

**PENGARUH *CAREER ADAPTABILITY* DAN *CAREER COMPETENCIES*
TERHADAP *SELF-PERCEIVED EMPLOYABILITY* DENGAN VARIABEL
MEDIATOR *SUBJECTIVE CAREER SUCCESS* PADA KARYAWAN GENERASI Y**

TESIS

**Diajukan sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Psikologi Profesi Mayoring
Psikologi Industri & Organisasi**



Disusun Oleh:

NASTITI DWICAHYANI

NIM. 111814153012

PROGRAM STUDI MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

**PENGARUH *CAREER ADAPTABILITY* DAN *CAREER COMPETENCIES*
TERHADAP *SELF-PERCEIVED EMPLOYABILITY* DENGAN VARIABEL
MEDIATOR *SUBJECTIVE CAREER SUCCESS* PADA KARYAWAN GENERASI Y**

“Diajukan sebagai Persyaratan untuk Penulisan Tesis pada
Program Studi Magister Psikologi”

Disusun Oleh:

Nastiti Dwicahyani

NIM. 111814153012

PROGRAM STUDI MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan pada
Ujian Tesis Periode I Semester Gasal 2022/2023

Surabaya, 02-08-2022

Dosen Pembimbing I



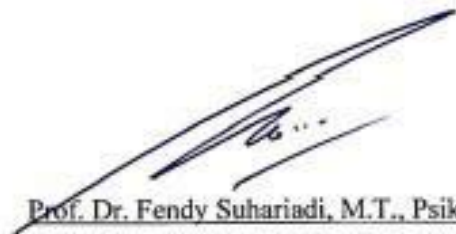
Prof. Dr. Cholichul Hadi, Drs., M.Si., Psikolog

NIP. 196403231989031002

Tesis ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan pada
Ujian Tesis Periode I Semester Gasal 2022/2023

Surabaya, 02-08-2022

Dosen Pembimbing II

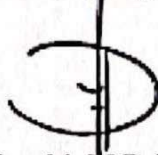


Prof. Dr. Fendy Suhariadi, M.T., Psikolog
NIP. 196601171990021001

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada Senin, 10 Oktober 2022
dengan susunan Dewa Penguji

Ketua Penguji



Dr. Fajrianthi, M.Psi., Psikolog

NIP: 196803081998022001

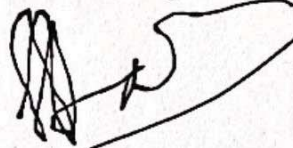
Sekretaris



Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog

NIP: 196501221992031002

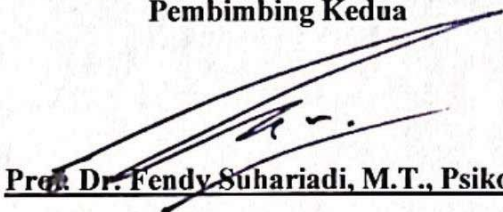
Pembimbing Ketua



Prof. Dr. Chotichul Hadi, M.Si., Psikolog

NIP: 196403231989031002

Pembimbing Kedua



Prof. Dr. Fendy Suhariadi, M.T., Psikolog

NIP: 196601171990021001

Anggota



Dr. Fitri Andriani, S.Psi., M.Si

NIP: 197111191998022001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Magister Profesi Psikologi



Dr. Ike Herdiana, M.Psi., Psikolog

NIP: 197505222005012001



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam tesis yang saya peroleh dari hasil karya tulis orang lain, telah saya tuliskan sumbernya dengan jelas, sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila pada kemudian hari ditemukan adanya plagiasi dalam tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya sandang, beserta segala konsekuensinya, sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Surabaya, 26 Oktober 2022

Yang membuat pernyataan



Nastiti Dwicahyani

NIM. 111814153012

HALAMAN MOTTO

“Let the beauty of what you love be what you do”

-RUMI

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada

Ibu **Himarani Widagdo** dan Bapak **Agung Hari Basuki**

Kakak tercinta **Hapsari Dhamayanti**

Serta pada keluarga besar semua orang yang selalu ada dan mendukung saya..

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh *Career Adaptability* dan *Career Competencies* terhadap *Self-perceived Employability* dengan Variabel Mediator *Subjective Career Success* pada Karyawan Generasi Y” dengan baik dan tepat pada waktunya. Tesis ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Magister Profesi Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati dan segenap rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, beserta jajaran Wakil Dekan.
2. Prof. Dr. Cholichul Hadi, M.Si., Psikolog dan Prof. Dr. Fendy Suhariadi, M.T., Psikolog yang telah memberikan petunjuk, dorongan serta nasehat sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dengan lancar.
3. Dr. Fajrianthi, M.Psi., Psikolog, Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog, Dr. Fitri Andriani, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku tim penguji tesis, terima kasih atas kritik, saran dan arahan yang diberikan untuk menyempurnakan penyusunan tesis.
4. Dr. Ike Herdiana, M.Psi., Psikolog selaku Ketua Prodi Magister Profesi Psikologi. Terima kasih atas perhatian, bimbingan dan dukungan Ibu kepada

penulis untuk segera menyelesaikan studi di program Magister Profesi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

