

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN *PATH-GOAL* DAN
PENGAWASAN DENGAN KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA
PERUSAHAAN SEMEN DI GRESIK**



Oleh:

LINTANG QUSNUL BUDI SETIAWATI

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SURABAYA
2022**

IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN *PATH-GOAL* DAN
PENGAWASAN DENGAN KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA
PERUSAHAAN SEMEN DI GRESIK**



Oleh:

**LINTANG QUSNUL BUDI SETIAWATI
NIM. 101811133066**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SURABAYA
2022**

PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Sarjana Program Studi Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga dan
diterima untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
pada tanggal 9 Agustus 2022

Mengesahkan
Universitas Airlangga
Fakultas Kesehatan Masyarakat



Dekan,

Dr. Santi Martini, dr., M.Kes.
NIP. 196609271997022001

Tim Penguji:

- a) Prof. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc.
- b) Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S.
- c) Oktofa Setia Pamungkas, S.T., M.Kes.

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

Oleh :

LINTANG QUSNUL BUDI SETIAWATI
NIM.101811133066

Surabaya, 15 Agustus 2022

Menyetujui,
Pembimbing,



Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S.
NIP 196312151998021001

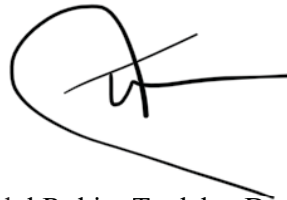
Mengetahui,

Koordinator Program Studi,



Dr. Muji Sulistyowati, S.KM., M.Kes.
NIP 197311151999032002

Ketua Departemen,



Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes.
NIP 196611241998031002

SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lintang Qusnul Budi Setiawati
NIM : 101811133066
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Fakultas : Kesehatan Masyarakat
Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN *PATH-GOAL* DAN PENGAWASAN DENGAN KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA PERUSAHAAN SEMEN DI GRESIK

Apabila suatu saat nanti terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 15 Agustus 2022



Lintang Qusnul Budi Setiawati
101811133066

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul "**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN *PATH-GOAL* DAN PENGAWASAN DENGAN KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA PERUSAHAAN SEMEN DI GRESIK**", sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.

Skripsi ini menjabarkan tentang hubungan antara gaya kepemimpinan dan pengawasan dengan kepatuhan penggunaan APD di PT X. Setiap proses kerja yang dilakukan di PT X tidak luput dari potensi bahaya yang dapat menyebabkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Dalam melindungi pekerja dari potensi bahaya perlu adanya pengendalian berupa penggunaan APD. Gaya kepemimpinan dan pengawasan yang diterapkan dapat mempengaruhi motivasi pekerja dalam meningkatkan kepatuhan penggunaan APD.

Pada kesempatan ini disampaikan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, petunjuk, koreksi, serta saran hingga tersusunnya skripsi ini. Terima kasih dan apresiasi juga disampaikan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Mohammad Nasih, SE., MT., Ak., selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Dr. Santi Martini, dr., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
3. Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes., selaku Ketua Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
4. Dr. Muji Sulistyowati, S.KM., selaku Koordinator Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
5. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia menjadi responden penelitian ini.
6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa pada penulis.
7. Segenap sahabat dan teman penulis yang senantiasa menemani penulis hingga terselesaikannya naskah skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan.

Surabaya, 15 Agustus 2022

ABSTRACT

The low compliance of workers in using personal protective equipment (PPE) is one form of unsafe action. Low compliance can be one of the causes that increase the risk of work accidents. Job factors, such as leadership style and supervision have the ability to influence worker compliance in using PPE. This study aims to analyze the relationship between path-goal leadership style and supervision with compliance with the use of PPE at PT X.

This research is an observational study with a cross-sectional design. The number of samples in this study was equal to the total study population, which was 28 field workers in the production division of PT X. Data were collected through questionnaires and observation. The obtained data was analyzed using Spearman for data with an ordinal scale and chi-square for data with a nominal scale.

The results showed that the majority of field workers in the production division at PT X had a good level of compliance with the use of PPE. The results of the analysis showed that there was no significant relationship between the variables of age ($p=0.110$), years of service ($p=0.148$), education ($p=0.502$), knowledge ($p=0.379$), motivation ($p=0.418$), supervision ($p=0.726$) and leadership style ($p=0.677$) with compliance with the use of PPE. The attitude ($p=0.027$) of field workers was significantly related to compliance with the use of PPE.

