

***GOVERNANCE CAPACITY* DALAM PELAKSANAAN
PROGRAM KARTU PRAKERJA PADA ERA PANDEMI
COVID-19 DI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Firly Putri Layli

NIM: 071811133010

PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA

Semester Genap 2021/2022

***GOVERNANCE CAPACITY* DALAM PELAKSANAAN
PROGRAM KARTU PRAKERJA PADA ERA PANDEMI
COVID-19 DI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Firly Putri Layli

NIM: 071811133010

PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA

Semester Genap 2021/2022

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Bagian atau keseluruhan isi skripsi ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi dan/atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan/ditulis oleh individu selain penyusun kecuali bila dituliskan dengan format kutipan (langsung ataupun tidak langsung) dalam isi skripsi.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 13 Juli 2022

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp features the number '10000' in a large, stylized font, with the word 'METRE' and 'TEMREL' below it. At the bottom of the stamp, the alphanumeric code '3204AJX048465427' is visible. The signature is fluid and cursive.

(Firly Putri Layli)

***GOVERNANCE CAPACITY* DALAM PELAKSANAAN
PROGRAM KARTU PRAKERJA PADA ERA PANDEMI
COVID-19 DI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Maksud: sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 pada Fakultas
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga

Disusun oleh:

Firly Putri Layli

NIM: 071811133010

PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA

Semester Genap 2021/2022

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan baik secara materil maupun moril dalam menuntaskan tugas akhir dengan baik pada Studi S1 Administrasi Publik, Universitas Airlangga.

HALAMAN MOTTO

“Push yourself because no one else is going to do it for you”

(Anonymous)

***“O you who have believed, seek help through patience and prayer. Indeed,
Allah is with the patient”***

(Q.S Al-Baqarah:153)

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

JUDUL:

GOVERNANCE CAPACITY DALAM PELAKSANAAN PROGRAM KARTU
PRAKERJA PADA ERA PANDEMI COVID-19 DI JAWA TIMUR

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Dosen Pembimbing



Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.DevSt., Ph.D.
NIP. 197505161999032003

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji

PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI PUBLIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA

Pada hari: Senin

Tanggal: 25 Juli 2022

Pukul: 09.00-11.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji



Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M.Si.
NIP. 196112241988101001

Anggota



Philipus Keban, S.IP., M.Si
NIP. 197905032008121003

Anggota



Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.DevSt., Ph.D.
NIP. 197505161999032003

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran dan ridho Allah SWT yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “*GOVERNANCE CAPACITY* DALAM PELAKSANAAN PROGRAM KARTU PRAKERJA PADA ERA PANDEMI COVID-19 DI JAWA TIMUR”. terselesaikannya skripsi ini dengan baik tentunya juga tidak terlepas dari dukungan dan motivasi dari orang-orang yang berperan dalam proses penyusunan skripsi ini. Untuk itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih saya kepada:

1. Allah SWT Yang Maha Kuasa dan Maha Baik, karena dengan rahmat dan ridhonya telah memberikan saya kekuatan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.DevSt., Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu di tengah kesibukan untuk membimbing saya, memberikan dukungan, masukan, inspirasi, dan motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M.Si dan Bapak Philipus Keban, S.IP., M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saya kritik dan masukan untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik, Bapak Dr. Bintoro Wardiyanto, Drs., M.Si; Bapak Drs. Gitadi Tegas Supramudyo, M.Si; Bapak Dr. Antun Mardiyanta, Drs., MA; Ibu Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.DevSt., Ph.D; Bapak Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si; Bapak Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, Drs., M.Com; Bapak Philipus Keban, S.IP., M.Si; Ibu Dr. Hj. Erna Setijaningrum, S.IP., M.Si; Bapak Dr. Eko Supeno, Drs., M.Si; Ibu Dra. Hj. Rochyati Wahyuni Triana, MS; Bapak Putu Aditya Ferdian Ariawantara, S.IP., M.KP; Bapak Agie Nugroho Soegiono, S.IAN, MPP. Terima kasih atas segala ilmu pengetahuan, wawasan baru, serta inspirasi untuk menjadi pribadi yang lebih baik yang selalu diajarkan. Semoga dengan ilmu yang telah diberikan dapat menjadi berkah dan manfaat bagi

saya maupun seluruh mahasiswa Administrasi Publik Universitas Airlangga.