5. Staf Dosen Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penulisan tesis.
6. Keluarga tercinta. Ibu Himarani Widagdo, Bapak Agung Hari Basuki dan Hapsari Dhamayanti. Terima kasih atas kasih, doa, kesabaran yang tidak terbatas dalam mendukung dan mendidik penulis, sehingga akhirnya bisa menyelesaikan pendidikan.
7. Sahabat-sahabat penulis, Citra Apriliana Safitri, Riviant Firmansyah, Rachmah Dewi Firdausi, Cynthia Merinda, Sarah Nabila dan Dea Rakhmaniayu. Terima kasih atas dukungan dan kepercayaan bahwa penulis akhirnya dapat menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
8. Sahabat-sahabat penulis di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, Rifda Ufaira, Ramadhani Al-Kahfi, Destina Desy, Karina Putri, Kartika Puspitasari, serta teman-teman satu angkatan 2018 Magister Profesi PIO. Terima kasih atas solidaritas, canda tawa, diskusi, dan luapan emosi yang bebas diutarakan.
9. Pungky Haryono. Terima kasih atas semua hal baik dan istimewa yang telah dilalui bersama. You've always been there, through the upside down. I can't thank enough for that. Semoga kita bisa saling menemani satu sama lain sampai lama, tumbuh bersama sampai nanti.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat bermanfaat dan diharapkan oleh penulis untuk perbaikan tesis ini. Akhir kata penulis mengharapakan tesis ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 02 September 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh *career adaptability* dan *career competencies* terhadap *self-perceived employability* dengan variabel mediator *subjective career success* pada karyawan generasi Y. Definisi *self-perceived employability* dalam penelitian ini berdasar pada penjelasan Rothwell & Arnold (2007). *Career adaptability* mengacu pada teori Savickas (2002), serta *Career competencies* menggunakan teori Akkermans dkk (2012). Penelitian ini mengacu pada *Career Construction Theory* (Savickas & Porfeli, 2012) sebagai *grand theory*.

Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, dengan metode survei untuk mengumpulkan data kuesioner. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan generasi Y yang aktif bekerja di suatu perusahaan dengan jumlah sebanyak 209 responden. Alat ukur yang digunakan adalah *self-perceived employability* (Rothwell & Arnold, 2007) diadaptasi oleh Trisnawati (2018). *Career adaptability* menggunakan *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) Savickas & Porfeli (2012) yang diadopsi dan diujicobakan oleh Sulistiani (2020). *Career competencies* mengacu pada skala yang dikembangkan Akkermans dkk (2012) diadaptasi oleh Arshanti (2017) yang. *Subjective career success* dikembangkan oleh Shockley (2016) dan diadaptasi oleh Ingarianti dkk (2022).

Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan uji *Partial Least Square* dengan bantuan *software* SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *career adaptability* memiliki pengaruh tidak langsung terhadap *self-perceived employability* dimediasi oleh *subjective career success* pada karyawan generasi Y ($p=0.010$), dan *career competencies* memiliki pengaruh tidak langsung terhadap *self-perceived employability* dimediasi oleh *subjective career success* pada karyawan generasi Y ($p=0.001$).

Kata kunci: *career construction theory*, *self-perceived employability*, *career adaptability*, *career competencies*, *subjective career success*, karyawan generasi Y

ABSTRACT

This study aims to examine whether there is an effect of career adaptability and career competencies on self-perceived employability with subjective career success as a mediator variable in Generation Y employees. The definition of self-perceived employability in this study is based on the explanation of Rothwell & Arnold (2007). Career adaptability refers to the theory of Savickas (2002), and Career competencies using the theory of Akkermans et al (2012). This study refers to the Career Construction Theory (Savickas & Porfeli, 2012) as a grand theory.

A quantitative approach was used in this study, with a survey method to collect questionnaire data. The subjects in this study were Generation Y employees who were actively working in a company with a total of 209 respondents. The measuring instrument used is self-perceived employability (Rothwell & Arnold, 2007) adapted by Trisnawati (2018). Career adaptability using the Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) Savickas & Porfeli (2012) which was adopted and tested by Sulistiani (2020). Career competencies refer to the scale developed by Akkermans et al (2012) adapted by Arshanti (2017) which. Subjective career success was developed by Shockley et al (2016) and adapted by Ingarianti et al (2022).

Hypothesis testing was carried out using the Partial Least Square test with the help of SmartPLS 3.0 software. The results of this study indicate that career adaptability has an indirect effect on self-perceived employability mediated by subjective career success in Generation Y employees ($p = 0.010$), and career competencies have an indirect effect on self-perceived employability mediated by subjective career success at Generation Y employees ($p=0.001$).

