

**PERAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN SEBAGAI
PEMEDIASI PADA HUBUNGAN *INTELLECTUAL*
CAPITAL DAN NILAI PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

NI NYOMAN ARDININGRUM

NIM. 041811333097

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

**THE MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN INTELLECTUAL
CAPITAL AND FIRM VALUE**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

NI NYOMAN ARDININGRUM

NIM. 041811333097

ACCOUNTING STUDY PROGRAM

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

SURABAYA

2022

Surabaya, 26 Maret 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosalina' with a stylized flourish at the end.

Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa, S.A., M.Sc

NIP. 199207022018032001

SKRIPSI

**PERAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI PADA
HUBUNGAN INTELLECTUAL CAPITAL DAN NILAI PERUSAHAAN**

**DIAJUKAN OLEH:
NI NYOMAN ARDININGRUM
NIM: 041811333097**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



**NILUH PUTU DIAN ROSALINA
HANDAYANI NARSA, S.A., M.Sc
NIP. 199207022018032001**

16 MEI 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



**ALFIYATUL QOMARIYAH, Sak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201**

16 MEI 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Ni Nyoman Ardiningrum, 041811333097) menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarisme) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 26 Maret 2022

Penulis,



Ni Nyoman Ardiningrum
NIM: 041811333097

DECLARATION

I (Ni Nyoman Ardiningrum, 041811333097), declare that:

1. This thesis is genuine and truly my own work, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true, if in the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 26 Maret 2022

Declared by,



Ni Nyoman Ardiningrum
NIM: 041811333097

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan seluruh rahmat dan hidayahNya serta kemudahan dan kelancaran sampai dengan saat ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Produktivitas Karyawan sebagai Pemedasi pada Hubungan *Intellectual Capital* dan Nilai Perusahaan”**. Penyusunan skripsi ini digunakan sebagai salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penulisan skripsi, penulis menyadari terdapat beberapa hambatan dan berbagai penyempurnaan yang terjadi. Namun pada akhirnya dapat terselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak. Maka dengan penuh ketulusan dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada segenap jajaran yang telah membantu proses pendidikan sarjana, antara lain:

1. Orang tua penulis, kakak kandung penulis, dan keluarga besar penulis atas segala motivasi dan doa selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi.
2. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., M.BA, Ak. selaku ketua Departemen Akuntansi Universitas Airlangga.
4. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., M.BA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Airlangga.
5. Niluh Putu Dian Rosalina Handayani Narsa, S.A., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran baik selama penuntasan akademik maupun pengerjaan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan tambahan ilmu serta wawasan yang sangat bermanfaat.
7. Sahabat terbaik penulis, Surya Adnyana, Esa, Irodah, Wanda, Melly, Titah, Nisa, Justika, yang selalu mengisi dan mewarnai keseharian penulis.
8. Teman – teman seperjuangan skripsi, Yumna, Hanny, Kartika, Michael Dimas, Puspita yang selalu membantu satu sama lain.
9. Teman – teman Akuntansi FEB UNAIR Angkatan 2018 Terbaik Cak yang telah memberikan pengalaman dan pelajaran berharga.
10. Berbagai pihak yang telah membantu penulis, namun belum dapat disebutkan satu per satu.

Surabaya, 26 Maret 2022
Penulis,

**PERAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI PADA
HUBUNGAN INTELLECTUAL CAPITAL DAN NILAI PERUSAHAAN**

Ni Nyoman Ardiningrum

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara *intellectual capital* dan nilai perusahaan, hubungan *intellectual capital* dan produktivitas karyawan, juga hubungan produktivitas karyawan dan nilai perusahaan, serta hubungan *intellectual capital* dan nilai perusahaan dengan produktivitas karyawan sebagai variabel mediasi. Sampel penelitian ini berjumlah 101 perusahaan manufaktur yang terdaftar pada BEI tahun 2016 – 2020. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Multiple Linear Regression* dan *Path Analysis*. Nilai perusahaan menggunakan basis pengukuran tobin's q, *Intellectual capital* dengan proksi VAICTM dan produktivitas karyawan melalui ukuran *sales productivity*. Hasil dari penelitian ini mengkonfirmasi bahwa terdapat hubungan signifikan negatif pada variabel *intellectual capital* dan nilai perusahaan serta hubungan signifikan positif pada *intellectual capital* dan produktivitas karyawan, juga produktivitas karyawan dan nilai perusahaan. Selanjutnya produktivitas karyawan berhasil memediasi hubungan *intellectual capital* dan nilai perusahaan.

