

**PERAN PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*  
DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA AKUNTANSI**



**oleh:**

**THARIQ PRIATMODJO**

**NIM. 041811333197**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2022**

**THE ROLE OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE  
IN MEDIATION BOARD DIVERSITY RELATIONSHIP TO FINANCIAL  
PERFORMANCE**

**THESIS**

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE  
REQUIREMENT FOR THE DEGREE OF  
BACHELOR OF ACCOUNTING**



**by:**

**THARIQ PRIATMODJO**

**NIM. 041811333197**

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2022**

Surabaya, 2 September 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yani Permatasari', with a stylized flourish at the end.

Yani Permatasari., S.Ak., MBA.

NIP. 198901022014042001

**SKRIPSI**

**PERAN PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*  
DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN**

**DIAJUKAN OLEH:  
THARIQ PRIATMODJO  
NIM: 041811333197**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH  
DOSEN PEMBIMBING**



**Yani Permatasari., S.Ak., MBA.  
NIP. 198901022014042001**

**14 Oktober 2022  
Tanggal.....**

**KOORDINATOR PROGRAM STUDI**



**Alfiyatul Qomariyah S.Ak., M.BA., Ph.D  
NIP. 198909142016113201**

**17 Oktober 2022  
Tanggal.....**

### **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya, Thariq Priatmojo, NIM 041811333197, menyatakan bahwa:

1. Skripsi Saya ini adalah asli dan benar – benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (Plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendaftarkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 2 September 2022



Thariq Priatmodjo

NIM: 041811333197

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas rida, rahmat serta hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Peran Pengungkapan *Corporate Social Responsibility* dalam Memediasi hubungan *Board Diversity* dengan Kinerja Keuangan”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Selama Proses penulisan skripsi banyak pihak yang memberikan bimbingan, dukungan serta doa sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Reni Damayanti selaku orang tua penulis yang selalu memotivasi, menyertakan doa serta mendukung penulis dalam segala hal. Juga kepada Luthfi Priatmodjo selaku adik kandung yang turut mendoakan dan mendukung penulis.
2. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Wiwik Supratiwi, SE., MBA., Ak., selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Ibu Alfiyatul Qomariyah S.Ak., MBA., Ph.D., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Ibu Yani Permatasari, S.Ak., MBA., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang mengarahkan dan memberikan saran dalam penulisan skripsi penulis.
6. Seluruh Dosen dan Tenaga Pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga atas bimbingan, bantuan, dan ilmu yang diberikan kepada penulis.
7. Iqbal Maulana, Rayhandika, Gatra Kautsar, Annisa Aulia, selaku tim penelitian MBKM yang selalu menjadi teman berdiskusi dan pendengar keluh kesah penulis selama proses penulisan.
8. Teman – teman “Kos One-D” yang selalu menemani menulis skripsi, mendukung peniliti agar tetap produktif, dan menjadi tempat pelepas penat penulis.

9. Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa 2021, Kabinet Barakarya, yang sudah menjadi pelengkap tahun terakhir penulis dalam dunia organisasi.
10. Himpunan Mahasiswa Akuntansi yang menjadi rumah tempat tumbuh kembang penulis dalam dunia organisasi.
11. Teman – teman seperjuangan semenjak memasuki dunia perkuliahan, angkatan TerbaikCak, yang sudah menemani dan banyak membantu perjalanan masa perkuliahan penulis.
12. Serta teman – teman dan pihak lain yang turut mendukung dalam penyelesaian skripsi peneliti.

Saya menyadari bahwa hasil skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Saya sangat terbuka terhadap kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 2 September 2022



Penulis

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran pengungkapan *corporate social responsibility* dalam memediasi hubungan *board diversity* terhadap kinerja keuangan dari perusahaan non-keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2015–2020. Penelitian ini menggunakan *resource based view theory* dan *stakeholders theory* dalam menjelaskan hubungan *board diversity*, pengungkapan CSR, dan kinerja keuangan. Metode analisis yang digunakan adalah *path analysis* dengan aplikasi STATA 14. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertama, pengungkapan CSR dapat memediasi pengaruh *board gender diversity* serta *board tenure diversity* terhadap kinerja keuangan. Kedua, pengungkapan CSR dapat memediasi pengaruh *board tenure* terhadap kinerja keuangan. Terakhir, pengungkapan CSR tidak mampu memediasi pengaruh *board nationality diversity* terhadap kinerja keuangan.

