

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN**

(Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Gempol, Kabupaten Pasuruan)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

**AHMAD SYUKRON TAUFIQ SHIDQI
NIM. 041611333182**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE
AND INFORMATION TECHNOLOGY ON THE QUALITY OF
FINANCIAL REPORTS**

(Empirical Study in Village in Gempol Subdistrict, Pasuruan Regency)

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

**AHMAD SYUKRON TAUFIQ SHIDQI
NIM. 041611333182**

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Surabaya, 20 Oktober 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Erina Sudaryati, Dr, Dra, MSi.,Ak.CA
NIP 196102281987012001

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Gempol, Kabupaten Pasuruan)

DIAJUKAN OLEH:
AHMAD SYUKRON TAUFIQ SHIDQI
NIM. 041611333182

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Erina Sudaryati, Dr, Dra, MSi.,Ak.CA

NIP 196102281987012001

Tanggal, 14 Desember 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



Alfiyatul Qomariyah, S.Ak, M.BA.,Ph.D.

NIP. 198909142016113201

Tanggal, 20 Desember 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Ahmad Syukron Taufiq Shidqi, 041611333182), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga

Surabaya, 5 Oktober 2022



Ahmad Syukron Taufiq Shidqi

NIM.: 041611333182

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, taufiq, serta hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Universitas Airlangga.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran yang diberikan akan sangat bermanfaat untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan karena dukungan dari berbagai pihak yang selalu memberikan bantuan, bimbingan, motivasi, serta doa kepada penulis. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT. yang memberikan rahmad, taufiq, dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan penuh keikhlasan.
2. Kedua orang tua penulis, Bapak Maskur, S.Pd. dan Ibu Jariyatu Sholihah, S.Ag., Kakak serta adik penulis, Muhammad Rijal Hidayatullah, Sabila Thurisyina Wardah, dan Safira Umi Habibah.
3. Prof. Dr. Moh. Nasih, SE., MT., Ak., CMA., CA selaku Rektor Universitas Airlangga
4. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Dr. Dra. Wiwik Supratiwi, MBA., Ak., CMA., CA. selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga dan juga Drs. Agus Widodo Mardjuwono, M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga periode sebelumnya.
6. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga dan juga

Iman Harymawan, SE., MBA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga periode sebelumnya.

7. Dr. Dra. Erina Sudaryati, MS., Ak. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, memotivasi, dan memberikan kritik serta saran kepada penulis.
8. Dewi Sriani, S.A., M.Sc. selaku dosen wali penulis dan juga Dr. Yustrida Bernawati, S.E., M.Si., Ak. selaku dosen wali penulis sebelumnya.
9. Seluruh Sivitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
10. Pemerintah Kecamatan Gempol beserta Pemerintah Desa Gempol, Desa Legok, Desa Kejapanan, Desa Winong, Desa Carat, Desa Watukosek, Desa Karang Rejo, Desa Bulusari, Desa Ngerong, Desa Kepulungan, Desa Sumber Suko, Desa Wonosari, Desa Wonosunyo, Desa Jeruk Purut, Dan Desa Randupitu yang berada di dalam wilayah Kecamatan Gempol
11. Sahabat seperjuangan, Bagas, Ghiffari, Fandi, Puspita, Selly, Novyan dan seluruh teman-teman AKS1 2016
12. Teman dalam menjalani bimbingan, Ardian, Gunawan, mbak fahira dan seluruh teman bimbingan Bunda Erina
13. Keluarga Besar Pesantren Mahasiswa Baitul Hikmah Surabaya
14. Teman-teman anggota komunitas Al-Iqtishod dan UKMSR Universitas Airlangga
15. Seluruh yang berjasa dan mewarnai dalam kehidupan kampus penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris terkait pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yakni perangkat desa yang terdapat pada 15 desa di Kecamatan Gempol Kabupaten Pasuruan. Sampel dalam penelitian berjumlah 45 perangkat desa yang terdiri dari Kepala Desa, Sekretaris Desa, dan Bendahara Desa. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *quota sampling*. Pengujian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi pengujian validitas, reliabilitas, multikolinearitas, dan uji t. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan, sedangkan kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

This research aims to obtain empirical evidence regarding the influence of human resource competence and information technology on the quality of financial reports. This research is a quantitative research. The population in this study are village officials in 15 villages in the Gempol District, Pasuruan Regency. The sample in the study found 45 village apparatus consisting of the Headman, Village Secretary, and Village Treasurer. The sampling technique used was the quota sampling technique. The tests used in this study include testing the validity, reliability, multicollinearity, and t test. The analytical method in this research uses descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The result of this research indicate that information technology has a positive effect on the quality of financial reports, while human resources competence has no effect on the quality of financial reports.

Keywords: *Human Resources Competence, Information Technology, Quality of Financial Reports*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Ringkasan Metode Penelitian.....	5
1.5 Ringkasan Hasil Penelitian.....	5
1.6 Kontribusi Riset.....	6
1.7 Uji Ketahanan.....	6
1.8 Sistematika Penulisan.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Stewardship	8
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Teknologi Informasi.....	10
2.1.4 Laporan Keuangan Desa	12
2.1.5 Kualitas Laporan Keuangan Desa.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	18

2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.3.2 Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	19
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1 Pendekatan Penelitian.....	21
3.2 Definisi Operasional	21
3.2.1 Variabel Independen	21
3.2.2 Variabel Dependen (Kualitas Laporan Keuangan)	24
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Metode Pengumpulan Data	26
3.5 Populasi dan Sampel.....	26
3.6 Teknik Analisis dan Pengujian Data	27
3.6.1 Analisis Deskriptif	27
3.6.2 Uji Validitas	27
3.6.3 Uji Reliabilitas	28
3.6.4 Uji Multikolinearitas	28
3.6.5 Analisis Regresi Linier berganda.....	28
3.6.6 Uji t	29
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Analisis Deskriptif.....	30
4.2 Uji Kualitas Data	32
4.2.1 Uji Validitas	32
4.2.3 Uji Reliabilitas	35
4.3 Uji Asumsi Klasik (Uji multikolinearitas)	36
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda (Uji t).....	37
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	38
4.5.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	38
4.5.2 Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	41

BAB 5 PENUTUP	44
5.1 Kesimpulan.....	44
5.2 Saran	44
5.3 Keterbatasan Penelitian	45
DAFTAR PUSTAKA	46

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	Indikator
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	22
Tabel 3.2	Indikator Teknologi Informasi.....	23
Tabel 3.3	Indikator Kualitas Laporan Keuangan.....	25
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	30
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	31
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	32
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi	33
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan.....	34
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	49
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 3. Tabulasi Data penelitian	56
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	58
Lampiran 5. Hasil Tes Kesamaan (Similarity).....	63