

**PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DAN *CAREER*
ADAPTABILITY TERHADAP *JOB-SEARCH SUCCESS* PADA
LULUSAN BARU PASCA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

YUDHA MAYOVIANTO

NIM. 111511133071

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DAN *CAREER ADAPTABILITY* TERHADAP *JOB-SEARCH SUCCESS* PADA LULUSAN BARU PASCA PANDEMI COVID-19

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Airlangga Surabaya

Disusun Oleh:

YUDHA MAYOVIANTO

NIM. 111511133071

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun ini merupakan hasil karya tulis sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam Skripsi yang saya peroleh dari hasil karya tulis orang lain, telah saya tuliskan sumbernya dengan jelas, sesuai kaidah penelitian ilmiah.

Apabila pada kemudian hari ditemukan adanya plagiasi dalam Skripsi saya, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya sandang, beserta segala konsekuensinya, sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Surabaya, 13 Juni 2022

Menyetujui,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular postage stamp. The stamp is yellow and orange, featuring the Garuda Pancasila emblem and the word 'METRA'.

Yudha Mayovianto

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DAN *CAREER*
ADAPTABILITY TERHADAP *JOB-SEARCH SUCCESS* PADA LULUSAN
BARU PASCA PANDEMI COVID-19**

Surabaya, 13 Juni 2022

Skripsi ini telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Rosatyani Puspita Adiati, M. Psi., Psikolog

(NIP. 198512012015042001)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan dewan penguji pada hari

Selasa, 5 Juli 2022

Dengan Susunan Dewan Penguji sebagai berikut

Ketua



Prof. Dr. Cholicul Hadi, M.Si., Psikolog
NIP. 196403231989031002

Sekretaris



Herison P. Purba, S.Psi., M.Sc.
NIP. 198304222014041001

Anggota



Rosatyani P. Adiati, M.Psi., Psikolog
NIP. 198512012015042001

HALAMAN MOTTO

“No one ever made a difference by being like everyone else”

- P.T. Barnum

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada diri saya sendiri.

Terimakasih telah kembali berjuang.

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, serta senantiasa memberikan kesehatan, kesempatan, kekuatan kepada Peneliti sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Peneliti menyadari bahwa Penelitian skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa adanya bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati Peneliti ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga;
2. Ibu Rosatyani Puspita Adiati, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing penulisan skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan Peneliti dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Prof. Dr. Cholichul Hadi, M.Si., Psikolog dan Bapak Herison P. Purba, S.Psi., M.Sc. selaku Dewan Penguji yang telah menguji Peneliti dalam mempertahankan skripsi ini.
4. Bapak Ilham Nur Alfian S.Psi., M.Psi selaku dosen wali yang telah membimbing Peneliti selama masa studi di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga

5. Seluruh Dosen, Staff Pengajar, serta karyawan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang senantiasa membantu urusan Peneliti dalam perkuliahan maupun organisasi.
6. Seluruh subjek yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membaca dan mengisi kuesioner pada penelitian ini.
7. Keluarga yang selalu membimbing peneliti dalam menentukan pilihan hidup.
8. Teman-teman penulis yang selalu mendukung peneliti menghadapi berbagai proses kehidupan.
9. Teman-Teman Psikologi Angkatan 2015 (PSYCH15). Terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang diberikan kepada peneliti selama proses perkuliahan.
10. Seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, kerjasama, dan dukungan serta doanya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak membutuhkan kritik dan saran untuk menjadi sempurna dan layak. Sehingga, penulis membuka diri terhadap kritik dan saran yang diberikan. Semoga skripsi penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Surabaya, 13 Juni 2022

Yudha Mayovianto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PERNYATAAN.....	II
HALAMAN PERSETUJUAN	III
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
HALAMAN MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	VI
UCAPAN TERIMAKASIH	VII
DAFTAR ISI	IX
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XV
ABSTRAK.....	XVI
ABSTRACT	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2. IDENTIFIKASI MASALAH.....	14
1.3. BATASAN MASALAH	18
1.3.1. <i>Job-search Success</i>	18
1.3.2. <i>Emotional Intelligence</i>	19

