

IR – UNIVERSITAS AIRLANGGA

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA DESA PEJAMBON
DALAM PENYELENGGARAAN KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK
DI DESA PEJAMBON, KECAMATAN SUMBERREJO,
KABUPATEN BOJONEGORO**

SKRIPSI



Disusun oleh:

NADIA SUKMAWATI

071811133041

**PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
Semester Genap 2021/2022**

IR – UNIVERSITAS AIRLANGGA

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA DESA PEJAMBON
DALAM PENYELENGGARAAN KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK
DI DESA PEJAMBON, KECAMATAN SUMBERREJO,
KABUPATEN BOJONEGORO**

SKRIPSI



Disusun oleh:

NADIA SUKMAWATI

071811133041

**PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
Semester Genap 2021/2022**

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nadia Sukmawati

NIM : 071811133041

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

“Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Pejambon dalam Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon, Kecamatan Sumberrejo, Kabupaten Bojonegoro”

Bagian atau keseluruhan isi dari skripsi ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademisi pada bidang studi dan/atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan/ditulis oleh individu selain penyusun, kecuali bila dituliskan dengan format dan kutipan yang sama.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Bojonegoro, 22 Juli 2022



(Nadia Sukmawati)

NIM. 071811133041

IR – UNIVERSITAS AIRLANGGA

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA DESA PEJAMBON
DALAM PENYELENGGARAAN KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK
DI DESA PEJAMBON, KECAMATAN SUMBERREJO,
KABUPATEN BOJONEGORO**

SKRIPSI

Maksud: sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 pada Fakultas
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga

**Disusun oleh:
Nadia Sukmawati
071811133041**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
Semester Genap 2021/2022**

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan khusus untuk kedua orang tua saya, yang
senantiasa memberi dukungan, motivasi, serta doa dalam penyelesaian skripsi ini.*

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA DESA PEJAMBON
DALAM PENYELENGGARAAN KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK
DI DESA PEJAMBON, KECAMATAN SUMBERREJO,
KABUPATEN BOJONEGORO**

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 27 Juli 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Philipus Keban, S.IP., M.Si.

NIP. 197905032008121003

HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diajukan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji

Program Studi Administrasi Publik
Departemen Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Airlangga

Hari : Selasa
Tanggal : 2 Agustus 2022
Pukul : 13.00-15.00 WIB

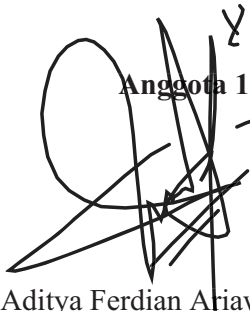
Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji



Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si.
NIP. 196302261988101001

Anggota 1



Putu Aditya Ferdian Ariawantara, S.IP., M.KP.
NIP. 198606012015041003

Anggota 2



Philipus Keban, S.IP., M.Si.
NIP. 197905032008121003

HALAMAN MOTTO

“Selama kita masih berusaha, pasti akan ada jalan keluar. Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (Q.S. Al-Insyirah: 5-6)”

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Namun penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberi kesehatan, kemudahan, kekuatan, serta kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini melalui rida dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua, Siti Umu Kulsum (Ibu) dan Winaryo (Ayah), yang menjadi motivasi terbesar bagi penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas doa, dukungan, kasih sayang, serta semangat yang tiada henti yang diberikan kepada penulis sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini. Tidak lupa terima kasih kepada Wahyu Cahyaningrum Kusuma Wardani (Kakak), Agus Setia Arifin (Kakak Ipar), dan Muhammad Chandra Firmansyah (Adik), yang selalu memberi dukungan dan doa dari awal penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Keluarga besar, khususnya nenek saya (Marsonah), yang selalu memberi kasih sayang, doa, serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Para dosen Program Studi Administrasi Publik, Universitas Airlangga:
 1. Bapak Philipus Keban, S.IP., M.Si., selaku dosen pembimbing penulis. Terima kasih atas ilmu, arahan, dukungan, saran, serta motivasi yang diberikan selama pengerjaan skripsi ini.
 2. Bapak Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, Drs., M.Com.
 3. Bapak Dr. Eko Supeno, M.Si.
 4. Bapak Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si.
 5. Bapak Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M.Si.
 6. Bapak Dr. Antun Mardiyanta, Drs., MA.

