

**PENGARUH REMUNERASI DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN: PANDEMI COVID-19 SEBAGAI MODERASI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



OLEH:

SHINTA CAHYANINGTYAS

NIM. 041811333175

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

**THE EFFECT OF DIRECTORS REMUNERATION ON
COMPANY PERFORMANCE: COVID-19 PANDEMIC AS
MODERATION**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



By:

SHINTA CAHYANINGTYAS

NIM. 041811333175

**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

SKRIPSI

PENGARUH REMUNERASI DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN: PANDEMI COVID-19 SEBAGAI MODERASI

DIAJUKAN OLEH:
SHINTA CAHYANINGTYAS
NIM. 041811333175

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH
DOSEN PEMBIMBING,



Nadia Anridho, S.Ak., MBA, Ph.D.
NIP. 198812082016113201

TANGGAL 26 JULI 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI,



Alfivatul Qomarlah, S. Ak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201

TANGGAL 02 Agustus 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Shinta Cahyaningtyas (041811333175) menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 5 Juli 2022



Shinta Cahyaningtyas
NIM. 041811333175

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah rabbil 'alamin atas segala karunia, rahmat, dan nikmat yang Allah SWT berikan kepada saya, sehingga senantiasa menyertai, memudahkan, melancarkan, dan memberkahi setiap proses yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Remunerasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan: Pandemi Covid-19 sebagai Moderasi” yang nantinya akan digunakan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi. Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak pihak telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan secara emosional kepada saya sehingga dalam kesempatan ini saya akan mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua dan kedua adik saya, yang sangat sabar, mengerti, dan mendukung setiap proses saya sejak memulai mengerjakan skripsi hingga tuntas,
2. Nadia Anridho S.Ak., MBA., Ph.D., yang dengan sabar membimbing saya, meluangkan waktu, dan menyemangati sejak awal bertemu di pembimbingan skripsi hingga tuntas,
3. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan,
4. Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., MBA., Ak selaku Kepala Departemen Akuntansi,
5. Alfiyatul Qomariyah, S.Ak., MBA., Ph.D., selaku Kepala Departemen S1 Akuntansi,
6. Iman Harymawan, SE., MBA., Ph.D. selaku Dosen Wali,
7. Dr. Isnalita, Dra., M.Si., Ak., Dr. Sedianingsih, Dra. Ec., SE., M.Si., Ak., Dr. La Ode Sabaruddin, SE., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang turut mnguji dan membantu memperbaiki skripsi.

Surabaya, 25 Juli 2022

Shinta Cahyaningtyas

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh bukti empiris bahwa remunerasi direksi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan dan terjadi perbedaan pengaruh pemberian remunerasi direksi terhadap kinerja perusahaan sebelum dan saat berlangsungnya pandemi Covid-19. Penelitian ini menggunakan 389 sampel observasi perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2019 dan 2020 selain sektor perusahaan keuangan. Penelitian ini megadopsi uji regresi linier berganda dan uji moderasi variabel *dummy* sub-kelompok dan uji Chow karena periode waktu pandemi Covid-19 yang akan dihipotesiskan sebagai variabel moderasi dengan alat statistik SPSS versi 25. Dari penelitian ini diperoleh hasil pemberian remunerasi direksi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan dan pandemi Covid-19 terbukti merupakan variabel moderasi karena terjadi perbedaan pengaruh dalam pemberian remunerasi direksi terhadap kinerja perusahaan sebelum dan saat terjadi pandemi Covid-19.

Kata kunci: remunerasi direksi, kinerja perusahaan, pandemi Covid-19, uji sub-kelompok, uji Chow

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of obtaining empirical evidence that the directors remuneration has a positive effect on company performance and there is a difference in the effect of remuneration of directors on company performance before and during the Covid-19 pandemic. This study uses 389 samples of observations of companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2019 and 2020 in addition to the financial company sector. This study adopts multiple linear regression and sub-group dummy variables and Chow test due to the time period of the Covid-19 pandemic which will be hypothesized as a moderating variable using the SPSS version 25 statistical tool. From this research, the results are directors remuneration have a positive effect on company performance and the Covid-19 pandemic proved to be a moderating variable because there was a difference in the effect of remuneration for directors on company performance before and during the Covid-19 pandemic.

Keywords: directors remuneration, company performance, Covid-19 pandemic, sub-group, Chow test

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TITLE PAGE	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Teori Kontrak Optimal.....	6
2.1.2 Teori Kontijensi	7
2.1.3 Remunerasi Direksi	8
2.1.4 Kinerja Perusahaan.....	9
2.1.5 Covid-19	10
2.3 Pengembangan Hipotesis	12
2.3.1 Pengaruh Remunerasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	12
2.3.2 Perbedaan Pengaruh Pemberian Remunerasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan Sebelum dan Saat terjadi Pandemi Covid-19.....	13
2.4 Kerangka Koseptual	14
BAB II METODE PENELITIAN	16
3.1 Jenis Penelitian	16
3.2 Jenis dan Sumber Data	16
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	16
3.4 Model Empiris	18
3.5 Definisi Variabel Operasional	19
3.5.1 Variabel Independen	19
3.5.2 Variabel Dependen	19
3.5.3 Variabel Kontrol	20
3.5.4 Variabel Moderasi	21
3.6 Teknik Analisis Data	22
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif.....	22
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	22
3.6.3 Uji Regresi.....	24
3.6.4 Uji Kelayakan Model	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Distribusi Sampel	26
4.2 Statistik Deskriptif.....	27
4.3 Uji Asumsi Klasik	29
4.3.1 Uji Normalitas	29

4.3.2	Uji Multikolinearitas	30
4.3.3	Uji Autokorelasi.....	30
4.3.4	Uji Heteroskedasitas.....	31
4.4	Uji Regresi.....	32
4.4.1	Regresi Linear Berganda	32
4.4.2	Uji Regresi Moderasi Sub-Kelompok.....	34
4.4.3	Interpretasi Model Analisis Regresi.....	38
4.5	Pembahasan Hipotesis.....	41
4.5.1	Pengaruh Remunerasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	41
4.5.2	Perbedaan Pengaruh Pemberian Remunerasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan Sebelum dan Saat terjadi Pandemi Covid-19.....	42
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		44
5.1	Simpulan.....	44
5.2	Keterbatasan	44
5.3	Saran	44
DAFTAR PUSTAKA		46
LAMPIRAN		54

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kriteria Pemilihan Sampel.....	17
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3. 3 Keputusan <i>Durbin-Watson</i>	23
Tabel 4. 1 Distribusi Sampel.....	26
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif	27
Tabel 4. 3 Distribusi Variabel Moderasi (COV).....	29
Tabel 4. 4 Uji Multikolinearitas.....	30
Tabel 4. 5 Uji Durbin Watson.....	31
Tabel 4. 6 Uji Regresi Linear Berganda	32
Tabel 4. 7 Residual Sub-Kelompok	35
Tabel 4. 8 Regresi Sub-Kelompok.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	15
Gambar 4. 1 Uji P-Plot.....	29
Gambar 4. 2 Uji Scatterplot ROA-ROE	31
Gambar 4. 3 Tren Variabel Penelitian	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Data Tabulasi Sampel	54
Lampiran 2 – Hasil Uji Statistik	63