

**PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI DAN
KOMISARIS TERHADAP TATA KELOLA PERUSAHAAN**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Akuntansi (M.A.)
pada
Departemen Akuntansi Program Studi Magister Akuntansi**



**OLEH
SAELLY MELINDA
NIM : 041914253010**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS TERHADAP TATA KELOLA PERUSAHAAN

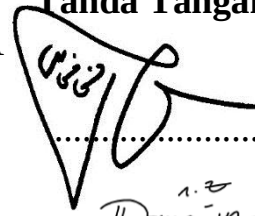
oleh
Saelly Melinda
NIM: 041914253010

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
tanggal 6-Januari-2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Novrys Suhardianto, SE., MSA., Ph.D., Ak., CA
NIP. 198211092008121001
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Sc. Damai Nasution, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 197607212008011009
(Dosen Penguji I)
3. Prof. Dr. Widi Hidayat, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 196007121985111001
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Murdiyati Dewi, Dra., M.Si., Ak., CA
NIP. 196907091993032001
(Dosen Penguji III)
5. Dr. Devi Sulistyو Kalanjati, S.E., M.Acc.,
MAAC., CPA., CA
NIP. 197306231999032001
(Dosen Penguji IV)

Tanda Tangan



Digitally signed by
Damai Nasution
Date: 2022.01.20
16:58:19 +07'00'



Digitally signed by Devi S
Kalanjati-Department of
Accountancy-Faculty of
Economics and Business-
Universitas Airlangga
Date: 2022.01.19 15:45:30
+07'00'

Surabaya, 20 – Januari - 2022

Koordinator Program Studi

Digitally signed

by Damai

Nasution

Date: 2022.01.20

16:53:24 +07'00'

Dr. Sc. Damai Nasution, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 197607212008011009

PERNYATAAN

Saya, (Saelly Melinda, 041914253010), menyatakan bahwa;

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 18 Desember 2021



Saelly Melinda
NIM. : 041914253010

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Sanghyang Adi Buddha Tuhan Yang Maha Esa dan Tiratana karena berkat pancaran cinta kasih-Nya dan dukungan karma baik sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dan tesis dengan judul **PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS TERHADAP TATA KELOLA PERUSAHAAN**. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Dian Agustina, SE., M.Si., Ak., CA., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan kesempatan penulis untuk belajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
2. Dr. Sc. (Acc.) Damai Nasution SE., M.Si., Ak., CA. selaku Koordinator Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Novrys Suhardianto, SE., MSA., Ph.D., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun tesis ini hingga selesai.
4. Prof. Dr. I Made Narsa, M.Si., CA; Alm. Dr. Yustrida Bernawati, Dra., M.Si., Ak., CA dan Dr. Murdiyati Dewi, Dra., M.Si., Ak., CA serta Dr. Sc. Damai Nasution, SE., M.Si., Ak., CA; Prof. Dr. Widi Hidayat, SE., M.Si., Ak., CA dan Dr. Devi Sulistyio Kalanjati, S.E., M.Acc., MAAC., CPA., CA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan nasihat, kritik dan saran baik atas proposal tesis maupun hasil penelitian penulis.

5. Seluruh Bapak Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga atas seluruh ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
6. Kedua orang tua dan kedua kakak penulis yang tidak pernah berhenti mendukung dan memberikan semangat hingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.
7. Rekan-rekan S2 Akuntansi di Universitas Airlangga yang telah mendukung, membantu dan berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan jenjang S2 ini.
8. Seluruh pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung terlibat dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh karakteristik anggota dewan direksi dan komisaris terhadap kualitas tata kelola perusahaan yang direpresentasikan dengan *Corporate Governance Index* (CGI). Karakteristik yang diteliti adalah tingkat pendidikan, pengalaman, diversitas jenis kelamin dan diversitas bidang keahlian. Penelitian menggunakan sampel perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia mulai tahun 2015-2019, dengan sampel akhir sejumlah 1.115. Sampel tersebut diuji menggunakan uji statistik analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keempat karakteristik dewan direksi yang diuji memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kualitas tata kelola perusahaan. Hasil ini mendukung *upper echelon theory* dengan menunjukkan bahwa karakteristik kelompok puncak organisasi dapat mempengaruhi hasil organisasi. Sebaliknya, karakteristik anggota dewan komisaris tidak ditemukan memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas tata kelola perusahaan. Hasil ini dijelaskan terjadi dikarenakan item-item dalam CGI berada di bawah wewenang langsung dewan direksi, sementara peran dewan komisaris di dalamnya bersifat tidak langsung.