7. Bapak Gitadi Tegas Supramudyo, Drs., M.Si.
8. Bapak Roestoto Hartojo Putro, Drs., SU.
9. Ibu Dr. Erna Setijaningrum, S.IP., M.Si.
10. Ibu Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.DevSt., PhD.
11. Ibu R. Wahyuni Triana, Dra., M.Si.
12. Bapak Nanang Haryono, S.IP., M.Si.
13. Bapak Putu Aditya Ferdian Ariawantara, S.IP., M.KP.
14. Bapak Agie Nugroho Soegiono, S.IAN., M.P.P.

Terima kasih atas segala ilmu, saran, motivasi, serta pengalaman yang Bapak dan Ibu berikan selama ini. Semoga senantiasa diberi kesehatan dan kebahagiaan.

5. Mbak Dwi Bintarti, A.Md. selaku staf Departemen Administrasi Publik. Terima kasih atas segala bantuan yang diberikan kepada penulis, baik dalam urusan akademik maupun non-akademik selama menjalani proses perkuliahan.
6. Seluruh informan yang terlibat dalam penelitian ini. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak Abd. Rokhman, S.Sos, selaku Kepala Desa Pejambon. Kepada Bapak Alvin Mujahid, S.Pd, selaku Sekretaris Desa Pejambon sekaligus Ketua Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Desa Pejambon. Kepada Bapak Sufyan, selaku Kepala Urusan (Kaur) Umum dan Tata Usaha sekaligus Sekretaris PPID. Kepada Bapak Iswanto selaku Kepala Seksi (Kasi) Pelayanan Desa Pejambon sekaligus Anggota PPID Bidang Pengelolaan Data dan Klasifikasi Informasi. Kepada Ibu Siti Khusnul Muasyaroh, S.Sos, selaku Kepala Urusan (Kaur) Perencanaan Desa Pejambon. Kepada Ibu Elisa Riani, selaku Sekretaris Badan Permusyawaratan Desa (BPD) Desa Pejambon. Kepada Bapak Munasir, selaku Ketua Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa (LPMD) Desa Pejambon. Kepada Ibu Luluk Alifah, S.Pd., selaku Wakil Ketua PKK Desa Pejambon. Serta kepada Ibu Emiza Ekoningwati, Ibu Wardiyah, dan Ibu Afif Fitria selaku perwakilan dari masyarakat Desa Pejambon yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi informan dalam penelitian saya.

7. Teman-teman Administrasi Publik Angkatan 2018. Terima kasih atas bantuan, dukungan, doa, serta kebersamaannya selama ini. Semoga senantiasa diberi kesehatan, kemudahan, serta kelancaran dalam meraih cita-cita.
8. Teman-teman seperbimbingan Pak Keban, Zahra, Hafizh, Nico, Vika, Yosa, Marita, Deby, Adi, dan Laily. Terima kasih telah memberi dukungan dan semangat satu sama lain selama pengerjaan skripsi ini.
9. Sahabat penulis di bangku perkuliahan yaitu Anisa Qurota Mawa'Adna, Amelia Sri Hardiani, Anis Fitria, dan Dewi Safitri. Terima kasih telah saling mengingatkan, menguatkan, serta memberi dukungan satu sama lain. Terima kasih selalu ada dalam keadaan apapun. Semoga kita bisa bersama selamanya dan bisa meraih impian kita masing-masing.
10. Alfia Angki Rahma Budiarti, Launa Nihlatus Salsabila, dan Riana Dwi Arifriyanti. Terima kasih telah menjadi teman yang selalu mendengarkan cerita dan keluhan penulis, serta terima kasih atas dukungan, doa, serta motivasi yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini. Semoga diberi kemudahan dalam meraih cita-cita dan sehat selalu.
11. Fasya Aurellia Salsabila, dan Ayu Nur Choirah. Terima kasih atas bantuan, doa, dukungan, serta semangat yang diberikan selama ini. Semoga senantiasa sehat dan bahagia, serta bisa meraih apa yang dicita-citakan.
12. Febri Dwi Yanti, Ahmad Ma'ruf, dan Ima Nurmawati. Terima kasih telah menemani selama penelitian. Terima kasih juga atas bantuan, doa, serta dukungannya selama ini. Semoga senantiasa sehat selalu.
13. Zahrotun Nisa Aulia, Laily Alfiaur Rohmah, Dwi Fitri Hartati, Avicha Bastiana Sari, Siti Khalimatul Khayyu, Tiur Azliani Pambajeng, Deva Dwi Ifanka, Dwi Kumalasari, Mbak Nofi, dan Mas Kelik. Terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan selama pengerjaan skripsi ini.
14. Diri sendiri. Terima kasih telah bertahan hingga akhir, meskipun bukan perkara yang mudah untuk menyelesaikan perkuliahan ini. Terima kasih karena memilih untuk tidak menyerah dan selalu optimis dalam menghadapi berbagai cobaan selama menjalani masa perkuliahan, terlebih ketika skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Pejambon dalam Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon, Kecamatan Sumberrejo, Kabupaten Bojonegoro”, yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S-1 pada Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga.

