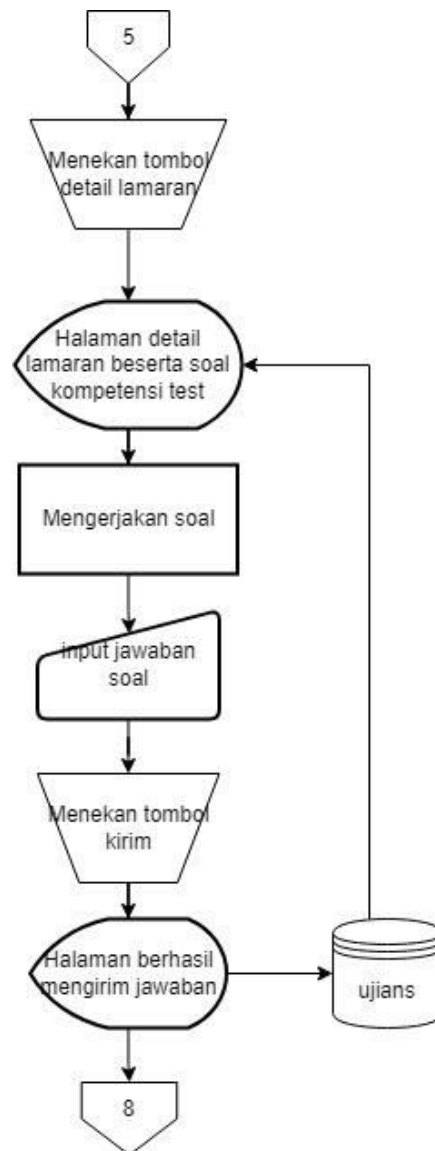


Gambar 4. 8 Bagan Alir Status Pelamaran Tahap Screening CV (Kandidat)

4.1.6. Bagan Alir Input Jawaban Kompetensi Test

Bagan alir yang menggambarkan proses kerja sistem dalam pengerjaan soal kompetensi test yang dilakukan oleh kandidat. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar.

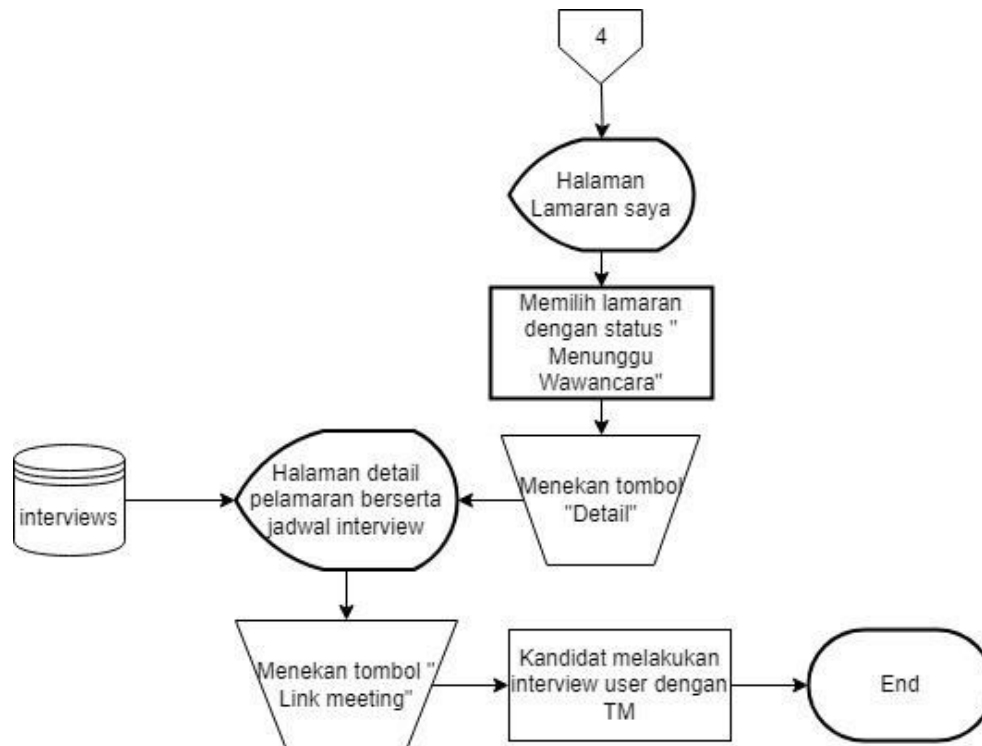
4.9



Gambar 4. 9 Bagan Alir Input Jawaban Kompetensi Test

4.1.7. Bagan alir Akses Jadwal Interview (Kandidat)

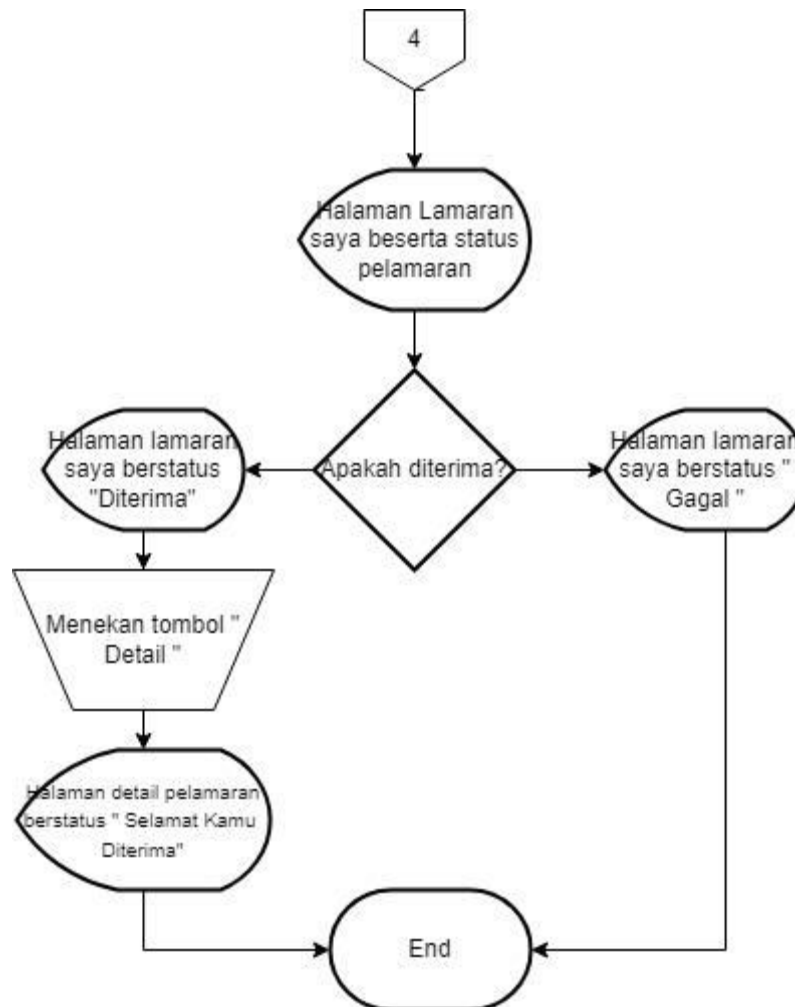
Bagan alir yang menggambarkan proses kandidat mengakses halaman jadwal interview untuk dapat melakukan interview user dengan technical manager. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar 4.10



Gambar 4.10 Bagan Alir Akses Jadwal Interview

4.1.8. Bagan alir Melihat Status Pelamaran Akhir

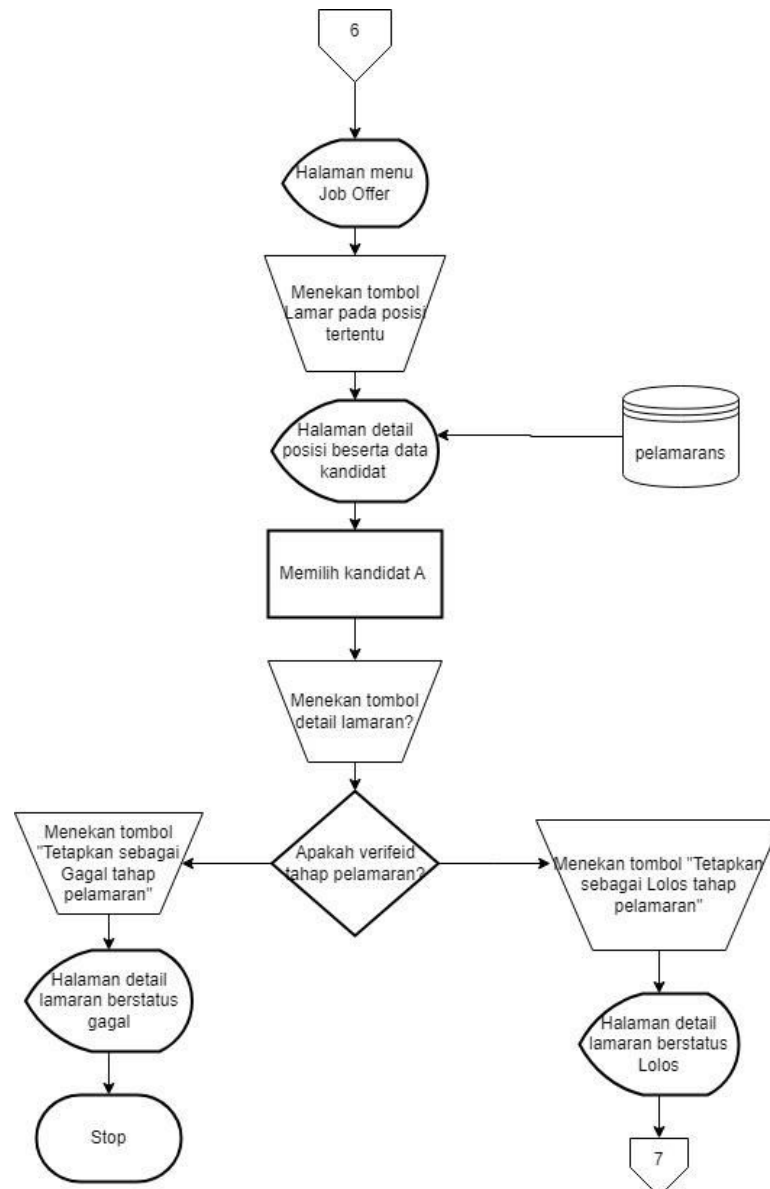
Bagan alir yang menggambarkan proses kandidat mengakses halaman lamaran saya untuk melihat status pelamaran tahap akhir kandidat. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar. 4.11



