

TESIS

**PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* DAN *SAFETY CLIMATE*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PEKERJA INDUSTRI BAJA
SIDOARJO**



SHEENA RAMADHIA ASMARA DHANI

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2022**

TESIS

**PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* DAN *SAFETY CLIMATE*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PEKERJA INDUSTRI BAJA
SIDOARJO**



SHEENA RAMADHIA ASMARA DHANI

NIM 101914253018

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2022**

**PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* DAN *SAFETY CLIMATE*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PEKERJA INDUSTRI BAJA
SIDOARJO**

TESIS

**Untuk memperoleh gelar Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Minat Ilmu Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga**

Oleh :

**SHEENA RAMADHIA ASMARA DHANI
NIM 101914253018**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2022**

PENGESAHAN

**Dipertahankan didepan Tim Penguji Tesis
Minat Ilmu Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
dan diterima untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)
Pada tanggal 27 Juli 2022**

**Mengesahkan
Universitas Airlangga
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Dekan,**



**Dr. Santi Martini, dr., M.Kes
NIP. 196609271997022001**

Tim Penguji :

**Ketua : Prof. Dr. Tri Martiana, dr., M.S
Anggota : 1. Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes
2. Dr. Mahmudah, Ir., M.Kes
3. Dr. Yustinus Denny Ardyanto W, Ir., M.S
4. Dr. Tatin Wahjanto, S.Kom., M.Kes**

PERSETUJUAN

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)
Minat Ilmu Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga**

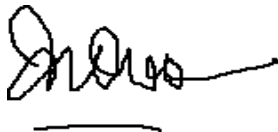
Oleh:

**SHEENA RAMADHIA ASMARA DHANI
NIM 101914253018**

Menyetujui,

Surabaya, 9 Agustus 2022

Pembimbing Ketua,



**Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes.
NIP 196604111991032001**

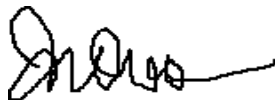
Pembimbing,



**Dr. Mahmudah Ir., M.Kes
NIP 196901101993032002**

Mengetahui,

**Koordinator Program Studi Magister Kesehatan dan
Keselamatan Kerja**



**Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes.
NIP 196604111991032001**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : Sheena Ramadhia Asmara Dhani
NIM : 101914253018
Program Studi : Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Angkatan : 2019
Jenjang : Magister

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan tesis saya yang berjudul:

PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* DAN *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PEKERJA INDUSTRI BAJA SIDOARJO

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi sesuai yang ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 27 Juli 2022



(Sheena Ramadhia Asmara Dhani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Safety Leadership Dan Safety Climate Terhadap Safety Performance Pekerja Industri Baja Sidoarjo”** dapat terselesaikan.

Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada dosen pembimbing akademik yang selalu berperan bagaikan seorang ibu, karena telah meluangkan waktu dalam memberikan arahan, koreksi, saran dan bimbingan moril kepada penulis sehingga tesis ini dapat terwujud. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Mohammad Nasih, SE., Mt., Ak., CMA selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Dr. Santi Martini, dr., M.Kes, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
3. Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes, selaku Koordinator Program Studi Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga serta selaku Pembimbing I peneliti
4. Dr. Mahmudah Ir., M.Kes, selaku Dosen Pembimbing II peneliti
5. Prof. Dr. Tri Martiana, dr., MS selaku ketua penguji, Dr. Yustinus Denny Ardyanto Wahyudino, Ir., M.S., Dr. Mahmudah, Ir., M.Kes., dan Dr. Tatin Wahjanto, S.Kom., M.Kes selaku dosen penguji tesis atas kesediaan menguji dan membimbing dalam penyusunan tesis
6. Orangtua peneliti, yaitu Dr. Ahmad Idris, S.Pd, M.Pd dan Asmaul Husna, S.Pd serta adik dan kakak yang telah memberi semangat dan dukungan dalam menempuh kuliah magister.
7. Rekan belajar S2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja angkatan 2019 yang telah banyak membantu dan memberi semangat kepada peneliti dalam menyusun naskah tesis
8. Kepada responden penelitian dan tim SHE di Industri Baja Sidoarjo yang telah bersedia berpartisipasi dan mendukung kegiatan penelitian

Penulis telah berupaya penuh dalam penyusunan tesis ini, namun ada yang sempurna di dunia ini, sehingga penulis terbuka terhadap segala masukan dan saran dari seluruh pihak.

