

***PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP WORK
ENGAGEMENT DIMEDIASI OLEH VARIABEL MEANING OF WORK DI
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR***

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister
Manajemen (MM) pada Departemen Manajemen Program Studi Magister Manajemen**



oleh

DITA AYU PERMATASARI

NIM : 042024353009

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DIMEDIASI OLEH VARIABEL *MEANING OF WORK* DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

oleh

Dita Ayu Permatasari

NIM : 042024353009

Telah dipertanyakan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 November 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji :

1. Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si.
NIP. 195807191994032001
(Dosen Pembimbing)
2. Prof.Dr.Tanti Handriana, SE., MSi.
NIP. 196905181993032001
(Dosen Penguji I)
3. Prof. Dr.Anis Eliyana, SE., MSi.
NIP. 196502042000122001
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
(Dosen Penguji III)
5. Dr. Ari Prasetyo, SE., M.Si.
NIP. 197101162005011002
(Dosen Penguji IV)

Tanda Tangan


.....
.....
.....
.....
.....

Surabaya, 22 November 2022

Koordinator Program Studi,



Dr. Masmira Kurniawati, SE., MSi.

NIP. 197503232006042001

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya, Dita Ayu P (NIM 042024353009), menyatakan bahwa :

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 1 September 2022



Dita Ayu P

DECLARATION

I, (Dita Ayu Permatasari, 042024353009), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 1 September 2022

Declared by

Dita Ayu Permatasari
NIM. : 042024353009

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunianya , penulis berhasil menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap *Work Engagement* dengan Variabel *Meaning Of Work* Sebagai Mediasi di Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur”.

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pasca Sarjana Universitas Airlangga Surabaya. Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesarbesarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Mohammad Nasih selaku rektor Universitas Airlangga
2. Dr. Masmira Kurniawati, SE., MSi selaku Ketua Program studi Magister Manajemen
3. Dr. Praptini Yulianti, SE., MSi selaku dosen pembimbing penulis, karena atas arahan dan bimbingannya penulis dapat menyelesaikan Tesis lebih cepat
4. Para dosen penguji Tesis, Dr. Ahmad Rizki Sridadi dan Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com untuk segala bimbingan dan arahannya
5. Para dosen S2 Magister Manejemen Universitas Airlangga Surabaya untuk segala ilmu yang diberikan.
6. Kedua Orang Tua penulis Bapak Hari Subroto, ST; Ibu Dyah Purwaningrum, AMd.Kep; Bapak Ruslan Hanapi, SPd; Ibu Nina Mardiana, S.Pd. untuk kasih sayang dan *supportnya*
7. Suami penulis, Reza Ramadhan, S.Si dan anak Alaric Rasendria Ramadhan *thanks for all*.

8. Teman-teman di Biro Administrasi Pembangunan (Vania, Dama, Ratih, Bella, Mas Eko, Ganda, Riko, Naufal, Tejo, Indra, Bu Dian) untuk semangatnya.
9. Teman-teman Angkatan 56 MM untuk masukan dan kekompakannya terutama (Bunda Rita, Arridh, dan Ahsan) *thank you for your kind*.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 1 September 2022



Dita Ayu P

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh *transformational leadership* terhadap *work engagement* dimediasi oleh variabel *meaning of work* pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur seperti pada masing-masing Biro yang ada pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh ASN yang berstatus PNS pada Biro-Biro yang ada pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 300 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh hasil sebanyak 81 orang. Teknik pengukuran menggunakan bantuan SEM-PLS (*Structural Equation Modelling-Partial Least Square*) pada *software* SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *transformational leadership* tidak berpengaruh terhadap *work engagement*. Variabel *meaning of work* dapat memediasi hubungan antara *transformational leadership* dan *work engagement*. Sifat mediasi dari *meaning of work* pada hasil temuan ini adalah *full* mediasi, yang artinya adalah variabel independen tidak mampu mempengaruhi variabel variabel dependen tanpa melalui variabel mediator, *transformational leadership* tidak mampu mempengaruhi *work engagement*. Sifat mediasi variabel *meaning of work* memperkuat pengaruh *transformational leadership* terhadap *work engagement*.

Kata Kunci : *Transformational Leadership, Work Engagement dan Meaning Of Work*

ABSTRACT

These research aims to examine the effect of transformational leadership towards work engagement by meaning of work as a mediator variable at Biro-Biro in Sekretariat Daerah in East Java Province.

The population in this research were 300 people that all of whom are employee which is civil servant at Sekretariat Daerah in East Java Province. Sampling in this research using the Slovin formula, where the researcher adjusts the sample to 81 people. The analysisist technique using SEM-PLS (Structural Equation Modelling-Partial Least Square) on SmartPLS software.

The results of this researche indicate that transformational leadership no significant effect on work engagement and meaning of work's variable can mediate the relationship between transformational leadership and meaning of work. The mediating of meaning of work is full mediation, which means the independent variable is not able to significantly influence the dependent variable without going through the mediator variable. Transformational leadership is not able to influence work engagement, there is a strengthening of the influence of transformational leadership on work engagement.