Gambar 4. 11 Bagan Alir Status Pelamaran Akhir

4.1.9. Bagan Alir Penetapan Lolos Screening CV (HR)

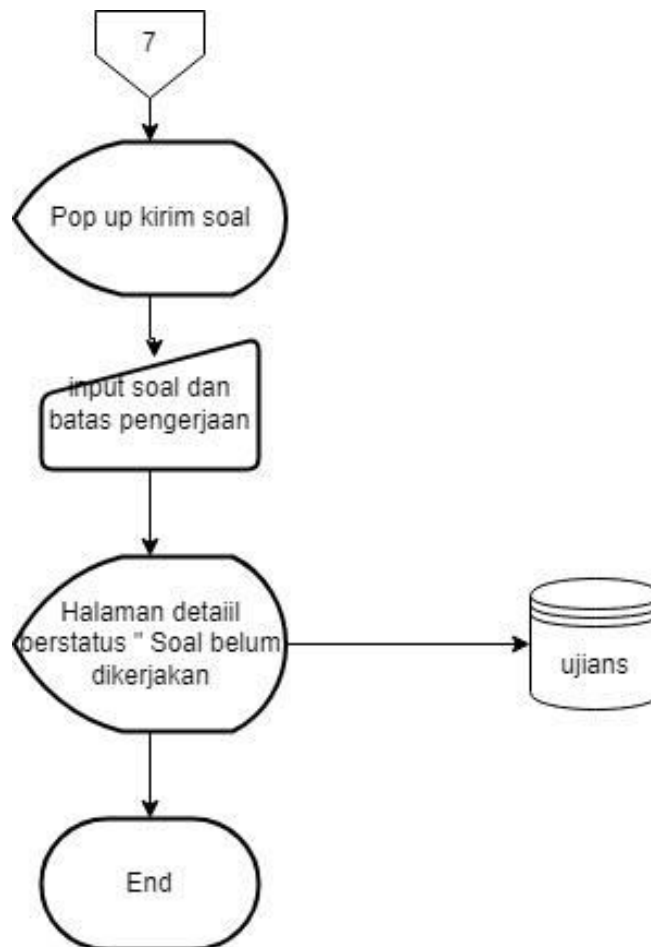
Bagan alir yang menggambarkan proses HR dalam melakukan screening CV dan menetapkan kandidat untuk lolos atau tidak nya pada tahap screening CV. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar 4.12



Gambar 4. 12 Bagan Alir Penetapan Lolos Screening CV (HR)

4.1.10. Bagan Alir Input Soal Kompetensi Test

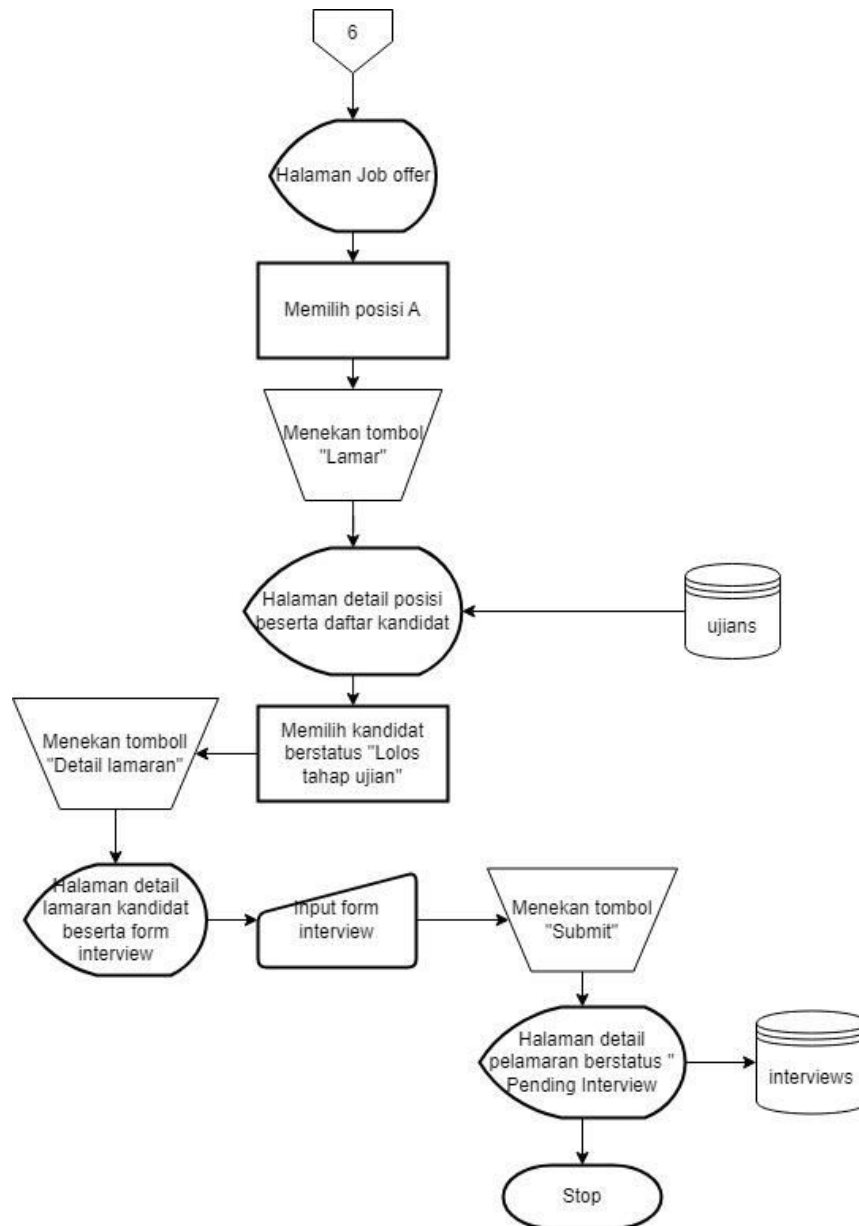
Bagan alir yang menggambarkan proses HR dalam menambahkan soal kompetensi test yang akan dikerjakan oleh kandidat yang terseleksi lolos dalam tahap screening CV. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar. 4.13



Gambar 4. 13 Bagan Alir Input Soal Kompetensi Test

4.1.11. Bagan Alir Assign Jadwal Interview

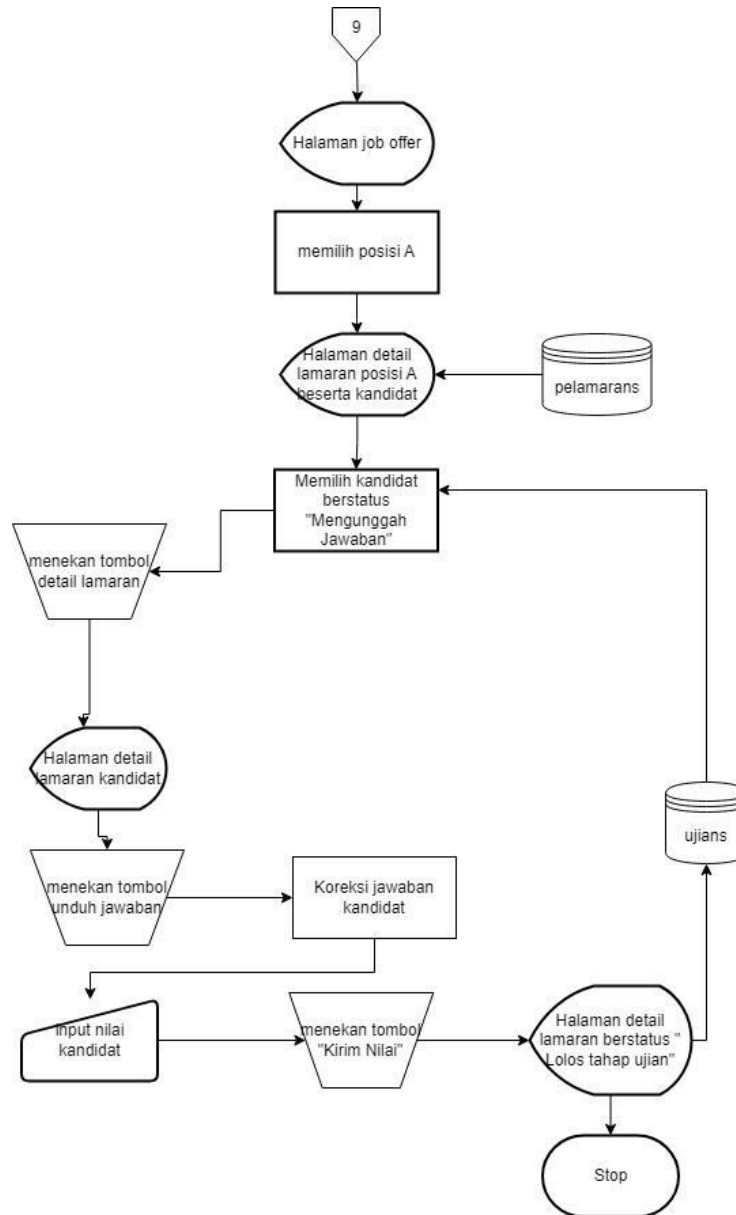
Bagan alir yang menggambarkan proses HR dalam melakukan pembuatan jadwal interview untuk kandidat dan technical manager. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar 4.14



