

**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP
KINERJA DIMEDIASI BUDAYA ORGANISASI PADA
KARYAWAN PONDOK PESANTREN MAHASISWA
KHOIRUL HUDA SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI
DEPARTEMEN MANAJEMEN**



**OLEH :
ABDURROKHMAN FAQIHUDDIN
NIM : 041611233254**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA
DIMEDIASI BUDAYA ORGANISASI PADA KARYAWAN PONDOK
PESANTREN MAHASISWA KHOIRUL HUDA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

ABDURROKHMAN FAQIHUDDIN

NIM : 041611233254

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. TRI SIWI AGUSTINA, SE., M.Si
NIP. 197208272002122002

TANGGAL, 31-10-2022

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. DIEN MARDHIYAH, SE., M.Si
NIP. 197211181999032001

TANGGAL, 31-10-2022

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya, (Abdurrokhman Faqihuddin, 041611233254), menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 8 September 2021



Abdurrokhman Faqihuddin

NIM. 041611233254

KATA PENGANTAR

Segala rasa syukur penulis utarakan kepada TUHAN YME yang sudah memberikan hidayah dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menuntaskan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja dimediasi Budaya

Organisasi pada Karyawan Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda Surabaya” Skripsi ini ditulis atas maksud guna melengkapi satu dari sekian syarat supaya mendapat gelar Sarjana Manajemen, Universitas Airlangga.

Penulis sadar bila skripsi ini belum bisa disebut sempurna. Atas dasar itulah, penulis berharap agar kedepannya terdapat kritik maupun saran guna menyempurnakan karya tulis ilmiah ini. Pun, penyelesaian skripsi ini melibatkan banyak pihak yang memberi dukungan, motivasi, maupun bimbingan. Untuk itulah, penulis hendak menyatakan asa terima kasih bagi:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, S.E., M.Si Selaku Ketua Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Dien Mardhiyah, SE., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang berkenan menyempatkan waktu, pikiran, dan tenaga guna membimbing, mengarahkan, memotivasi maupun memberikan kritik serta saran kepada penulis.
5. Serta semua pihak yang tanpa bisa panulis catut semuanya, yang terlibat memberikan dukungan dalam hal mental dan lainnya.

ABSTRAK

Organisasi yang ingin memiliki keunggulan kompetitif perlu didukung dengan intelegensi organisasi untuk mengelola pengetahuan sumber daya manusianya melalui proses belajar berkelanjutan. Demi mencapai organisasi yang memiliki keunggulan kompetitif maka dibutuhkan kinerja karyawan yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *spiritual leadership* terhadap kinerja mediasi dan budaya organisasi pada Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda Surabaya. penentuan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan teknik sensus, Karena jumlah populasi kecil maka total sampel adalah seluruh jumlah dari populasi yang berada di tempat penelitian adalah karyawan di Pondok Pesantren Khoirul Huda Surabaya. metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Partial Least Square (PLS) merupakan salah satu metode alternatif dari Structural Equation Modeling (SEM) yaitu suatu teknik yang mampu mengatasi hubungan antar variable.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki peranan yang kuat dalam memediasi pengaruh Spiritual Leadership terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda di Surabaya. Responden setuju bahwa budaya organisasi membantu karyawan bekerja secara optimal untuk mencapai tujuan organisasi yang tidak terlepas dari nilai-nilai spiritual. Penerapan kreativitas, inisiatif, kemandirian kerja, kerja sama, pengendalian, keterbukaan, komunikasi yang intensif dapat membantu karyawan di Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas fungsinya secara tepat waktu dan menghasilkan output yang maksimal.

Kata Kunci: *Spiritual Leadership*, Kinerja Mediasi, Budaya Organisasi.

ABSTRACT

Organizations that want to have a competitive advantage need to be supported by organizational intelligence to manage their human resource knowledge through a continuous learning process. In order to achieve an organization that has a competitive advantage, good employee performance is also needed. This study aims to examine and analyze the effects *spiritual leadership* on the performance of mediation and organizational culture at the Khoirul Huda Surabaya Islamic Boarding School, the determination of the sample in this study was using a census technique. The analytical method used in this study is Partial Least Square (PLS) which is an alternative method of Structural Equation Modeling (SEM), which is a technique that is able to overcome the relationship between variables.

The results of this study indicate that organizational culture has a strong role in mediating the influence of Spiritual Leadership on the performance of employees of the Khoirul Huda Student Islamic Boarding School in Surabaya. Respondents agreed that organizational culture helps employees work optimally to achieve organizational goals that cannot be separated from spiritual values. The application of creativity, initiative, work independence, cooperation, control, openness, intensive communication can help employees at the Khoirul Huda Student Islamic Boarding School to complete work according to their functional duties in a timely manner and produce maximum output.

Keywords: *Spiritual Leadership*, Mediation Performance, Organizational Culture

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penelitian	6
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Spiritual Leadership	8
2.1.2 Budaya Organisasi	14
2.1.3 Kinerja	20
2.2 Penelitian Terkait	27
2.2.1 Penelitian yang memiliki kesamaan hubungan variabel	28
2.3 Kerangka Berpikir dan Hipotesis	31
2.3.1 Kerangka Berpikir	31
2.3.2 Hipotesis	31
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Batasan Penelitian	33
3.3 Identifikasi Variabel	33
3.4 Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1 <i>Spiritual Leadership</i> sebagai Variabel Bebas	35
3.4.3 Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi	38
3.4.4 Pengukuran Variabel	39
3.5 Jenis dan Sumber Data	40
3.5.1 Data Primer	40
3.5.2 Data Sekunder	40
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	41
3.7 Populasi dan Sampel	42
3.7.1 Populasi	42

3.7.2 Sampel.....	42
3.8 Teknik Analisis	42
3.8.1 Partial Least Square (PLS)	42
3.8.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	43
3.8.3 Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>).....	44
4.1 Gambaran Umum Organisasi	45
4.1.1 Gambaran Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda Surabaya ...	45
Gambar 4.2 Suasana Pembelajaran di Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul	46
4.1.2 Visi dan Misi Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda Surabaya.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda Surabaya.....	48
4.2 Karakteristik Responden	53
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.3 Analisis Model	56
Nilai <i>Outer Loading</i>	57
Nilai <i>Cross Loading</i>	58
<i>Inner Weight</i>	69
<i>Leadership</i> dan Kinerja Karyawan.....	76
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran.....	78
Lampiran	82
1. Kuesioner	82
PENGARUH <i>SPIRITUAL LEADERSHIP</i> TERHADAP KINERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI	82
Lampiran 2. Data Karakteristik Responden	86
Jenis Kelamin	86
Umur anda saat ini	86
Pendidikan Terakhir	87
Lama anda bekerja.....	87
Descriptive X	88
X1	88
X2.....	88

X3.....	88
Descriptive Z.....	89
Z3	90
Z4	90
Z5	91
Descriptive Y	91
Y1	91
Descriptive Statistics.....	93
Lampiran 4. Hasil <i>Outer Model</i>	94
Validitas Konvergen (Outer Loading)	94
Validitas Diskriminant (Cross loading)	95
Validitas Konstruk (AVE).....	95
Reliabilitas.....	95
Lampiran 5. Hasil Inner Model.....	96
R Square (R^2)	96
Uji Hipotesi	97
Uji Mediasi.....	97