

**HUBUNGAN NON LINEAR MASA JABATAN DEWAN
DIREKSI DAN KUALITAS PENGUNGKAPAN TANGGUNG
JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

SUHAM CAHYONO

NIM: 041811333013

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

**NON LINEAR RELATIONSHIP BOARD OF DIRECTOR
TENURE AND QUALITY OF CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY DISCLOSURE**

UNDERGRADUATE THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR DEGREE OF BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

SUHAM CAHYONO

STUDENT REG. NUMBER: 041811333013

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

SKRIPSI

**HUBUNGAN NONLINEAR MASA JABATAN DEWAN
DIREKSI DAN KUALITAS PENGUNGKAPAN TANGGUNG
JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN**

DIAJUKAN OLEH:

SUHAM CAHYONO

NIM: 041811333013

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Iman Harymawan, SE., MBA., Ph.D.
NIP. 198404202008121005

TANGGAL 27-01-2022

KOORDINATOR BIDANG STUDI,



Alfivatul Qomarivah, S.Ak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201

TANGGAL 07-03-2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Suham Cahyono NIM: 041811333013) menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim, Alhamdulillah rabbil a'alamiin, Segala puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT. karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, saya masih diberikan kesehatan, kelancaran, kemudahan, dan kebahagiaan dalam proses penyusunan skripsi dengan judul Hubungan non linear Masa Jabatan Dewan Direksi terhadap Kualitas Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Skripsi ini saya ajukan sebagai untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.A.) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Dalam kesempatan yang baik ini, saya hendak mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa kepada saya dalam rangka proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Prof. Dr. H. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Iman Harymawan, SE., MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing penulis yang senantiasa meluangkan waktu di tengah-tengah kesibukan beliau dan menjadi motivasi bagi penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Dr. Rer. Pol. Debby Ratna Daniel, SE. Ak., CIBA selaku dosen wali penulis yang selalu mendukung dan menyemangati kami para mahasiswa perwalian beliau dan juga berbagai petuah serta nasihat yang sangat berharga yang senantiasa diberikan kepada kami semua.
5. Seluruh dosen dan staf Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomii dan Bisnis Universitas Airlangga yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
6. Kedua orang tua penulis, Bapak Gatot Sudarto (ALM) semoga dilapangkan dan diberikan jalan menuju surga di kehadirat Allah SWT. dan Ibu Elmiani Djamilah karena beliau penulis memiliki berbagai cita-cita dan juga semangat untuk mengejar mimpi di suatu hari nanti.
7. Kakak-kakak penulis, Mas Tomi, Mas Angga, dan Mas Gami yang selalu menghibur dan memotivasi di tengah-tengah proses pengerjaan skripsi ini.
8. Mbak Erika Apriyani dan suami, terimakasih atas segala dukungan dan motivasinya mulai penulis berkuliah di awal-awal perkuliahan S1 Akuntansi UNAIR, beliau sangat berjasa bagi penulis dalam membantu banyak hal selama perkuliahan.
9. Mas dan mbak CPEBR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang selalu memotivasi, mendukung dan berguyonan bareng di kantor, terimakasih atas ilmu-ilmunya.
10. Mas, mbak, dan teman-teman HIMA Akuntansi FEB UNAIR terutama Divisi Edukasi, Mbak Cintia, Vira Ayu, Lola yang senantiasa *bergopoh-gopohan* kalau lagi acara asistensi hehehe.
11. Teman-teman AKS1 Terbaik Cak yang telah memberikan warna dan cerita selama penulis berkuliah di S1 Akuntansi FEB UNAIR.

12. Teman-teman kelas L AKS1 yang rela menunggu kelas belum selesai padahal sudah lewat jam kuliahnya karena banyaknya mahasiswa yang ingin bertanya dan berkomentar *hehhee*.
13. Teman-teman bidikmisi S1 Akuntansi UNAIR 2018 yang selalu bergopohan sewaktu SPJ-an dan rela antri menunggu uang BM cair.
14. Teman-teman dan sahabat cita dari beswan Mandiri Amal Insani Foundation, terimakasih atas perjuangan, kerjasama, dan selalu semangat untuk saling memotivasi menjadi pemimpin masa depan.
15. Teman-teman Pejuang Masa Depan, Rafi, Jerry, dan semuanya atas segala cerita dan candaannya selama berproses untuk menjadi Pejuang Masa Depan.
16. Kanda Azam dan Cak Wildan *hehehe*, terimakasih telah mau belajar bareng dengan penulis di tengah keterbatasan ilmu dan apapun itu.
17. Kanda dan yunda di HMI Komisariat Ekonomi Universitas Airlangga terimakasih atas ilmu dan debatnya *hehehe* selama penulis berproses dan belajar.
18. Juga Ko Tendy *hehehe* yang selalu berdebat terkait dengan mata pelajaran SMA di *LBB Seventh Education Course* Surabaya, terimakasih atas berbagai dukungannya serta seluruh pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari skripsi yang telah selesai disusun ini jauh dari kata sempurna, karean penulis berpandangan “tiada gading yang tak retak”. Oleh karena itu, kritikan dan saran sangat diperlukan dalam skripsi ini. Semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca dan mendapatkan pengetahuan baru. Akhir kata, saya ucapkan terimakasih.

