

**PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



OLEH:

ANANDYA FARRABA NABILA

NIM. 041811333115

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

**THE EFFECT OF DIVERSITY BOARD OF
DIRECTORS ON COMPANY PERFORMANCE**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

**ANANDYA FARRABA NABILA
NIM. 041811333115**

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN**

DIAJUKAN OLEH:

ANANDYA FARRABA NABILA

NIM: 041811333115

DOSEN PEMBIMBING



**Dr. Zahroh Naimah, SE., M.Si., Ak.
NIP. 196604101992032001**

TANGGAL 11 Mei 2022

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

KOORDINATOR PROGRAM STUDI



**Alfiyatul Qomariyah, SAK., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201**

TANGGAL 11 Mei 2022

Surabaya, 12 April 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Zahroh Naimah', with a stylized flourish at the end.

Dr. Zahroh Naimah, SE., M.Si., Ak.
NIP. 196604101992032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (ANANDYA FARRABA NABILA, 041811333115), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain, skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 12 April 2022



ANANDYA FARRABA NABILA
NIM. 041811333115

KATA PENGANTAR

Ucapan syukur serta segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkah dan karunia-Nya dalam memberikan segala kemudahan dan kelancaran bagi penulis, tak terkecuali dalam menyelesaikan skripsi ini. Ditulisnya skripsi ini diperuntukan sebagai syarat kelulusan penulis dalam mengampu gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Dalam pengerjaannya, penulis mendapatkan banyak dukungan moral maupun materiil dari banyak pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan segala rasa terima kasih penulis kepada:

1. Mama, Papa, dan adik saya atas segala cinta dan kasih sayang selama ini yang mana selalu berhasil menjadi dukungan terbaik penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Dra. Wiwik Supratiwi, MBA., Ak. selaku Ketua Departemen Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Zahroh Naimah, SE., M.Si., Ak. selaku Dosen Wali sekaligus dosen pembimbinga penulis yang selalu memberikan saran dan motivasi bagi penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmunya dalam mendidik dan mengajar penulis semasa perkuliahan.
7. Drs.Ir. Soeparjono, MM yang membantu memberi saran dan masukan kepada penulis untuk penyusunan skripsi.
8. Dwi Endah Kusri S.Si., M.Si yang memberikan arahan serta saran dalam pengolahan data untuk penyusunan skripsi ini.
9. Dewi, Kinan, Tanya, dan Mita yang selalu menjadi support system dan juga membantu saya selama masa perkuliahan.
10. Michael, Mega, Farah, Brina, Azizah, Nabren, Anis, Aiunun dan Savarina yang sudah menjadi tempat informasi dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi juga selama perkuliahan.
11. Serta semua teman-teman Akuntansi Universitas Airlangga angkatan 2018. Terima kasih atas segala pengalaman serta bantuan-bantuannya semasa perkuliahan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh diversitas dewan direksi terhadap kinerja perusahaan. Sampel penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2015-2019. Pada penelitian ini terdapat sebanyak 37 perusahaan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan software SPSS versi 25. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja yang diukur dengan ROA. Variabel independen yang digunakan adalah diversitas gender, kewarganegaraan, usia, dan pendidikan yang diukur dengan indeks blau serta terdapat 3 Variabel kontrol yaitu ukuran perusahaan, Leverage, dan Usia perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diversitas kewarganegaraan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan, dan diversitas usia berpengaruh negatif dengan kinerja perusahaan. Sedangkan diversitas gender dan Pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: Kinerja Perusahaan, diversitas dewan direksi, indeks blau, regresi linier berganda.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of diversity of gender, nationality, age, and education of the board directors on firm performance. The sample of this study is banking firm listed on the Indonesia Stock Exchange during the period of 2015-2019. In this study there were 37 firms. This research is quantitative uses multiple linear regression analysis and processed through SPSS software version 25. Dependent variable in this study is firm performance proxied by ROA (Return on Assets). Independent variables in this study are diversity of gender, nationality, age and education of board directors measured using the blau index. The results of this study show that nationality diversity has a significant positive effect on firm performance, and age diversity has a significant negative effect on firm performance. While, diversity of gender and education of the board directors has no significant effect on firm performance.

Keywords: Firm performance, board of director diversity, blau index, multiple linear regression.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
1. PENDAHULUAN	1
2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Diversity Board	9
2.1.1.1 Gender Dewan Direksi	9
2.1.1.2 Kewarganegaraan Dewan Direksi	9
2.1.1.3 Usia Dewan Direksi	10
2.1.1.4 Pendidikan Dewan Direksi	11
2.1.2 Kinerja Perusahaan	12
2.1.3 Upper Echelon Theory	13
2.1.4 Agency Theory	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.2.1 Hipotesis dan atau Model Analisis	17
2.2.1.1 Hubungan gender dewan direksi terhadap kinerja perusahaan perbankan	17
2.2.1.2 Hubungan kewarganegaraan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan perbankan	18
2.2.1.3 Hubungan usia dewan direksi terhadap kinerja perusahaan perbankan	19
2.2.1.4 Hubungan pendidikan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan perbankan	20
2.4 Kerangka Berpikir	21
3. METODE PENELITIAN	22
3.1 Pendekatan penelitian	22
3.2 Identifikasi Variabel	22

3.3 Definisi Operasional	23
3.3.1 Keragaman Gender dalam dewan direksi	23
3.3.2 Keragaman Kewarganegaraan dalam dewan direksi	23
3.3.3 Keragaman Usia dalam dewan direksi	23
3.3.4 Keragaman Pendidikan dalam dewan direksi	24
3.3.5 Kinerja Perusahaan	24
3.3.6 Leverage	25
3.3.7 Usia Perusahaan	25
3.4 Jenis dan Sumber Data	25
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	25
3.6 Prosedur Penentuan Sampel	26
3.7 Teknik Analisis	27
3.7.1 Analisis Regresi	27
4. HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum	31
4.2 Statistik Deskriptif	31
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	34
4.4 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	36
4.5 Pembahasan	37
4.5.1 Pengaruh diversitas gender dewan direksi terhadap kinerja perusahaan	37
4.5.2 Pengaruh diversitas kewarganegaraan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan	38
4.5.3 Pengaruh diversitas usia dewan direksi terhadap kinerja perusahaan	38
4.5.4 Pengaruh diversitas pendidikan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan	39
5. SIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Simpulan	42
5.1 Keterbatasan	43
5.1 Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

22

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sampel Penelitian	31
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.3 Hasil Analisis Regresi Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan	37