

TESIS

**KEPASTIAN HUKUM DALAM PENGATURAN PEGAWAI
PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA**



OLEH:

CAVITA EZRA, S.H.
NIM. 031824153046

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
MINAT STUDI PEMERINTAHAN
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indoensia Tahun 1945
- Undang-undang Nomor 18 Tahun 1961 tentang Ketentuan-ketentuan Pokok Kepegawaian (dalam Lembaran Negara RI Tahun 1961 No. 263)
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1974 tentang Kepegawaian Peraturan Pemerintah (dalam Lembaran Negara Tahun 1974 No. 55)
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian (dalam Lembaran Negara Tahun 1999 No. 169)
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (dalam Lembaran Negara Tahun 2014 No. 6)
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (dalam Lembaran Negara Tahun 2003 No. 39)
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja (dalam Lembaran Negara Tahun 1992 No. 14)
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (dalam Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 292)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (dalam Lembaran Negara Tahun 2017 Nomor 63)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (dalam Lembaran Negara Tahun 2018 Nomor 224)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Tinjauan Pustaka	
1.5.1 Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja.....	7
1.5.2 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	12
1.6 Metode Penelitian	
1.6.1 Jenis Penelitian.....	18
1.6.2 Pendekatan Masalah.....	19
1.6.3 Sumber Bahan Hukum	20
1.6.4 Metode Pengumpulan Bahan Hukum	20
1.6.5 Analisis Bahan Hukum	21
1.6.6 Sistematika Penulisan.....	21
BAB II HUBUNGAN HUKUM PEMERINTAH DAN PEGAWAI	
PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	
2.1 Konsep Pegawai.....	23
2.1.1 Sejarah Awal Pegawai.....	23
2.1.2 Sejarah dan Konsep Pegawai di Indonesia.....	26
2.2 Hubungan Hukum Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja dan Pemerintah.....	36
BAB III KEPASTIAN DAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP	
PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	
3.1 Keadilan dan Kepastian Hukum dalam Kebijakan dan Manajemen Aparatur Sipil Negara	43

3.1.1 Konsep Keadilan dalam Kebijakan dan Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	43
3.1.2 Konsep Kepastian Hukum dalam Manajemen dan Kebijakan Aparatur Sipil Negara.....	51
3.2 Perlindungan Hukum terhadap Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.....	54
BAB IV PENUTUP	
4.1 Kesimpulan.....	62
4.2 Saran.....	63
DAFTAR BACAAN	64