

**ANALISIS KESENJANGAN UPAH GENDER DI ANTARA
PEKERJA MIGRAN DESA-KOTA DI INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA
EKONOMI**



Oleh :

NADIA SICILIA

NIM. 041811133006

PROGRAM STUDI S1 EKONOMI PEMBANGUNAN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

**ANALYSIS OF THE GENDER WAGE GAP AMONG
RURAL-URBAN MIGRANT WORKERS IN INDONESIA**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF BACHELOR OF
ECONOMICS**



by :

NADIA SICILIA

NIM. 041811133006

DEVELOPMENT ECONOMICS STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

Surabaya, 7 April 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lilik Sugiharti', with a stylized flourish at the end.

Dr. Lilik Sugiharti, S.E.,M.Si.
NIP. 196805251995122001

SKRIPSI

**ANALISIS KESENJANGAN UPAH GENDER DI ANTARA PEKERJA
MIGRAN DESA-KOTA DI INDONESIA**

**DIAJUKAN OLEH:
NADIA SICILIA
NIM: 041811133006**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



**Dr. Lilik Sugiharti, S.E.,M.Si.
NIP. 196805251995122001**

TANGGAL 7 APRIL 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



**RUMAYYA, SE., M.Reg.Dev.
NIP. 198301092009121003**

TANGGAL 7 APRIL 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Nadia Sicilia, 041811133006), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 7 April 2022



Nadia Sicilia
NIM. 041811133006

DECLARATION

I, (Nadia Sicilia, 041811133006), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Universitas Airlangga or in any other Universities/Colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or refereed to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Universitas Airlangga.

Surabaya, 7 April 2022

Declared by,



Nadia Sicilia
NIM. 041811133006

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi berjudul “Analisis Kesenjangan Upah Gender di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia” ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi dari Departemen Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga. Berbagai pihak telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini. Dalam kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Lilik Sugiharti, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun penelitian ini.
2. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Bapak Rossanto Dwi Handoyo, S.E., M.Si., Ph.D. selaku ketua Departemen Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Bapak Rumayya, S.E., M.Reg Dev. selaku Ketua Program Studi S-1 Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Bapak Bambang Eko Afiatno selaku dosen wali.
6. Bapak/Ibu Dosen penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan pengetahuan yang berguna selama studi, dan para staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
8. Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) yang telah membantu bantuan Beasiswa Bidikmisi selama mengikuti kuliah di Universitas Airlangga.
9. Kedua orang tua, kakak dan adik tercinta atas doa restu dan segala dukungannya.
10. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan secara langsung dan tidak langsung dalam pembuatan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 7 April 2022

Penulis

**ANALISIS KESENJANGAN UPAH GENDER DI ANTARA PEKERJA
MIGRAN DESA-KOTA DI INDONESIA**

Nadia Sicilia

ABSTRAK

Penelitian ini menguji dan menganalisis variabel penyebab kesenjangan upah di antara pekerja migran desa-kota di Indonesia serta menguraikan faktor *endowment* dan faktor diskriminasi. Penelitian ini menggunakan data dari *Indoensia Family Life Square* (IFLS) edisi 5 tahun 2014 serta menggunakan metode *Ordinary Least Square* (OLS) dan *Oaxaca-Blinder Decomposition*. Hasil regresi OLS menunjukkan jika secara parsial dan simultan variabel pendidikan, pengalaman kerja, jam kerja, sektor pekerjaan dan status pekerjaan berpengaruh signifikan positif terhadap upah. Temuan menarik penelitian ini menunjukkan jika tingkat pengembalian ke pendidikan (*rate of return of education*) lebih tinggi untuk pekerja migran laki-laki sehingga upahnya di seluruh jenjang pendidikan lebih tinggi daripada pekerja migran perempuan. Selain itu, pada variabel pengalaman kerja, jam kerja, sektor pekerjaan maupun status pekerjaan upah yang tinggi masih didominasi oleh pekerja migran laki-laki. Sedangkan hasil lain menggunakan metode *Oaxaca-Blinder Decomposition* menunjukkan jika rata-rata upah dalam log natural sebesar 0.5794 atau 57,94% yang menunjukkan kesenjangan upah laki-laki terhadap perempuan. Hal ini diketahui bahwa penyebab kesenjangan upah pekerja migran laki-laki terhadap pekerja migran perempuan sebanyak 7,38% berasal dari faktor *endowment* (*explained*) dan sebanyak -65,33% berasal dari faktor diskriminasi (*unexplained*). Temuan ini memiliki implikasi penting untuk menjadi pertimbangan bagi pemerintah dalam mengurangi kesenjangan upah di antara pekerja migran desa-kota di Indonesia.

Kata kunci : Pekerja migran desa-kota, Gender, Kesenjangan Upah, OLS, *Oaxaca-Blinder Decomposition*, IFLS.

