

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Adellia Rheareswara

NIM: 071711133112

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Semester Ganjil Tahun Akademik 2021/2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Adellia Rheareswara

NIM: 071711133112

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Semester Ganjil Tahun Akademik 2021/2022

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Bagian atau keseluruhan isi Skripsi ini tidak pernah diujikan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi dan/atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan/ditulis oleh individu selain penyusunan kecuali bila dituliskan dengan format kutipan (langsung ataupun tidak langsung) dalam isi Skripsi.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan peneliti tidak benar, maka peneliti bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 14 Januari 2022



(Adellia Rheareswara)

NIM. 071711133112

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Dimaksudkan: sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 pada
Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga

Disusun oleh:

Adellia Rheareswara

NIM: 071711133112

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Semester Ganjil Tahun Akademik 2021/2022

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua, mbak, dan adik tercinta yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa. Skripsi ini juga saya persembahkan untuk Universitas Airlangga sebagai almamater saya menimba ilmu. Serta skripsi ini saya persembahkan kepada diri sendiri.

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

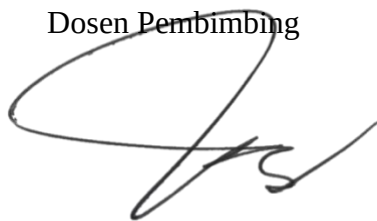
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI JAWA TIMUR**

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 14 Januari 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Philipus Keban', written over the printed name.

(Philipus Keban, S.IP., M.SI.)

NIP. 197905032008121003

HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan di hadapan Komisi Penguji

Program Studi: Administrasi Publik
Departemen: Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Airlangga

Hari/Tanggal: Kamis, 20 Januari 2022

Pukul: 15.00 – 17.00

Komisi Penguji Terdiri dari:

Ketua Penguji



(Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M.Si)

NIP. 196112241988101001

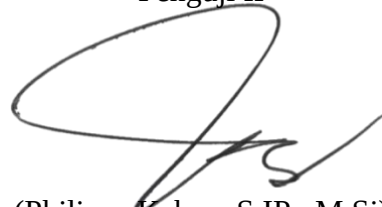
Penguji I



(R. Wahyuni Triana, Dra., M.Si)

NIP. 196006121986012001

Penguji II



(Philipus Keban, S.IP., M.Si)

NIP. 197905032008121003

HALAMAN MOTTO

Man Jadda Wajadda

(Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)

Man Shabara Zhafira

(Siapa yang bersabar akan beruntung)

Man Saara Ala Darbi Washala

(Siapa yang berjalan di jalur-Nya akan sampai)

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan kali ini, peneliti juga bermaksud menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya yang telah memberikan segalanya kepada saya, baik dalam doa maupun materi. Kepada Mbak Pipi dan Sera yang tiada henti memberikan semangat dan mendorong saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kerabat dan keluarga besar untuk doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Philipus Keban, S.IP., M.SI. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan selalu memberikan arahan, dorongan, pengetahuan, dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Administrasi Publik Universitas Airlangga:
 - 1) Bapak Dr. Antun Mardiyanta, Drs., MA.
 - 2) Bapak Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, Drs., M.Com.
 - 3) Bapak Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si.
 - 4) Ibu Sulikah Asmorowati, S. Sos., M.DevSt. Ph.D.
 - 5) Bapak Dr. Eko Supeno, Drs., M.Si.
 - 6) Ibu Dr. Erna Setijaningrum, S.IP., M.Si.
 - 7) Bapak Drs. Gitadi Tegas Supramudyo., M.Si.
 - 8) Bapak Drs. Roestoto Hartojo P., SU.
 - 9) Bapak Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M. Si.
 - 10) Bapak Nanang Haryono, S.I.P., M.Si.
 - 11) Ibu R. Wahyuni Triana, Dra., M.Si.
 - 12) Bapak Putu Aditya Ferdian Ariawantara, S.IP., M.KP.
 - 13) Bapak Agie Nugroho Soegiono, S.IAN., M.P.P.
 - 14) Mbak Dwi Bintarti, A.Md.

yang sudah memberikan pengetahuan, wawasan, dan bantuan berharga kepada peneliti selama masa perkuliahan.

