

***BOARD INTERLOCK* DAN KINERJA PERUSAHAAN
DENGAN *BOARD DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :
ARIF KATHON SUBHEKTI
NIM. 041611233165**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

SKRIPSI

***BOARD INTERLOCK* DAN KINERJA PERUSAHAAN
DENGAN *BOARD DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

DIAJUKAN OLEH :

ARIF KATHON SUBHEKTI

NIM : 041611233165

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. WISUDANTO. SE., MM., CFP. ASPM
NIP. 197807012010121001

TANGGAL 14 – 04 – 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



Dr. DIEN MARDHIYAH, SE., M.Si.
NIP. 197211181999032001

TANGGAL 14 – 04 - 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Arif Kathon Subhekti, 041611233165), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 25 Maret 2022



Arif Kathon Subhekti

NIM. 041611233165

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan dalam menyelesaikan kuliah dan meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya dengan judul skripsi “***Board Interlock, Kinerja Perusahaan dan Board Diversity sebagai variabel Moderasi***. Selain hal tersebut, penulisan skripsi ini memiliki tujuan untuk dapat dijadikan sebagai bahan pengetahuan kepada pembaca mengenai pengaruh *board interlock* terhadap kinerja perusahaan dan juga ketika dimoderasi oleh *board diversity* dewan perusahaan. Dalam penulisan skripsi ini, penulis juga telah mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, S.E., M.Si., Ak., C.M.A., C.A., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Dien Mardhiyah, SE., M.Si. selaku Ketua Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Wisudanto. SE., MM., CFP. ASPM selaku dosen pembimbing selaku dosen pembimbing yang telah ikhlas memberikan waktu, pikiran dan dedikasinya untuk sepenuhnya membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Dr. Praptini Yulianti SE., M.Si. selaku dosen wali yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam masa studi untuk menimba ilmu dengan baik.

5. Jajaran dosen penguji dan seluruh dosen di fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu sehingga bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Sukarman dan ibu Endang Pilih Dadik selaku orang tua tercinta penulis yang telah sabar mendukung penulis dalam berproses dan selalu memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Serta Agung Sudibyo selaku saudara kandung penulis yang telah memberikan dukungan moral kepada penulis.
7. Annisaa Ul Karimah selaku wanita spesial dalam hidup penulis yang telah dengan sangat sabar mendukung penulis dan selalu menemani penulis disaat kapanpun penulis butuhkan.
8. Mas Shadan dan Veny yang telah membantu banyak kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman “Perkopian” yaitu Tedi, Andre, Hari, Badrus, Hirani, Roy, Deon, Sapta dan Ira yang telah setia menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan teman-teman lainnya yang telah memberikan dukungan moral kepada penulis.
10. Keluarga Srikana Jaya Fotocopy (Pak Huda, Mas Tro, Mas Pon dan Bang Kancil) yang telah mendukung baik secara moral, mental, finansial dan segala keperluan penulis selama di kota Surabaya.
11. Teman-teman Manajemen angkatan 2016 yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi masing-masing.
12. Teman-teman WEBS Universitas Airlangga yang telah berbagi inspirasi kepada penulis.

13. “*Dulur-dulur*” Persaudaraan Setia Hati Terate yang telah memberi dukungan moral kepada penulis.

Penulis juga sepenuhnya menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan yang terjadi dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang dapat bermanfaat bagi penulis secara pribadi. Akhir kalimat, penulis sangat berharap skripsi ini dapat memberikan bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Surabaya, 25 Maret 2022