Gambar 4. 14 Bagan Alir Assign Jadwal Interview

4.1.12. Bagan Alir Input Nilai Kompetensi Test

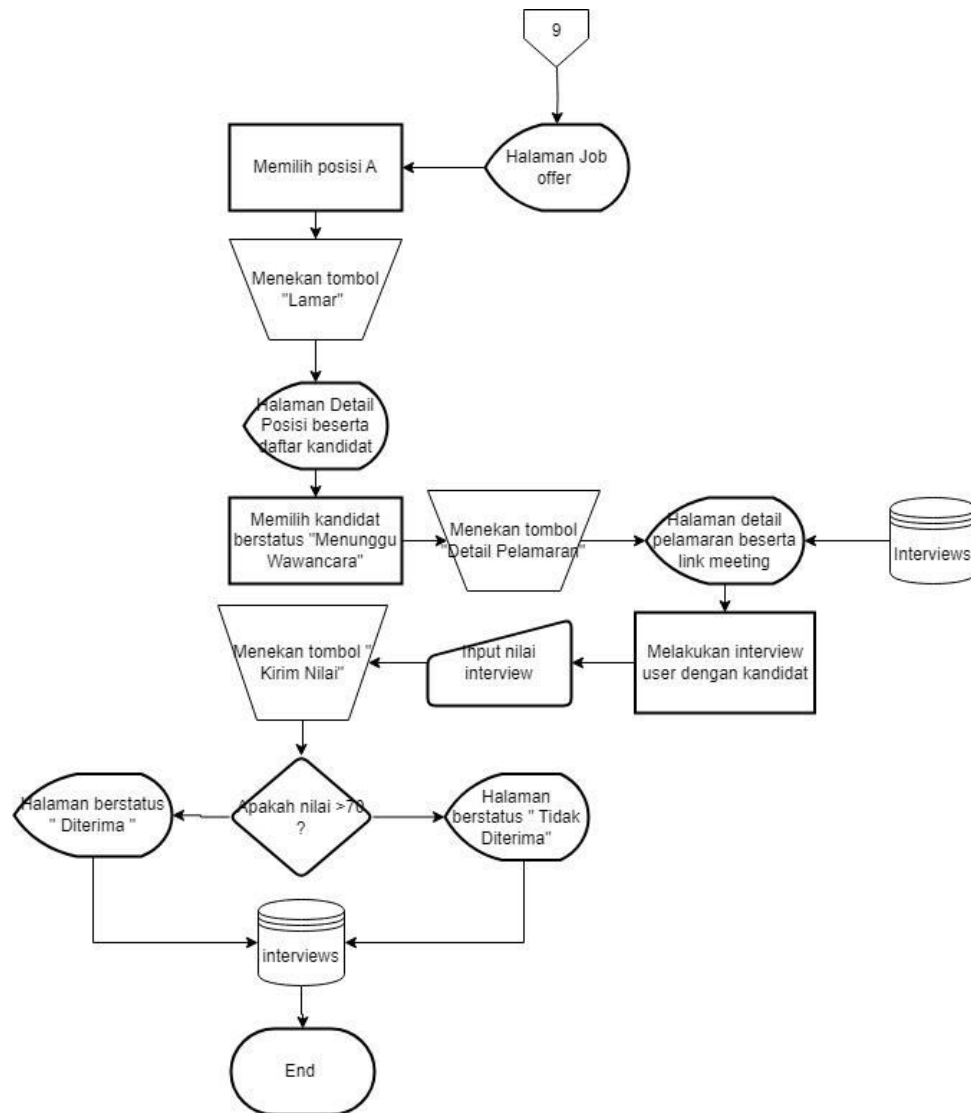
Bagan alir yang menggambarkan proses technical manager dalam pemberian nilai kompetensi test untuk kandidat yang telah mengumpulkan jawaban kompetensi test. Bagan alir dapat dilihat pada gambar. 4.15



Gambar 4. 15 Bagan Alir Input Nilai Kompetensi Test

4.1.13. Bagan Alir Input Nilai Interview

Bagan alir yang menggambarkan proses pemberian nilai interview yang dilakukan oleh technical manager. Bagan alir dapat dilihat pada Gambar 4.16



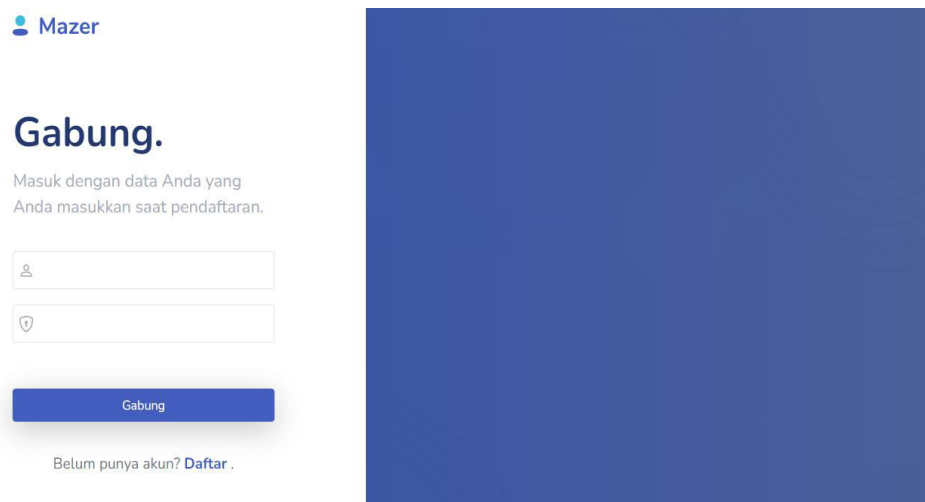
Gambar 4. 16 Bagan Alir Input Nilai Interview

4.2. Uji Coba Sistem

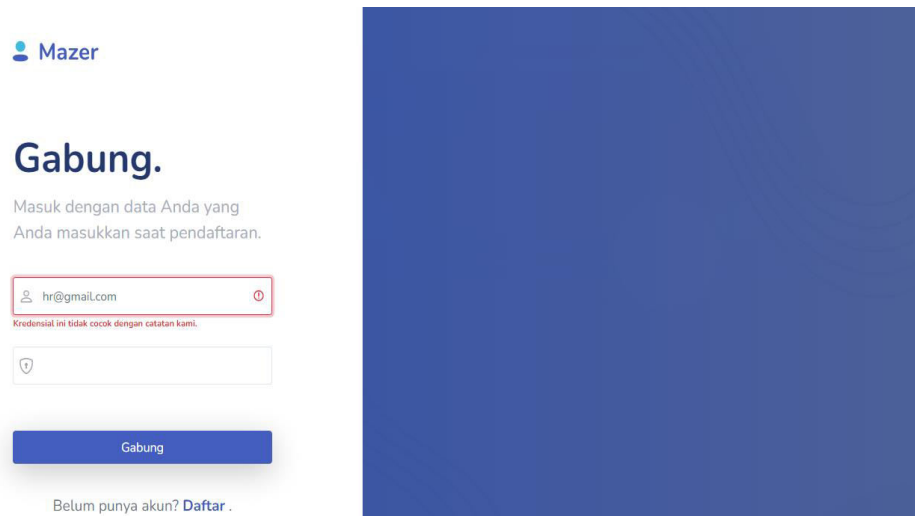
Pengujian sistem Website Karir pada PT ABC menggunakan metode *Black Box Testing*. Metode *Black Box Testing* merupakan metode pengujian yang berfokus pada fungsionalitas sistem perangkat lunak seperti hasil proses.

