

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN DAN INTERNAL KONTROL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN *BROKERAGE*
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA
AKUNTANSI**



Oleh :

ROBERTHUS NUGHRIYANTO KRISONO PUTRA

NIM. 041711535032

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS AIRLANGGA

SURABAYA

2022

**THE EFFECT OF PAYROLL ACCOUNTING INFORMATION
SYSTEMS AND INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT *BROKERAGE* COMPANIES IN
SURABAYA**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF BACHELOR OF
ACCOUNTING**



By :

ROBERTHUS NUGHRIYANTO KRISONO PUTRA

NIM. 041711535032

ACCOUNTING STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

AIRLANGGA UNIVERSITY

SURABAYA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGAJIAN DAN INTERNAL
KONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
BROKERAGE DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

ROBERTHUS NUGHRIYANTO KRISONO PUTRA

NIM. 041711535032

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. Dra. ISNALITA, M.Si., Ak.

NIP : 196102281987012001

TANGGAL 22 JUNI 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



IZZATO MILLATI S.IP., M.IP

NIP : 198606032014093201

TANGGAL 22 JUNI 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Roberthus Nughriyanto Krisono Putra, 041711535032) Menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*Plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena saya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Januari 2022



Roberthus Nughriyanto Krisono Putra

NIM. 041711535032

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Internal Kontrol Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan *Brokerage* Di Surabaya” yang diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Mohammad Nasih, SE., M.T., Ak., CMA. Selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Prof. Dr. H. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Izzato Millati, S.IP., M.IP. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi PSDKU Universitas Airlangga di Banyuwangi dan dosen wali yang telah memberikan banyak nasihat dan motivasi dalam proses pembelajaran.
4. Dr. Dra. Isnalita, M.Si.,Ak. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta memberikan bimbingan dengan penuh semangat dalam memberikan banyak bantuan, ilmu, nasihat, dan arahan kepada penulis selama menjalani perkuliahan dan proses pengerjaan skripsi sampai selesai.
5. Deddy Kurniawansyah, S.E., M.A. Selaku dosen wali yang selalu memberikan doa serta restunya selama masa perkuliahan di PSDKU Universitas Airlangga di Banyuwangi
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen pengajar yang telah membimbing, mendidik, dan mentransfer ilmu yang sangat bermanfaat serta seluruh staff akademik yang penuh tanggung jawab dalam mengurus administrasi akademik perkuliahan.
7. Seluruh pihak Perusahaan *Brokerage* Kota Surabaya yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu serta memberi dukungan kepada penulis dalam memberikan informasi untuk skripsi ini.
8. Orang tua tercinta, Bapak F. Kukuh Riyanto dan Ibu Bernadetta Hariningsih yang selalu memberi cinta, semangat, dukungan, doa serta pengorbanan yang luar biasa untuk kelancaran dan kesuksesan penulis.
9. Keluarga tersayang yang telah memberikan doa dan dukungan.
10. Teman-teman di Surabaya yang selalu memberikan semangat, waktu, tenaga, dan pikiran kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini, yakni teman-teman ngopi 24 jam (Bill, Jerry, AH, Yerikho), valbury (Entok, Joshua, Nisa, Febi, Pier, Pamel, Ghani, Sherly), Sinlui, Kremi, dan pendukung kenangan lainnya yang sulit untuk disebutkan.
11. Teman – teman di Banyuwangi yang selalu memberikan dukungan berupa semangat yakni Kabinet Kolaborasi dan Soekarno (Pinah, Sattod, Junah, Tilah, KopKop, Muhibwin, Enrica, Rejah, Codots).

12. Teman - teman seperjuangan Akuntansi angkatan 2017 yo tangguh rek serta seluruh warga Akuntansi PSDKU Universitas Airlangga di Banyuwangi
13. Pihak -pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak.

Surabaya, 28 Maret 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rbt' with a long horizontal stroke extending to the right.

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis dan mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian dan internal kontrol terhadap kinerja karyawan perusahaan *brokerage* di Kota Surabaya. Sampel penelitian ini adalah karyawan divisi sumber daya manusia (SDM) perusahaan *brokerage* di Kota Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden bersifat langsung dan tertutup kemudian diolah dengan *Multiple Regression Analysis* menggunakan software SPSS 25.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian dan internal kontrol memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan *brokerage* di Kota Surabaya.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Internal Kontrol, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is a quantitative descriptive study that aims to analyze and obtain empirical evidence about the effect of payroll accounting information systems and internal controls on the performance of brokerage company employees in Surabaya. The sample of this study were employees of the human resources division (HR) of a brokerage company in the city of Surabaya. This research was conducted by distributing questionnaires to respondents that were direct and closed and then processed by Multiple Regression Analysis using SPSS 25.0 software. The results of this study indicate that the payroll accounting information system and internal control have a significant influence on the performance of employees in brokerage companies in Surabaya.

Keywords: payroll accounting information systems, internal control, work performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan	6
1.5 Ringkasan Metode Penelitian	6
1.6 Ringkasan Hasil Penelitian	6
1.7 Kontribusi Riset	6
1.8 Sistematika Penulisan	7
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Atribusi	9
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi (SIA)	10
2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (SIAP)	11
2.1.3.1 Indikator Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	13
2.1.4 Internal Kontrol	14
2.1.4.1 Tujuan Internal Kontrol	15
2.1.4.2 Indikator Internal Kontrol	15
2.1.5 Kinerja	16
2.1.5.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.1.5.2 Indikator Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis Penelitian	21
2.4.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja karyawan	21
2.4.2 Pengaruh Internal Kontrol Terhadap Kinerja Karyawan	22
 BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Sumber Data	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.3. Identifikasi Variabel	25
3.3.1 Variabel Independen (Variabel Bebas)	25

3.3.2	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	26
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
3.4.1	Variabel Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	26
3.4.2	Variabel Internal Kontrol	27
3.4.3	Variabel Kinerja Karyawan	28
3.5	Teknik Analisis Data	29
3.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.5.2	Pengujian Kualitas Data	29
3.5.2.1	Uji Validitas	29
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	30
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.5.3.1	Uji Normalitas	30
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	31
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	31
3.5.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	32
3.5.5	Uji Koefisien Determinasi	33
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL	
4.1	Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	34
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	34
4.2.1	Deskripsi Kuesioner	34
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden	35
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	36
4.2.3.1	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	36
4.2.3.2	Internal Kontrol	37
4.2.3.3	Kinerja Karyawan	37
4.3	Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	38
4.3.1	Uji Instrumen	38
4.3.1.1	Uji Validitas	38
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	39
4.3.2	Hasil Pengujian Hipotesis dan Koefisien Determinasi	40
4.3.2.1	Pengujian Hipotesis Pertama dan Kedua	40
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	41
4.4.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan	41
4.4.2	Pengaruh Internal Kontrol Terhadap Kinerja Karyawan	42
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan	44
5.2	Keterbatasan dan Saran	44
	DAFTAR PUSTAKA	45

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner	34
Tabel 4.2 Karakteristik Demografi Responden	35
Tabel 4.3 Jawaban Responden Pada Variabel Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	36
Tabel 4.4 Jawaban Responden Pada Variabel Internal Kontrol	37
Tabel 4.5 Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.8 Hasil Regresi Pengaruh SIAP dan IK terhadap KK	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

20

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	48
Lampiran 2 Data Responden	52
Lampiran 3 Tabulasi Data	54
Lampiran 4 Tabel Statistik	58
Lampiran 5 Hasil uji SPSS	59
Lampiran 6 Uji Plagiarisme.....	62