Arif Kathon Subhekti

**BOARD INTERLOCK DAN KINERJA PERUSAHAAN
DENGAN BOARD DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

Arif Kathon Subhekti

ABSTRAK

Peneliti melakukan penelitian ini untuk mengukur pengaruh *board interlock* pada kinerja perusahaan dan dimoderasikan oleh *board diversity* perusahaan. Penelitian ini menggunakan populasi perusahaan kelompok *consumer non-cyclicals* pada papan utama yang ada pada Bursa Efek Indonesia periode tahun 2015-2020. Sampel pada penelitian ini sebanyak 29 perusahaan dan 174 obeservasi. Pada penelitian ini, untuk mengukur *board interlock* yaitu dengan menghitung jumlah jabatan dewan perusahaan, untuk mengukur kinerja perusahaan yaitu dengan menggunakan *return on asset* sedangkan untuk mengukur *board diversity* perusahaan yaitu dengan rumus indeks blau dan koefisien varian. Berdasarkan hasil dari regresi dengan SPSS 21, *board interlock* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan *board diversity* memberikan peran memperkuat pengaruh positif dari *board interlock* terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: *board interlock*, *board diversity*, kinerja perusahaan.

***BOARD INTERLOCK AND CORPORATE PERFORMANCE
WITH BOARD DIVERSITY AS A MODERATING VARIABLE***

Arif Kathon Subhekti

ABSTRACT

The researcher conducted this study to measure the effect of board interlock on company performance and moderated by the company's board diversity. This study uses a population of non-cyclicals consumer group companies on the main board on the Indonesia Stock Exchange for the 2015-2020 period. The sample in this study were 29 companies and 174 observations. In this study, to measure the board interlock by counting the number of positions on the company's board, to measure the company's performance by using return on assets, while to measure the company's board diversity by using the Blau index formula and coefficient of variance. Based on the results of the regression with SPSS 21, the board interlock has a significant positive effect on company performance. Meanwhile, board diversity plays a role in strengthening the positive influence of board interlock on company performance.

Keywords: board interlock, board diversity, corporate performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penulisan	7
BAB 2	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Kinerja Perusahaan	9
2.1.2. Board Interlock	10
2.1.3. Board Diversity	13
2.1.4. Firm Size	15
2.1.5. Board Size	16
2.1.6. Financial Leverage.....	17
2.1.7. Pengaruh <i>Board Interlock</i> terhadap Kinerja Perusahaan.....	17
2.1.8. Efek Moderasi <i>Board Diversity</i> pada pengaruh <i>Board Interlock</i> terhadap Kinerja Perusahaan	19
2.1.9. Pengaruh Variabel Kontrol terhadap Kinerja Perusahaan.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Hipotesis Penelitian.....	23

2.4.	Model Analisis	23
2.5.	Kerangka Berfikir	25
BAB 3		26
METODE PENELITIAN		26
3.1.	Pendekatan Penelitian	26
3.2.	Identifikasi Variabel	26
3.3.	Definisi Operasional Variabel	27
3.4.	Jenis dan Sumber Data	29
3.5.	Prosedur Pengumpulan Data	29
3.6.	Metode Penentuan Sampel	30
3.7.	Teknik Analisis	30
3.7.1.	Uji Asumsi Klasik	31
3.7.2.	Uji Hipotesis (Uji-t)	32
3.7.3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	33
BAB 4		35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		35
4.1.	Gambaran Umum Sampel	35
4.2.	Analisis Deskriptif Statistik	35
4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	39
4.4.	Analisis Model Dan Pengujian Hipotesis	40
1.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	45
1.6.1.	Pengaruh <i>board interlock</i> terhadap kinerja perusahaan (ROA)	45
1.6.2.	Peran <i>board diversity</i> dalam memoderasi pengaruh <i>board interlock</i> terhadap kinerja perusahaan (ROA)	48
1.6.3.	Pengaruh variabel kontrol terhadap kinerja perusahaan (ROA)	50
BAB 5		52
SIMPULAN DAN SARAN		52
5.1.	Simpulan	52
5.2.	Saran	53
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN		60

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	36
Tabel 4. 2 Hasil Regresi Data Panel Model 1 (Tanpa Moderasi)	41
Tabel 4. 3 Hasil Regresi Data Panel Model 2 (Dengan Moderasi)	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Perkembangan Tingkat Board Interlock pada Perusahaan Sektor Consumer non-Cyclical Kelompok Papan Utama di BEI Tahun 2015-2020.	4
Gambar 2 Kerangka Berpikir 1	25
Gambar 3 Kerangka Berpikir 2	25