Keywords : Transformational Leadership, Work Engagement and Meaning Of Work

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENRNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iii
<i>DECLARATION</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian	19
1.4 Manfaat Penelitian	20
1.5 Sistematika Penelitian.....	21
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	23

2.1	Landasan Teori	23
2.1.1	<i>Transformational Leadership</i>	23
2.1.1.1	Pengertian <i>Transformational Leadership</i>	23
2.1.1.2	Dimensi <i>Transformational Leadership</i>	28
2.1.2	<i>Work Engagement</i>	31
2.1.2.1	Pengertian <i>Work Engagement</i>	31
2.1.2.2	Dimensi <i>Work Engagement</i>	32
2.1.3	Teori Tentang <i>Meaning Of Work</i>	33
2.1.3.1	Pengertian <i>Meaning Of Work</i>	33
2.1.3.2	Dimensi <i>Meaning Of Work</i>	34
2.2	Penelitian Terdahulu	35
2.3	Kerangka Konseptual.....	39
2.3.1	Hubungan <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	39
2.3.2	Hubungan <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Meaning Of Work</i>	40
2.3.3	Hubungan <i>Meaning Of Work</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	40
2.3.4	Hubungan <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> dimediasi oleh <i>Meaning Of Work</i>	41
2.4	Pengembangan Hipotesis dan Model Analisis.....	42

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Jenis Penelitian	43
3.2 Identifikasi Variabel.....	44
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	45
3.2.2.1 Variabel Eksogen- <i>Transformational Leadership</i>	45
3.2.2.2 Variabel Mediasi- <i>Meaning Of Work</i>	47
3.2.2.3 Variabel Endogen- <i>Work Engagement</i>	50
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	55
3.4 Skala Pengukuran	56
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	58
3.6 Teknik Analisis.....	59
3.6.1 <i>Structural Equation Modelling-Partial Least Square (SEM-PLS)</i>	59
3.6.1.1 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	60
3.6.1.2 Model Struktural (<i>Outer Model</i>).....	62
3.6.2 Teknik Pengukuran.....	66
3.6.3 Skala Pengukuran.....	66
3.7 Teknik Analisis Hipotesis.....	67

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	71
4.1.1 Deskripsi Singkat dan Struktur Organisasi.....	71
4.1.2 Visi dan Misi Provinsi Jawa Timur.....	79
4.2. Analisis Deskriptif.....	80
4.2.1 Identitas Responden.....	81
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	81
4.2.3 Deskripsi <i>Transformational Leadership</i>	82
4.2.4 Deskripsi <i>Meaning Of Work</i>	85
4.2.5 Deskripsi <i>Work Engagement</i>	87
4.3 Analisi Model.....	92
4.3.1 Pengujian Outer Model.....	93
4.3.1.1 <i>Convergent Validity</i>	93
4.3.1.2 <i>Construct Validity</i>	96
4.3.1.3 <i>Discriminant Validity</i>	97
4.3.1.4 <i>Composite Reliability</i>	99
4.3.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	100
4.3.2.1 <i>Predictive Relevance</i>	101

4.3.2.2 <i>Goodnes Of Fit</i>	102
4.4 Pengujian Hipotesis.....	103
4.5 Pembahasan.....	106
4.5.1 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	106
4.5.2 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Meaning Of Work</i>	108
4.5.3 Pengaruh <i>Meaning Of Work</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	110
4.5.4 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> dengan Mediasi <i>Meaning Of Work</i>	111
BAB 5 PENUTUP	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Mapping</i> Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel.....	61
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Model <i>Partial Least Square</i>	65
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	81
Tabel 4.2 Kategori Penilaian.....	82
Tabel 4.3 Jawaban Responden Pada Variabel <i>Transformational Leadership</i>	83
Tabel 4.4 Jawaban Responden Pada Variabel <i>Meaning Of Work</i>	85
Tabel 4.5 Jawaban Responden Pada Variabel <i>Work Engagement</i>	87
Tabel 4.6 Jenis Kelamin Responden.....	89
Tabel 4.7 Status Perkawinan Responden.....	91
Tabel 4.8 Tingkat Pendidikan Responden.....	91
Tabel 4.9 Lama Bekerja Responden.....	92
Tabel 4.10 <i>Loading Factor</i>	94
Tabel 4.11 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	97
Tabel 4.12 Nilai <i>Cross Loading</i>	97
Tabel 4.13 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's alpha</i>	99
Tabel 4.14 Tabel <i>R-Square</i>	101
Tabel 4.15 <i>Path Coefficients</i>	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	42
Gambar 3.1	<i>Inner Model</i>	60
Gambar 3.2	Diagram <i>Path</i>	64
Gambar 3.3	Kriteria Pengujian.....	69
Gambar 4.1	Diagram Jalur <i>Outer Model PLS</i>	96
Gambar 4.2	Diagram Jalur <i>Inner Model PLS</i>	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner	125
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	130
Lampiran 3 Diagram Jalur <i>Outer</i> Model PLS.....	140
Lampiran 4 Diagram Jalur <i>Inner</i> Model PLS.....	141
Lampiran 5 <i>Inner & Outer Model</i>	142