4.2.1 Pengujian Fitur Login dan Register

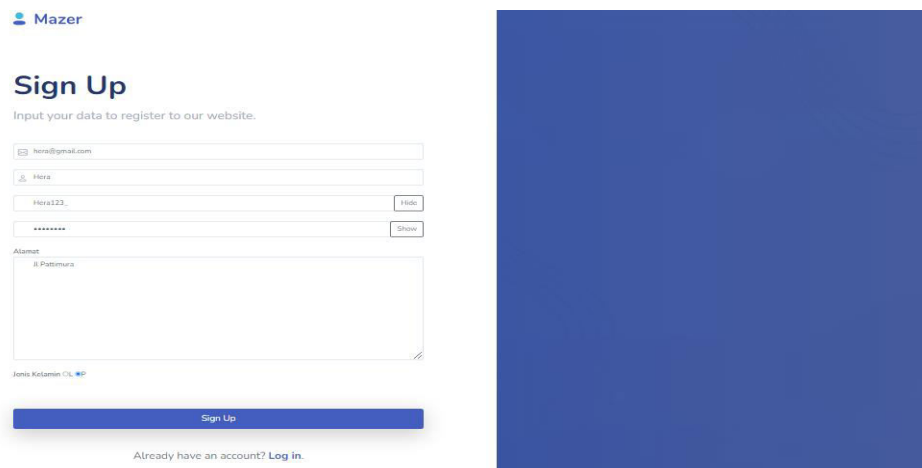
Pengujian fitur login dilakukan oleh pengguna yang sesuai dengan hak akses masing-masing. Dalam sistem Website Karir pada PT ABC terdapat 4 hak akses yaitu admin, HR, technical manager, dan kandidat. Fitur login dapat dilihat pada Gambar 4.17 . Halaman Register dapat dilihat pada Gambar 4.19 . Halaman Tampilan Kredensial tidak cocok dapat dilihat pada Gambar 4.18. Halaman tampilan “Please fill this Out” dapat dilihat pada Gambar 4.20. Hasil pengujian fitur *login* dan *register* dapat dilihat pada Tabel 4.1



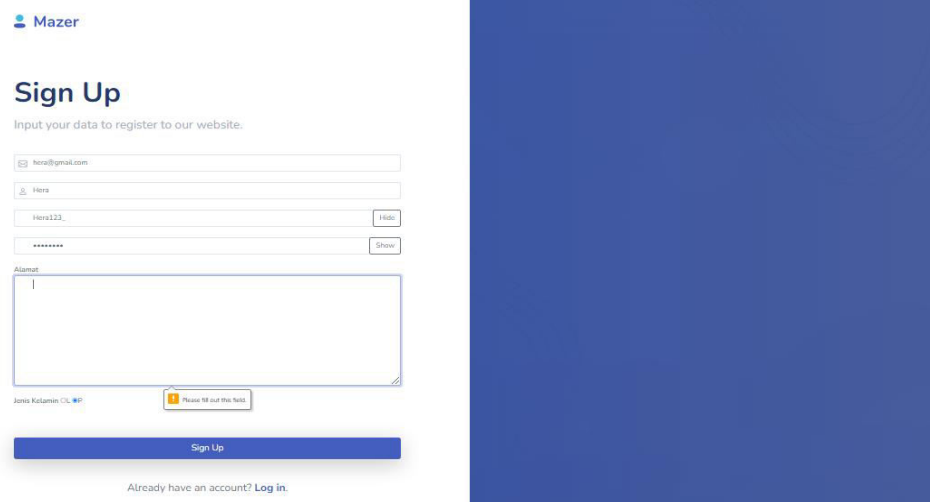
Gambar 4. 17 Halaman Login



Gambar 4. 18 Tampilan Kredensial Tidak Cocok



Gambar 4. 19 Halaman Register



Mazer

Sign Up

Input your data to register to our website.

Email:

Name:

Phone Number: Hide

Password: Show

Address:

Please fill out this field

[Sign Up](#)

[Already have an account? Log in.](#)

Gambar 4. 20 Tampilan Pesan “Please fill out this field”

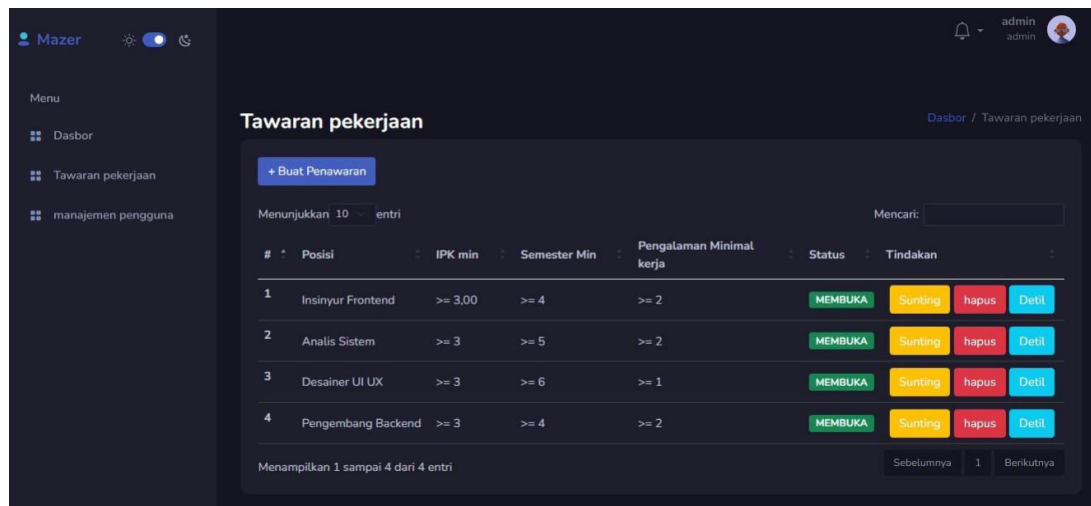
Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Fitur Login dan Register

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Login	Email dan password sesuai	Menampilkan halaman sesuai role dan hak akses	✓	
		Email dan password tidak sesuai	Menampilkan pesan “Kredential ini tidak cocok dengan catatan kami”		
2	Register	Input form register	Menampilkan dashboard user		

		Input form jika field kosong	Menampilkan alert “ Please fill out this field”		
--	--	------------------------------	---	--	--

4.2.2 Pengujian Pengelolaan Data Master Job Offer

Pengujian pengelolaan data master job offer yang dilakukan oleh admin. Terdapat 3 tindakan dalam mengelola data master job offer yaitu tambah, edit, dan hapus data. Halaman data master job offer admin dapat dilihat pada Gambar 4.21. Halaman form tambah job offer dapat dilihat pada Gambar 4.22. Tabel hasil pengujian tambah data master job offer dapat dilihat pada tabel 4.2



Gambar 4. 21 Halaman Job Offer (Admin)

Gambar 4. 22 Halaman Form Tambah Job Offer

Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Data Master Job Offer

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Input Data Master Job Offer	Input text field sudah terisi semua	Menampilkan alert “Tawaran Pekerjaan Berhasil dibuat” dan menampilkan data baru pada tabel data master job offer	✓	
		Input jika field kosong	Menampilkan alert “ Please fill out this field”		

2	Edit Data Master Job Offer	Mengubah data posisi pekerjaan	Menampilkan perubahan data posisi pekerjaan	✓	
3	Hapus Data Master Job Offer	Menghapus data posisi pekerjaan	Menampilkan daftar tabel dengan data yang dihapus telah hilang		

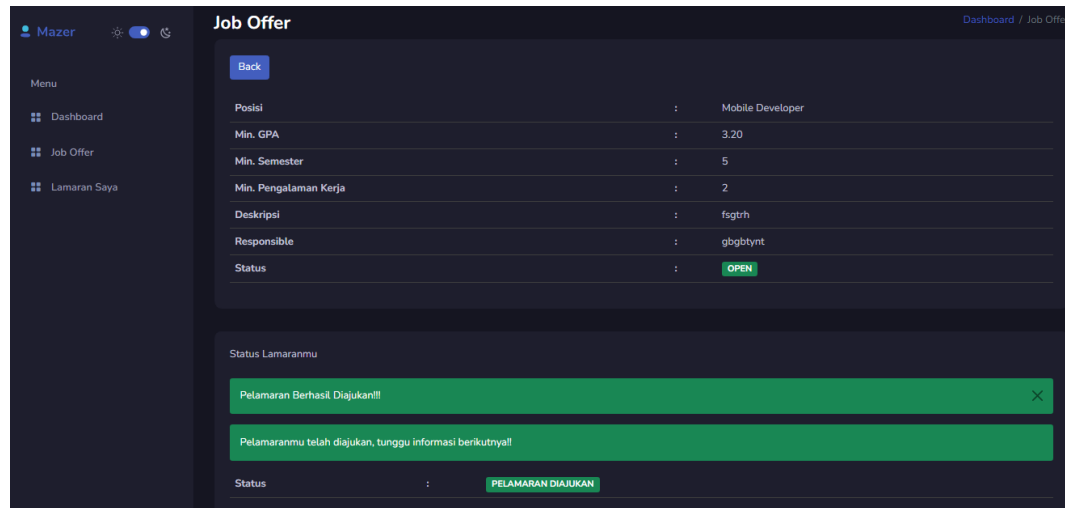
4.2.3 Pengujian Apply Lowongan Kerja

Pengujian proses apply lowongan kerja dilakukan oleh kandidat. Proses ini digunakan oleh kandidat untuk mendaftar ke perusahaan di berbagai posisi yang tersedia. Tampilan form apply pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 4.23. Tampilan halaman berhasil melakukan apply lowongan pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 4.24 . Hasil pengujian apply lowongan kerja dapat dilihat pada Tabel 4.3

The screenshot shows a web form titled 'Ajukan Lamaranmu' (Apply for Job) on a dark-themed interface. On the left is a sidebar menu with 'Mazer' at the top, followed by 'Dashboard', 'Job Offer', and 'Lamaran Saya'. The main form area contains the following elements:

- A question: 'Apakah Kamu seorang Fresh Graduate?' with radio buttons for 'Ya' (selected) and 'Tidak'.
- A 'GPA' input field containing the value '3.25'.
- A 'Pengalaman Kerja' (Work Experience) input field containing the value '7'.
- A 'Motivation Letter' section with a large text area.
- An 'Institution/University' input field containing 'Universitas Airlangga'. A yellow warning icon and the text 'Please fill out this field.' are visible next to this field.
- A 'CV' section with a 'Choose File' button and the text 'No file chosen'.
- A blue 'Submit' button at the bottom.