6. Para responden yakni pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Jawa Timur yang telah meluangkan waktu dalam pengumpulan data. Bapak Kemal Faruk, S.Sos selaku Kasubag Umum dan Kepegawaian dan Ibu Rofiatul Adawiyah, S.Sos selaku Pengelola Kepegawaian yang telah meluangkan waktu untuk wawancara.
7. Kakak-kakak, Ibu dan Bapak di tempat magang Pusat Inovasi Administrasi Negara LAN RI yang sudah memberikan bantuan dan doanya.
8. Teman-teman Administrasi Publik 2017 yang telah memberikan berbagai cerita dari gathering, masa perkuliahan, liburan bareng dan banyak hal lainnya.
9. Safnab, Alifa, dan Nduty yang sudah meluangkan banyak waktu untuk menjadi tempat sambatku selama ini. Terima kasih banyak sudah selalu menghiburku saat ada masalah dengan kerecehan kalian yang sangat tidak penting. Terima kasih banyak buat Safnab yang rumahnya selalu buat basecamp buatku dan yang lain dari dulu sampai sekarang. Luv u guys!!
10. Bella yang selalu saling sambat dari jaman SMP sampai sekarang. Terima kasih banyak selalu ada buat saya kapanpun itu, selalu open house dan selalu mau aku repotin kalau lagi males di rumah. Terima kasih juga kepada Marwa, Itul, dan Depik yang dulu setiap pulang sekolah selalu aku paksa main ke rumah biar rame luv u guys.
11. Keluarga besar asdfghjkl Renul, Alifuh, Diyun, dan Nokuy. Terima kasih banyak sudah menemaniku dan membantuku saat masa perkuliahan. Terkhusus untuk Renul terima kasih sudah mau memberikan tumpangan buatku yang hampir setiap hari di Kost Mbah dan selalu mau kuajak kuliner malem-malem. Love u guys!!
12. Teman-teman organisasi HIMA Juara yang turut mengukir cerita selama perkuliahan.
13. Serta terima kasih sebanyak-banyaknya kepada semua yang peduli yang tidak disebutkan satu persatu di atas. Terima kasih atas semua doa, masukan, dan bantuan yang diberikan.

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan salah satu penentu keberhasilan dari suatu organisasi, oleh sebab itu setiap organisasi perlu memperhatikan kinerja pegawainya. Pada penelitian ini, penelitian berkesempatan melakukan penelitian pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Jawa Timur. Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) merupakan salah satu instansi pemerintah yang memiliki tugas memberikan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang penanggulangan bencana. Dalam meningkatkan kinerja pegawai dibutuhkan disiplin kerja yang tinggi dan lingkungan kerja yang memadai. Tujuan dari penelitian ini untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BPBD Jawa Timur. Metode dalam menganalisis data menggunakan Uji Asumsi Klasik, Uji t, dan Uji F, Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan uji t variabel disiplin kerja memperoleh t hitung sebesar 3,089 lebih besar dari t tabel sebesar 1,993 dan variabel lingkungan kerja memperoleh t hitung sebesar 4,799 lebih besar dari t tabel sebesar 1,993 berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan, hasil uji F menunjukkan nilai F hitung sebesar 31,315 lebih besar dari F tabel sebesar 3,97 maka disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee performance is one of the determinants of the success of an organization, therefore every organization needs to pay attention to the performance of its employees. In this study, the researcher had the opportunity to conduct research at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of East Java. The Regional Disaster Management Agency (BPBD) is one of the government agencies that has the task of providing services to the community in the field of disaster management. Improving employee performance requires high work discipline and an adequate work environment. The purpose of this study is to explain the effect of work discipline and work environment on the performance of BPBD East Java employees. The method in analyzing the data uses the Classical Assumption Test, t-test, and F-test, Multiple Linear Regression Analysed using SPSS version 23 software. The work environment has a count of 4.799, which is greater than a t table of 1.993, which has a significant effect on employee performance. The result of the F test shows that the calculated F value is 31.315 which is greater than the F table of 3.97, so work discipline and work environment have a joint effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	vii
HALAMAN MOTTO	viii
UCAPAN TERIMA KASIH	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Akademis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	12
1.5 Kerangka Teori	12
1.5.1 Kinerja Pegawai	12
1.5.2 Disiplin Kerja	20
1.5.3 Lingkungan Kerja	26
1.5.4 Hubungan Antar Konsep Variabel	30
1.6 Hipotesis Penelitian	32
1.7 Definisi Konsep.....	33
1.7 Kerangka Konseptual dan Definisi Operasional.....	34
1.8 Metode Penelitian.....	36
1.8.1 Pendekatan Penelitian	36
1.8.2 Tipe Penelitian	37
1.8.3 Lokasi Penelitian.....	37
1.8.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	38
1.8.5 Instrumen Penelitian	39
1.8.6 Teknik Pengumpulan Data.....	39
1.8.7 Teknik Analisis Data.....	40