Kata Kunci: *intellectual capital*; nilai perusahaan; produktivitas karyawan

**THE MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY ON THE
RELATIONSHIP BETWEEN INTELLECTUAL CAPITAL AND
FIRM VALUE**

Ni Nyoman Ardiningrum

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the relationship between intellectual capital and firm value, the relationship of intellectual capital and employee productivity, and also the relationship of employee productivity and firm value, moreover to establish the relationship of intellectual capital and firm value with employee productivity as mediating variable. The sample of this study used 101 manufacture companies listed on IDX in 2016 – 2020. This study used Multiple Linear Regression and Path Analysis. Firm value used tobin's q for its base measurement, intellectual capital measured by VAICTM and employee productivity through sales productivity proxy. Overall, the result of this study confirm that employee productivity was able to mediate intellectual capital on firm value.

Key Words: intellectual capital, firm value, employee productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
DECLARATION	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. <i>Resources Based Theory</i>	6
2.1.2. <i>Stakeholder Theory</i>	7
2.1.3. <i>Signaling Theory</i>	8
2.1.4. <i>Intellectual Capital</i>	9
2.1.5. Produktivitas Karyawan.....	12
2.1.6. Nilai Perusahaan	12
2.2. Pengembangan Hipotesis	13
2.2.1. Hubungan <i>Intellectual Capital</i> dan Nilai Perusahaan	13
2.2.2. Hubungan <i>Intellectual Capital</i> dan Produktivitas Karyawan...	15
2.2.3. Hubungan Produktivitas Karyawan dan Nilai Perusahaan	16
2.2.4. Peran Produktivitas Karyawan sebagai Pemediasi pada Hubungan <i>Intellectual Capital</i> dan Nilai Perusahaan	17
2.3. Kerangka Konseptual	19
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Pendekatan Penelitian	20
3.2. Definisi Operasional Variabel	20
3.2.1. Nilai Perusahaan	20
3.2.2. <i>Intellectual Capital</i>	21
3.2.3. Produktivitas Karyawan.....	23

3.2.4. Ukuran Perusahaan	23
3.2.5. Umur Perusahaan	24
3.2.6. <i>Financial Leverage</i>	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.4. Populasi dan Sampel	25
3.5. Teknik Analisis	26
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	26
3.5.2. Uji Hipotesis	27
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	29
4.2. Analisis Deskriptif	29
4.3. Estimasi Hasil dan Pembuktian Hipotesis	31
4.3.1. Estimasi Hasil Model 1	32
4.3.2. Estimasi Hasil Model 2	33
4.3.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) dan Koefisien Korelasi (R)	34
4.3.4. Pembuktian Hipotesis	35
4.4. Interpretasi Hasil dan Pembahasan	38
4.4.1. Hubungan Intellectual Capital dan Nilai Perusahaan	38
4.4.2. Hubungan Intellectual Capital dan Produktivitas Karyawan	39
4.4.3. Hubungan Produktivitas Karyawan dan Nilai Perusahaan	40
4.4.4. Peran Produktivitas Karyawan sebagai Pemediasi pada Hubungan Intellectual Capital dan Nilai Perusahaan	40
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	42
5.1. Simpulan	42
5.2. Keterbatasan	43
5.3. Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Populasi dan Sampel.....	26
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif	30
Tabel 4.2 Hasil Analisis Linear Sederhana	32
Tabel 4.3 Hasil Analisis Regresi Berganda	33
Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi	35
Tabel 4.5 Hubungan VAIC dan FV	35
Tabel 4.6 Hubungan VAIC dan SPROD.....	36
Tabel 4.7 Hubungan SPROD dan FV	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1 Hasil Uji Analisis Jalur	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Hasil Tabulasi DATA	55
Lampiran B Hasil Olah Data SPSS	69