

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG DI PHK
KARENA TIDAK MELAKSANAKAN PROTOKOL
KESEHATAN DI MASA PANDEMI**



Oleh:

DWIKY MAULANA AKBAR

NIM. 031811133235

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS
AIRLANGGA**

2022

HALAMAN PENGESAHAN
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG DI PHK KARENA
TIDAK MELAKSANAKAN PROTOKOL KESEHATAN DI MASA
PANDEMI
SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat
untuk mencapai gelar Sarjana Hukum**

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. M. HADI SHUBHAN, S.H., M.H., C.N.,
NIP. 197304062003121002

PENYUSUN,



DWIKY MAULANA AKBAR
NIM. 031811133235

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2022

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada
tanggal 18 Januari 2022

Tim Penguji Skripsi :

Ketua : Bagus Oktafian Abrianto, S.H., M.H.
NIP. 198810032015041003

Anggota : Dr. Lanny Ramli, S.H., M.Hum.
NIP. 196608211990022002

Dr. Rr. Herini Siti Aisyah, S.H., M.H.
NIP. 196912251995122001

Dr. M. Hadi Shubhan, S.H., M.H., C.N.
NIP. 197304062003121002

Indrawati, S.H., LL.M.
NIP. 197705202005012002

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwiky Maulana Akbar
NIM : 031811133235
Bidang Minat : Hukum Pemerintahan
Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang di PHK
Karena Tidak Melaksanakan Protokol Kesehatan
di Masa Pandemi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang ditulis ini tidak mempunyai persamaan dengan skripsi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat tanpa paksaan dari pihak manapun. Apabila pernyataan ini tidak benar, maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan Fakultas.

Surabaya, 18 Jan 2022

Yang membuat
pernyataan,



Dwiky Maulana A.
NIM. 031811133235

*Laksanakan sesuai dengan kapasitasmu, tuntaskan apa
yang menjadi kewajibanmu*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang di PHK Karena Tidak Melaksanakan Protokol Kesehatan di Masa Pandemi”**. Dalam penyelesaian skripsi ini, Penulis telah berusaha menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum. Dalam hal ini penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengungkapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. M. Hadi Shubhan, S.H., M.H., C.N., selaku dosen pembimbing penulis yang senantiasa memberikan bimbingan dan meluangkan waktu untuk memberi masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi
2. Dr. Mas Rahmah, S.H., M.H., LL.M. selaku dosen wali penulis yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan selama proses perkuliahan;
3. Kedua orang tua Penulis, Bpk. Soleh Moedzakir dan Ibu Puji Eni serta Kakak Sufenia Tirta Prabawati, Adik; Rossa Ainy W, Cahyo Ahmad Gumelar, dan Aldila Firdaus Rahmawati yang selalu memberikan bantuan melalui doa maupun tindakan niat baik yang diajarkan kepada penulis untuk menunaikan kewajiban yang semestinya;
4. Teman-teman presidium dan keluarga besar Himpunan Mahasiswa Islam komisariat hukum Airlangga Cabang Surabaya yang telah memberi pengalaman sebagai wadah organisasi selama dalam perkuliahan
5. Teman-teman BPH dan keluarga besar Forum Studi bisnis yang turut membantu dan memberi dukungan kepada penulis;
6. Teman-teman BPH dan Keluarga besar Sentra Kerohanian Islam yang bersemangat dalam mengingatkan penulis;

7. Teman-Teman Magang KPPU dan UKBH FH Unair yang sama-sama sedang berjuang dalam menghadapi skripsi;
8. Seluruh sahabat true friend dan hariharicuan (cryptology) yang senantiasa bersama penulis dalam suka dan duka;
9. Serta semua sahabat penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam skripsi ini.

Penulis berharap semua kebaikan yang telah diajarkan oleh semua pihak, sejatinya akan kembali kepada semua pihak yang turut serta konsisten dalam melakukan dan membimbing penulis sampai kepada tahap ini. Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penulisan ini. Oleh karena itu, penulis perlunya kritik dan saran yang membangun agar menjadikan penulisan ini lebih baik.

Penulis,



DWIKY MAULANA AKBAR

NIM. 031811133235

ABSTRAK

Kehadiran pandemi covid-19 dalam suatu hubungan ketenagakerjaan mengalami masalah secara komprehensif. Hal ini menjadi alasan suatu perusahaan maupun pemberi kerja melakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak. Perlunya surat pemberitahuan bilamana pemberi kerja ingin melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap pekerja agar hal tersebut menjadi peringatan bagi pekerja agar tidak mengulangi kesalahannya. Di lain sisi, dalam peraturan perundang-undangan hal tersebut tidak dapat dibenarkan mengingat harus melalui prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Protocol kesehatan merupakan hal yang penting dalam melaksanakan pekerjaan bagi setiap pekerja untuk keselamatan kerja, namun hal tersebut tidak menjadikan alasan untuk melakukan PHK secara langsung bagi pekerja. Mandor dapat memberikan peringatan bagi pekerja yang melakukan pelanggaran akibat tidak menggunakan protocol kesehatan pada saat bekerja.

Kata Kunci: Pandemi Covid-19, Pekerja, Mandor, Pemutusan Hubungan Kerja, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.

ABSTRACT

The presence of the COVID-19 pandemic in an employment relationship is experiencing comprehensive problems. This is the reason a company or employer terminates employment unilaterally. The need for a notification letter when the employer wants to terminate the employee's employment relationship so that it becomes a warning for the worker not to repeat his mistake. On the other hand, in the laws and regulations, this cannot be justified considering that industrial relations dispute settlement procedures must be carried out. The health protocol is important in carrying out work for every worker for work safety, but this does not make a reason for direct layoffs for workers. The foreman can give warnings to workers who commit violations due to not using health protocols at work

Keywords: Pandemic Covid-19, Worker, Mandor, Termination of Employment, Industrial Relations Disputes Settlement.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Metode Penelitian	10
1.5.1 Tipe Penelitian	10
1.5.2 Pendekatan Penelitian	10
1.5.3 Sumber Bahan Hukum	11
1.5.4 Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum	12
1.5.5 Analisa Bahan Hukum	12
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II	15
KEABSAHAN PHK TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN	
MELANGGAR PROTOKOL KESEHATAN	15
2.1 Hubungan Kerja antara Mandor dan Pekerja	15
2.2 Pemutusan Hubungan Kerja	26
2.3 Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja Yang Tidak Melaksanakan	
Protokol Kesehatan di Masa Pandemi	39
BAB III	47
UPAYA HUKUM YANG DAPAT DILAKUKAN PEKERJA YANG DI PHK	
KARENA TIDAK MELAKSANAKAN PROTOKOL KESEHATAN DI	
MASA PANDEMI	47
3.1 Perselisihan Hubungan Industrial	47
3.2 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dan Lembaga Yang Berwenang	
Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	54
3.3 Penyelesaian Melalui Pengawas Ketengakerjaan	61
BAB IV	70
PENUTUP	70
4.1 Kesimpulan	70
4.2 Saran	71
DAFTAR BACAAN	73