

***FAMILY FIRM* DAN KOMPENSASI CEO DI INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN**



Oleh:

GHESTI MAYANGSARI

NIM. 041611223046

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

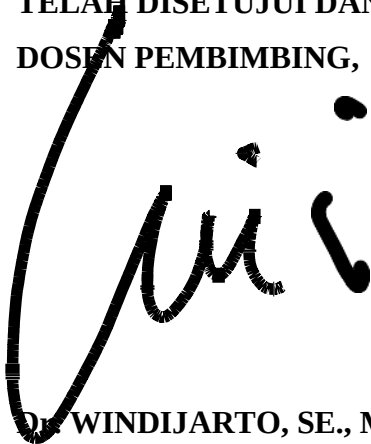
2022

SKRIPSI

FAMILY FIRM DAN KOMPENSASI CEO DI INDONESIA

DIAJUKAN OLEH:
GHESTI MAYANGSARI
NIM: 041611223046

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:
DOSEN PEMBIMBING,



Dr. WINDIJARTO, SE., MBA
NIP. 196304141988101001

TANGGAL 18 Februari 2022

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. DIEN MARDHIYAH, SE., M.Si.
NIP.197211181999032001

TANGGAL 19 Februari 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Ghesti Mayangsari, 041611223046), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dan karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Februari 2022



Ghesti Mayangsari
NIM: 041611223046

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Selama penulisan skripsi, penulis tidak terlepas dari hambatan yang ada, namun berkat bantuan dari berbagai pihak sehingga menjadikan semua hambatan dapat teratasi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, antara lain:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
2. Dr. Gancar C. Premananto, SE., M.Si., selaku Ketua Departemen Manajemen Universitas Airlangga
3. Dr. Dien Mardhiyah, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
4. Dr. Windijarto, SE., MBA selaku dosen pembimbing yang sabar, tegas, dan selalu meluangkan waktunya untuk membimbing. Terima kasih telah memberikan konsultasi, saran, serta nasihat selama penyusunan skripsi ini hingga terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama masa kuliah.
6. Seluruh staf Departemen Manajemen dan karyawan-karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan informasi-informasi yang sangat membantu penulis.
7. Kedua orang tua penulis, Bapak Sigit Setiawan dan Ibu Titin Herawati yang senantiasa memberikan doa, perhatian serta motivasi kepada saya. Terima kasih telah percaya kepada saya dan selalu mendukung dikala saya mengalami hal terburuk dalam hidup saya.
8. Adik penulis, Dewi Diaz Gitasari yang memberikan semangat dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang yang saya sayangi, Abid Hidayat yang banyak membantu dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi.

10. Keluarga Manajemen AJ-A1 2016 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang menjadi penyemangat bagi penulis.
11. Teman sekamar, Harnum yang selalu menjadi support system dan menemani penulis untuk mengerjakan skripsi dan selalu menjadi tempat curhat penulis.
12. Teman-teman saya, Kharisma, Annas, Dimas, Astri, Awie, Mushaibah, Rizki, Orine, Tia, Mbak Ayulia, Laili Eka, dan Anggun, yang selalu menyempatkan kumpul dan selalu memberi motivasi terhadap penulis untuk menyelesaikan apa yang harus dimulai.
13. Teman-teman satu dosen pembimbing yang saling memberikan support dan informasi terkait penulisan skripsi.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan untuk penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Seluruh kritik dan saran akan diterima penulis dengan senang hati sehingga skripsi ini menjadi lebih baik dan bermanfaat bagi orang lain.

Surabaya, Januari 2022

Ghesti Mayangsari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *family firm* terhadap kompensasi CEO. Sumber data yang digunakan merupakan perusahaan non keuangan yang terdaftar di BEI pada periode 2015-2019. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kompensasi yang dihitung menggunakan total kompensasi. Sedangkan variabel independen merupakan *family firm* yang dihitung menggunakan variabel *dummy* nilai 1 (satu) jika perusahaan dimiliki oleh keluarga dan nilai 0 (nol) jika perusahaan tidak dimiliki oleh keluarga. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *family firm* berpengaruh positif signifikan, *founder* berpengaruh negative signifikan, dan *descendant* berpengaruh positif signifikan.

