

CAREER DRIVERS, GENDER, INDEKS PRESTASI
KUMULATIF: PENGARUHNYA TERHADAP PEMILIHAN
KARIER MAHASISWA AKUNTANSI DI INDONESIA

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI



Oleh:

NOVINDA KURNIA ICHSANTI
NIM. 041711333193

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

**CAREER DRIVERS, GENDER, AND GRADE POINT
AVERAGE: ITS IMPACT TO CAREER SELECTION OF
ACCOUNTING STUDENTS IN INDONESIA**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF BACHELOR OF
ACCOUNTING**



By:

**NOVINDA KURNIA ICHSANTI
NIM. 041711333193**

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Surabaya, 03 Januari 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa', with a horizontal line underneath the name.

Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa, SA., M.Sc.

NIP. 1992070220180320001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

CAREER DRIVERS, GENDER, INDEKS PRESTASI
KUMULATIF: PENGARUHNYA TERHADAP PEMILIHAN
KARIER MAHASISWA AKUNTANSI DI INDONESIA

DIAJUKAN OLEH:

NOVINDA KURNIA ICHSANTI

041711333193

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa, SA., M.Sc.

NIP. 199207022018032001

Surabaya, 20 Januari 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI



Alfifatul Qomariyah, S.Ak., M.Ba., Ph.D.

NIP. 19890914016113201

Surabaya, 24 Januari 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya (Novinda Kurnia Ichsanti 041711333193), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik, berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan normadan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 24 Desember 2021

Penulis,



Novinda Kurnia Ichsanti

NIM. 041711333193

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil ‘Aalamiin segala puja serta puji penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa membimbing penulis sehingga mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Sholawat dan salam selalu penulis panjatkan kepada Nabi agung Muhammad SAW, keluarga, kerabat serta pengikutnya. Sehingga skripsi dengan judul “*Career Drivers, Gender, Indeks Prestasi Kumulatif: Pengaruhnya Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Di Indonesia*” dapat diselesaikan oleh penulis demi memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Airlangga. Dalam proses penyusunan serta penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat halangan yang menyertainya. Namun, sejalan dengan halangan yang ada penulis juga mendapatkan limpahan dukungan dari berbagai pihak. Maka demikian pada kesempatan kali ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., MSi., Ak. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., M.BA, Ak. selaku Kepala Departemen Akuntansi.
3. Alfiyatul Qomariyah S.Ak., M.BA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga.
4. Dr. H. Heru Tjaraka S.E., M.Si., BKP, Ak, CA. selaku dosen wali penulis.
5. Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa S.A., M.Sc. selaku dosen pembimbing penulis yang telah dengan sabar memberikan arahan, masukan serta dukungan kepada penulis.
6. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan masukan seta ilmu kepada penulis.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama menjalani proses perkuliahan.

8. Seluruh staff Universitas Airlangga yang telah turut andil dalam melancarkan proses perkuliahan sampai dengan penulisan skripsi ini.
9. Orang tua penulis, ayah Ichwanu serta mama Sutiyah serta seluruh keluarga penulis, khususnya Gestina Wulan Sari yang senantiasa memberikan dukungan sampai saat ini.
10. Sarah Benita Mutiarahari serta Lesti Mega yang dengan tulus mendukung penulis dari awal perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh anggota BTS Kim Namjoon, Kim Seokjin, Jung Hoseok, Min Yoongi, Park Jimin, Jeon Jeongguk serta khususnya Kim Taehyung yang secara tidak langsung menjadi motivasi serta dorongan semangat bagi penulis.
12. Seluruh teman-teman akuntansi Universitas Airlangga angkatan 2017 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
13. Seluruh pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis cantumkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna serta memiliki banyak kekurangan. Kritik dan saran selalu penulis harapkan demi memperbaiki skripsi ini menjadi lebih baik. Penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Trenggalek, 26 Desember 2021

Penulis,



Novinda Kurnia Ichsanti

**CAREER DRIVERS, GENDER, INDEKS PRESTASI
KUMULATIF: PENGARUHNYA TERHADAP PEMILIHAN
KARIER MAHASISWA AKUNTANSI DI INDONESIA**

Novinda Kurnia Ichsanti

ABSTRAK

Dalam penelitian ini, penulis menggabungkan konsep kesembilan *career drivers* dengan *gender* serta indeks prestasi kumulatif untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh kesembilan *career drivers* dengan *gender* serta indeks prestasi kumulatif terhadap pemilihan karier mahasiswa akuntansi. Data penelitian didapatkan dengan menyebarkan kuesioner secara *online* dengan jumlah responden sebanyak 306 mahasiswa akuntansi aktif di lebih dari 10 Perguruan Tinggi di Indonesia. Metode pengujian data menggunakan MANOVA dan metode *Duncan's Multiple Range Test* (DMRT). Hasil yang didapatkan menyebutkan bahwa bahwa *career drivers* yang memiliki pengaruh positif dengan pemilihan karier mahasiswa akuntansi adalah *search for meaning, expertise, autonomy, security*, serta *status*. Selain itu juga didapatkan hasil bahwa persebaran pemilihan karier mahasiswa akuntansi antara gender pria dan wanita cenderung berbeda. Begitu pula dengan penyebaran pemilihan karier mahasiswa akuntansi berdasarkan indeks prestasi kumulatif yang didapatkannya juga cenderung tidak sama antara satu dengan lainnya.