1.3.3. <i>Career Adaptability</i>	19
1.3.4. Lulusan Baru.....	19
1.4. RUMUSAN MASALAH.....	20
1.5. TUJUAN PENELITIAN.....	20
1.6. MANFAAT PENELITIAN	20
1.6.1. Manfaat Teoritis	20
1.6.2. Manfaat Praktis.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1. <i>JOB-SEARCH SUCCESS</i>	22
2.1.1. Dimensi <i>Job-Search</i>	23
2.1.2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job-Search Success</i>	24
2.1.3. <i>Job-Search Outcomes</i>	26
2.2. <i>CAREER ADAPTABILITY</i>	27
2.2.1. Definisi <i>Career Adaptability</i>	28
2.2.2. Dimensi <i>Career Adaptability</i>	29
2.3. <i>EMOTIONAL INTELLIGENCE</i>	30
2.3.1. Definisi <i>Emotional Intelligence</i>	30
2.3.2. Dimensi <i>Emotional Intelligence</i>	31
2.3.3. Karakteristik Individu dengan <i>Emotional Intelligence</i>	33
2.4. HUBUNGAN ANTARA <i>EMOTIONAL INTELLIGENCE</i> DAN <i>CAREER ADAPTABILITY</i> DENGAN <i>JOB-SEARCH SUCCESS</i>	34
2.5. KERANGKA KONSEPTUAL.....	39
2.6. HIPOTESIS PENELITIAN	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41

3.1. TIPE PENELITIAN	41
3.2. IDENTIFIKASI VARIABEL PENELITIAN	41
3.2.1. Variabel Independen (X)	42
3.2.2. Variabel Dependen (Y)	42
3.3. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN	42
3.3.1. <i>Job-Search Success</i>	42
3.3.2. <i>Emotional Intelligence</i>	42
3.3.3. <i>Career Adaptability</i>	44
3.4. SUBJEK PENELITIAN	45
3.4.1. Subjek Penelitian	45
3.4.2. Sampel dan Metode Sampling	45
3.5. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	46
3.5.1. Skala <i>Job-Search Success</i>	46
3.5.2. Skala <i>Emotional Intelligence</i>	47
3.5.3. Skala <i>Career Adaptability</i>	48
3.6. VALIDITAS DAN RELIABILITAS ALAT UKUR	49
3.6.1. Validitas Alat Ukur	49
3.6.1.1. Skala <i>Emotional Intelligence</i>	49
3.6.1.2. Skala <i>Career Adaptability</i>	50
3.6.2. Reliabilitas Alat Ukur	51
3.6.2.1. Skala <i>Emotional Intelligence</i>	51
3.6.2.2. Skala <i>Career Adaptability</i>	52
3.7. ANALISIS DATA	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN	53

4.2. PELAKSANAAN PENELITIAN	56
4.2.1. Persiapan Penelitian	56
4.2.2. Pengambilan Data	57
4.3. HASIL PENELITIAN	57
4.3.1. Reliabilitas Alat Ukur	57
4.3.2. Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.3.3. Penormaan Alat Ukur.....	60
4.3.4. Uji Normalitas	62
4.3.5. Uji Linearitas	64
4.3.6. Uji Multikolinearitas	64
4.3.7. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.3.8. Analisis Regresi Berganda.....	66
4.4. PEMBAHASAN.....	68
4.5. KETERBATASAN PENELITIAN	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. KESIMPULAN	74
5.2. KUMPULAN SARAN	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 <i>Blueprints Skala The Assessing Emotions Scale</i>	47
Tabel 3. 2 <i>Blueprints Skala The Assessing Emotions Scale</i>	48
Tabel 3. 3 <i>Blueprints Skala Career Adapt-Abilities</i>	49
Tabel 3. 4 <i>Professional Judgement Skala Emotional intelligence</i>	50
Tabel 3. 5 <i>Professional Judgement Career Adaptability</i>	50
Tabel 3. 6 <i>Realibilitas Judgement Skala Emotioanl Intelligence</i>	51
Tabel 3. 7 <i>Realibilitas Judgement Career Adaptability</i>	52
Tabel 4. 1 <i>Data Demografis Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	53
Tabel 4. 2 <i>Data Demografis Berdasarkan Jenjang Pendidikan</i>	54
Tabel 4. 3 <i>Data Demografis Berdasarkan Tahun Kelulusan</i>	54
Tabel 4. 4 <i>Data Demografis Berdasarkan Usia</i>	54
Tabel 4. 5 <i>Data Demografis Berdasarkan Durasi Mencari Pekerjaan</i>	55
Tabel 4. 6 <i>Data Demografis Berdasarkan Jumlah Tawaran Pekerjaan</i>	55
Tabel 4. 9 <i>Reliabilitas Alat Ukur Penelitian</i>	58
Tabel 4. 10 <i>Analisis Deskriptif Penelitian</i>	59
Tabel 4. 11 <i>Norma Kategorisasi Alat Ukur</i>	60
Tabel 4. 12 <i>Hasil Kategorisasi Alat Ukur Emotional Intelligence</i>	61
Tabel 4. 13 <i>Hasil Kategorisasi Alat Ukur Career Adaptability</i>	61
Tabel 4. 14 <i>Hasil Kategorisasi Alat Ukur Job-Search Success</i>	61
Tabel 4. 15 <i>Hasil Uji Analisis Normalitas</i>	62
Tabel 4. 16 <i>Hasil Uji Analisis One Sample K-S Residual</i>	63
Tabel 4. 17 <i>Hasil Uji Analisis Linearitas Variabel Bebas dan Terikat</i>	64
Tabel 4. 18 <i>Hasil Uji Analisis Multikolinearitas Variabel Bebas</i>	65
Tabel 4. 19 <i>Hasil Uji Analisis Heteroskedastisitas Glejser</i>	66
Tabel 4. 20 <i>Hasil Uji Regresi Berganda</i>	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: <i>Tingkat Pengangguran Terbuka</i>.....	14
Gambar 1.2: <i>Linkedin Workplace Learning 2021</i>.....	16
Gambar 5.1: <i>Hasil Grafik P-Plot</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: 4.5 Data Demografis Berdasarkan Perguruan Tinggi	82
Lampiran 2: 4.6 Data Demografis Berdasarkan Program Studi.....	83
Lampiran 3: Data Demografis Berdasarkan Gaji Pekerjaan Pertama	84
Lampiran 4: Kuisioner Penelitian.....	85
Lampiran 5: Hasil Analisis Deskriptif Alat Ukur	98
Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas Skala Emotional Intelligence.....	99
Lampiran 7: Hasil Uji Reliabilitas Skala Career Adaptability	101
Lampiran 8: Hasil Uji Normalitas Data Residual.....	103
Lampiran 9: Hasil Uji Linearitas.....	104
Lampiran 10: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	105
Lampiran 11: Hasil Analisis Uji Regresi Berganda.....	106
Lampiran 12: Data Kasar	107