BAB II	1
GAMBARAN UMUM	1
2.1 Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur.....	1
2.1.1 Visi dan Misi	1
2.1.3 Struktur Organisasi	2
BAB III.....	1
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	1
3.1. Karakteristik Responden	1
3.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	4
3.2 Analisis Data.....	10
3.2.1 Hasil Uji Validitas	11
3.2.2 Uji Reliabilitas	13
3.2.3 Hasil Uji Normalitas	13
3.2.2 Uji Multikolinieritas.....	14
3.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	15
3.4 Pengujian Hipotesis.....	16
3.4.1 Hasil Uji t	16
3.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	16
3.4.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	17
3.4.4 Analisis Koefisien Determinasi	18
3.4.5 Sumbangan Relatif	18
3.5 Pembahasan.....	19
3.5.1 Pembahasan Uji t	19
3.5.2 Pembahasan Uji F	21
BAB IV	1
KESIMPULAN DAN SARAN	1
4.1 Kesimpulan	1
4.1 Saran	1
DAFTAR PUTAKA	xiv
LAMPIRAN.....	xix

DAFTAR TABEL

Tabel I. 2 Daftar Nilai Capaian SKP dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di BPBD Jawa Timur Tahun 2019-2020	4
Tabel I. 3 Presensi Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Jawa Timur Periode Januari s/d Desember 2020	7
Tabel I. 4 Penelitian Terdahulu	10
Tabel I. 5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
Tabel I.6 Sampel Penelitian	38
Tabel III.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	1
Tabel III.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	2
Tabel III.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	2
Tabel III.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja	3
Tabel III.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	3
Tabel III.6 Interval Class.....	4
Tabel III.7 Distribusi Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	5
Tabel III.8 Distribusi Tanggapan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja	6
Tabel III.9 Distribusi Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Pegawai	7
Tabel III.10 Ringkasan Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	8
Tabel III.11 Ringkasan Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	9
Tabel III.12 Ringkasan Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	10
Tabel III.13 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	11
Tabel III.14 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	12
Tabel III.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	12
Tabel III.16 Hasil Uji Reliabilitas	13
Tabel III.17 Hasil Uji Normalitas	14
Tabel III.18 Hasil Uji Multikolinieritas	14
Tabel III.19 Hasil Uji Spearman	15
Tabel III.20 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	16
Tabel III.21 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	16
Tabel III.22 Hasil Regresi Linier Berganda	17
Tabel III.23 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	18
Tabel III.24 Hasil Uji Sumbangan Relatif	18

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar II. 1 Struktur Organisasi BPBD Jawa Timur	3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	xix
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	xxiv
Lampiran 3 Hasil Uji Data	xxx
Lampiran 4 Tabel Penentuan Jumlah Sampel dari Populasi Isaac dan Michael....	xl
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian	xli