Surabaya, 8 Agustus 2022

Penulis

SUMMARY

INFLUENCE OF SAFETY LEADERSHIP AND SAFETY CLIMATE ON WORKER'S SAFETY PERFORMANCE AT STEEL COMPANY SIDOARJO

Company leaders are responsible for providing a safe workplace for workers. The less than optimal implementation of Occupational Health dan Safety Culture is caused by unsafe condions dan unsafe actions at the workplace. The Steel Company Sidoaro has received Zero Accident award. However, the produciton process cannot be separated from near miss incident whinch was the beginning of workplace injury. In 2016 there were 13 work accidents involving 9 permanent workers and 4 contract workers. In 2017 there were 11 accidents involving 4 permanent workers and 8 contract workers. The cooperation of company leaders and workers to create good safety leadership and safety climate will have an impact on company's success in improving safety performance so as to reduce near misses in work activities, and the number of workplace injury will also decrease.

This study aimed to analyze the influence of safety leadership which consists of safety coaching, safety caring, safety controlling and safety climate which consists of management safety priority, management safety empowerment, management safety justice, worker safety commitment, worker safety priority and risk non-acceptance, peer safety communication, learning, and trust in safety ability, and worker's trust in the efficacy of safety systems on the safety performance which consists of safety compliance and safety participation at Steel Company workers. The method used to measure the independent variables is filling out a questionnaire, while the dependent variable is using observational techniques. The population in this study amounted to 70 people. Calculation of the sample using simple random sampling technique as many as 60 workers

The variables studied were independent variables which included safety leadership and safety climate, while the dependent variable was safety performance. Data collection and analysis techniques used questionnaires and SPSS version 21 program. The data analysis methods used were quantitative analysis, relationship analysis and influence analysis.

The result showed that the most significant influence on safety compliance is safety controlling which is a dimension of safety leadership. Management empowerment safety and safety communication, learning, and trust in safety ability which are dimensions of safety climate also have a significant influence on safety compliance.

The most significant influence on safety participation is safety controlling which is a dimension of safety leadership. Management safety priority and worker safety commitment which are dimensions of safety climate also have a significant influence on safety participation.

The conclusion of this study is that there were effect of safety leadership and safety climate on safety performance of Steel Company Sidoarjo workers. The suggestion that can be given is that management commitment should be coordinated from the highest level of management in order to involve all members of the company and review the existing safety rules and procedures, so that it is easier for employees to understand and apply.

RINGKASAN

**PENGARUH SAFETY LEADERSHIP DAN SAFETY CLIMATE
TERHADAP SAFETY PERFORMANCE PEKERJA INDUSTRI BAJA
SIDOARJO**

Pimpinan perusahaan bertanggung jawab untuk menyediakan tempat kerja yang aman untuk pekerja. Kurang optimalnya penerapan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja disebabkan karena adanya *unsafe condition* maupun *unsafe action* ditempat kerja. Industri Baja Sidoarjo telah mendapat penghargaan *Zero Accident*. Namun pada proses produksinya tidak terlepas dari kejadian *Near Miss* yang menjadi awal penyebab terjadinya kecelakaan kerja. Pada tahun 2016 terdapat 13 kejadian kecelakaan kerja yang melibatkan 9 tenaga kerja tetap dan 4 tenaga kerja kontrak. Pada tahun 2017 terdapat 11 kejadian kecelakaan yang melibatkan 4 tenaga kerja tetap dan 8 tenaga kerja kontrak. Kerjasama pimpinan perusahaan dan para tenaga kerja untuk menciptakan *safety leadership* dan *safety climate* yang baik akan berdampak pada keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan *safety performance* sehingga mengurangi *near miss* dalam kegiatan pekerjaan, dan angka kecelakaan kerja pun menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *safety leadership* yang terdiri dari *safety coaching*, *safety caring*, *safety controlling* dan *safety climate* yang terdiri dari *management safety priority*, *management safety empowerment*, *management safety justice*, *worker safety commitment*, *worker safety priority and risk non-acceptance*, *peer safety communication*, *learning*, and *trust in safety ability*, dan *worker's trust in the efficacy of safety systems* terhadap *safety performance* yang terdiri dari *safety compliance* dan *safety participation* pada pekerja Industri Baja Sidoarjo. Penelitian ini merupakan penelitian observasional dengan metode analitik pendekatan kuantitatif dan rancang bangun *cross-sectional study*. Metode yang digunakan untuk mengukur variabel bebas yaitu pengisian kuesioner, sedangkan variabel terikat digunakan teknik observasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Perhitungan sample menggunakan teknik *simple random sampling* sebanyak 60 pekerja.