Kata kunci: tata kelola perusahaan, karakteristik anggota dewan direksi, karakteristik anggota dewan komisaris, *upper echelon theory*

ABSTRACT

This study investigates the effect of board of directors' and board of commissioners' characteristics to the quality of corporate governance which is represented by *Corporate Governance Index (CGI)*. Characteristics that are tested are educational level, experience, gender diversity, and expertise diversity. This study uses sample of firms listed on Indonesia Stock Exchange from year 2015 to 2019, with the total of final sample is 1.115 firm-year. The sample is tested by using regression analysis. The result shows that all of board of directors' characteristics tested has positive and significant effect to the quality of corporate governance. This result supports upper echelon theory by indicating that the characteristics of the organization's upper echelon group can affect the outcome of organization. However, characteristics of board of commissioners aren't found to significantly affect the quality of corporate governance. This might be happened because the items of CGI are directly under the board of directors' authority, meanwhile board of commissioners' role in them has indirect nature.

Key words: corporate governance, board of directors' characteristics, board of commissioners' characteristics, upper echelon theory

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	14
1.4.3 Manfaat Kebijakan	15
1.5 Lingkup Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 <i>Upper Echelon Theory</i>	19
2.1.2 Prinsip dan Mekanisme Tata Kelola Perusahaan yang Baik	21
2.1.3 Peran Dewan Direksi dan Komisaris dalam Tata Kelola Perusahaan	24
2.1.4 Pengukuran Kualitas Tata Kelola Perusahaan	26

2.1.5 Karakteristik Individu	29
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Pengembangan Hipotesis dan Model Analisis	38
2.3.1 Pengembangan Hipotesis	38
2.3.1.1 Karakteristik Anggota Dewan Direksi dan Kualitas Tata Kelola Perusahaan	38
2.3.1.2 Karakteristik Anggota Dewan Komisaris dan Kualitas Tata Kelola Perusahaan	42
2.3.2 Model Analisis	46
BAB 3 METODE PENELITIAN	50
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
3.2.1 Variabel Dependen (Y): Kualitas Tata Kelola Perusahaan (CGI)	50
3.2.2 Variabel Independen (X ₁): Tingkat Pendidikan Anggota Dewan Direksi (ED_BoD)	51
3.2.3 Variabel Independen (X ₂): Pengalaman Anggota Dewan Direksi (Exp_BoD)	52
3.2.4 Variabel Independen (X ₃): Diversitas Jenis Kelamin Anggota Dewan Direksi (GEN_BoD)	54
3.2.5 Variabel Independen (X ₄): Diversitas Bidang Keahlian Anggota Dewan Direksi (Expert_BoD)	55
3.2.6 Variabel Independen (X ₅): Tingkat Pendidikan Anggota Dewan Komisaris (ED_BoC)	56
3.2.7 Variabel Independen (X ₆): Pengalaman Anggota Dewan Komisaris (Exp_BoC)	56
3.2.8 Variabel Independen (X ₇): Diversitas Jenis Kelamin Anggota Dewan Komisaris (GEN_BoC)	57
3.2.9 Variabel Independen (X ₈): Diversitas Bidang Keahlian Anggota Dewan Komisaris (Expert_BoC)	58
3.2.10 Variabel Kontrol	59

3.3 Jenis dan Sumber Data	59
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.5 Metode Pengumpulan Data	61
3.6 Teknik Analisis Data	61
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	61
3.6.2 Analisis Korelasi Pearson	62
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.6.4 Uji <i>Robustness</i>	64
3.6.4.1 Penggunaan Pengukuran Alternatif	64
3.6.4.2 Eliminasi Data Ekstrem (<i>Outlier</i>)	65
3.6.4.3 Pengujian <i>Reverse Causality</i>	66
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	68
4.3 Analisis Korelasi Pearson	71
4.4 Pengujian Hipotesis	73
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.4.2 Uji F	74
4.4.3 Uji Hipotesis (Uji t)	75
4.5 Pembahasan	77
4.5.1 Karakteristik Anggota Dewan Direksi dan Kualitas Tata Kelola Perusahaan	77
4.5.2 Karakteristik Anggota Dewan Komisaris dan Kualitas Tata Kelola Perusahaan	84
4.6 Uji <i>Robustness</i>	87
4.6.1 Penggunaan Pengukuran Alternatif	87
4.6.2 Eliminasi Data Ekstrem (<i>Outlier</i>)	90
4.6.3 Pengujian <i>Reverse Causality</i>	92

BAB 5 PENUTUP	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Implikasi Penelitian	97
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Arah bagi Penelitian Selanjutnya	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi dan Pengukuran Operasional Variabel Kontrol	59
Tabel 3.2 Identifikasi Populasi	61
Tabel 4.1 Sampel Penelitian	67
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.3 Korelasi Pearson	72
Tabel 4.4 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.5 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda Uji Robustness dengan Pengukuran Alternatif	88
Tabel 4.6 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda Uji Robustness Eliminasi Data <i>Outlier</i>	91
Tabel 4.7 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda Uji Robustness <i>Reverse Causality</i>	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Sistem Tata Kelola Perusahaan	24
Gambar 2.2 Model Analisis	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Penelitian Terdahulu
Lampiran 2 Definisi Sub-indeks *Corporate Governance Index* (CGI)
Lampiran 3 *Output SPSS*