PENULIS

SUHAM CAHYONO

Hubungan Non linear antara Masa Jabatan Dewan Direksi dan Kualitas Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Suham Cahyono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi adanya hubungan non linear antara masa jabatan dewan direksi dan kualitas pengungkapan corporate social responsibility pada perusahaan di Indonesia. Sampel dari penelitian ini berjumlah 194 observasi dari seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2019 dan mengungkapkan laporan keberlanjutan (*sustainability report*) berdasarkan standar GRI G.4 dan GS, dengan menggunakan regresi non linear kuadratik (*kuadratic non linear regression*) dan regresi spline kubik (*cubic spline regression*) yang bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan yang tidak linear antara masa jabatan dewan direksi perusahaan terhadap kualitas pengungkapan *corporate social responsibility* ditandai dengan bentuk kurva pada scatter-plot yang membentuk fungsi kuadratik. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan beberapa variabel independen dan dependen dalam pengujian. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semakin lama masa jabatan dan jumlah direksi yang menduduki suatu dewan di perusahaan akan meningkatkan kualitas pengungkapan CSR dengan membentuk hubungan yang non linear. Hasil regresi spline kubik dengan komponen faktor 4 juga menunjukkan nilai signifikan pada setiap komponen faktor yang diklasifikasikan berdasarkan masa jabatan dewan dan hal ini membuktikan bahwa semakin panjang masa jabatan dewan direksi akan mencapai titik optimum kualitas CSR. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi terhadap literatur tata kelola yang berkaitan dengan isu tanggung jawab sosial yang didasarkan pada kebijakan masa jabatan dewan direksi di perusahaan.

Kata kunci: Non linear, Masa Jabatan Dewan Direksi, Corporate Social Responsibility

Non linear Relationship of Board of Directors Tenure and Quality of Corporate Social Responsibility Disclosure

Suham Cahyono

ABSTRACT

This research aims to examine the nonlinear relationship between the tenure of the board of directors and the quality of corporate social responsibility disclosure in companies in Indonesia. The sample of this study amounted to 194 observations from all companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2019 and revealed a sustainability report based on GRI G.4 and GS standards, using quadratic non linear regression (quadratic non linear regression) and cubic spline regression that aims to find out the existence of nonlinear relationships between the tenure of the company's board of directors to quality corporate social responsibility disclosure. The research methods used in this study are quantitative with several independent and dependent variables in testing. The results of the study showed that the longer the tenure and number of directors who occupy a board in the company will improve the quality of CSR disclosure by forming non linear relationships. The Cubic spline regression results with factor 4 components also show significant value in each component of factors classified based on the tenure of the board and this proves that the longer the tenure of the board of directors will reach the optimum point of CSR quality. This research is expected to contribute to governance literature relating to social responsibility issues based on the tenure policy of the board of directors at the company.

Keywords: Non linear, Board of Directors Tenure, Corporate Social Responsibility

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
PENDAHULUAN.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1. Teori <i>Upper Echelons</i> (UE).....	221
2.2. Masa Jabatan (<i>Tenure</i>)	23
2.3. Pengembangan Hipotesis	24
2.4. Kerangka Konseptual	29
METODE PENELITIAN	30
HASIL DAN PEMBAHASAN	408
KESIMPULAN DAN SARAN	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	60
UJI SIMILARITY.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Penelitian yang Diperoleh	36
Tabel 4.1 Distibusi Sampel berdasarkan SIC dan Tahun	40
Tabel 4.2 Statistik Deskripsi.....	41
Tabel 4.3 Hasil Pearson Correlation Hubungan non linear.....	44
Tabel 4.4 Hasil Regresi non linear.....	48
Tabel 4.5 Hasil Regresi Spline	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	30
--	-----------

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Pengujian Linearitas	42
--	-----------