**ANALYSIS OF THE GENDER WAGE GAP AMONG RURAL-URBAN
MIGRANT WORKERS IN INDONESIA**

ABSTRACT

This study intends to examine and analyze the variables underlying the wage gap among rural-urban migrant workers in Indonesia and describe the endowment and discrimination factors. This study uses data from Indonesia Family Life Square (IFLS) edition 5 of 2014 and applies the Ordinary Least Square (OLS) and Oaxaca-Blinder Decomposition methods. OLS regression results demonstrate that partially and simultaneously, the variables of education, job experience, working hours, employment sector, and employment status have a significant positive effect on wages. An exciting conclusion of this study is that the rate of return to education is higher for male migrant workers so that their wages at all levels of education are higher than for female migrant workers. In addition, on the variables of job experience, working hours, employment sector, and employment status, male migrant workers still dominate high wages. Meanwhile, additional results utilizing the Oaxaca-Blinder Decomposition method show that the average wage in the natural log is 0.5794 or 57.94%, which implies a gap between men's wages and women's wages. This further reveals that the wage gap between male and female migrant workers as much as 7.38% comes from the endowment factor (explained) and as much as -65.33% comes from the discrimination factor (unexplained). This research has crucial implications for serving as a reference for the government in minimizing the wage gap among rural-urban migrant workers in Indonesia.

Keywords: Rural-urban migrant workers, Gender, Wage Gap, OLS, Oaxaca-Blinder Decomposition, IFLS.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Ringkasan Metode Penelitian	5
1.5 Ringkasan Hasil Penelitian	5
1.6 Kontribusi Riset	6
1.7 Sistematika Penulisan	6
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Migrasi dan Ketimpangan Upah.....	7
2.1.2 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital</i>)	10
2.1.3 Teori Gender dan Diskriminasi di Pasar Tenaga Kerja	12
2.1.4 <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	14
2.2 Penelitian Sebelumnya	16
2.3 Hipotesis	18
 BAB 3 METODE PENELITIAN.....	 19
3.1 Pendekatan Penelitian	19
3.2 Model Empiris	19
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	20
3.4 Jenis dan Sumber Data	24
3.5 Teknik Analisis	25
3.5.1 Regresi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS)	25
3.5.2 Metode <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	25
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	27

3.5.4	Uji Signifikansi	27
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1	Gambaran Umum.....	29
4.1.1	Kondisi Pekerja Migran desa-kota di Indonesia	29
4.1.2	Tingkat Pendidikan	30
4.1.3	Pengalaman Kerja	31
4.1.4	Jam Kerja	31
4.1.5	Sektor Pekerjaan	32
4.1.6	Status Pekerjaan	33
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
4.3	Hasil Estimasi dan Pembuktian Hipotesis	36
4.3.1	Hasil Estimasi Regresi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS)	36
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
4.3.1	Hasil Estimasi Hasil <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	39
4.3.2	Pembuktian Hipotesis	41
4.4	Interpretasi Hasil dan Pembahasan	41
4.4.1	Interpretasi Hasil <i>Ordinary Least Square</i>	41
4.4.2	Interpretasi Hasil <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	43
4.4.3	Pembahasan.....	44
4.4.3.1	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kesenjangan Upah di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia	44
4.4.3.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kesenjangan Upah di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia	45
4.4.3.3	Pengaruh Jam Kerja Terhadap Kesenjangan Upah di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia.....	46
4.4.3.4	Pengaruh Sektor Pekerjaan Terhadap Kesenjangan Upah di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia	47
4.4.3.5	Pengaruh Status Pekerjaan Terhadap Kesenjangan Upah di antara Pekerja Migran desa-kota di Indonesia	48
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	51
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....		53
LAMPIRAN.....		57

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Statistik Deskriptif Variabel.....	34
Tabel 4. 2	Statistik Deskriptif Variabel Dummy	35
Tabel 4. 3	Hasil Estimasi Regresi OLS Yang Mempengaruhi Upah Pekerja Migran Laki-laki dan Perempuan	36
Tabel 4. 4	Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4. 5	Hasil Uji Heteroskedastisitas Pekerja Migran Laki-laki.....	38
Tabel 4. 6	Hasil Uji Heteroskedastisitas Pekerja Migran Perempuan	39
Tabel 4. 7	Hasil Dekomposisi Kesenjangan Upah Gender Metode <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	39
Tabel 4. 8	Hasil Dekomposisi Kesenjangan Upah Gender Berdasarkan Variabel Metode <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i>	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Kondisi Migran Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin di Indonesia tahun 2018	2
Gambar 2. 1	Profil Usia-Pendapatan Berdasarkan Pendidikan	8
Gambar 2. 2	Kurva Upah Pekerja Selama Siklus Hidup	9
Gambar 2. 3	Hubungan Tingkat Pendidikan dan Upah	12
Gambar 2. 4	Pengukuran Dampak Diskriminasi Upah.....	15
Gambar 3. 1	Alur Pemilihan Sampel Pekerja Migran desa-kota	24
Gambar 4. 1	Persentase Pekerja Migran Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2014.....	29
Gambar 4. 2	Rata-rata Upah Pekerja Migran Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2014.....	30
Gambar 4. 3	Persentase Tingkat Pendidikan Terakhir Pekerja Migran Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin Tahun 2014.....	30
Gambar 4. 4	Rata-rata Pengalaman Kerja Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin Tahun 2014.....	31
Gambar 4. 5	Rata-rata Jam Kerja Per Minggu Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin Tahun 2014.....	32
Gambar 4. 6	Sektor Pekerjaan Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin Tahun 2014.....	32
Gambar 4. 7	Persentase Status Pekerjaan Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2014.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Estimasi OLS Pekerja Migran Laki-laki	57
Lampiran 2	Hasil Estimasi OLS Pekerja Migran Perempuan	57
Lampiran 3	Hasil <i>Dekomposisi Oaxaca-Blinder</i>	58
Lampiran 4	Hasil Tes Plagiasi.....	59