Skripsi ini bertujuan untuk memberikan gambaran secara rinci terkait kepemimpinan transformasional kepala desa dalam penyelenggaraan keterbukaan informasi publik di Desa Pejambon, Kecamatan Sumberrejo, Kabupaten Bojonegoro, berdasarkan empat aspek yang terdapat dalam kepemimpinan transformasional, yaitu (*idealized influence*), pertimbangan individual (*individualized consideration*), stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), serta motivasi inspirasional (*inspirational motivation*). Sehubungan dengan hal tersebut, keterbukaan informasi publik merupakan salah satu isu yang menjadi perbincangan hangat pada saat ini, sebab adanya keterbukaan informasi publik mampu membuat pelayanan publik menjadi lebih transparan, akuntabel, serta partisipatif.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kesalahan. Maka dari itu, peneliti menerima berbagai kritik dan saran yang membangun demi hasil yang lebih baik dan demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti juga mengucapkan kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Bojonegoro, 14 Juli 2022

Nadia Sukmawati

ABSTRAK

Di tengah perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang semakin masif, pemerintah berupaya untuk memberikan pelayanan publik secara transparan dan akuntabel. Salah satunya dengan mengembangkan inisiatif pemerintahan terbuka melalui keterbukaan informasi publik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis praktik kepemimpinan transformasional Kepala Desa Pejambon dalam mewujudkan keberhasilan keterbukaan informasi publik di Desa Pejambon. Analisis data dilakukan berdasarkan teori kepemimpinan transformasional, yang memiliki empat aspek, yaitu pengaruh ideal, pertimbangan individual, stimulasi intelektual, dan motivasi inspirasional. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan tipe deskriptif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Lokasi penelitian dilaksanakan di Desa Pejambon, Kecamatan Sumberrejo, Kabupaten Bojonegoro. Informan dalam penelitian ini berjumlah 11 orang, terdiri dari perangkat desa dan masyarakat. Penentuan informan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive*, dengan cara memilih informan yang mampu memahami fokus penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik kepemimpinan transformasional Kepala Desa Pejambon dalam mewujudkan keberhasilan keterbukaan informasi publik di Desa Pejambon telah memenuhi empat aspek kepemimpinan transformasional, yaitu aspek pengaruh ideal, pertimbangan individual, stimulasi intelektual, serta motivasi inspirasional. Dalam hal ini, aspek pengaruh ideal, pertimbangan individual, dan stimulasi intelektual yang dimiliki oleh Kepala Desa Pejambon telah berjalan secara optimal. Sementara itu, aspek stimulasi intelektual berjalan relatif cukup optimal, sebab masih terdapat kendala dalam pelaksanaannya. Sehubungan dengan hal tersebut, kepemimpinan transformasional Kepala Desa Pejambon dalam mewujudkan pemerintahan terbuka melalui keterbukaan informasi publik, perlu diadopsi oleh pemerintah daerah lain, agar dapat memberikan pelayanan publik yang lebih transparan, akuntabel, dan partisipatif.

