

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KADER POSYANDU
(Studi di Kabupaten Sidoarjo)**



Oleh:

AMALIA SAFIRA PERDANA QOHAR

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
SEKOLAH ILMU KESEHATAN DAN ILMU ALAM
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
BANYUWANGI
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KADER POSYANDU
(Studi di Kabupaten Sidoarjo)**



Oleh :

**AMALIA SAFIRA PERDANA QOHAR
NIM 101711535009**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
SEKOLAH ILMU KESEHATAN DAN ILMU ALAM
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
BANYUWANGI
2022**

PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Sarjana Sekolah Ilmu Kesehatan dan Ilmu Alam
(*School of Health and Life Sciences*)
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga dan
diterima untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
Pada tanggal 15 Februari 2022

Mengesahkan
Universitas Airlangga
Fakultas Kesehatan Masyarakat

Dekan,



Dr. Santi Martini, dr., M.Kes,
NIP 196609271997022001

Tim Penguji:

- a) Dr. Lutfi Agus Salim, S.KM., M.Si
- b) Dr. Ernawaty, drg., M.Kes
- c) dr. Zuhaida, M.Kes

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

Oleh:

AMALIA SAFIRA PERDANA QOHAR
NIM 101711535009

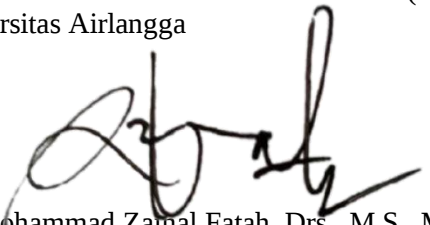
Surabaya, 23 Februari 2022

Menyetujui,
Pembimbing,


Dr. Ernawaty Idrg., M.Kes
NIP 196604201992032002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,
Sekolah Ilmu Kesehatan dan Ilmu Alam (SIKIA)
Universitas Airlangga


Dr. Mohammad Zamal Fatah, Drs., M.S., M.Kes.
NIP 196004161994031002

Ketua Departemen,
Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Universitas Airlangga


Dr. Ratna Dwi Wulandari, SKM., M.Kes
NIP 197510181999032002

SURAT PERNYATAAN TENTANG ORSINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Amalia Safira Perdana Qohar
NIM	: 101711535009
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Fakultas	: Kesehatan Masyarakat
Jenjang	: Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KADER POSYANDU
(Studi di Kabupaten Sidoarjo)**

Apabila suatu saat nanti terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Surabaya, 23 Februari 2022



Amalia Safira Perdana
NIM 101711535009

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu (Studi di Kabupaten Sidoarjo)” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga. Pada kesempatan ini disampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Dr. Ernawaty, drg., M.Kes, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran hingga terwujudnya skripsi ini. Ucapan Terima kasih dan penghargaan juga saya sampaikan pula kepada yang terhormat:

1. Dr. Santi Martini, dr., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
2. Dr. Ratna Dwi Wulandari, S.KM., M.Kes., selaku ketua Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Universitas Airlangga.
3. Dr. Ernawaty, drg., M.Kes., selaku pembimbing skripsi yang selalu sabar memberikan bimbingan.
4. Dr. Mohammad Zainal Fatah, Drs., M.S., M.Kes., selaku Koordinator Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Sekolah Ilmu Kesehatan dan Ilmu Alam (*School of Health and Life Sciences*) Universitas Airlangga di Banyuwangi.
5. Bapak Diansanto Prayoga, S.KM., M.Kes dan Ibu Syifaul Lailiyah, S.KM., M.Kes selaku dosen Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Sekolah Ilmu Kesehatan dan Ilmu Alam (*School of Health and Life Sciences*) di Banyuwangi, yang senantiasa memberikan saran.
6. Orang tua saya Abdul Qohar dan Umu Kulsum, S.H dan Ayu adek saya serta segenap keluarga besar yang senantiasa memberi dukungan serta do'a.
7. Ajeng Febrianti, Afak, Danis, Acknes, Bela, Atak dan Salahuddin al ayyubi yang telah memberikan dukungan motivasi dengan penuh semangat.
8. Teman Angkatan 2017, AKK angkatan 2017, Kader Sidoarjo dan Bidan Sidoarjo yang membantu kelancaran serta memberikan masukan yang baik. Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri sendiri maupun pihak lainnya.