This study concludes that there was a relationship between the attitude of field workers in using PPE with compliance with the use of PPE. Age, years of service, education, knowledge, motivation, supervision, and leadership style were not related to worker compliance with using PPE. Suggestions given to the companies include: providing leadership training to supervisors; improving supervision through PPE inspection; and providing training related to procedures for using PPE for field workers in the production division at PT X.

Keywords: PPE, leadership style, supervision, compliance, cement company

ABSTRAK

Rendahnya kepatuhan pekerja dalam menggunakan alat pelindung diri (APD) merupakan salah satu bentuk tindakan tidak aman. Rendahnya kepatuhan dapat menjadi salah satu penyebab yang memperbesar risiko terjadinya kecelakaan kerja. Faktor pekerjaan seperti gaya kepemimpinan dan pengawasan dapat mempengaruhi kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan *path-goal* dan pengawasan dengan kepatuhan penggunaan APD di PT X.

Penelitian ini merupakan penelitian observasional dengan rancang bangun *crosssectional*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah total populasi studi yaitu sebanyak 28 pekerja lapangan bagian produksi PT X. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner serta observasi. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan *spearman* untuk data dengan berskala ordinal dan *chi-square* untuk data berskala nominal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas pekerja lapangan bagian produksi di PT X memiliki tingkat kepatuhan penggunaan APD yang baik. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara variabel usia ($p=0,110$), masa kerja ($p=0,148$), pendidikan ($p=0,502$), pengetahuan ($p=0,379$), motivasi ($p=0,418$), pengawasan ($p=0,726$) dan gaya kepemimpinan ($p=0,677$) dengan kepatuhan penggunaan APD. Sikap ($p=0,027$) pekerja lapangan berhubungan signifikan dengan kepatuhan penggunaan APD.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan antara sikap pekerja lapangan dalam menggunakan APD dengan kepatuhan penggunaan APD. Usia, masa kerja, pendidikan, pengetahuan, motivasi, pengawasan dan gaya kepemimpinan tidak berhubungan dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD. Saran yang diberikan pada perusahaan antara lain memberikan pelatihan kepemimpinan pada *supervisor*, meningkatkan pengawasan melalui kegiatan inspeksi APD dan memberikan pelatihan terkait tata cara penggunaan APD pada pekerja lapangan bagian produksi di PT X.

Kata Kunci: APD, gaya kepemimpinan, pengawasan, kepatuhan, perusahaan semen

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Tujuan umum.....	9
1.4.2 Tujuan Khusus	9
1.4.3 Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 11
2.1 Kecelakaan Kerja	11
2.2 Penyebab Kecelakaan Kerja.....	12
2.3 Kepemimpinan	18
2.4 Gaya Kepemimpinan <i>Path-Goal</i>	19
2.5 Pengawasan.....	22
2.6 Perilaku Kepatuhan	24
2.7 Alat Pelindung Diri	29
 BAB III KERANGKA KONSEPTUAL	 32
3.1 Kerangka Konsep.....	32
3.2 Penjelasan Kerangka Konsep.....	33
 BAB IV METODE PENELITIAN	 35
4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian.....	35
4.2 Populasi Penelitian.....	35
4.3 Sampel dan Besar Sampel.....	35
4.3.1 Sampel Penelitian.....	35
4.3.2 Besar Sampel.....	36
4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	36

