

**DISPERSI GAJI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN
KEPEMILIKAN KELUARGA DAN ASING SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

ANDRA NABIL ALVIONA

NIM : 041811233039

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Surabaya, 17 Juni 2022

**Skripsi telah selesai dan siap untuk
diuji**

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink on a light pink background. The signature is stylized and appears to read 'Nugroho Sasikirono'.

NUGROHO SASIKIRONO, SE., MM.

NIP. 196908191998021001

SKRIPSI

**DISPERSI GAJI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN
KEPEMILIKAN KELUARGA DAN ASING SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

DIAJUKAN OLEH:

ANDRA NABIL

ALVIONA NIM :

041811233039

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK

OLEH : DOSEN PEMBIMBING,



NUGROHO SASIKIRONO, SE., MM.

TANGGAL, 21 JUNI 2022

NIP. 196908191998021001

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. DIEN MARDHIYAH, SE., M.SI.

TANGGAL, 22 JULI 2022

NIP. 197211181999032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERTANYAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Andra Nabil Alviona NIM. 041811233039, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Juni 2022



10000
METERAI
TEMPEK
9849FAJX752789908

Andra Nabil Alviona

NIM. 041811233039

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar sebagai salah satu syarat kelulusan dan menyelesaikan kuliah S1 beserta mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Airlangga yang berjudul **“Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kepemilikan Keluarga dan Asing sebagai Variabel Moderasi”**. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis telah melewati banyak hal senang maupun sedih serta mendapatkan banyak pembelajaran dan pengalaman berharga terutama dalam melatih kesabaran dan kemampuan untuk tidak pernah gampang menyerah. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bimbingan, doa, semangat, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, S.E., M.Si. selaku ketua Departemen Manajemen Universitas Airlangga.
3. Dr. Dien Mardhiyah, S.E., M.Si. selaku koordinator program studi S1 Manajemen Universitas Airlangga dan dosen wali saya yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, serta saran kepada saya selama berkuliah di Universitas Airlangga.
4. Nugroho Sasikirono, SE., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, ilmu, saran, dan motivasi dari awal penyusunan skripsi

saya hingga akhir. Terima kasih untuk waktu, tenaga, pikiran, dan dukungan yang telah bapak berikan. Kepada pak Nugroho saya belajar banyak dari bapak mengenai untuk bisa terus belajar lebih banyak, berusaha untuk tidak gampang menyerah, dan mengajarkan saya betapa pentingnya sebuah proses yang belum tentu saya dapatkan dari pembimbing lainnya. Ilmu bapak akan selalu saya pegang dimanapun saya berada setelah lulus kedepannya.

5. Segenap dosen pada program studi S1 Manajemen atas segala ilmu, pengetahuan, dan motivasi yang telah diberikan kepada saya selama menjalani kuliah di Universitas Airlangga.
6. Bapak, Bambang Haryanto dan Mama, Suyati yang tiada tara terus memanjatkan doa, memberikan kasih sayang berlimpah, dukungan yang tidak berhenti kepada saya selama ini. Terima kasih untuk bapak dan mama yang sudah merawat saya dengan sangat baik hingga saat ini.
7. Mas Bias dan Ghifan yang telah memberikan banyak dukungan dan selalu bisa membawa banyak tawa di kehidupan saya. Tanpa kalian semua bakal terasa kosong dan hampa.
8. Aik, Alin, Lia, Milen, Silvi, Elsa, Gading, Oka, Kevin, dan Radhif yang selama ini menjadi teman yang selalu ada dan memberikan banyak tawa kepada saya. Terima kasih selalu ada di setiap tangisan dan tawa saya selama menjalani perkuliahan di Universitas Airlangga. Tanpa kalian kehidupan saya mungkin tidak akan berwarna seperti saat ini.

9. Salsa, Arka, Arsyah, Balkhis, Febby, Rania, dan Erina selaku teman-teman seperjuangan satu bimbingan dengan saya yang senantiasa saling menguatkan satu sama lain dalam menjalani skripsi. Terima kasih untuk dukungan, saran, dan perhatian dari kalian selama ini.
10. Teman-teman seperjuangan di konsentrasi Manajemen Keuangan yang saling membantu, memberikan saran, dan dukungan selama saya menjalani perkuliahan di Universitas Airlangga.
11. Golden Child (Dinda, Alra, Thifah, dan Lita) yang sudah menjadi sahabat saya semenjak SMA hingga saat ini. Terima kasih kepada kalian yang telah memberikan banyak dukungan, doa, saran, dan gelak tawa yang tidak berhenti di kehidupan saya. Bersama kalian segala hal terasa berwarna dan mudah untuk dijalani bersama.
12. Segenap keluarga Departemen Hubungan Luar dan BEM Kabinet Harmoni yang telah memberikan banyak warna, tawa, dan pengalaman berharga bagi saya selama menjalani kegiatan organisasi di Universitas Airlangga.
13. Teman-teman S1 Manajemen UNAIR 2018 yang saya tidak bisa sebutkan satu per satu yang selama ini memberikan banyak tawa, dukungan, saran, motivasi, dan semangat. Bersama kalian membuat saya bersyukur menjadi keluarga besar Manajemen Universitas Airlangga. *SPIRIT, UNITY, AND PRIDE!*
14. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang senantiasa mendukung dan memotivasi saya dalam penyusunan skripsi.

