

**PENGARUH KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP  
KOMPENSASI DIREKSI DENGAN VARIABEL MODERASI  
*GENDER DIVERSITY* DEWAN KOMISARIS**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN  
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**DEPARTEMEN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH:**

**AMANDA SEKAR AJENG PRICILLA**

**NIM: 041811233095**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP  
KOMPENSASI DIREKSI DENGAN VARIABEL MODERASI  
*GENDER DIVERSITY* DEWAN KOMISARIS**

**DIAJUKAN OLEH:**

**AMANDA SEKAR AJENG PRICILLA**

**NIM: 041811233095**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:**

**DOSEN PEMBIMBING**

**TANGGAL 19 JULI 2022**



**DR. FITRI ISMIYANTI SE., M.SI.**

**NIP. 197609232008012016**

**KETUA PROGRAM STUDI**

**TANGGAL 20 JULI 2022**



**DR. DIEN MARDHIYAH, S.E., M.SI.**

**NIP. 197211181999032001**

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Amanda Sekar Ajeng Pricilla, 041811233095), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 7 April 2022



Amanda Sekar Ajeng Pricilla

NIM.: 041811233095

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan bagi Allah SWT Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Kompensasi Direksi Dengan Variabel Moderasi *Gender Diversity* Dewan Komisaris” dengan baik. Skripsi ini ditulis dengan tujuan untuk memenuhi syarat menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Airlangga.

Penulisan skripsi ini tidak dapat penulis selesaikan apabila tidak mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak berikut:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Nasih, SE., MT., Ak, selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Ibu Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
3. Bapak Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si., selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
4. Ibu Dr. Dien Mardhiyah, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
5. Ibu Dr. Fitri Ismiyanti, SE., M.Si., selaku dosen Pembimbing yang telah membimbing serta mengajari penulis selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Ibu Made Gitanadya Ayu Aryani S.E., M.S.M., selaku Dosen Wali yang telah memberikan arahan serta membimbing penulis selama masa perkuliahan
7. Seluruh dosen program studi S1 Manajemen Universitas Airlangga yang telah membagikan ilmu serta pengetahuan yang dimiliki kepada penulis
8. Kedua orang tua penulis, Bapak Jumaeri dan Ibu Devi Nurcahya Prihartini, serta kakak penulis, Adam Bimo, yang selalu memberikan dukungan, doa serta nasihat kepada penulis
9. Teman-teman perkuliahan Elsa Kusuma Setyani, Rismalia, Eva Fauziah, Hana Rania, dan Syahrila Fizka yang selalu memberikan bantuan doa serta dukungan
10. Serta terima kasih kepada pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas doa serta dukungan kepada penulis selama ini

### ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemilikan institusional terhadap kompensasi direksi dan pengaruh *gender diversity* dalam dewan komisaris sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2016 – 2020 yang diambil menggunakan metode *purposive sampling* sehingga diperoleh 160 sampel. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diperoleh dari laporan tahunan perusahaan. Sampel diuji menggunakan metode regresi linear pada perangkat lunak IBM SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemilikan institusional memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kompensasi direksi. Untuk variabel moderasi yaitu *gender diversity* pada dewan komisaris dapat memperlemah pengaruh yang diberikan oleh kepemilikan institusional terhadap kompensasi direksi.

Kata kunci: Kepemilikan Institusional, Kompensasi Direksi, *Gender Diversity* Dewan Komisaris.

### ABSTRACT

*The purpose of this study is to determine the effect of institutional ownership on board of director compensation and the effect of board gender diversity in board of commissioners as a moderating variabel. The sample of this study are manufacturing companies listed on Indonesia Stock Exchange in 2016 – 2020 which were taken using purposive sampling method so that 160 samples were obtained. The data used is secondary data obtained from the company's annual report. Samples were tested using multiple linear regression method on IBM SPSS 26 software. The results showed that institutional ownership had a positive nonsignificant effect on board of director compensation. Gender diversity in board of commissioners as a moderating variabel can weaken the influence of institutional ownership on board of director compensation.*

*Keywords: Institutional Ownership, Board of Directors Compensation, Gender Diversity in Board of Commissioners*