Surabaya, 23 Februari 2022

ABSTRACT

The coverage of weighing children under five in East Java ranks 17th lowest out of 34 provinces with a coverage of 77.7% in 2019, as well as in several districts in East Java. One of them is Sidoarjo Regency, which has not reached the target from 2017 to 2020. The coverage of weighing children under five at the Posyandu in Sidoarjo Regency in 2020 is 36.3%, which is below the target of 80%. This study aims to analyze the influence of individual factors and organizational factors on the performance of Posyandu cadres in Sidoarjo Regency in 2021.

This type of research is quantitative analytic observational and uses a cross sectional design. The number of samples in this study were 400 respondents from 10672 population. The research was conducted from August to November 2021 in all Posyandu Sidoarjo Regency online and offline, by distributing questionnaires via a google form link and printed questionnaires through village midwives and distributed to Posyandu cadres under five.

The results of the study indicate that family support, ability, quality of human resources and intrinsic rewards affect the performance of under-five Posyandu cadres in Sidoarjo district. The results of the study also stated that the performance of Posyandu cadres under five in Sidoarjo Regency was in the good category at 69%. Intrinsic rewards on organizational factors are dominated by the sufficient category of 42.25% while extrinsic rewards in the appropriate category are 56.75%.

Based on this, it can be concluded that there is an influence of individual factors and organizational factors on the performance of Posyandu cadres under five in Sidoarjo Regency in 2021.

Keywords: Cadre, Performance, Integrated Service Post.

ABSTRAK

Cakupan penimbangan balita di Jawa Timur menduduki urutan ke 17 terendah dari 34 provinsi dengan cakupan 77,7% pada tahun 2019, demikian juga yang terjadi di beberapa Kabupaten di Jawa Timur. Salah satunya adalah Kabupaten Sidoarjo, belum mencapai target dari tahun 2017 hingga 2020. Cakupan penimbangan balita di Posyandu Kabupaten Sidoarjo pada tahun 2020 sebesar 36,3% yang berada di bawah target yaitu 80%. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor individu dan faktor organisasi terhadap kinerja kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo tahun 2021.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif observasional analitik dan menggunakan desain cross sectional. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 400 responden dari 10672 populasi. Penelitian dilakukan pada Agustus hingga November 2021 di seluruh Posyandu Kabupaten Sidoarjo secara online dan offline, dengan menyebarkan kuesioner melalui link google form dan kuesioner cetak melalui bidan desa dan disebarluaskan kepada kader Posyandu balita.

Hasil penelitian menyatakan bahwa dukungan keluarga, kemampuan, kualitas sumber daya manusia dan imbalan intrinsik mempengaruhi kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo. Hasil penelitian juga menyebutkan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo dalam kategori baik sebesar 69%. Imbalan intrinsik pada faktor organisasi di dominasi dengan kategori cukup sebesar 42,25% sedangkan imbalan ekstrinsik pada kategori sesuai sebesar 56,75%.

Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh faktor individu dan faktor organisasi terhadap kinerja kader Posyandu balita Kabupaten Sidoarjo tahun 2021.

Kata kunci: Kader, Kinerja, Posyandu.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORSINILITAS	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.1 Faktor Individu	8
1.2.2 Faktor Organisasi	11
1.2.3 Faktor Psikologi	14
1.3 Pembatasan dan Rumusan Masalah	16
1.3.1 Pembatasan Masalah.....	16
1.3.2 Rumusan Masalah.....	16
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	17
1.4.1 Tujuan Umum	17
1.4.2 Tujuan Khusus	17
1.4.3 Manfaat Penelitian.....	18
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 19
2.1 Puskesmas	19
2.1.1 Sejarah Puskesmas	19
2.1.2 Definisi Puskesmas	20
2.1.3 Tujuan Puskesmas.....	20
2.1.4 Fungsi Puskesmas	21
2.1.5 Jenis Pelayanan Puskesmas	22
2.2 Posyandu	23
2.2.1 Sejarah dan Definisi Posyandu	23
2.2.2 Tujuan, Fungsi dan Manfaat Posyandu.....	24
2.2.3 Struktur Organisasi Posyandu.....	27
2.2.4 Definisi dan Tugas Kader	28
2.2.5 Jenis Strata Posyandu.....	35
2.2.6 Kegiatan Posyandu	37
2.3 Kinerja.....	42