5. Orang terkasih, Mama saya. Terima kasih atas dukungan, motivasi, cinta kasih, dan kepercayaan bahwa saya bisa untuk menyelesaikan tugas akhir ini dan menggapai gelar yang ingin diraih.
6. Orang terkasih, Papa saya. Terima kasih atas dukungan, motivasi, dan hiburan yang selalu diberikan selama proses pengerjaan skripsi ini hingga tuntas.
7. Sahabat terbaik saya, Maya Sanjaya, Kumala Dwi, Bella Rosmala, Nabilah Hanin, Raniah Tasya Nugraha, Daniel Lucky Pitoyo, dan Evangelis Kiahno yang menampung keluh kesah saya, selalu memberikan dukungan, bantuan, dan meyakinkan saya bahwa saya bisa mengerjakan skripsi ini hingga selesai.
8. Teman, sahabat, dan orang terkasih yang selalu ada, Verdy Gilang Ramadhan. Terima kasih karena telah mendengarkan setiap keluh kesah saya, memberikan dukungan, motivasi, juga kesabaran dan kebaikan yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi hingga saat ini.
9. Narasumber pada skripsi ini, yaitu Ibu Anggria, Ibu Cahyani, dan Bapak Sunarya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur; Bapak Edy, Bapak Irfan, dan Bapak Pandu Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Surabaya; Ibu Iva dan Ibu Esa UPT Balai Latihan Kerja Kota Surabaya, dan peserta Program Kartu Prakerja yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini dengan memberikan informasi dan data yang dibutuhkan.
10. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me, for doing all this hard work and having no days off, also for never quitting. I wanna appreciate me, for just being me at all times.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, Tuhan Semesta Alam atas rahmat, karunia, dan ridho-Nya skripsi yang berjudul *GOVERNANCE CAPACITY* DALAM PELAKSANAAN PROGRAM KARTU PRAKERJA PADA ERA PANDEMI COVID-19 DI JAWA TIMUR dapat terselesaikan dengan baik. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan *Governance Capacity* dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja pada era pandemi Covid-19 di Jawa Timur.

Skripsi ini terdiri atas empat bab. Bab pertama berisi tentang latar belakang masalah penelitian mengenai keterpurukan sektor ketenagakerjaan akibat kondisi pandemi Covid-19 dan upaya pemerintah daerah dalam pelaksanaan Kartu Prakerja serta rumusan masalah mengenai bagaimana *governance capacity* dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja pada era pandemi Covid-19 di Jawa Timur. Lebih lanjut, terdapat manfaat penelitian, landasan teori, definisi konsep, dan metode penelitian. Pada bab kedua berisi gambaran umum kajian penelitian. Bab ketiga terdiri atas penyajian, analisis data, dan interpretasi teoritik dari hasil observasi penelitian mengenai komponen-komponen yang mendefinisikan kapasitas tata kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja di era pandemi Covid-19. Terakhir, bab keempat berisi kesimpulan dan rekomendasi penelitian.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, besar harapan peneliti apabila pembaca dapat memberikan masukan yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Peneliti juga berharap dapat memberikan sedikit kontribusi bagi perkembangan ilmu Administrasi Publik dan menjadi referensi pendukung bagi pihak yang bersangkutan. Akhir kata, peneliti sangat bersyukur dan berterima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung proses penyelesaian skripsi ini.