Gambar 4. 23 Halaman form Apply Lowongan Pekerjaan



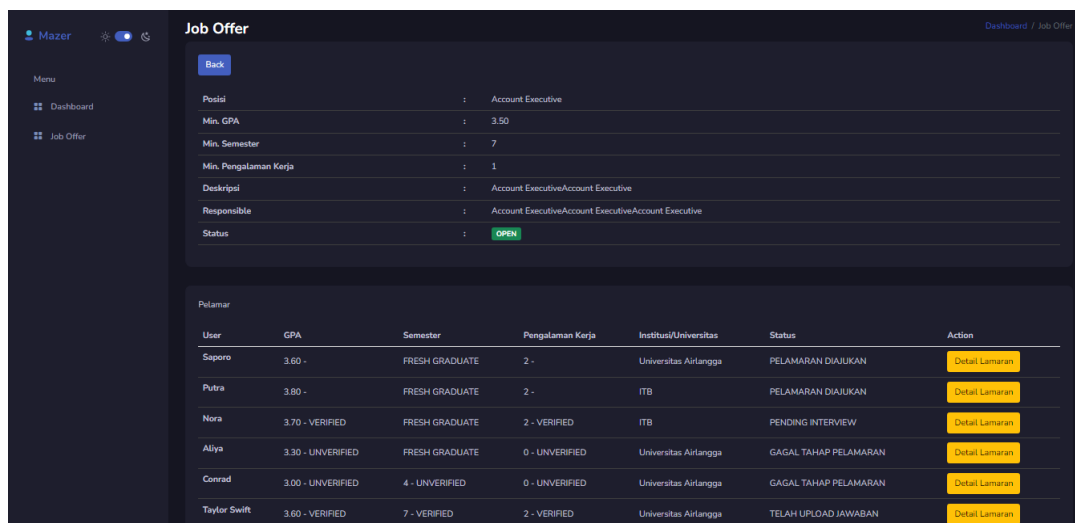
Gambar 4. 24 Halaman Berhasil Apply Lowongan Pekerjaan

Tabel 4. 3 Hasil Pengujian Apply Lowongan Kerja

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Input Form Apply Lowongan Pekerjaan	Input text field sudah terisi semua	Menampilkan status lamaran “ Pelamaran Berhasil Diajukan “	✓	
		Input jika field kosong	Menampilkan alert “ Pleas fill out this field”		

4.2.4 Pengujian Screening Tahap Pelamaran

Pengujian screening tahap pelamaran dilakukan oleh HR dengan melihat status screening yang secara tersistem tampil pada aplikasi. Pengujian screening cv ini menghasilkan hasil berupa keterangan *Verified* dan *Unverified*. Jika kandidat memenuhi kriteria yaitu seluruh Hasil pengujian tersebut diambil berdasarkan field IPK, semester dan pengalaman yang telah ditentukan batas minimalnya. Tampilan hasil screening tahap pelamaran dapat dilihat pada Gambar 4.25. Hasil pengujian screening tahap pelamaran dapat dilihat pada Tabel 4.4



The screenshot shows a web application interface for 'Job Offer'. It includes a sidebar menu with 'Dashboard' and 'Job Offer'. The main content area displays details for a job offer (Account Executive) and a table of applicants. The table columns are: User, GPA, Semester, Pengalaman Kerja, Institusi/Universitas, Status, and Action. The applicants listed are Saporo, Putra, Nona, Aliya, Conrad, and Taylor Swift, each with their respective GPA, semester, work experience, university, and screening status.

User	GPA	Semester	Pengalaman Kerja	Institusi/Universitas	Status	Action
Saporo	3.60 -	FRESH GRADUATE	2 -	Universitas Airlangga	PELAMARAN DIAJUKAN	Detail Lamaran
Putra	3.80 -	FRESH GRADUATE	2 -	ITB	PELAMARAN DIAJUKAN	Detail Lamaran
Nona	3.70 - VERIFIED	FRESH GRADUATE	2 - VERIFIED	ITB	PENDING INTERVIEW	Detail Lamaran
Aliya	3.30 - UNVERIFIED	FRESH GRADUATE	0 - UNVERIFIED	Universitas Airlangga	GAGAL TAHAP PELAMARAN	Detail Lamaran
Conrad	3.00 - UNVERIFIED	4 - UNVERIFIED	0 - UNVERIFIED	Universitas Airlangga	GAGAL TAHAP PELAMARAN	Detail Lamaran
Taylor Swift	3.60 - VERIFIED	7 - VERIFIED	2 - VERIFIED	Universitas Airlangga	TELAH UPLOAD JAWABAN	Detail Lamaran

Gambar 4. 25 Halaman Hasil Screening CV

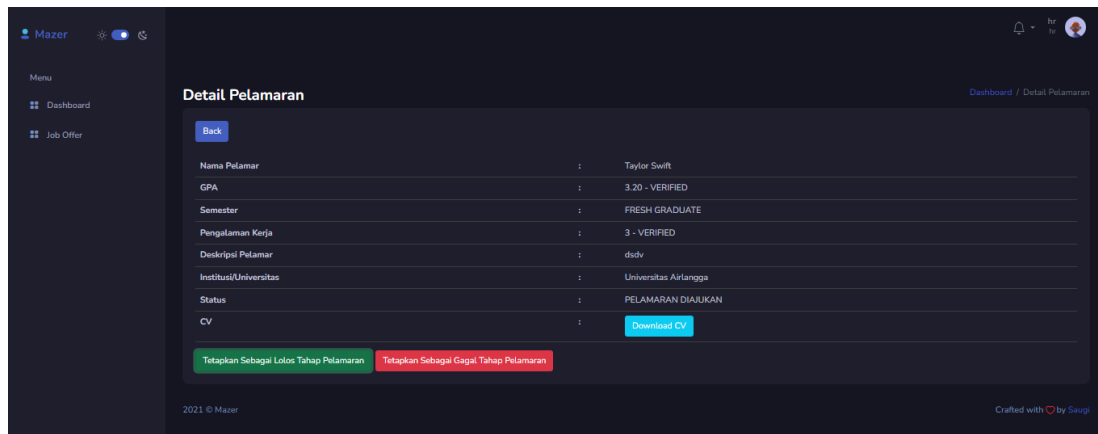
Tabel 4. 4 Hasil Pengujian Screening CV

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Screening CV	-	Menampilkan hasil screening CV dengan	✓	

			keterangan “ <i>Verified</i> ” dan “ <i>Unverified</i> ”		
--	--	--	--	--	--

4.2.5 Pengujian Pengiriman Soal Kompetensi Test

Pengujian pengiriman soal kompetensi test ini dilakukan oleh HR. Soal kompetensi test ini akan dikirimkan kepada kandidat yang telah lolos screening tahap pelamaran. Format file soal yang dapat dikirimkan hanya bisa diunggah dengan format file pdf. Pada form pengiriman soal test juga terdapat field untuk mengisi batas pengumpulan jawaban test untuk kandidat. Halaman penetapan lolos tahap pelamaran dapat dilihat pada Gambar 4.26. Halaman input soal kompetensi test Gambar 4.27. Halaman ubah batas pengumpulan dapat dilihat pada Gambar 4.28. Hasil pengujian pengiriman soal kompetensi test ini dapat dilihat pada tabel 4.5



Gambar 4. 26 Halaman Penetapan Lolos Tahap Pelamaran

Submit File Soal

Choose File No file chosen

ddmm/yyyy

Submit Soal

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Taylor Swift
GPA	:	3.20 - VERIFIED
Semester	:	FRESH GRADUATE
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dsdv
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	PELAMARAN DIAJUKAN
CV	:	Download CV

Tetapkan Sebagai Lolos Tahap Pelamaran Tetapkan Sebagai Gagal Tahap Pelamaran

2021 © Mazer

Crafted with ❤️ by Saqib

Gambar 4. 27 Halaman Input Soal Kompetensi Test

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Taylor Swift
GPA	:	3.20 - VERIFIED
Semester	:	FRESH GRADUATE
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dsdv
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	LOLOS TAHAP PELAMARAN
CV	:	Download CV

Batas Pengerjaan	:	2023-08-10
Status	:	Belum Dikerjakan

Batas Pengerjaan
10/06/2023

Ubah Batas Pengerjaan

Gambar 4. 28 Halaman Ubah Batas Pengumpulan

Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Input Soal Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Upload Soal Kompetensi Test	Input soal dengan format file pdf	Berhasil terlampir file dengan format pdf pada field	✓	
2		Input tanggal batas pengumpulan jawaban untuk kandidat	Berhasil menampilkan tanggal batas pengumpulan		
3		-	Status berubah menjadi “Belum dikerjakan “		

4.2.6 Pengujian Upload Jawaban Kompetensi Test

Pengujian upload jawaban kompetensi test ini dilakukan oleh kandidat. Jawaban yang dikumpulkan kandidat harus dengan format file pdf. Kandidat wajib mengumpulkan jawaban sebelum batas pengumpulan. Halaman form input jawaban kompetensi test dapat dilihat pada Gambar 4.29. Halaman berhasil upload jawaban kompetensi test dapat dilihat pada Gambar 4.30. Tabel hasil pengujian dapat dilihat pada Tabel 4.6

