

ABSTRAK

Penulisan tugas akhir ini didasarkan atas temuan penulis mengenai tidak adanya sistem akuntansi pengupahan dan SOP pengupahan buruh harian di Perusahaan Perkebunan X. Buruh merupakan salah satu aset berharga bagi perusahaan perkebunan selain lahan dan juga tanaman. Upah merupakan hal yang sudah sewajarnya diterima oleh buruh sebagai imbal balas atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Selain upah, buruh juga memiliki haknya sendiri seperti jaminan kesehatan dan tunjangan lainnya, hal ini harus dipastikan perusahaan agar buruh dapat bekerja dengan maksimal. Proses pengupahan buruh juga harus efisien dan efektif agar dapat memaksimalkan kinerja perusahaan, tidak ada upah yang salah terima, kurang dibayarkan maupun lebih bayar. Pengupahan yang efisien dan efektif tidak akan terwujud tanpa adanya sistem akuntansi pengupahan dan SOP yang menjadi pokok utama dalam pelaksanaan pengupahan buruh. Perusahaan Perkebunan X harus meningkatkan Sistem Akuntansi Pengupahan buruhnya, terutama pada buruh hariannya, hal ini dapat dilakukan dengan berbagai cara dan juga disamping sistem akuntansi yang kuat, baiknya dilengkapi dengan SOP pengupahan yang baik agar dapat meningkatkan nilai *internal control* bagi Perusahaan Perkebunan X.

Kata Kunci : Perusahaan perkebunan, buruh harian, pengupahan, sistem akuntansi pengupahan, SOP