Surabaya, 13 Juli 2022

Peneliti

Firly Putri Layli

ABSTRAK

Pandemi Covid-19 menimbulkan sejumlah dampak bagi sektor kehidupan masyarakat, terlebih pada sektor ketenagakerjaan sehingga membutuhkan upaya tata kelola dalam lingkup sektor publik yang mampu memberikan solusi atas permasalahan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan *Governance Capacity* dalam pelaksanaan Kartu Prakerja pada era pandemi Covid-19 di Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan konsep *Governance Capacity* dari Evrim Tan dengan komponen berupa *Mobilization capacity*, *Decision-making capacity*, *Implementation capacity*, dan *Local capacity* yang merujuk pada kapasitas tata kelola sektor publik di tingkat pemerintah daerah. Dengan menggunakan metode kualitatif dan tipe penelitian deskriptif, hasil penelitian menunjukkan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur selaku pemerintah daerah yang berwenang dalam pelaksanaan Kartu Prakerja di Jawa Timur telah mengadopsi dan menjalankan komponen kerangka kerja *Governance Capacity* melalui bentuk koordinasi yang terus dilakukan dalam membangun Posko Pendampingan sebagai salah satu fasilitas yang berikan kepada calon penerima manfaat program. Koordinasi tersebut dibangun bersama dengan 38 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten/Kota di Jawa Timur, dan 16 UPT BLK Disnakertrans Jatim dengan mengacu pada arahan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian. Namun, dalam kapasitas tata kelola yang dibentuk oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur tidak terdapat mobilisasi sumber daya keuangan seperti pada literatur komponen *Mobilization capacity* sebab kewenangan tersebut hanya dimiliki oleh pemerintah pusat. Meskipun demikian, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur telah menjalankan komponen kerangka kerja *Governance Capacity* dengan baik melalui penyesuaian karakteristik organisasi sektor publik di tingkat daerah.

Kata Kunci: Era Pandemi Covid-19, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur, *Governance Capacity*, Kartu Prakerja,

ABSTRACT

The Covid-19 pandemic had several impacts distinctly in the employment sector, thus requiring governance efforts within the scope of the public sector could provide solutions to these problems. This research aims to describe the Governance Capacity in the context of implementation of Kartu Prakerja during the Covid-19 pandemic era in Jawa Timur. This research used the concept of Governance Capacity from Evrim Tan with components in the form of Mobilization capacity, Decision-making capacity, Implementation capacity, and Local capacity which refers to the Governance Capacity of the public sector at the level of local government. By using qualitative methods and descriptive types of research, present that Manpower and Transmigration Office of East Java as the local government authorized to implement Kartu Prakerja in Jawa Timur has adopted and implemented the components of the Governance Capacity framework through coordination in building Posko Pendampingan as one of the facilities provided to program targets. The coordination was execute by 38 Labor Office in regional level, and 16 UPT-BLK with reference to the Coordinating Ministry for Economic Affairs direction. Furthermore, the governance capacity settled by Manpower and Transmigration Office of East Java could not implement the mobilization of financial resource since the authority is severally owned by the central government. Nevertheless, Manpower and Transmigration Office of East Java has implemented the components of the Governance Capacity framework well by adjusting the characteristics of public sector organizations at the local government level.

Keywords: Covid-19 pandemic era, Governance Capacity, Kartu Prakerja, Manpower and Transmigration Office of East Java.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-18
1.3 Tujuan Penelitian	I-18
1.4 Manfaat Penelitian	I-19
1.4.1 Manfaat Akademis.....	I-19
1.4.2 Manfaat Praktis.....	I-21
1.5 Landasan Teori	I-22
1.5.1 Kebijakan Publik	I-22
1.5.1.1 Implementasi Kebijakan Publik.....	I-26
1.5.2 Governance	I-32
1.5.3 Governance Capacity.....	I-35
1.6 Definisi Konsep	I-45
1.7 Metode Penelitian	I-47
1.7.1 Tipe Penelitian.....	I-47
1.7.2 Lokasi Penelitian	I-48
1.7.3 Teknik Penentuan Informan	I-49
1.7.4 Teknik Pengumpulan Data	I-51
1.7.5 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	I-55