Job Offer

Back

Posisi	:	Mobile Developer
Min. GPA	:	3.20
Min. Semester	:	5
Min. Pengalaman Kerja	:	2
Deskripsi	:	fgtrfh
Responsible	:	glgktynt
Status	:	OPEN

Status Lamaranmu

Segera Upload File Jawabanmu s.d 2023-08-10

Download Soal [Download Soal](#)

File Jawaban

Choose File No file chosen

[Submit Jawaban](#)

Gambar 4. 29 Halaman Form Input Jawaban Kompetensi Test

Job Offer

Back

Posisi	:	Mobile Developer
Min. GPA	:	3.20
Min. Semester	:	5
Min. Pengalaman Kerja	:	2
Deskripsi	:	fgtrfh
Responsible	:	glgktynt
Status	:	OPEN

Status Lamaranmu

Segera Upload File Jawabanmu s.d 2023-08-10

Download Soal [Download Soal](#)

File Jawaban

Choose File BLANK TEXT.pdf

[Submit Jawaban](#)

Gambar 4. 30 Halaman Hasil Upload Jawaban Kompetensi Test

Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Upload Jawaban Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Upload Jawaban Kompetensi Test	Mengunggah jawaban berupa file pdf pada field yang tersedia	Menampilkan file yang telah diunggah	✓	
		-	Status berubah menjadi “Telah Upload Jawaban”		

4.2.7 Pengujian Pemberian Nilai Kompetensi Test

Pengujian pemberian nilai kompetensi test ini dilakukan oleh technical manager. Technical manager akan melakukan pengkoreksian dengan mengunduh file jawaban terlebih dahulu. . Range nilai tersebut adalah jika nilai yang diberikan lebih dari 70 maka kandidat akan lolos tahap kompetensi test, sedangkan jika nilai dibawah 70 maka kandidat akan gagal dalam tahap kompetensi test. Halaman input nilai kompetensi test dapat dilihat pada Gambar 4.31. Halaman input nilai kompetensi test > 70 dapat dilihat pada Gambar 4.32. Halaman input nilai kompetensi test = 70 dapat dilihat pada Gambar 4.33. Tabel hasil pengujian pemberian nilai kompetensi test dapat dilihat pada Tabel 4.7

Submit Nilai Test

90

Submit Nilai

≥ 70 = Berhasil < 70 = Gagal

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Taylor Swift
GPA	:	3.20 - VERIFIED
Semester	:	FRESH GRADUATE
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dsdv
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	TELAH UPLOAD JAWABAN
CV	:	Download CV
File Jawaban	:	Download Jawaban
Berikan Nilai		

Gambar 4. 31 Halaman Input Nilai Kompetensi Test

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Taylor Swift
GPA	:	3.20 - VERIFIED
Semester	:	FRESH GRADUATE
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dsdv
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	LOLOS TAHAP UJIAN
CV	:	Download CV
Skor Ujian	:	90

Gambar 4. 32 Halaman Hasil Input Nilai Test > 70

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Amanda
GPA	:	3.60 - VERIFIED
Semester	:	7 - VERIFIED
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dmfmerf
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	LOLOS TAHAP UJIAN
CV	:	Download CV
Skor Ujian	:	70

2021 © Mazer

Crafted with by Sage

Gambar 4. 33 Halaman Hasil Input Nilai Test = 70

Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Pemberian Nilai Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pemberian Nilai Jawaban Kompetensi Test	Input nilai test >70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “Lolos Tahap Ujian”		
2		Input nilai test = 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan		
			Status berubah menjadi “Lolos Tahap Ujian”		
3		Input nilai test < 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan		
			Status berubah menjadi “Gagal Tahap Ujian”		

4.2.8 Pengujian Assign Jadwal Interview

Pengujian pembuatan jadwal interview ini dilakukan oleh HR. Pembuatan jadwal interview ini dilakukan berdasarkan kandidat yang lolos pada tahap ujian. Halaman form input jadwal interview dapat dilihat pada Gambar 4.34. Halaman berhasil membuat jadwal interview dapat dilihat pada Gambar 4.35. Halaman detail jadwal interview (kandidat) dapat dilihat pada Gambar 4.36. Halaman direct link Google Meet dapat dilihat pada Gambar 4.37. Halaman detail jadwal interview (technical manager) dapat dilihat pada Gambar 4.38. Tabel hasil pengujian pembuatan jadwal interview dapat dilihat pada Tabel 4.8

Detail Pelamar

Back

Nama Pelamar	:	Taylor Swift
GPA	:	3.20 - VERIFIED
Semester	:	FRESH GRADUATE
Pengalaman Kerja	:	3 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	dsdv
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	LOLOS TAHAP UJIAN
CV	:	Download CV
Skor Ujian	:	90

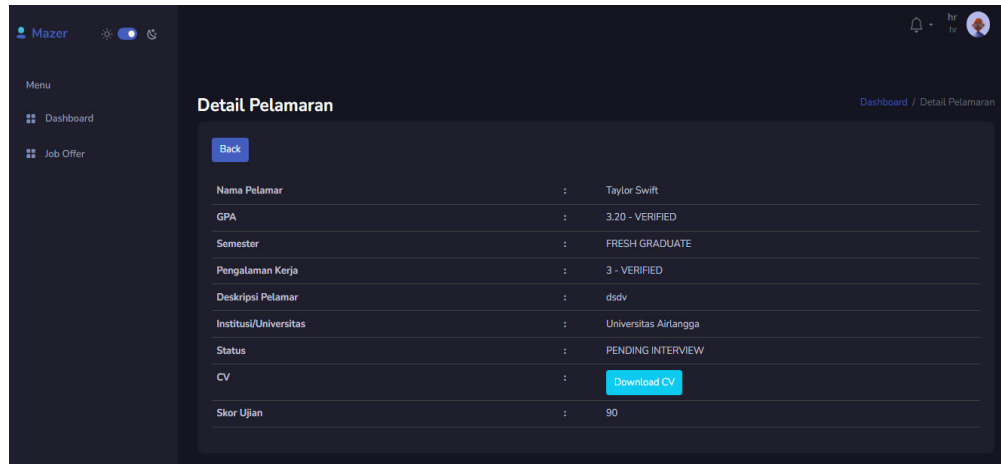
Invitation Title
Interview Invitation - Mobile Developer - Taylor Swift

Link Google Meet
<https://meet.google.com/iah-awjt-wwt>

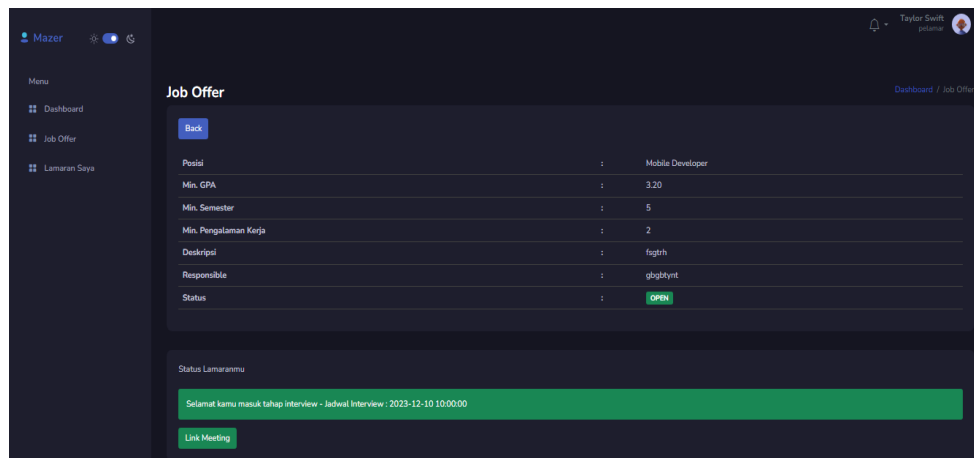
Date & Time
10/12/2023 10:00

Submit

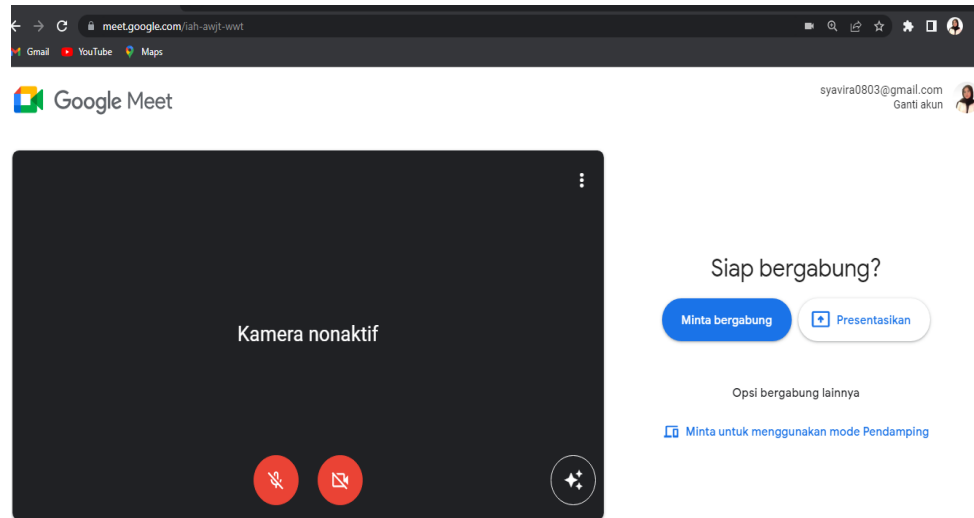
Gambar 4. 34 Halaman Form Input Jadwal Interview