Kata Kunci: *career drivers, gender*, indeks prestasi kumulatif, pemilihan karier

**CAREER DRIVERS, GENDER, AND GRADE POINT
AVERAGE: ITS IMPACT TO CAREER SELECTION OF
ACCOUNTING STUDENTS IN INDONESIA**

Novinda Kurnia Ichsanti

ABSTRACT

In this study, the authors combine the concepts of the nine career drivers with gender and the grade point average to obtain empirical evidence regarding the effect of the nine career drivers with gender and the cumulative achievement index on career choices for accounting students. The research data was obtained by distributing online questionnaires with a total of 306 active accounting students in more than 10 University in Indonesia. The data testing method uses MANOVA and the Duncan's Multiple Range Test (DMRT) method. The results obtained indicate that career drivers that have a positive influence on the career choice of accounting students are search for meaning, expertise, autonomy, security, and status. In addition, it was also found that the distribution of career choices for accounting students between male and female genders tends to be different. Likewise, the distribution of career choices for accounting students based on the cumulative achievement index they get also tends to be different from one another.

Keywords: *career drivers, gender, grade point average, career choice*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1	1
BAB 2	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Theory of Reason Action	9
2.1.2 Teori Motivasi.....	11
2.1.3 Definisi Karier.....	12
2.1.4 Faktor Yang Memengaruhi Pemilihan Karier.....	12
2.1.5 Profesi Akuntan di Bawah Naungan Ikatan Akuntan Indonesia.....	17
2.1.6 Akuntan Sebagai Seorang Wirausahawan	19
2.2 Kerangka Konseptual	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	23
2.3.1 Pengaruh <i>Material Reward</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	23
2.3.2 Pengaruh <i>Power/influence</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	25
2.3.3 Pengaruh <i>Search of Meaning</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	29
2.3.4 Pengaruh <i>Expertise</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	30

2.3.5 Pengaruh <i>Creativity</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	32
2.3.6 Pengaruh <i>Affiliation</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	34
2.3.7 Pengaruh <i>Autonomy</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	36
2.3.8 Pengaruh <i>Security</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	39
2.3.9 Pengaruh Status Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	39
2.3.10 Pengaruh Indeks Prestasi Kumulatif Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	41
2.3.11 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Keputusan Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	43
BAB 3	45
3.1 Pendekatan Penelitian.....	45
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.2.1 Variabel Terikat	45
3.2.2 Variabel Bebas	45
3.3 Jenis dan Sumber data	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.5 Teknik Analisis.....	50
3.5.1 Analisis Deskriptif Responden.....	50
3.5.2 Pengujian Hipotesis.....	51
3.5.2.1 MANOVA	51
3.5.2.2 Duncan's Multiple Range Test	51
BAB 4	52
4.1 Gambaran Responden Kuesioner	52
4.2 Analisis Data	53
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Kuesioner	53
4.2.2 Hasil Analisis Hipotesis	54
4.2.2.1 MANOVA	54
4.2.2.2 Duncan's Multiple Range Test	69
4.3 Hasil dan Pembahasan.....	78
4.3.1 Pengaruh <i>Material Reward</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	78

4.3.2 Pengaruh <i>Power/influence</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	80
4.3.3 Pengaruh <i>Search for Meaning</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	82
4.3.4 Pengaruh <i>Expertise</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	84
4.3.5 Pengaruh <i>Creativity</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	86
4.3.6 Pengaruh <i>Affiliation</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	87
4.3.7 Pengaruh <i>Autonomy</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	89
4.3.8 Pengaruh <i>Security</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	91
4.3.9 Pengaruh Status Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi....	92
4.3.10 Pengaruh Indeks Prestasi Kumulatif Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi.....	94
4.3.11 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi	95
BAB 5	97
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Keterbatasan Penelitian	98
5.3 Saran.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Pemberian Predikat Indeks Prestasi Kumulatif	17
Tabel 3.1.	Alat alternatif Jawaban Kuesioner	49
Tabel 3.2.	Contoh Pengisian Kuesioner	52
Tabel 4.1.	Pengumpulan Data Kuesioner	54
Tabel 4.2.	Between Subject Factor Akuntan Publik	54
Tabel 4.3.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Publik.....	54
Tabel 4.4.	Between Subject Factor Akuntan Beregister Negara	56
Tabel 4.5.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Publik.....	57
Tabel 4.6.	Between Subject Factor Akuntan Perpajakan	58
Tabel 4.7.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Perpajakan.....	59
Tabel 4.8.	Between Subject Factor Akuntan Pendidik	61
Tabel 4.9.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Pendidik	62
Tabel 4.10.	Between Subject Factor Akuntan Syariah	64
Tabel 4.11.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Syariah	64
Tabel 4.12.	Between Subject Factor Akuntan Wirausahawan	67
Tabel 4.13.	Test of Between Subjects Effects Akuntan Wirausahawan...	67
Tabel 4.14.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Publik	69
Tabel 4.15.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Beregister Negara.	71
Tabel 4.16.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Perpajakan	72
Tabel 4.17.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Pendidik	74
Tabel 4.18.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Syariah	75
Tabel 4.19.	Duncan's Multiple Range Test Akuntan Wirausahawan ...	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	22
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian Career Drivers Francis 1985....	105
Lampiran 2	Kuesioner Yang Disebar	108
Lampiran 3	Data Kuesioner	124
Lampiran 4	Perhitungan Data.....	158
Lampiran 5	Uji Turnitin.....	163