

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP PENGUNGKAPAN
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DENGAN PROFITABILITAS
PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

SYAHARANI WIRASTI

NIM. 041711333192

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

**THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY ON CORPORATE
SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE WITH FIRM
PROFITABILITY AS A MODERATING VARIABLE**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

SYAHARANI WIRASTI

NIM. 041711333192

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

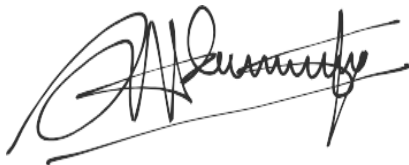
SKRIPSI

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP PENGUNGKAPAN
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DENGAN PROFITABILITAS
PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

DIAJUKAN OLEH:
SYAHARANI WIRASTI
NIM. 041711333192

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Prof. Dr. Widi Hidayat, SE., M.SI., Ak.
NIP. 196007121985111001

TANGGAL 20 APRIL 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201

TANGGAL 21 APRIL 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Syaharani Wirasti, 041711333192), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil pemruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 25 Maret 2022



Syaharani Wirasti
NIM. 041711333192

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya kepada penulis dalam mengerjakan skripsi, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi berjudul “*Board Gender Diversity* terhadap pengungkapan *Corporate Social Responsibility* dengan Profitabilitas Perusahaan sebagai Variabel Moderasi” sebagai salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Dalam penulisan skripsi ini tentu tak lekang dari banyak pihak yang selalu memberikan bantuan serta dukungan baik moral maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maka dari itu dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih tak terhingga kepada:

1. Allah SWT atas segala berkah, rahmat, dan hidayah yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Orang tua tercinta yang selalu mendoakan penulis setiap waktu dan memberi dukungan baik material maupun non material. Saudara-saudara penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
3. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CA., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Dra. Wiwiek Supratiwi, MBA., Ak selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
6. Prof. Dr. Widi Hidayat, SE., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberi saran, arahan serta bimbingan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dr. H. Heru Tjaraka, SE., M.Si., BKP, Ak, CA selaku dosen wali yang senantiasa memberikan saran dan masukan selama masa perkuliahan.

8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga khususnya dosen Program Studi S1 Akuntansi yang telah memberikan ilmu tak terhingga selama menempuh masa studi.
9. Admiral Shihab Akbar yang selalu memberikan support kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Teman seperjuangan kuliah Angga, Anggia, Aziza, Diva, Eka, Fenty, Maya, Vika, Yalva, Yudanu, Yustica, dan seluruh Hmi Aksi 2017 yang selalu memberikan nasehat, teman susah sedih senang, bertukar cerita, dan memotivasi penulis agar melawan rasa malas.
11. Kakak-kakak komis mbak Hanun, Upik, Selly, alm. Lina, Maki, mas Offan, Novian, Opik, Fawaied, Deni, Syekha dan seluruh penghuni komisariat gubeng kertajaya 9bt yang selalu menghibur dengan canda tawa.
12. Teman terdekat penulis Cici, Ilma, Dinda, Vani, Natasha, Sonya, Muji, Dani, Aldhan yang telah menjadi teman bercerita dan berbagi.
13. Teman-teman AKSI 2017 #YoTangguhRek, yang telah berjuang bersama selama masa perkuliahan.
14. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, yang telah memotivasi dan menemani sehingga penulis bisa mencapai titik ini.

Surabaya, 25 Maret 2022



Syaharani Wirasti
NIM. 04171133192

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP PENGUNGKAPAN
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DENGAN PROFITABILITAS
PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *board gender diversity* yang diproksikan menggunakan presentase jumlah direktur wanita, dan *SHANNON index* terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*, serta menguji profitabilitas dalam memoderasi pengaruh *board gender diversity* terhadap *corporate social responsibility*. Terdapat 108 sampel perusahaan non keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017 sampai 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah teknik regresi linear berganda dan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan software STATA 14. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *board gender diversity* berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*. Hasil lainnya adalah profitabilitas perusahaan dapat memoderasi antara *board gender diversity* dengan pengungkapan *corporate social responsibility*.

Kata Kunci: *Board Gender Diversity, Pengungkapan Corporate Social Responsibility, Profitabilitas*

**THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY ON CORPORATE
SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE WITH FIRM
PROFITABILITY AS A MODERATING VARIABLE**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of board gender diversity as proxied using the percentage of female directors, and SHANNON index on corporate social responsibility disclosure, and to examine firm profitability in moderating the effect of board gender diversity on corporate social responsibility disclosure. There are 108 samples of non-financial companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2017 to 2019. The research method used multiple linear regression techniques and Moderated Regression Analysis (MRA) with STATA 14 software. The results show that board gender diversity has a significant effect on corporate social responsibility disclosure. Another result is that firm profitability can moderate the board gender diversity on corporate social responsibility disclosure.

Keywords: *Board Gender Diversity, Corporate Social Responsibility Disclosure, Profitability*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kesenjangan Penelitian.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Ringkasan Metode Penelitian.....	5
1.5 Ringkasan Hasil Penelitian.....	6
1.6 Kontribusi Riset.....	6
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Resource Dependence Theory (RDT)</i>	9
2.1.2 <i>Upper Echelons Theory (UET)</i>	10
2.1.3 <i>Board Gender Diversity</i>	11
2.1.4 <i>Corporate Social Responsibility</i>	12
2.1.5 <i>Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	13
2.1.6 <i>Profitabilitas Perusahaan</i>	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1 <i>Pengaruh Board Gender Diversity terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility</i>	16

2.4.2 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> dengan Profitabilitas Perusahaan sebagai Moderator.....	17
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Pendekatan Penelitian.....	18
3.2 Sumber Data	18
3.3 Populasi dan Sampel	18
3.4 Definisi Operasional Variabel	19
3.4.1 Definisi Operasional Variabel Independen (X)	20
3.4.2 Definisi Operasional Variabel Dependen (Y).....	20
3.4.3 Definisi Operasional Variabel Moderasi (Z)	21
3.4.4 Definisi Operasional Variabel Kontrol	22
3.5 Teknik Analisis	23
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	23
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.5.3 Uji Hipotesis	25
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	28
4.3 Uji Asumsi Klasik	30
4.3.1 Uji Normalitas	30
4.3.2 Uji Multikolinearitas	31
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	32
4.4 Uji Hipotesis	32
4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda dan <i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i>	32
4.5 Pembahasan Penelitian	35
4.5.1 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i>	35
4.5.2 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> dengan Profitabilitas Perusahaan sebagai Moderator.....	37
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Kesimpulan	39

5.2	Keterbatasan	39
5.3	Saran	39
DAFTAR PUSTAKA		41
LAMPIRAN		46

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Daftar Operasional Variabel	19
Tabel 4. 1 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	28
Tabel 4. 2 Hasil Uji Normalitas	31
Tabel 4. 3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	31
Tabel 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	32
Tabel 4. 5 Hasil Uji Linear Regresi Berganda dan <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	16
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Penelitian Terdahulu.....	46
Lampiran 2. Daftar perusahaan sektor non-keuangan tahun 2017-2019.....	52
Lampiran 3. Data siap olah tahun 2017-2019	53
Lampiran 4. Hasil uji statistik	58
Lampiran 5. Hasil uji turnitin.....	62