ABSTRAK

**Yudha Mayovianto, 111511133071, Pengaruh Emotional Intelligence dan Career Adaptability terhadap Job-Search Success Pada Lulusan Baru Pasca Pandemi Covid-19, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2022.
xvii + 81 halaman, 12 lampiran**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara emotional intelligence dan career adaptability terhadap job-search success pada lulusan baru pasca COVID-19. Job-search didefinisikan sebagai perilaku untuk memperoleh informasi tentang alternatif pasar tenaga kerja dan untuk menghasilkan kesempatan kerja melalui usaha (effort) dan waktu yang dihabiskan (time). Job-search success merupakan hasil dan tujuan yang diharapkan oleh individu dalam proses pencarian kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian survei dengan menyebarkan kuesioner secara online. Subyek dalam penelitian ini merupakan lulusan baru yang telah menempuh pendidikan di perguruan tinggi sejumlah 61 orang. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah 3 pertanyaan untuk memahami keberhasilan lulusan baru dalam mencari pekerjaan yang disusun oleh Boswell dkk., (2012) untuk mengukur job-search success, The Assessing Emotions Scale (AES) milik Schutte (1998) untuk mengukur emotional intelligence, Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) milik Porfeli & Savickas (2012) untuk mengukur kemampuan career adaptability. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS Statistics 26. Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada pengaruh negatif emotional intelligence dan pengaruh positif career adaptability terhadap job-search success lulusan baru dengan pengaruh R^2 sebesar 0,150.

Kata kunci: emotional intelligence, career adaptability, job-search success, lulusan baru.

Daftar Pustaka, 48 (1973 – 2022)

ABSTRACT

**Yudha Mayovianto, 111511133071, Effect of Emotional Intelligence and Career Adaptability on Job-Search Success of Fresh Graduates Post-Pandemic COVID-19, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Universitas Airlangga Surabaya, 2022.
xvii + 81 pages, 12 attachments**

This study aims to determine whether there is an effect between emotional intelligence and career adaptability on job-search success of fresh graduates post-pandemic COVID-19. Job-search is defined as behavior to obtain information about labor market alternatives and to generate job opportunities through effort and time. Job-search success is the results and goals expected by individuals in the job search process.

The research method used is survey research by distributing online questionnaires. The subjects in this study were 61 recent graduates who had studied in tertiary institutions. The measuring tools used in this study were 3 questions to understand the success of new graduates in finding work Boswell et al, (2012), Schutte's Assessing Emotions Scale (AES) (1998) to measure emotional intelligence, Porfeli & Savickas (2012) Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) to measure career adaptability. The quantitative approach used in this study uses the SPSS Statistics 26 application. The results of data analysis show that there is a negative influence of emotional intelligence and a positive influence of career adaptability on job-search success for new graduates with an R² effect of 0.150.

Keywords: emotional intelligence, career adaptability, job-search success, fresh graduates.

References, 48 (1973 – 2022)