Variabel yang diteliti antara lain variabel bebas yang meliputi *safety leadership* dan *safety climate* sedangkan variabel terikat yaitu *safety performance*. Teknik pengumpulan dan analisis data menggunakan kuesioner dan program SPSS versi 21. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis kuantitatif, analisis hubungan dan analisis pengaruh.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh paling signifikan terhadap *safety compliance* adalah *safety controlling* yang merupakan dimensi dari *safety leadership*. *Management empowerment safety* dan *safety communication, learning, and trust in safety ability* yang merupakan dimensi dari *safety climate* memiliki pengaruh yang signifikan pula terhadap *safety compliance*. Pengaruh paling signifikan terhadap *safety participation* adalah *safety controlling* yang merupakan dimensi dari *safety leadership*. *Management safety priority* dan *worker*

safety commitment yang merupakan dimensi dari *safety climate* memiliki pengaruh yang signifikan pula terhadap *safety participation*.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh *safety leadership* dan *safety climate* terhadap *safety performance* pada pekerja Industri Baja Sidoarjo. Saran yang dapat diberikan adalah komitmen manajemen sebaiknya dikoordinasikan dari tingkat manajemen paling tinggi agar dapat melibatkan seluruh anggota perusahaan serta meninjau peraturan dan prosedur keselamatan yang ada, sehingga lebih mudah dimengerti dan diterapkan oleh karyawan.

ABSTRACT

INFLUENCE OF SAFETY LEADERSHIP AND SAFETY CLIMATE ON WORKER'S SAFETY PERFORMANCE AT STEEL COMPANY SIDOARJO

The cooperation of company leaders and workers to create good safety leadership and safety climate will have an impact on the company's success in improving safety performance so as to reduce near misses in work activities, and the number of work accidents will also decrease.

This study aimed to analyze the effect of safety leadership which consists of 3 dimensions and safety climate which consists of 7 dimensions on safety performance which has 2 dimensions, namely safety compliance and safety participation of Sidoarjo Steel Industry workers. This study is an observational study with a cross-sectional study design. The method used to measure the independent variables is filling out a questionnaire, while the dependent variable is using observational techniques. The population in this study amounted to 70 people. Calculation of the sample using simple random sampling technique as many as 60 workers.

The results showed that the most significant influence on safety compliance is safety controlling which is a dimension of safety leadership. Management empowerment safety and safety communication, learning, and trust in safety ability which are dimensions of safety climate also have a significant influence on safety compliance.

The most significant influence on safety participation is safety controlling which is a dimension of safety leadership. Management safety priority and worker safety commitment which are dimensions of safety climate also have a significant influence on safety participation.

The suggestion that can be given is that management commitment should be coordinated from the highest level of management in order to involve all members of the company and review the existing safety rules and procedures, so that it is easier for employees to understand and apply.