2.3.1 Definisi Kinerja.....	42
2.3.2 Dasar Hukum Kinerja	43
2.3.3 Teori Kinerja.....	43
2.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	46
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL	53
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	53
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual.....	54
BAB IV METODE PENELITIAN	69
4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian	69
4.2 Populasi Penelitian.....	69
4.3 Sampel, Besar Sampel, Cara Penentuan Sampel, dan Cara Pengambilan Sampel.....	69
4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	71
4.5 Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data.....	71
4.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	76
4.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	76
4.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	76
4.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	77
4.7.1 Uji Validitas	77
4.7.2 Uji Reliabilitas.....	79
4.8 Kerangka Operasional.....	80
4.9 Teknik Analisis Data.....	80
BAB V HASIL PENELITIAN	82
5.1 Gambaran Umum Posyandu Kabupaten Sidoarjo	82
5.2 Faktor Individu Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo.....	84
5.2.1 Demografi Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo ...	84
5.2.2 Latar Belakang Kader Posyandu Kabupaten Sidoarjo.....	86
5.2.3 Kemampuan Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo	90
5.2.4 Ketrampilan Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo	92
5.3 Faktor Organisasi Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo ..	94
5.3.1 Kualitas Sumber Daya Manusia Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	94
5.3.2 Imbalan Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo.....	96
5.4 Kinerja Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo.....	99
5.5 Pengaruh Faktor Individu Terhadap Kinerja Kader Posyandu Sidoarjo.....	103
5.5.1 Pengaruh Dukungan Keluarga Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	103

5.5.2 Pengaruh Masa Kerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	104
5.5.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	106
5.5.4 Pengaruh Kemampuan Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	107
5.5.5 Pengaruh Ketrampilan Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	108
5.6 Pengaruh Faktor Organisasi terhadap Kinerja Kader Posyandu.	109
5.6.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	109
5.6.2 Pengaruh Imbalan Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	110
5.7 Rekapitulasi Hasil Uji Pengaruh Variabel Independen terhadap Dependen	112
BAB VI PEMBAHASAN	115
6.1 Faktor Individu Kader Posyandu Kabupaten Sidoarjo	115
6.2 Faktor Organisasi Kader Posyandu Kabupaten Sidorjo.....	118
6.3 Kinerja Kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	120
6.4 Pengaruh Faktor Individu Terhadap Kinerja Kader.....	122
6.4.1 Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo.....	123
6.4.2 Pengaruh Masa Kerja terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	124
6.4.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo.....	124
6.4.4 Pengaruh Kemampuan terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	125
6.4.5 Pengaruh Ketrampilan terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	126
6.5 Pengaruh Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	126
6.5.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	127
6.5.2 Pengaruh Imbalan terhadap Kinerja Kader Posyandu Balita di Kabupaten Sidoarjo	128
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	130
7.1 Kesimpulan	130
7.2 Saran	131
7.2.1 Saran untuk Puskesmas Kabupaten Sidoarjo.....	131
7.2.2 Saran untuk Dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo	132
7.2.3 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	132

DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	124

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
1.1	Cakupan Penimbangan Balita di Kabupaten Sidoarjo	3
4.1	Variabel, Definisi, Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data	58
4.2	Hasil Uji Validitas	64
4.3	Hasil Uji Reliabilitas	66
5.1	Distribusi Kelompok Umur Kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	72
5.2	Distribusi Status Perkawinan Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	72
5.3	Dukungan Keluarga Kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	74
5.4	Kategori Dukungan Keluarga Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	75
5.5	Distribusi Masa Kerja Kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	75
5.6	Distribusi Persentase Pekerjaan kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	76
5.7	Distribusi Persentase Tingkat Pendidikan kader Posyandu di Kabupaten Sidoarjo	77
5.8	Kemampuan Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	78
5.9	Kategori Kemampuan Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	79
5.10	Ketrampilan Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	80
5.11	Kategori Ketrampilan kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	81
5.12	Kualitas Sumber Daya Manusia di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	82
5.13	Kategori Kualitas Sumber Daya Manusia kader di Kabupaten Sidoarjo	83
5.14	Imbalan Ekstrinsik kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	84
5.15	Kategori Imbalan Ekstrinsik kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	84
5.16	Imbalan Intrinsik kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	85
5.17	Kategori Imbalan Intrinsik Kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	86
5.18	Kinerja Kader Posyandu Balita Kabupaten Sidoarjo	87
5.19	Kategori Kinerja kader di Posyandu Kabupaten Sidoarjo	89

5.20	Tabulasi silang dukungan keluarga dengan kinerja kader di Posyandu balita Kabupaten Sidoarjo	90
5.21	Hasil Uji Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	91
5.22	Tabulasi silang masa kerja dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	91
5.23	Hasil Uji Pengaruh Masa Kerja terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	92
5.24	Tabulasi silang tingkat Pendidikan dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	92
5.25	Hasil Uji Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	93
5.26	Tabulasi silang kemampuan dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	93
5.27	Hasil Uji Pengaruh Kemampuan terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	94
5.28	Tabulasi silang ketrampilan dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	95
5.29	Hasil Uji Pengaruh Ketrampilan terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	95
5.30	Tabulasi silang kualitas sumber daya manusia dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	96
5.31	Hasil Uji Pengaruh Kualitas Sumber daya manusia terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	96
5.32	Tabulasi silang imbalan dengan kinerja kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	97
5.33	Hasil Uji Pengaruh Imbalan terhadap Kinerja Kader Posyandu balita di Kabupaten Sidoarjo	98
5.34	Rekapitulasi hasil uji pengaruh variabel Independen terhadap variabel Dependen	98

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
1.1	Identifikasi Penyebab Masalah Rendahnya Cakupan Penimbangan Balita	7
2.1	Struktur Organisasi Posyandu	27
3.1	Kerangka Konseptual	53
4.1	Kerangka Operasional Penelitian	66

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1	Instrumen Penelitian	124
2	<i>Informed Consent</i>	132
3	Penjelasan Sebelum Penelitian	133
4	Surat Izin Penelitian	135
5	Sertifikat Kaji Etik	136
6	Hasil Uji Validitas	137
7	Hasil Uji Reliabilitas	138
8	Hasil Uji Pengaruh	140
9	Tabulasi silang	145

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

S	= Sampel
α	= alfa
P	= Peluang Benar
Q	= Peluang Salah
d	= Perbedaan Antara sampel yang diharapkan dengan yang terjadi
N	= Jumlah Populasi
D	= Jumlah Balita yang di timbang
S	= Sasaran Balita yang ditimbang
x	= Perkalian
-	= Pengurangan
+	= Penjumlahan
$\frac{\quad}{\quad}$	= Pembagian
$\geq$	= lebih dari sama dengan
$\leq$	= kurang dari sama dengan
%	= persen
/	= atau

Daftar Singkatan

BPS	= Badan Pusat Statistik
DEPKES	= Departemen Kesehatan
DINKES	= Dinas Kesehatan
DITJEN	= Direktorat Jendral
KAB	= Kabupaten
KBBI	= Kamus Besar Bahasa Indonesia
KB	= Keluarga Berencana
KEMENKES	= Kementerian Kesehatan
KIA	= Kesehatan Ibu dan Anak
KMS	= Kartu Menuju Sehat
PMK	= Peraturan Menteri Kesehatan
POSYANDU	= Pusat Pelayanan Terpadu
PSG	= Pemantauan Status Gizi
PUSKESMAS	= Pusat Kesehatan Masyarakat
RI	= Republik Indonesia
UKBM	= Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat
UU	= Undang - Undang
WHO	= <i>World Health Organization</i>