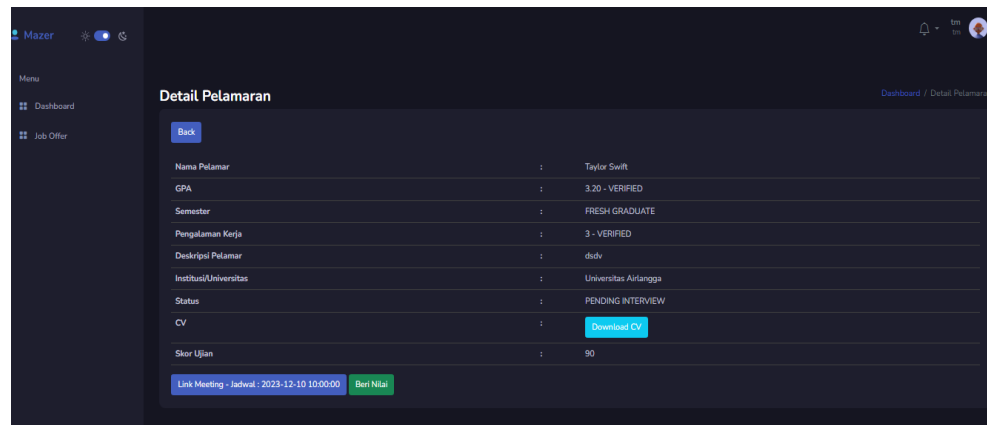
Gambar 4. 35 Halaman Status “Pending Interview”



Gambar 4. 36 Halaman Detail Jadwal Interview (Kandidat)



Gambar 4. 37 Halaman Direct Link Google Meet



Gambar 4. 38 Halaman Detail Jadwal Interview (Technical Manager)

Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Pembuatan Jadwal Interview

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pembuatan Jadwal Interview	Input form pembuatan	Jadwal interview berhasil	✓	

		jadwal interview	terkirim dan status berubah menjadi “Pending Interview”		
2			Tampil pada dashboard kandidat dan technical manager berupa link meeting	✓	

4.2.9 Pengujian Pemberian Nilai Interview

Pengujian pemberian nilai interview ini dilakukan oleh technical manager. Technical manager akan melakukan interview dengan kandidat dan akan menilai apakah kandidat tersebut layak untuk diterima sebagai karyawan baru perusahaan. Range nilai tersebut adalah jika nilai yang diberikan lebih dari 70 maka kandidat akan lolos tahap interview dan dinyatakan diterima sebagai karyawan baru, sedangkan jika nilai dibawah 70 maka kandidat akan gagal dalam tahap interview dan dinyatakan tidak diterima sebagai karyawan baru. Halaman detail interview dapat dilihat pada Gambar 4.39. Halaman form input nilai interview dapat dilihat pada Gambar 4.40. Halaman detail keterangan nilai interview > 70 dapat dilihat pada Gambar 4.41. Halaman detail pelamaran akhir kandidat dapat dilihat pada Gambar 4.42. Halaman

detail keterangan nilai interview < 70 dapat dilihat pada Gambar 4.43. Halaman detail keterangan nilai interview $= 70$ dapat dilihat pada Gambar 4.44. Tabel hasil pengujian pemberian nilai interview dapat dilihat pada Tabel 4.9

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Dio
GPA	:	3.60 - VERIFIED
Semester	:	7 - VERIFIED
Pengalaman Kerja	:	1 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	djcnskjd
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	PENDING INTERVIEW
CV	:	Download CV
Skor Ujian	:	90

[Link Meeting - Jadwal: 2023-11-19 10:00:00](#) [Beri Nilai](#)

Gambar 4. 39 Halaman Detail Interview

Detail Pelamaran

Back

Nama Pelamar	:	Dio
GPA	:	3.60 - VERIFIED
Semester	:	7 - VERIFIED
Pengalaman Kerja	:	1 - VERIFIED
Deskripsi Pelamar	:	djcnskjd
Institusi/Universitas	:	Universitas Airlangga
Status	:	PENDING INTERVIEW
CV	:	Download CV
Skor Ujian	:	90

[Link Meeting - Jadwal: 2023-11-19 10:00:00](#) [Beri Nilai](#)

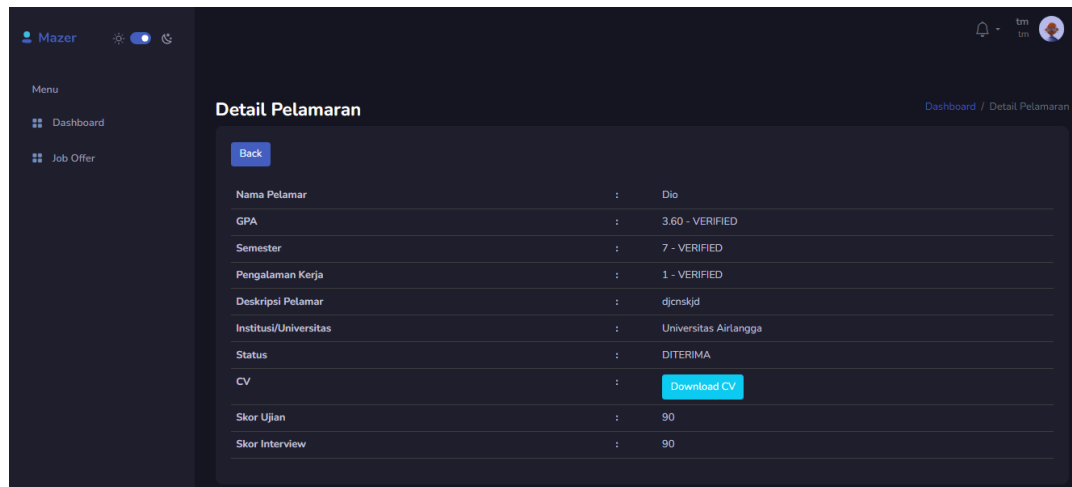
Submit Nilai Interview

90

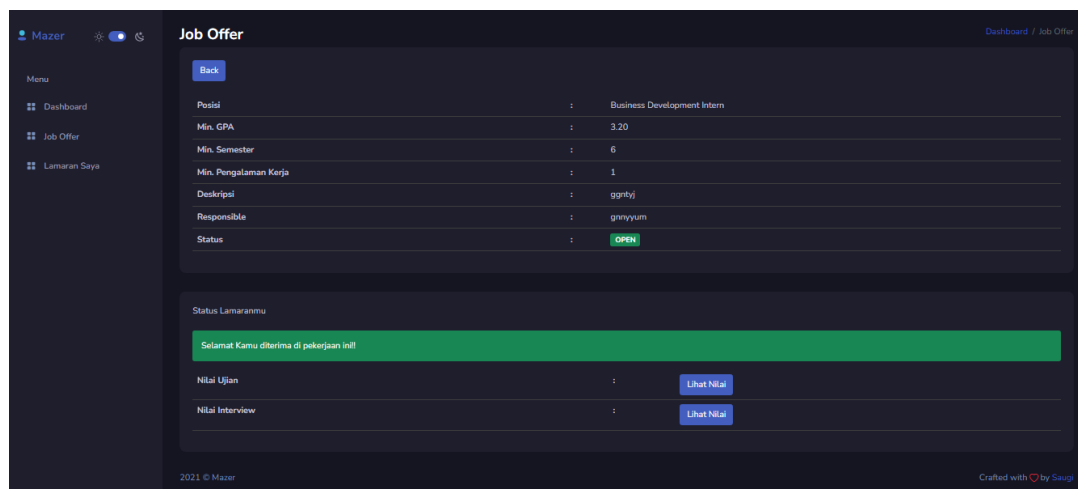
[Submit Nilai](#)

>= 70 = Berhasil < 70 = Gagal

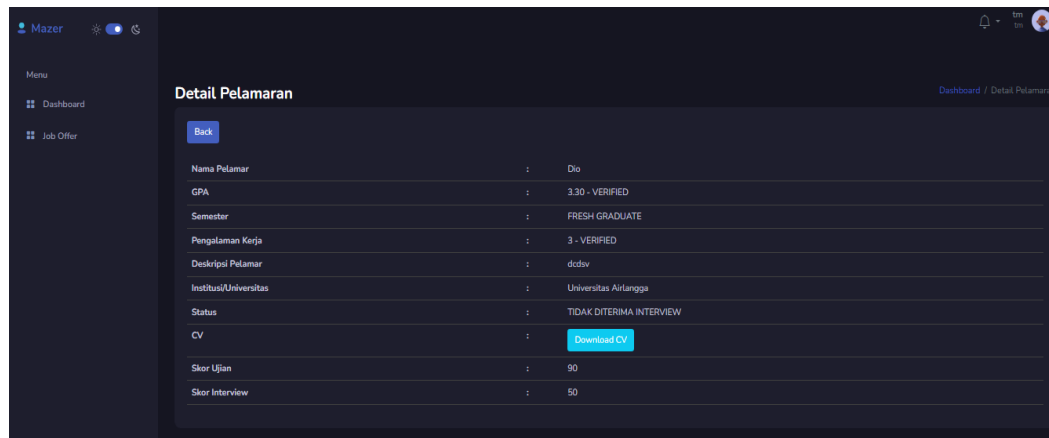
Gambar 4. 40 Halaman Form Input Nilai Kompetensi Test