Keyword : *Safety Leadership, Safety Climate, Safety Performance, Steel Industry*

ABSTRAK

PENGARUH SAFETY LEADERSHIP DAN SAFETY CLIMATE TERHADAP SAFETY PERFORMANCE PEKERJA INDUSTRI BAJA SIDOARJO

Kerjasama pimpinan perusahaan dan para tenaga kerja untuk menciptakan *safety leadership* dan *safety climate* yang baik akan berdampak pada keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan *safety performance* sehingga mengurangi *near miss* dalam kegiatan pekerjaan, dan angka kecelakaan kerja pun menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *safety leadership* yang terdiri dari 3 dimensi dan *safety climate* yang terdiri dari 7 dimensi terhadap *safety performance* yang memiliki 2 dimensi yaitu *safety compliance* dan *safety participation* pekerja Industri Baja Sidoarjo. Penelitian ini merupakan penelitian observasional dengan rancang bangun *cross-sectional study*. Metode yang digunakan untuk mengukur variabel bebas yaitu pengisian kuesioner, sedangkan variabel terikat digunakan teknik observasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Perhitungan sample menggunakan teknik *simple random sampling* sebanyak 60 pekerja.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh paling signifikan terhadap *safety compliance* adalah *safety controlling* yang merupakan dimensi dari *safety leadership*. *Management empowerment safety* dan *safety communication, learning, and trust in safety ability* yang merupakan dimensi dari *safety climate* memiliki pengaruh yang signifikan pula terhadap *safety compliance*.

Pengaruh paling signifikan terhadap *safety participation* adalah *safety controlling* yang merupakan dimensi dari *safety leadership*. *Management safety priority* dan *worker safety commitment* yang merupakan dimensi dari *safety climate* memiliki pengaruh yang signifikan pula terhadap *safety participation*.

Saran yang dapat diberikan adalah komitmen manajemen sebaiknya dikoordinasikan dari tingkat manajemen paling tinggi agar dapat melibatkan seluruh anggota perusahaan serta meninjau peraturan dan prosedur keselamatan yang ada, sehingga lebih mudah dimengerti dan diterapkan oleh karyawan.

Kata Kunci : *Safety Leadership, Safety Climate, Safety Performance*, Industri Baja

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSYARATAN GELAR.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
SUMMARY	viii
RINGKASAN	x
ABSTRACT.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
DAFTAR SINGKATAN, ISTILAH DAN ARTI LAMBANG.....	xx
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang dan Identifikasi Masalah	1
1.2 Kajian Masalah	2
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.4.1 Tujuan Umum.....	5
1.4.2 Tujuan Khusus.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.5.1 Manfaat Akademis.....	6
1.5.2 Manfaat Praktis	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	7
2.1.1 Konsep Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	7
2.1.2 Kecelakaan Kerja	8
2.2 Safety Leadership	9

2.2.1 Pengertian <i>Safety Leadership</i>	9
2.2.2 Mekanisme Pengaruh <i>Safety Leadership</i> Terhadap <i>Safety Performance</i>	11
2.2.3 Pengukuran <i>Safety Leadership</i>	12
2.3 <i>Safety Climate</i>	16
2.3.1 Pengertian <i>Safety Climate</i>	16
2.3.2 Mekanisme Pengaruh <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Performance</i>	16
2.3.3 Pengukuran <i>Safety Climate</i>	17
2.4 <i>Safety Performance</i>	18
2.4.1 Pengertian <i>Safety Performance</i>	18
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Safety Performance</i>	19
2.4.3 Pengukuran <i>Safety Performance</i>	22
 BAB III KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN	26
3.1 Kerangka Konseptual.....	26
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual	27
3.3 Hipotesis	28
 BAB IV METODE PENELITIAN	29
4.1 Desain Penelitian	29
4.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
4.3 Populasi dan Sampel.....	29
4.4 Kerangka Operasional	31
4.5 Variabel Penelitian.....	32
4.6 Defisini Operasional	33
4.7 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	41
4.8 Pengolahan Data dan Analisis Data.....	41
 BAB 5 HASIL DAN ANALISIS DATA.....	43
5.1 Gambaran Umum Industri Baja Sidoarjo	43
5.1.2 Karakteristik Responden Industri Baja Sidoarjo	45
5.2 <i>Safety Leadership</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo	48

