

***BOARD GENDER DIVERSITY MEMODERASI PENGARUH
PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP
FIRM VALUE***

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH
GELAR SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

**AMELIA DWI NUGRAHENI
NIM. 041911333137**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2023**

**BOARD GENDER DIVERSITY MODERATES THE EFFECT
OF SUSTAINABILITY REPORT DISCLOSURE ON FIRM
VALUE**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



by:

**AMELIA DWI NUGRAHENI
NIM. 041911333137**

ACCOUNTING STUDY PROGRAM

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2023**

SKRIPSI
BOARD GENDER DIVERSITY MEMODERASI PENGARUH
PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP FIRM
VALUE

DIAJUKAN OLEH:

AMELIA DWI NUGRAHENI
NIM. 041911333137

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:
DOSEN PEMBIMBING



Dr. WIWIEK DIANAWATI, Dra., M.Si., Ak.
NIP. 196112141987012001

Tanggal, 17 April 2023

KOORDINATOR PROGRAM STUDI



ALFIYATUL QOZARIYAH, S.Ak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201

Tanggal, 17 April 2023

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya Amelia Dwi Nugraheni dengan NIM 041911333137, menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya ini adalah asli benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 1 Maret 2023



Amelia Dwi Nugraheni

NIM. 041911333137

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena telah melimpahkan segala rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “*Board Gender Diversity Memoderasi Pengaruh Pengungkapan Sustainability Report.*” Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapat bimbingan, saran, dan dukungan dari berbagai pihak baik moral maupun materil. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua dan kakak penulis yang tak henti memberikan beribu doa, motivasi, dan semangat kepada penulis selama ini.
2. Ibu Prof. Dr. H Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., Ca., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Ibu Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Airlangga.
4. Ibu Wiwiek Dianawati, Dra., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, dan semangat selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Dr. Elia Mustikasari., SE., M.Si., AK., selaku dosen wali yang telah membimbing selama masa perkuliahan.
6. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menjalani masa perkuliahan.
7. Teman-teman dan sahabat penulis khususnya Galih Dwi F, serta teman – teman perkuliahan Angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan, semangat, serta saran selama penulis menyusun skripsi.
8. Kepada idola saya NCT DREAM Mark Lee, Renjun Huang, Jeno Lee, Haechan Lee, Jaemin Na, Chenle Zhong, dan Jisung Park yang selalu memberikan semangat melalui karya-karyanya.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan segala pihak.

Surabaya, 24 Februari 2023

Penulis

BOARD GENDER DIVERSITY MEMODERASI PENGARUH PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP FIRM VALUE

Amelia Dwi Nugraheni

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti bahwa pengungkapan *sustainability report* berpengaruh signifikan terhadap *firm value* serta mendapatkan bukti bahwa *board gender diversity* dapat memperkuat pengaruh pengungkapan *sustainability report* terhadap *firm value*. Populasi penelitian merupakan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (IDX) pada tahun 2017 – 2021. Teknik yang digunakan untuk pemilihan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel penelitian berjumlah 104 sampel. Analisis penelitian menggunakan teknik uji regresi linier berganda dan uji regresi moderasi menggunakan *software* SPSS versi 25. Penelitian ini memperoleh hasil bahwa pengungkapan *sustainability report* terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap *firm value*. *Board gender diversity* terbukti memperkuat pengaruh pengungkapan *sustainability report* terhadap *firm value*. Pengungkapan *sustainability report* yang dilakukan oleh perusahaan mendapatkan respon yang positif dari pasar. *Board gender diversity* memberikan peran yang cukup signifikan dalam pengambilan keputusan dan bagaimana pengungkapan *sustainability report*. Batasan dalam penelitian ini adalah ukuran sampel yang kecil dikarenakan masih cukup banyak perusahaan yang belum menerbitkan *sustainability report* dan tidak semua perusahaan yang menerbitkan *sustainability report* menggunakan standar GRI sebagai landasan penyusunan. Saran dari penelitian ini bagi praktisi adalah untuk mulai memperhatikan dan meningkatkan informasi-informasi yang diungkapkan dalam *sustainability report* serta lebih mempertimbangkan untuk menambah jumlah dewan wanita diantara jajaran para dewan perusahaan.