4.5 Variabel, Definisi Operasional, Cara pengukuran, dan Skala Data	36
4.5.1 Variabel Penelitian	36
4.5.2 Definisi Operasional dan Cara Pengukuran	36
4.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	43
4.6.1 Data Primer	43
4.6.2 Data Sekunder	45
4.6.3 Uji Validitas	45
4.6.4 Uji Reliabilitas	46
4.7 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	46
4.7.1 Pengolahan Data	46
4.7.2 Analisis Data	49
BAB V HASIL PENELITIAN	52
5.1 Gambaran Umum Perusahaan	52
5.1.2 Gambaran Proses Produksi	53
5.2 Karakteristik Responden	54
5.3 Identifikasi Pengetahuan Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X	55
5.4 Identifikasi Motivasi Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X	55
5.5 Identifikasi Sikap Pekerja Lapangan di PT X	56
5.6 Identifikasi Pengawasan di PT X	56
5.7 Identifikasi Gaya Kepemimpinan di PT X	57
5.8 Identifikasi Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	57
5.9 Analisis Hubungan Usia dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	58
5.10 Analisis Hubungan Masa Kerja dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	59
5.11 Analisis Hubungan Pendidikan dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	60
5.12 Analisis Hubungan Pengetahuan dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	61
5.13 Analisis Hubungan Motivasi dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	61
5.14 Analisis Hubungan Sikap dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	63
5.15. Analisis Hubungan Pengawasan dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	64
5.16 Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepatuhan Penggunaan APD di PT X	65
BAB VI PEMBAHASAN	67
6.1 Hubungan Usia dengan Kepatuhan Penggunaan APD	67
6.2 Hubungan Masa Kerja dengan Kepatuhan Penggunaan APD	68
6.3 Hubungan Pendidikan dengan Kepatuhan Penggunaan APD	69

6.4 Hubungan Pengetahuan dengan Kepatuhan Penggunaan APD	71
6.5 Hubungan Motivasi dengan Kepatuhan Penggunaan APD	73
6.6 Hubungan Sikap dengan Kepatuhan Penggunaan APD.....	75
6.7 Hubungan Pengawasan dengan Kepatuhan Penggunaan APD	76
6.8 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepatuhan Penggunaan APD.....	79
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	83
7.1 Kesimpulan	83
7.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
4.1	Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data.....	36
5.1	Karakteristik Responden Penelitian.....	54
5.2	Distribusi Frekuensi Variabel Pengetahuan Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	55
5.3	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	55
5.4	Distribusi Frekuensi Variabel Sikap Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	56
5.5	Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	56
5.6	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	57
5.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	57
5.8	Tabulasi Silang Antara Variabel Usia dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	58
5.9	Tabulasi Silang Antara Variabel Masa Kerja dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	59
5.10	Tabulasi Silang Antara Variabel Pendidikan dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	60
5.11	Tabulasi Silang Antara Variabel Pengetahuan dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	61
5.12	Tabulasi Silang Antara Variabel Motivasi dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	62
5.13	Tabulasi Silang Antara Variabel Sikap dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	63
5.14	Tabulasi Antara Variabel Pengawasan dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	64
5.15	Tabulasi Silang Antara Variabel Gaya Kepemimpinan dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	65

5.16	Tabulasi Silang Penggabungan Sel Variabel Gaya Kepemimpinan dengan Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Lapangan Bagian Produksi di PT X Bulan April 2022.....	66
------	---	----

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
2.1	Teori <i>Loss Causation Model</i>	12
2.2	<i>Safety Leadership Model</i>	19
2.3	Hambatan dalam Pencapaian Tujuan.....	20
3.1	Kerangka Konsep.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1.	Surat Izin Penelitian Fakultas.....	90
2.	Surat Balasan Penelitian.....	91
3.	<i>Ethical Clearance</i>	92
4.	<i>Informed Consent</i> Penelitian.....	93
5.	Kuesioner Penelitian.....	94
6.	Lembar Observasi.....	99
7.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	101
8.	Hasil Analisis Data.....	109
9.	Dokumentasi Penelitian.....	119

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

&	= dan
/	= atau
≥	= lebih dari sama dengan
%	= persen
>	= lebih dari
<	= kurang dari

Daftar Singkatan

APD	= Alat Pelindung Diri
ILCI	= <i>International Loss Control Institute</i>
ILO	= <i>International Labor Organization</i>
CCR	= <i>Central Control Room</i>
K3	= Keselamatan dan Kesehatan Kerja
KAK	= Kecelakaan Akibat Kerja
NAB	= Nilai Ambang Batas
PAK	= Penyakit Akibat Kerja
PP	= Peraturan Pemerintah
PPE	= <i>Personal Protective Equipment</i>
PT	= Perseroan Terbatas
SHE	= <i>Safety, Health and Environment</i>
SMK3	= Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
SOP	= <i>Standard Operating Procedure</i>

Daftar Istilah

et al.	= et alia
--------	-----------