## DAFTAR ISI

|                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| COVER                                                                                    |     |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                                                  | ii  |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....                                                    | iii |
| KATA PENGANTAR .....                                                                     | iv  |
| ABSTRAK.....                                                                             | v   |
| ABSTRACT .....                                                                           | vi  |
| DAFTAR ISI.....                                                                          | vii |
| DAFTAR TABEL.....                                                                        | ix  |
| DAFTAR GAMBAR.....                                                                       | x   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                                                     | xi  |
| BAB 1 PENDAHULUAN.....                                                                   | 1   |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                                 | 1   |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                                | 9   |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                                              | 9   |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                                             | 9   |
| 1.5 Sistematika Penulisan.....                                                           | 10  |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....                                                             | 11  |
| 2.1 Landasan Teori.....                                                                  | 11  |
| 2.1.1 Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ).....                                       | 11  |
| 2.1.2 Kepemilikan Institusional.....                                                     | 13  |
| 2.1.3 Kompensasi Direksi.....                                                            | 14  |
| 2.1.4 Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Kompensasi Direksi ...                 | 15  |
| 2.1.5 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Dewan Komisaris Terhadap Kompensasi Direksi ..... | 17  |
| 2.1.6 Pengaruh <i>Firm Size</i> Terhadap Kompensasi Direksi.....                         | 18  |
| 2.1.7 Pengaruh <i>Board Size</i> Terhadap Kompensasi Direksi.....                        | 19  |
| 2.1.8 Pengaruh <i>Board Independence</i> Terhadap Kompensasi Direksi .....               | 20  |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                                           | 20  |
| 2.3 Hipotesis.....                                                                       | 21  |
| 2.4 Model Analisis .....                                                                 | 22  |
| 2.5 Kerangka Berpikir.....                                                               | 23  |

|                                                                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| BAB 3 METODE PENELITIAN .....                                                                                                          | 24 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian .....                                                                                                        | 24 |
| 3.2 Identifikasi Variabel.....                                                                                                         | 24 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel.....                                                                                                 | 24 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data .....                                                                                                        | 28 |
| 3.5 Prosedur Pengumpulan Data .....                                                                                                    | 28 |
| 3.6 Prosedur Penentuan Sampel .....                                                                                                    | 28 |
| 3.7 Teknik Analisis .....                                                                                                              | 29 |
| BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....                                                                                                       | 34 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                                                                               | 34 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....                                                                                                   | 34 |
| 4.3 Uji Asumsi Klasik .....                                                                                                            | 37 |
| 4.3.1 Uji Multikolinearitas .....                                                                                                      | 37 |
| 4.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....                                                                                                    | 38 |
| 4.3.3 Uji Normalitas .....                                                                                                             | 38 |
| 4.3.4 Uji Autokorelasi .....                                                                                                           | 38 |
| 4.4 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis .....                                                                                       | 39 |
| 4.5 Pembahasan Penelitian.....                                                                                                         | 45 |
| 4.5.1 Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Kompensasi Direksi...                                                                | 45 |
| 4.5.2 <i>Gender Diversity</i> Dewan Komisaris Dalam Memoderasi Pengaruh<br>Kepemilikan Institusional Terhadap Kompensasi Direksi ..... | 47 |
| 4.5.3 Pengaruh Variabel Kontrol <i>Firm Size</i> Terhadap Kompensasi Direksi.                                                          | 50 |
| 4.5.4 Pengaruh Variabel Kontrol <i>Board Size</i> Terhadap Kompensasi Direksi                                                          | 50 |
| 4.5.5 Pengaruh Variabel Kontrol <i>Board Independence</i> Terhadap Kompensasi<br>Direksi .....                                         | 51 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....                                                                                                       | 53 |
| 5.1 Kesimpulan .....                                                                                                                   | 53 |
| 5.2 Saran.....                                                                                                                         | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                                                   | 56 |
| LAMPIRAN.....                                                                                                                          | 60 |

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Jumlah Sampel Penelitian

Tabel 4.2 Statistik Deskriptif

Tabel 4.3 Hasil Analisis Regresi Linier

Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Regresi

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Dewan Komisaris Wanita Pada Perusahaan di Indonesia

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Daftar Perusahaan Sampel
- Lampiran 2 Data Variabel Dependen, Independen Moderasi, dan Kontrol
- Lampiran 3 Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik Multikolinearitas
- Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas
- Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik Normalitas
- Lampiran 7 Coefficients
- Lampiran 8 Model Summary