**Kata kunci:** *Board Gender Diversity, Board Tenure Diversity, Board Nationality Diversity*, Kinerja Perusahaan, Pengungkapan CSR

## ABSTRACT

This study aims to determine the role of corporate social responsibility disclosure in mediating the relationship of board diversity to the company's financial performance of non-financial companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the 2015–2020 period. This study uses resource-based view theory and stakeholder theory to explain the relationship between board diversity, CSR disclosure, and financial performance. The analytical method used is path analysis with the STATA 14 application. The results of this study indicate that, first, CSR disclosure can mediate the effect of board gender diversity and board tenure diversity on financial performance. Second, CSR disclosure can mediate the effect of board tenure on financial performance. Finally, CSR disclosure cannot mediate the effect of board nationality diversity on financial performance.

**Keywords** – *Board Gender Diversity, Board Tenure Diversity, Board Nationality Diversity, CSR Disclosure, Financial Performance.*

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                               |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                                                                                                            | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                                                                                                      | iii  |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                                                                                       | iv   |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....                                                                                         | v    |
| KATA PENGANTAR .....                                                                                                          | vi   |
| ABSTRAK .....                                                                                                                 | viii |
| ABSTRACT .....                                                                                                                | ix   |
| DAFTAR ISI.....                                                                                                               | x    |
| DAFTAR TABEL .....                                                                                                            | xii  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                                                                                       | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                                                                      | 1    |
| BAB II LANDASAN TEORI .....                                                                                                   | 5    |
| 2.1 <i>Resourced Based View Theory</i> .....                                                                                  | 5    |
| 2.2 <i>Stakeholder Theory</i> .....                                                                                           | 5    |
| 2.3 <i>Corporate Governance</i> .....                                                                                         | 6    |
| 2.4 <i>Board Diversity</i> .....                                                                                              | 6    |
| 2.4.1 <i>Board Gender Diversity</i> .....                                                                                     | 7    |
| 2.4.2 <i>Board Tenure Diversity</i> .....                                                                                     | 8    |
| 2.4.3 <i>Board Nationality Diversity</i> .....                                                                                | 8    |
| 2.5 <i>Corporate Social Responsibility</i> dan Pengungkapan CSR .....                                                         | 8    |
| 2.6 Kinerja Keuangan.....                                                                                                     | 9    |
| 2.7 Hipotesis.....                                                                                                            | 10   |
| 2.7.1 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan .....      | 10   |
| 2.7.2 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Tenure Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan.....       | 11   |
| 2.7.3 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Nationality Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan ..... | 12   |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....                                                                                            | 14   |
| 3.1 Operasional Variabel.....                                                                                                 | 14   |
| 3.1.1 Kinerja Keuangan (ROA) .....                                                                                            | 14   |
| 3.1.2 Board Diversity .....                                                                                                   | 14   |
| 3.1.3 Pengungkapan CSR (CSRSD) .....                                                                                          | 15   |

|                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1.4 Variabel Kontrol.....                                                                                                   | 16 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data.....                                                                                                | 17 |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....                                                                                                 | 17 |
| 3.4 Statistik Deskriptif .....                                                                                                | 18 |
| 3.5 Uji Korelasi Pearson .....                                                                                                | 18 |
| 3.6 Uji Analisis Jalur.....                                                                                                   | 18 |
| 3.7 Uji Sobel .....                                                                                                           | 19 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                                                                                             | 20 |
| 4.1 Statistik Deskriptif .....                                                                                                | 20 |
| 4.2 Uji Korelasi Pearson .....                                                                                                | 21 |
| 4.3 Uji Analisis Jalur.....                                                                                                   | 22 |
| 4.4. Uji Sobel .....                                                                                                          | 23 |
| 4.5 Pembahasan.....                                                                                                           | 25 |
| 4.5.1 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan .....      | 25 |
| 4.5.2 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Tenure Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan.....       | 25 |
| 4.5.3 Peran Pengungkapan CSR sebagai Variabel Mediasi pada <i>Board Nationality Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan ..... | 26 |
| BAB V PENUTUP.....                                                                                                            | 28 |
| 5.1 Kesimpulan .....                                                                                                          | 28 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian.....                                                                                              | 28 |
| 5.3 Saran.....                                                                                                                | 28 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                                          | 29 |
| LAMPIRAN A.....                                                                                                               | 34 |
| LAMPIRAN B .....                                                                                                              | 45 |

## DAFTAR TABEL

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Tabel 4.1 Analisa Deskriptif .....          | 20 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Korelasi Pearson .....  | 21 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Analisis Jalur .....    | 22 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Sobel Gender .....      | 23 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Sobel Tenure.....       | 24 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Sobel Nationality ..... | 24 |