Keywords: *career construction theory, self-perceived employability, career adaptability, career competencies, subjective career success, generation Y employees*

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Signifikansi Penelitian	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	30
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	31
1.4.2 Manfaat Praktis.....	31
BAB II.....	32
TINJAUAN PUSTAKA	32
2.1 Karyawan Generasi Y	32
2.1.1 Definisi Generasi Y	32
2.1.2 Karakteristik Individu Generasi Y	32
2.2 <i>Career Construction Theory</i>	33
2.2.1 <i>Anteseden Career Construction Theory</i>	33
2.2.2 <i>Definisi Career Construction Theory</i>	37
2.2.4 <i>Kerangka Konseptual Career Construction Theory</i>	38
2.2.5 <i>Pondasi Career Construction Theory</i>	41

2.3	<i>Self-Perceived Employability</i>	42
2.3.1	Definisi <i>Self-Perceived Employability</i>	42
2.3.2	Dimensi <i>Self-Perceived Employability</i>	44
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Self-Perceived Employability</i>	45
2.3.4	Dampak <i>Self-Perceived Employability</i>	49
2.4	<i>Career Adaptability</i>	50
2.4.1	Definisi <i>Career Adaptability</i>	50
2.4.2	Dimensi <i>Career Adaptability</i>	51
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Career Adaptability</i>	53
2.4.4	Dampak <i>Career Adaptability</i>	54
2.5	<i>Career Competencies</i>	56
2.5.1	Definisi <i>Career Competencies</i>	56
2.5.2	Dimensi <i>Career Competencies</i>	57
2.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Career Competencies</i>	58
2.5.4	Dampak <i>Career Competencies</i>	60
2.6	<i>Subjective Career Success</i>	61
2.6.1	<i>Career Success</i>	61
2.6.2	Definisi <i>Subjective Career Success</i>	61
2.6.3	Dimensi <i>Subjective Career Success</i>	63
2.6.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Subjective Career Success</i>	65
2.6.5	Dampak <i>Subjective Career Success</i>	67
2.7	Kerangka Teoritis	68
2.7.1	Hubungan <i>Career Construction Theory</i> dengan Variabel	69
2.8	Hipotesis Penelitian	90
BAB III		92
METODE PENELITIAN		92
3.1	Tipe Penelitian	92
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	92
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	93
3.3.1	Variabel Y: <i>Self-Perceived Employability</i>	93
3.3.2	Variabel X1: <i>Career Adaptability</i>	94

3.3.3	Variabel X2: <i>Career Competencies</i>	94
3.3.4	Variabel Z: <i>Subjective Career Success</i>	95
3.4	Subjek Penelitian	95
3.4.1	Populasi	95
3.4.2	Sampel	96
3.5	Teknik Pengumpulan Data	97
3.5.1	Kuesioner Pengukuran <i>Self-Perceived Employability</i>	97
3.5.2	Kuesioner Pengukuran <i>Career Adaptability</i>	98
3.5.3	Kuesioner Pengukuran <i>Career Competencies</i>	99
3.5.4	Kuesioner Pengukuran <i>Subjective Career Success</i>	99
3.6	Validitas & Reliabilitas	101
3.6.1	Validitas	101
3.6.2	Reliabilitas	101
3.7	Analisis Data	104
BAB IV		108
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		108
4.1	Setting Penelitian	108
4.2	Persiapan Penelitian	108
4.3	Karakteristik Responden	108
4.4	Hasil Penelitian	110
4.4.1	Hasil Deskriptif Data Penelitian	110
4.4.2	Kategorisasi Hasil Data Penelitian	111
4.4.3	Analisis Data	113
4.5	Pembahasan	127
BAB V		135
SIMPULAN DAN SARAN		135
5.1	Kesimpulan	135
5.2	Saran	137
DAFTAR PUSTAKA		140
LAMPIRAN		147
Lampiran 1.	Form Kuesioner/ Skala	147
Lampiran 2.	Hasil Uji Analisis	155

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Usia Produktif Indonesia Tahun 2021	4
Tabel 2. Blueprint Kuesioner Self-Perceived Employability	97
Tabel 3. Blueprint Kuesioner Career Adaptability	98
Tabel 4. Blueprint Kuesioner Career Competencies.....	99
Tabel 5. Blueprint Kuesioner Subjective Career Success.....	100
Tabel 6. Penggolongan Derajat Reliabilitas	102
Tabel 7. Reliabilitas Skala Uji Coba Tidak Terpakai	103
Tabel 8. Demografi Responden	109
Tabel 9. Hasil Analisis Deskriptif.....	110
Tabel 10. Norma Kategorisasi	112
Tabel 11. Pembagian Berdasarkan Kategori Norma Variabel	112
Tabel 12. Nilai Outer Loading Variabel Penelitian.....	114
Tabel 13. Nilai Cross Loading Antar Variabel Penelitian	116
Tabel 14. Nilai Average Variance Extracted.....	119
Tabel 15. Nilai Composite Reliability	119
Tabel 16. Nilai R-Square Variabel Terkait	121
Tabel 17. Pengaruh Langsung Variabel Laten	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grafik Jumlah Pengangguran dan TPT Indonesia 2015-2021	2
Gambar 2. Kerangka Konseptual Model Career Construction (Savickas & Porfeli, 2012)	39
Gambar 3. Kerangka Teoritis	90
Gambar 4. Model Hasil Penelitian	120

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 2. Form Kuesioner/ Skala	147
Lampiran 3. Hasil Uji Analisis	155