Kata Kunci: *family firm*, kompensasi CEO, regresi linier berganda.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of family firm on CEO compensation. The data sources used are non-financial companies listed on the IDX in the 2015-2019 period. The dependent variable in this study is compensation which is calculated using total compensation. While the independent variable is a family firm which is calculated using a dummy variable with a value of 1 (one) if the company is owned by a family and a value of 0 (zero) if the company is not owned by a family. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results showed that the family firm had a significant positive effect, the founder had a significant negative effect and the descendant had a significant positive effect.

Keywords: *family firm, CEO compensation, multiple linear regression.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Teori Agensi.....	6
2.1.2 Teori <i>Stewardship</i>	7
2.1.3 <i>Family Firm</i>	7
2.1.4 <i>Founder</i>	10
2.1.5 <i>Descendant</i>	10
2.1.6 CEO Profesional.....	10
2.1.7 Kompensasi	11
2.1.8 Pengaruh Faktor-faktor lain terhadap kompensasi CEO.....	14
2.1.8.1 Firm Size	14
2.1.8.2 Tenure.....	14
2.1.8.3 Tobins Q	14
2.1.8.4 Board Size	15
2.2 Penelitian Sebelumnya	16
2.3 Hipotesis	17

2.4	Model Analisis.....	18
2.5	Kerangka Berpikir	19
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	20
3.1	Pendekatan Penelitian.....	20
3.2	Identifikasi Variabel	20
3.3	Jenis dan Sumber Data	20
3.4	Populasi dan Sampel.....	21
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	21
3.6	Definisi Operasional Variabel	22
3.7	Teknik Analisis.....	23
BAB 4	PEMBAHASAN DAN HASIL.....	28
4.1	Gambaran Umum	28
4.2	Deskripsi Statistik Variabel.....	28
4.3	Analisis Hasil Penelitian.....	32
4.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	32
4.3.1.1	Uji Normalitas	32
4.3.1.2	Uji Multikolinieritas	33
4.3.1.3	Uji Heteroskedastisitas	34
4.3.1.4	Uji Autokorelasi	35
4.4	Analisis Model dan Pengujian Hipotesis.....	36
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	38
4.5.1	Pengaruh <i>Family Firm</i> terhadap Kompensasi CEO.....	38
4.5.2	Pengaruh <i>Founder</i> terhadap Kompensasi CEO	38
4.5.3	Pengaruh <i>Descendant</i> terhadap Kompensasi CEO	39
4.5.4	Pengaruh <i>Firm Size</i> terhadap Kompensasi CEO.....	39
4.5.5	Pengaruh <i>Tenure</i> terhadap Kompensasi CEO.....	39
4.5.6	Pengaruh <i>Tobin's Q</i> terhadap Kompensasi CEO	39
4.5.7	Pengaruh <i>Board Size</i> terhadap Kompensasi CEO.....	40
BAB 5	KESIMPULAN.....	41
5.1	Kesimpulan.....	41
5.2	Saran.....	42
	DAFTAR PUSTAKA	44
	DAFTAR LAMPIRAN	47

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	29
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	33
Tabel 4.3 Hasil Uji Autokolerasi	35
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	19
Gambar 4.1 P-Plot.....	32
Gambar 4.2 Histogram.....	33
Gambar 4.3 Scatterplot.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data sampel perusahaan non-keuangan periode 2015-2019	47
Lampiran 2	Data sampel perusahaan keluarga periode 2015-2019	48
Lampiran 3	Data perhitungan seluruh variabel	49
Lampiran 4	Statistik Deskriptif	51
Lampiran 5	Uji Normalitas : P-P Plot	51
Lampiran 6	Uji Multikolinieritas	52
Lampiran 7	Uji Heteroskedastisitas	53
Lampiran 8	R-Square dan Autokolerasi.....	54
Lampiran 9	Uji T.....	54