Kata kunci: pelayanan publik, pemerintahan terbuka, keterbukaan informasi publik, kepemimpinan transformasional

ABSTRACT

In the midst of the increasingly massive development of information and communication technology, the government is trying to provide public services in a transparent and accountable manner. One of them is by developing the open government initiatives through public information disclosure. This study aims to analyze the transformational leadership practices of the Pejambon Village Leader in realizing the successions of public information disclosure in Pejambon Village. The data analysis conducted based on transformational leadership theory, which has four aspects, namely ideal influence, individual considerations, intellectual stimulation, and inspirational motivation. This study uses a qualitative method with a descriptive type. The data collection techniques used are interviews, observation, and documentation studies. The location of the research was in Pejambon Village, Sumberrejo District, Bojonegoro Regency. There were 11 informants in this study, consisting of village officials and the community. The choosing method of the informants of this study was the purposive technique, by selecting informants who able to understand the research focus. The results showed that the transformational leadership practice of the Pejambon Village Leader in realizing the succession of public information disclosure in Pejambon Village had fulfilled four aspects of transformational leadership, namely aspects of ideal influence, individual considerations, intellectual stimulation, and inspirational motivation. In this case, the aspects of ideal influence, individual considerations, and intellectual stimulation owned by the Pejambon Village Leader have been running optimally. Meanwhile, the intellectual stimulation aspect runs relatively optimally, because there are still obstacles in its implementation. In this regard, the transformational leadership of the Pejambon Village Leader in realizing open government through public information disclosure, needs to adopted by other local governments, in order to provide the transparency, accountable, and participatory public services.

Keywords: *public service, open government, public information disclosure, transformational leadership*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
HALAMAN MOTTO	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
I.1 Latar Belakang	I-1
I.2 Rumusan Masalah	I-36
I.3 Tujuan.....	I-36
I.4 Manfaat.....	I-36
I.4.1 Manfaat Akademis	I-36
I.4.2 Manfaat Praktis	I-37
I.5 Kerangka Teori.....	I-37
I.5.1 Pemerintahan Terbuka	I-37
I.5.2 Kepemimpinan	I-49
I.5.3 Kepemimpinan Transformasional.....	I-65
I.6 Definisi Konsep	I-74
I.7 Metode Penelitian.....	I-75
I.7.1 Tipe Penelitian	I-77
I.7.2 Lokasi Penelitian.....	I-78
I.7.3 Teknik Penentuan Informan.....	I-79
I.7.4 Teknik Pengumpulan Data.....	I-82
I.7.5 Teknik Analisis Data.....	I-83
I.7.6 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	I-86
BAB II GAMBARAN UMUM.....	II-1
II.1 Gambaran Umum Desa Pejambon	II-1
II.1.1 Profil Desa Pejambon.....	II-1
II.1.2 Penduduk Desa Pejambon dan Mata Pencarian	II-4

II.1.3	Pendidikan Penduduk Desa Pejambon.....	II-7
II.2	Pemerintah Desa Pejambon.....	II-9
II.2.1	Visi dan Misi Desa Pejambon.....	II-9
II.2.2	Program dan Kegiatan dalam Visi dan Misi Desa Pejambon	II-9
II.2.3	Tujuan dan Sasaran dari Visi Misi Desa Pejambon	II-16
II.2.4	Struktur Organisasi Pemerintah Desa Pejambon	II-17
II.3	Lembaga Desa Pejambon	II-18
II.3.1	Badan Permusyawaratan Desa (BPD).....	II-18
II.3.2	Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa (LPMD).....	II-19
II.4	Keterbukaan Informasi Publik Desa Pejambon.....	II-21
II.4.1	Dasar Hukum	II-21
II.4.2	Maksud dan Tujuan.....	II-21
II.4.3	Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID)	II-22
II.4.4	Tugas dan Fungsi PPID Desa Pejambon.....	II-24
BAB III PENYAJIAN, ANALISIS DATA, DAN INTERPRETASI TEORITIK		III-1
III.1	Penyajian dan Analisis Data.....	III-1
III.1.1	Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon II-2	
III.1.2	Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Pejambon dalam Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon.....	III-29
III.2	Interpretasi Teoritik	III-97
III.2.1	Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon III-97	
III.2.2	Korelasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Pejambon dalam Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik di Desa Pejambon.	III-101
BAB IV PENUTUP.....		IV-1
IV.1	Kesimpulan.....	IV-1
IV.2	Saran	IV-3
IV.3	Keterbatasan Penelitian	IV-4
DAFTAR PUSTAKA		xvii
LAMPIRAN		xxv

