

**PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI
TERHADAP PENGUNGKAPAN PENGENDALIAN INTERNAL**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

ALMIRA AMADEA ISBADARSYAH

NIM. 041611323017

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI ALIH JENIS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN
PENGENDALIAN INTERNAL**

**(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI
BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2017-2019)**

**DIAJUKAN OLEH:
ALMIRA AMADEA ISBADARSYAH
NIM: 041611323017**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



**DINA HERIYATI, SE.,MForAccy
NIP. 198907152016113201**

TANGGAL: 25 Februari 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



**ALFIYATUL OPMARIYAH, S.Ak.,MBA.,Ph.D
NIP. 198909142016113201**

TANGGAL: 2 Maret 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Almira Amadea Isbadarsyah, 041611323017), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga

Surabaya, 22 Januari 2022



Almira Amadea Isbadarsyah
NIM: 041611323017

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu wata'la dengan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan Pengendalian Internal”. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi di Universitas Airlangga. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Moh. Nasih, SE., MT., Ak., CMA, CA. selaku Rektor Universitas Airlangga, Prof, Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, Dr. Wiwik Supratiwi, Dra.,MBA,Ak. selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Almarhumah Dr. Yustrida Bernawati, SE., M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan hingga akhir hidupnya, Dina Heriyati, SE.,MForAccy selaku dosen pembimbing pengganti yang juga memberikan arahan, ilmu dan pengetahuan skripsi. Terimakasih Bapak dan Ibu dosen pengajar, para staf dan karyawan pendidikan yang bertanggungjawab sebagai administrasi akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Terimakasih kepada orang tua, saudara, dan keluarga yang memberikan doa dan dukungannya serta terima kasih kepada teman-teman yang memberi dukungan untuk menyelesaikan skripsi. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat dibutuhkan untuk penelitian selanjutnya. Selain itu, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 22 Januari 2022

Penulis,



Almira Amadea Isbadarsyah

**Pengaruh Karakteristik Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan
Pengendalian Internal**

Almira Amadea Isbadarsyah

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji variabel keberagaman usia, keberagaman jenis kelamin dan tingkat pendidikan dewan direksi terhadap pengungkapan pengendalian internal. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil data pada laporan tahunan di sektor perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2017-2019. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melalui beberapa pengujian hipotesis berdasarkan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan metode *purposive sampling*, sebanyak 95 perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2017-2019 menjadi sampel penelitian. Penelitian ini menemukan adanya pengaruh secara signifikan variabel keberagaman usia dan keberagaman jenis kelamin dewan direksi terhadap variabel pengungkapan pengendalian internal. Sedangkan untuk variabel tingkat pendidikan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengungkapan pengendalian internal.

Kata kunci: **pengungkapan pengendalian internal, keberagaman usia, keberagaman jenis kelamin, tingkat pendidikan dewan.**

The Influence of Board Directors Characteristic on Internal Control Disclosure

Almira Amadea Isbadarsyah

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of examining the variables of age diversity, gender diversity and education level of the board of directors on the disclosure of internal control. This research was conducted by taking data from annual reports in the manufacturing sector listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2017-2019 period. This study uses a quantitative approach by going through several hypothesis testing based on multiple linear regression analysis techniques. Based on the purposive sampling method, as many as 95 manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2017-2019 period became the research sample. This study found that there was a significant effect of the variable of age diversity and gender diversity of the board of directors on the variable of internal control disclosure. Meanwhile, the education level variable does not have a significant effect on the disclosure of internal control.

Keywords: Internal control disclosure, age diversity, gender diversity, board education level

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii.
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Kesenjangan Penelitian	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Ringkasan Metode Penelitian.....	6
1.5. Ringkasan Hasil Penelitian	6
1.6. Kontribusi Riset	6
1.7. Sistematika Penelitian	7
BAB 2.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Teori Asimetri Informasi.....	9
2.1.2. Teori <i>Upper Echelon</i>	9
2.1.3. Dewan Direksi.....	10

2.1.4.	Pengendalian Internal.....	11
2.2.	Penelitian Terdahulu	13
2.3.	Kerangka Konseptual	16
2.4.	Pengembangan Hipotesis	17
2.4.1.	Keberagaman Usia Dewan Direksi	17
2.4.2.	Keberagaman Jenis Kelamin Dewan Direksi.....	18
2.4.3.	Tingkat Pendidikan Dewan Direksi	19
BAB 3.....		20
METODE PENELITIAN.....		20
3.1.	Pendekatan Penelitian	20
3.2.	Identifikasi Variabel.....	20
3.3.	Definisi Operasional Variabel	20
3.3.1.	Variabel Independen	21
3.3.2.	Variabel Dependen.....	21
3.3.3.	Variabel Kontrol	22
3.4.	Jenis dan Sumber Data	23
3.4.1.	Populasi	23
3.4.2.	Sampel.....	24
3.5.	Teknik Analisis Data.....	24
3.5.1.	Statistik Deskriptif	24
3.5.2.	Uji Normalitas.....	25
3.5.3.	Uji Multikolinieritas.....	26

3.5.4. Uji Heteroskedastisitas.....	26
3.6. Pengujian Hipotesis.....	27
3.6.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	27
3.6.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	27
BAB 4.....	29
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1. Gambaran Umum.....	29
4.2. Deskriptif Statistik Variabel.....	29
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis.....	32
4.3.1. Analisis Regresi Berganda.....	32
4.3.2. Uji Normalitas.....	33
4.3.3. Uji Multikolinearitas.....	34
4.3.4. Uji Heterokedastisitas.....	35
4.3.5. Uji t.....	36
4.3.6. Koefisien Dterminasi (R^2).....	37
4.4. Interpretasi Hasil dan Pembahasan.....	38
4.4. 1. Keberagaman Usia.....	38
4.4. 2. Keberagaman Jenis Kelamin.....	39
4.4. 3. Tingkat Pendidikan.....	40
4.4. 4. Ukuran Dewan, Independensi Dewan dan Jumlah Rapat Dewan...	41
BAB 5.....	43
KESIMPULAN DAN SARAN.....	43

5.1. Simpulan	43
5.2. Keterbatasan	43
5.3. Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	45
DAFTAR LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Pemilihan Sampel	29
Tabel 4. 2 <i>Descriptive Statistics</i>	30
Tabel 4. 3 Analisis Regresi Berganda	32
Tabel 4. 4 Hasil uji statistik non-parametik Kolmogrov-Smirnov (K-S).....	34
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
Tabel 4. 6 Hasil Uji <i>t</i>	37
Tabel 4. 7 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	16
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Normality Probability Plot	33
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Grafik Scatterplot.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Nama Perusahaan	48
Lampiran 2 Data Penelitian	51
Lampiran 3 Hasil Pengujian.....	59
Lampiran 4 Lembar Uji Similaritas	62