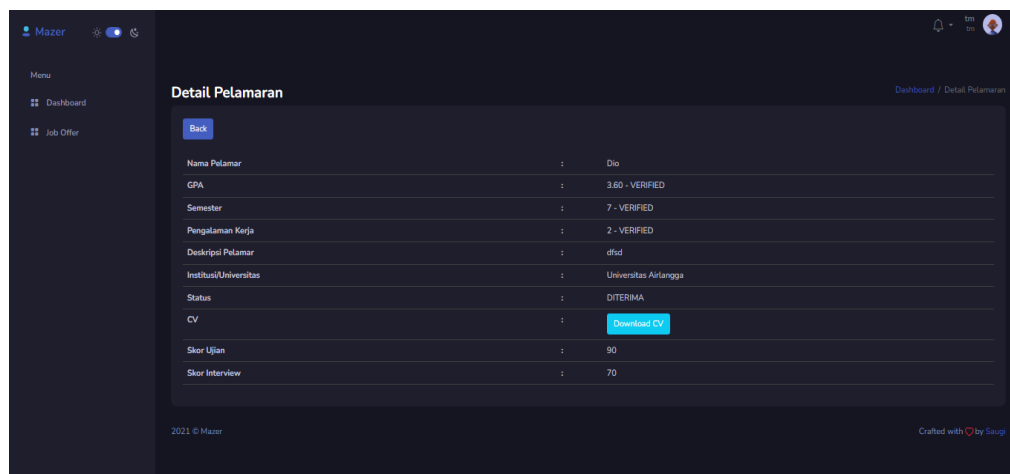
Gambar 4. 41 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview >70



Gambar 4. 42 Halaman Detail Pelamaran Akhir (Kandidat)



Gambar 4. 43 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview < 70



Gambar 4. 44 Halaman Detail Keterangan Nilai Interview = 70

Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Pemberian Nilai Interview

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pemberian Nilai Interview	Input nilai test >70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “DITERIMA”		
2		Input nilai test = 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “DITERIMA”		
3		Input nilai test < 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “TIDAK DITERIMA INTERVIEW”		

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan terkait Website Karir pada PT ABC, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Perancangan Website Karir PT ABC dimulai dengan menganalisis kerja sistem dan prosedur sebelumnya yang telah ada menggunakan *Document Flow Diagram*. Kemudian menganalisis permasalahan sistem kerja saat ini menggunakan *Fishbone Diagram*. Setelah itu, merancang kerja sistem yang akan dikembangkan berdasarkan proses utama dengan menggunakan diagram jenjang yang digunakan sebagai acuan merancang *Data Flow Diagram* (DFD). DFD dibuat untuk menggambarkan proses aliran data pada sistem. Selanjutnya, membuat desain basis data yaitu *Conceptual Data Model* (CDM) yang terdiri dari 6 entitas dan *Physical Data Model* (PDM) yang terdiri dari 6 tabel, serta mendefinisikan prosedur sistem kerja yang baru dan menggambar desain antarmuka. Setelah itu, melakukan implementasi hasil analisis dan desain tersebut menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *framework* Laravel yang kemudian akan digambarkan berupa bagan alir dan diakhiri dengan melakukan uji coba sistem menggunakan metode *Black Box Testing*.
2. Website Karir pada PT ABC dapat membantu kerja HR dalam melakukan screening CV yang sebelumnya dilakukan secara manual. Selain itu, dengan pengembangan website karir ini kandidat dapat melihat transparansi status dan nilai kandidat, sehingga

mereka mendapatkan informasi yang jelas terkait pelamaran yang kandidat lakukan di PT ABC

5.2. Saran

Website Karir pada PT ABC tentunya masih membutuhkan banyak pengembangan sistem lebih lanjut dengan menyesuaikan perkembangan teknologi kedepannya. Adapun saran untuk pengembangan sistem Website Karir pada PT ABC yaitu dengan melakukan penambahan fitur baru disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan yang dapat membantu proses bisnis baru seperti fitur *email offering* dan *email notification*

DAFTAR PUSTAKA

- Khaliq , A., Batubara, S., Syaula, M., & Lubis, Y. E. (2022, Desember). Perancangan Sistem Karir Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel. *BRAHMANA : Jurnal Penerapan Kecerdasan Buatan*, 4, 1-7. Retrieved from <https://tunasbangsa.ac.id/pkm/index.php/brahmana/article/view/144>
- Wahyuji, A. T., Tantriawan, H., & Soemitro , H. L. (2021). Pengembangan Dan Pengujian Aplikasi Website Career Center ITERA. *Jurnal Tekno Kompak*, 15, 67-68. Retrieved from <https://ejurnal.teknokrat.ac.id/index.php/teknokompak/article/download/921/555>

LAMPIRAN I

DOKUMEN KUISIONER PENGUJIAN

KUISIONER PENGUJIAN PENGEMBANGAN WEBSITE KARIR PT ABC

Sifat : Tertutup
 Tujuan : Pengujian Website Karir PT ABC
 Tanggal Pengisian : Jumat, 7 Juli 2023

A. Identitas Responden

1. Nama : Mutia Ovirza
2. Jabatan: Technical Manager

B. Petunjuk Pengisian

Berdasarkan pemeriksaan fungsionalitas dari perangkat lunak yang dilakukan oleh bapak/ibu, berilah tanda centang pada alternatif jawaban yang tersedia.

Keterangan :

1. Sesuai : beri tanda centang (✓) pada kolom jika fitur berjalan sesuai skenario
2. Tidak sesuai : beri tanda centang (✓) pada kolom jika fitur tidak berjalan sesuai skenario

1. Pengujian Fitur Login dan Register

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Login	Email dan password sesuai	Menampilkan halaman sesuai role dan hak akses	✓	
		Email dan password tidak sesuai	Menampilkan pesan "Kredential ini tidak		

			cocok dengan catatan kami“		
2	Register	Input form register	Menampilkan dashboard user		
		Input form jika field kosong	Menampilkan alert “ Pleas fill out this field”		

2. Pengujian Data Master Job Offer

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Input Data Master Job Offer	Input text field sudah terisi semua	Menampilkan alert “Tawaran Pekerjaan Berhasil dibuat” dan menampilkan data baru pada tabel data master job offer	✓	
		Input jika field kosong	Menampilkan alert “ Please fill out this field”		
2	Edit Data Master Job Offer	Mengubah data posisi pekerjaan	Menampilkan perubahan data posisi pekerjaan	✓	

3	Hapus Data Master Job Offer	Menghapus data posisi pekerjaan	Menampilkan daftar tabel dengan data yang dihapus telah hilang		
---	-----------------------------	---------------------------------	--	--	--

3. Pengujian Apply Lowongan Kerja

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Input Form Apply Lowongan Pekerjaan	Input text field sudah terisi semua	Menampilkan status lamaran “ Pelamaran Berhasil Diajukan “	✓	
		Input jika field kosong	Menampilkan alert “ Pleas fill out this field”		

4. Pengujian Screening CV

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Screening CV	-	Menampilkan hasil screening CV dengan	✓	

			keterangan “ <i>Verified</i> ” dan “ <i>Unverified</i> ”		
--	--	--	--	--	--

5. Pengujian Pengelolaan Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Upload Soal Kompetensi Test	Input soal dengan format file pdf	Berhasil terlampir file dengan format pdf pada field	✓	
2		Input tanggal batas pengumpulan jawaban untuk kandidat	Berhasil menampilkan tanggal batas pengumpulan		
3		-	Status berubah menjadi “Belum dikerjakan “		

6. Pengujian Upload Jawaban Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Upload Jawaban Kompetensi Test	Mengunggah jawaban berupa file pdf pada field yang tersedia	Menampilkan file yang telah diunggah	✓	
		-	Status berubah menjadi “Telah Upload Jawaban”		

7. Pengujian Pemberian Nilai Kompetensi Test

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pemberian Nilai Jawaban Kompetensi Test	Input nilai test >70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “Lolos Tahap Ujian”		
2			Menampilkan keterangan		

		Input nilai test = 70	nilai yang telah diinputkan		
			Status berubah menjadi “Lolos Tahap Ujian”		
3		Input nilai test < 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan		
			Status berubah menjadi “Gagal Tahap Ujian”		

8. Pengujian Pembuatan Jadwal Interview

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pembuatan Jadwal Interview	Input form pembuatan jadwal interview	Jadwal interview berhasil terkirim dan status berubah menjadi “Pending Interview”	✓	
2			Tampil pada dashboard kandidat	✓	

			dan technical manager berupa link meeting		
--	--	--	---	--	--

9. Pengujian Pemberian Nilai Interview

No	Nama Fitur	Input	Output	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Pemberian Nilai Interview	Input nilai test >70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “DITERIMA”		
2		Input nilai test = 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	
			Status berubah menjadi “DITERIMA”		
3		Input nilai test < 70	Menampilkan keterangan nilai yang telah diinputkan	✓	

			Status berubah menjadi “TIDAK DITERIMA INTERVIEW”		
--	--	--	---	--	--

Jakarta, 7 Juli 2023



Mutia Ovirza
(Technical Manager)

LAMPIRAN II

Non Disclosure Agreement (NDA)