DAFTAR TABEL

Tabel I.1Tingkat Keterbukaan Informasi Badan Publik Tahun 2020	I-5
Tabel I.2 Keterlibatan <i>Stakeholders</i> dalam RAD 2016-2017	I-8
Tabel I.3 Sampel Kategori Keterbukaan Desa Tahun 2016 dan 2017	I-14
Tabel I.4 Penelitian Terdahulu.....	I-19
Tabel I.5 Evolusi Definisi Kepemimpinan.....	I-51
Tabel II.1 Jumlah Penduduk Desa Pejambon 2016-2020	II-5
Tabel II.2 Mata Pencarian Penduduk Desa Pejambon Tahun 2020	II-7
Tabel II.3 Pendidikan Terakhir Penduduk Desa Pejambon Tahun 2020	II-8
Tabel II.4 Pengurus BPD Desa Pejambon Periode 2019-2024.....	II-19
Tabel II.5 Pengurus LPMD Desa Pejambon Periode 2019-2024	II-20
Tabel III.1 Hasil Musyawarah Desa Pejambon Tahun 2020	III-21
Tabel III.2 Publikasi Kunjungan di Desa Pejambon Tahun 2017-2022	III-34
Tabel III.3 Hasil Reduksi Wawancara Aspek Pengaruh Ideal	III-40
Tabel III.4 Penghargaan Desa Pejambon Tahun 2016-2022	III-55
Tabel III.5 Hasil Reduksi Wawancara Aspek Pertimbangan Individual	III-56
Tabel III.6 Kegiatan Jandom Bareng Kepala Desa Tahun 2017-2021	III-61
Tabel III.7 Hasil Reduksi Wawancara Aspek Stimulasi Intelektual.....	III-80
Tabel III.8 Hasil Reduksi Wawancara Aspek Motivasi Inspirasional	III-93

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Peserta OGP <i>Subnational Government Pilot Program</i> Tahun 2016	I-6
Gambar I.2 Tampilan <i>Website</i> Desa Pejambon.....	I-15
Gambar I.3 Kerangka Pemerintahan Terbuka.....	I-41
Gambar I.4 Aktivitas Analisis Data	I-84
Gambar II.1 Peta Wilayah Desa Pejambon.....	II-2
Gambar II.2 Bagan Struktur Organisasi Pemerintah Desa Pejambon.....	II-18
Gambar II.3 Bagan Struktur Organisasi PPID Desa Pejambon	II-23
Gambar III.1 Aplikasi Layanan Surat Menyurat Desa Pejambon.....	III-11
Gambar III.2 Tampilan <i>Form</i> Surat Pengantar SKCK di Web Desa	III-12
Gambar III.3 Tampilan <i>Form</i> Surat Pengantar SKCK di Aplikasi	III-12
Gambar III.4 <i>Banner</i> Pengelolaan Keuangan Desa Pejambon	III-15
Gambar III.5 Tampilan Transparansi Anggaran dalam Web Desa.....	III-16
Gambar III.6 Musrenbang Desa Pejambon Tahun 2020.....	III-20
Gambar III.7 Papan Informasi Pembangunan Desa Pejambon.....	III-22
Gambar III.8 Kepala Desa Pejambon menjadi Narasumber dalam FGD	III-54
Gambar III.9 Layanan Kritik dan Saran Desa Pejambon.....	III-66
Gambar III.10 Kerja Sama Pemdes Pejambon dengan <i>Bojonegoro Institute</i> ..	III-76