Kata Kunci: *board gender diversity, firm value, pengungkapan sustainability report*

BOARD GENDER DIVERSITY MEMODERASI PENGARUH PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP FIRM VALUE

Amelia Dwi Nugraheni

ABTRACT

The purpose of this study is to obtain evidence that sustainability report disclosure has a significant effect on firm value and that board gender diversity can strengthen the effect of sustainability report disclosure on firm value. The research population is a manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2017 – 2021. The technique used for sample selection uses a purposive sampling technique. The research sample amounted to 104 samples. The research analysis used multiple linear regression test techniques and moderation regression tests using SPSS software version 25. This study found that disclosure of sustainability reports proved to have a significant positive effect on firm value. Board gender diversity is proven to strengthen the influence of sustainability report disclosure on firm value. The disclosure of sustainability reports made by companies gets a positive response from the market. Board gender diversity provides a significant role in decision-making and how in disclosing sustainability reports. The limitation of this study is the small sample size because there are still many companies that have not published sustainability reports and not all companies that publish sustainability reports use the GRI standard as the basis for preparation. The suggestion of this research for practitioners is to start paying attention to and improving the information disclosed in the sustainability report and to consider increasing the number of female board members among the company's board members.

Keyword: *board gender diversity, firm value, sustainability report disclosure*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TITLE PAGE	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	14
1.1 Latar Belakang	14
1.2 Rumusan Masalah	20
1.3 Kesenjangan Penelitian	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	21
1.5 Ringkasan Metode Penelitian	22
1.7 Kontribusi Penelitian	22
1.7.1 Kontribusi Teoritis	22
1.7.2 Kontribusi praktis	22
1.8 Sistematika penulisan	22
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1 Landasan Teori	24
2.1.1 Teori <i>Stakeholder</i>	24
2.1.2 Teori <i>Resource Depence</i>	24
2.1.3 <i>Sustainability report</i>	25
2.1.4 <i>Firm Value</i>	26
2.1.5 <i>Board Gender Diversity</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27

2.3.1 Pengaruh pengungkapan <i>sustainability report</i> terhadap <i>firm value</i>	29
2.3.2 <i>Board Gender Diversity</i> memoderasi pengaruh pengungkapan <i>sustainability report</i> terhadap <i>firm value</i>	31
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Pendekatan Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Data dan Sumber Data.....	34
3.4 Identifikasi Variabel	34
3.4.1 Variabel Independen dan Dependen	35
3.4.2 Variabel pemoderasi	35
3.4.3 Variabel Kontrol	35
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.5.1 <i>Sustainability report</i>	35
3.5.2 <i>Firm Value</i>	36
3.5.3 <i>Board Gender Diversity</i>	36
3.5.4 <i>Firm Size</i>	37
3.5.5 ROA.....	37
3.5.6 <i>Leverage</i>	37
3.6 Teknik Analisis.....	38
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif.....	38
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.3 Uji Regresi	39
3.6.4 Uji Regresi Moderasi	39
3.6.5 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	39
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi R^2	40
3.6.7 Uji t	40
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum	41
4.2 Analisis Deskriptif.....	41
4.3 Hasil Analisis Penelitiann	43
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.2 Uji Regresi Linier Berganda	46

4.3.3 Uji Hipotesiss.....	47
4.3.4 Uji Regresi Moderasi	49
4.3.5 Uji Hipotesis 2	51
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
4.4.1 Pengaruh pengungkapan <i>sustainability report</i> terhadap <i>firm valuee</i>	53
4.4.2 Pengaruh pengungkapan <i>sustainability report</i> terhadap <i>firm value</i> dengan <i>board gender diversity</i> sebagai pemoderasi	54
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Batasan	57
5.3 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Sampel	41
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	44
Tabel 4.4 Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.5 Hasil Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.7 Uji F	48
Tabel 4.8 Hasil Regresi Moderasi	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.10 Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Harga Saham Perusahaan Tahun 2017 – 2021	16
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Perusahaan Sampel.....	66
Lampiran 2: Indikator GRI Standards.....	70
Lampiran 3: Tabulasi Data.....	75
Lampiran 4: Statistik Deskriptif.....	79
Lampiran 5: Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	79
Lampiran 6: Hasil Uji Normalitas Persamaan 2	80
Lampiran 7: Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan 1	80
Lampiran 8: Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan 2	80
Lampiran 9: Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1.....	81
Lampiran 10: Hasil Uji Regresi Linier Berganda	81
Lampiran 11: Hasil Uji Regresi Moderasi	82
Lampiran 12: Penelitian Terdahulu.....	84