

***BOARD TENURE DIVERSITY, FIRM RISK-TAKING DAN FREE
CASH FLOW***

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



Oleh:

**ADINDA ELDY PUTRI MAGHFURIDA
NIM. 041811233159**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

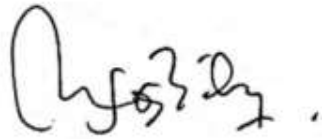
2022

SKRIPSI

BOARD TENURE DIVERSITY, FIRM RISK-TAKING DAN FREE CASH FLOW

**DIAJUKAN OLEH :
ADINDA ELDY PUTRI MAGHFURIDA
NIM: 041811233159**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:
DOSEN PEMBIMBING**



**Noorlaily Fitdiarini, SE., MBA.
NIP.197503232006042001**

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



**Dr. DIEN MARDHIYAH S.E., M.Si.
NIP. 197211181999032001**

TANGGAL.14.NOPEMBER 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Adinda Eldy Putri Maghfurida, 041811233159 menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 6 September 2022



Adinda Eldy Putri Maghfurida
Nim. 041811233159

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Board Tenure Diveristy, Firm Risk-Taking dan Free Cash Flow”* dengan lancar. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan, dan kritik membangun untuk menambah wawasan penulis serta perbaikan pada skripsi ini. Dengan ketulusan dan penuh kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada para pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Pihak-pihak tersebut antara lain:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Dian Agustina, SE., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Ibu Dr. Dien Mardhiyah, SE., M.Si., sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Ibu Noorlaily Fitdiarini, SE., MBA., sebagai dosen pembimbing, terima kasih telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penyusunan skripsi hingga terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Seluruh staf, Departemen Manajemen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan informasi-informasi yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua penulis, Budiardjo dan Elok Siti Qomarijah, kakak kandung penulis Awanda Eldy Fadjri Ramadhaniar beserta seluruh keluarga besar penulis yang mendukung penuh secara moral maupun materiil.

7. Teman-teman penulis yakni, Dewi, Adam, Akbar, Arka, Ica, Vinka dan teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas segala bantuan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan proses pengerjaan skripsi ini.
8. Teman-teman semasa perkuliahan, Benaya, Asya, Syf, Fidel, Clara, Paw, Tasya, Arina, Vina dan teman-teman lainnya yang telah memberi dukungan penuh dan menjadi teman baik penulis selama menjalani masa perkuliahan di Universitas Airlangga.
9. Teman-teman SD, SMP, SMA, Tim KKN serta Tim Pejuang Muda yang telah memberi cerita di kehidupan penulis dan tetap menjalin hubungan baik dengan penulis hingga saat ini.
10. Teman-teman S1 Manajemen Angkatan 2018, terima kasih atas kerja sama serta bantuannya di masa perkuliahan.

Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala bantuan, doa, dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya dengan baik di Universitas Airlangga.

Surabaya, 6 September 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *board tenure diversity* terhadap *firm risk-taking* dan efek moderasi dari *free cash flow* pada pengaruh *board tenure diversity* terhadap *firm risk-taking*. Penelitian ini menggunakan sampel 49 perusahaan dengan 206 observasi perusahaan *consumer cyclical* yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2016-2020. Pemilihan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda serta regresi moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *board tenure diversity* memberikan pengaruh negatif signifikan terhadap *firm risk-taking* dan *free cash flow* memperlemah pengaruh negatif signifikan *board tenure diversity* terhadap *firm risk-taking*. Variabel kontrol pada penelitian ini yakni *board size* dan *leverage* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap *firm risk-taking* serta *firm size* memberikan pengaruh negatif signifikan terhadap *firm risk-taking*.

Kata kunci: *firm risk-taking, board tenure diversity, free cash flow*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of board tenure diversity on firm risk-taking and the moderating effect of free cash flow on the effect of board tenure diversity on firm risk-taking. This study uses a sample of 49 companies with 206 observations of the consumer cyclical of companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the 2016-2020 period. Sample selection using purposive sampling technique. The analytical method used is multiple linear regression and moderation regression. The results show that the diversity of board ownership has a significant negative effect on firm risk-taking and free cash flow weakens the significant negative effect of board ownership diversity on firm risk-taking. The control variables in this study, namely board size and leverage, have a significant positive effect on the firm risk-taking and the firm size has a significant negative effect on the firm risk-taking.

Keywords: firm risk-taking, board tenure diversity, free cash flow

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	8
2.1.2 <i>Firm Risk-Taking</i>	9
2.1.3 Dewan Direksi	10
2.1.4 Masa Jabatan Dewan Direksi.....	12
2.1.5 <i>Board Tenure Diversity</i>	12
2.1.6 <i>Free Cash Flow</i>	13
2.1.7 Pengaruh <i>Board Tenure Diversity</i> Terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	14
2.1.8 Efek Moderasi <i>Free Cash Flow</i> Pada Pengaruh <i>Board Tenure Diversity</i> Terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	16
2.1.9 Pengaruh Faktor Lain Terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	16
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	18
2.3 Hipotesis Penelitian	20
2.4 Model Analisis	20
2.5 Kerangka Berpikir.....	21

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Pendekatan Penelitian	22
3.2 Identifikasi Variabel	22
3.3 Definisi Operasional Variabel	22
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	24
3.6 Metode Penentuan Sampel.....	24
3.7 Teknik Analisis.....	24
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	27
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	29
4.4 Analisis Model Dan Pengujian Hipotesis	30
4.5 Pembahasan.....	33
4.5.1 Pengaruh <i>Board Tenure Diversity</i> terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	33
4.5.2 Efek Moderasi <i>Free Cash Flow</i> pada Pengaruh <i>Board Tenure Diversity</i> terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	34
4.5.3 Pengaruh Variabel Kontrol terhadap <i>Firm Risk-Taking</i>	35
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran	38
DAFTAR PUSTAKA.....	39
LAMPIRAN.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	27
Tabel 4.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Rata-Rata Masa Jabatan Dewan Direksi pada Perusahaan <i>Consumer Cyclical</i> di Indonesia yang terdaftar di BEI dalam periode 2016-2020.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Analisis tanpa Moderasi	21
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Analisis dengan Moderasi	21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Sampel Perusahaan Consumer Cyclical Indonesia Periode 2016-2020.....	42
Lampiran 2 Perhitungan Data Variabel Penelitian Periode 2016-2020	44
Lampiran 3 Deskriptif Statistik.....	49
Lampiran 4 Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	49
Lampiran 5 Hasil Output Regresi Linear Berganda.....	52