Semua doa, kontribusi tenaga, pikiran, waktu, dan motivasi dari berbagai pihak hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga akhir. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak dan bisa dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya.

Surabaya, 8 Juni 2022

Andra Nabil Alviona

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dispersi gaji terhadap kinerja perusahaan dengan kepemilikan keluarga dan asing sebaagi variabel moderasi. Perusahaan yang dipilih merupakan perusahaan yang terdaftar di BEI pada tahun 2016 sampai tahun 2020. Jumlah observasi perusahaan yang digunakan sebanyak 300 perusahaan dengan metode *purposive sampling*. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja perusahaan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah dispersi gaji. Variabel moderasi dalam penelitian ini adalah kepemilikan keluarga dan kepemilikan asing. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada model 1 dan 2 dispersi gaji berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan sedangkan pada model 3 dispersi gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Variabel moderasi kepemilikan asing mampu memoderasi pengaruh dispersi gaji terhadap kinerja perusahaan. Variabel moderasi kepemilikan keluarga tidak mampu memoderasi pengaruh dispersi gaji terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci : dispersi gaji, kinerja perusahaan, kepemilikan keluarga, kepemilikan asing

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of pay dispersion on company performance with family and foreign ownership as moderating variables. The selected companies are companies listed on the IDX from 2016 to 2020. The number of company observations used is 300 companies using the purposive sampling method. The dependent variable in this study is the company's performance. The independent variable in this study is pay dispersion. The moderating variables in this study are family ownership and foreign ownership. The analytical technique used in this research is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that in models 1 and 2, pay dispersion has a significant positive effect on company performance, while in model 3, pay dispersion has no significant effect on company performance. The moderating variable of foreign ownership is able to moderate the effect of pay dispersion on company performance. The moderating variable of family ownership is not able to moderate the effect of pay dispersion on company performance.

Keywords : pay dispersion, company performance, family ownership, foreign ownership

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iiii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Skripsi	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kompensasi, Gaji, dan Pengukuran Dispersi Gaji	9
2.1.2 Pengertian dan Pengukuran Kinerja Perusahaan	11
2.1.3 Pengertian dan Pengukuran Kepemilikan Keluarga	13
2.1.4 Pengertian dan Pengukuran Kepemilikan Asing	14
2.1.5 Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan	16
2.1.6 Efek Moderasi Kepemilikan Keluarga pada Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan.....	17

2.1.7 Efek Moderasi Kepemilikan Asing pada Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan.....	18
2.1.8 Variabel Kontrol dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Perusahaan	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hipotesis	25
2.4 Model Analisis	25
2.5 Kerangka Berpikir	27
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Pendekatan Penelitian.....	28
3.2. Identifikasi Variabel	28
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	30
3.5. Prosedur Penentuan Sampel.....	30
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	31
3.7 Teknik Analisis.....	32
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	36
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	40
4.4 Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	42
4.5 Pembahasan.....	47
4.5.1 Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan	47
4.5.2 Efek Moderasi Kepemilikan asing pada Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan.....	48
4.5.3 Efek Moderasi Kepemilikan keluarga pada Pengaruh Dispersi Gaji terhadap Kinerja Perusahaan.....	49

4.5.4 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan	50
4.5.5 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan.....	50
4.5.6 Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Kinerja Perusahaan	50
4.5.7 Pengaruh Likuiditas terhadap Kinerja Perusahaan	51
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Simpulan	52
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	40
Tabel 4.2 Hasil Output Analisis Regresi Linier Berganda.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan <i>Return on Assets</i> Perusahaan yang terdaftar di BEI 2015-2018.....	2
Gambar 2.1 Model analisis	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar perusahaan non keuangan yang terdaftar di BEI tahun 2016-2020

Lampiran 2 Hasil statistik deskriptif

Lampiran 3 Hasil uji asumsi klasik

Lampiran 4 Hasil analisis regresi linier berganda