5.2.1 <i>Safety Coaching</i> Pada Pekerja Industri Baja Sidoarjo	48
5.2.2 <i>Safety Caring</i> Pada Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	49
5.2.3 <i>Safety Controlling</i> Pada Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	50
5.3 <i>Safety Climate</i> Pada Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	50
5.4 Analisis <i>Safety Performance</i> Industri Baja Sidoarjo	56
5.5 Pengaruh <i>Safety Leadership</i> dan <i>safety climate</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo	58
5.5.1 Pengaruh <i>Safety leadership</i> dan <i>safety climate</i> Terhadap <i>Safety Compliance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	59
5.5.2 Pengaruh <i>Safety Leadership</i> dan <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Participation</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	68
 BAB 6 PEMBAHASAN	 77
6.1 Analisis Pengaruh <i>Safety Leadership</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.	77
6.1.1 Analisis Pengaruh <i>Safety Coaching</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.	77
6.1.2 Analisis Pengaruh <i>Safety Caring</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.	82
6.1.3 Analisis Pengaruh <i>Safety Controlling</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.	85
6.2 Analisis Pengaruh <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	88
6.3 Analisis Pengaruh <i>Safety Leadership</i> dan <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.	94
 BAB 7 PENUTUP.....	 103
7.1 Kesimpulan.....	103
7.2 Saran	104
 DAFTAR PUSTAKA	 106
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Distribusi Angka Kecelakaan Kerja INDUSTRI BAJA SIDOARJO.....	5
Tabel 4.1	Definisi Operasional Penelitian	33
Tabel 5.1	Distribusi Usia Pekerja Industri Baja Sidoarjo	45
Tabel 5.2	Distribusi Pendidikan Terakhir Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	46
Tabel 5.3	Masa Kerja Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	46
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi <i>Safety Coaching</i> Industri Baja Sidoarjo	48
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi <i>Safety Caring</i> Industri Baja Sidoarjo.....	48
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi <i>Safety Controlling</i> Industri Baja Sidoarjo	49
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi <i>Management safety priority</i> Industri Baja Sidoarjo	33
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi <i>Management Safety Empowerment</i> Industri Baja Sidoarjo	51
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi <i>Management Safety Justice</i> Industri Baja Sidoarjo	52
Tabel 5.10	Distribusi Frekuensi <i>Worker's safety commitment</i> Industri Baja Sidoarjo	52
Tabel 5.11	Distribusi Frekuensi <i>Worker's Safety Priority And Risk Non Accepted</i> Industri Baja Sidoarjo	53
Tabel 5.12	Distribusi Frekuensi Safety Communication, Learning, And Trust In Co-Worker Safety Competence.....	54
Tabel 5.13	Distribusi Frekuensi <i>Worker's Trust in The Efficacy Of Safety Systems</i>	55
Tabel 5.14	Distribusi Frekuensi <i>Safety Compliance</i> Industri Baja Sidoarjo.....	56
Tabel 5.15	Distribusi Frekuensi <i>Safety Participation</i> Industri Baja Sidoarjo.....	57
Tabel 5.16	Hubungan <i>Safety Leadership</i> dan <i>safety climate</i> terhadap <i>Safety Compliance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo	58
Tabel 5.17	Pengaruh <i>Safety Leadership</i> dan <i>Safety Climate</i> terhadap <i>Safety Compliance</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo	66
Tabel 5.18	Hubungan <i>Safety Leadership</i> Dan <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Participation</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo	68
Tabel 5.19	Pengaruh <i>Safety Leadership</i> dan <i>Safety Climate</i> terhadap <i>Safety participation</i> Pekerja Industri Baja Sidoarjo.....	75
Tabel 5.15	Distribusi Frekuensi <i>Safety Participation</i> Industri Baja Sidoarjo.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Integrative Model of Workplace Safety</i>	21
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
Gambar 4.1 Skema Alur Penelitian	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Surat Keterangan Layak Etik Penelitian	111
Lampiran II. Informed Consent	112
Lampiran III. Kuesioner <i>Safety Leadership</i>	113
Lampiran IV. Kuesioner <i>Safety Climate</i>	116
Lampiran V. Lembar Observasi <i>Safety Performance</i>	121
Lampiran VI. Hasil Uji SPSS	122
Lampiran V. Dokumentasi Kegiatan Penelitian	158