1.7.6 Teknik Analisis Data	I-57
BAB II GAMBARAN UMUM KAJIAN PENELITIAN	II-1
2.1 <i>Governance capacity</i> Provinsi Jawa Timur	II-2
2.1.1 Perangkat Daerah.....	II-8
2.2 Program Kartu Prakerja.....	II-11
2.2.1 Latar Belakang	II-11
2.3.2 Tujuan.....	II-14
2.3.3 Sasaran.....	II-15
2.3.4 Struktur Organisasi	II-15
2.3.5 Komponen-komponen.....	II-16
2.3.6 Alur Pendaftaran Program Kartu Prakerja	II-18
2.3 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur	II-19
2.3.1 Tugas dan Fungsi.....	II-20
2.3.2 Struktur Organisasi	II-20
2.3.3 Strategi dan Arah Kebijakan	II-22
2.3.4 Program Kartu Prakerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	II-24
2.4 Pihak-pihak yang Terlibat dalam Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Jawa Timur	II-25
2.4.1 Dinas Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur.....	II-25
2.4.2 UPT-BLK di Provinsi Jawa Timur	II-26
BAB III PENYAJIAN, ANALISIS DATA, DAN INTERPRETASI TEORITIK	III-1
3.1 Penyajian dan Analisis Data	III-1
3.1.1 Mobilization Capacity dalam Pelaksanaan Program Kartu Prakerja	III-2
3.1.1.1 Mobilisasi Sumber Daya Material dalam Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-2
3.1.1.2 Mobilisasi Sumber Daya Keuangan dalam Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-12
3.1.2 Decision-making Capacity dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja	III-17
3.1.2.1 Rencana Strategis Pembentukan Program Kartu Prakerja Era Pandemi.....	III-18
3.1.2.2 Koordinasi dalam Proses Penyelenggaraan Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-32
3.1.3 Implementation Capacity dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja.....	III-38
3.1.3.1 Manajemen Sumber Daya Manusia pada Penyelenggaraan Posko Pendampingan di Jawa Timur	III-38

3.1.4 Local Capacity dalam pelaksanaan Program Kartu Prakerja	III-46
3.2 Interpretasi Teoritik.....	III-66
3.2.1 Mobilization Capacity.....	III-68
3.2.2 Decision-making Capacity	III-72
3.2.3 Implementation Capacity	III-77
3.2.4 Local Capacity.....	III-79
BAB IV_PENUTUP	IV-1
4.1 Kesimpulan.....	IV-1
4.2 Saran.....	IV-3
DAFTAR PUSTAKA	xviii
LAMPIRAN	xxv

DAFTAR GAMBAR

Bab I

Gambar I. 1 Perkembangan Kasus per hari (Grafik Gabungan)	I-1
Gambar I. 2 Grafik Peserta Kartu Prakerja Berdasarkan Jenis Kegiatan Utama	I-9
Gambar I. 3 Konsep Governance Capacity	I-38
Gambar I. 4 Kerangka Governance Capacity	I-40
Gambar I. 5 Model analitis kapasitas tata kelola pemerintah daerah	I-42
Gambar I. 6 Model Hubungan Governance capacity dan Desentralisasi	I-45

Bab II

Gambar II. 1 Peta Provinsi Jawa Timur	II-2
Gambar II. 2 Struktur Organisasi Disnakertrans Jatim	II-21

Bab III

Gambar III. 1 Infografis Posko Pendampingan Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-3
Gambar III. 2 Dokumentasi Proses Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Kantor Disnakertrans Jatim Tahun 2020	III-6
Gambar III. 3 Dokumentasi Proses Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Kantor Dinas Disperinaker Kota Surabaya Tahun 2020.....	III-9
Gambar III. 4 Dokumentasi Proses Pelaksanaan Pelatihan di UPT-BLK Kota Surabaya	III-12
Gambar III. 5 Bagan Mekanisme Kartu Prakerja Sebelum Masa Pandemi Covid-19.....	III-20
Gambar III. 6 Mekanisme Proses Pendaftaran dan Pelatihan Kartu Prakerja	III-28
Gambar III. 7 Mekanisme Proses setelah Melakukan Pelatihan.....	III-30

DAFTAR TABEL

Bab I

Tabel I. 1 10 Provinsi dengan Tingkat Kematian Tertinggi per 20 Maret 2021 (persen).	I-2
Tabel I. 2 Kondisi Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2021	I-5
Tabel I. 3 Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Provinsi (persen)	I-11
Tabel I. 4 Jumlah Penerima Kartu Prakerja menurut provinsi di Indonesia Tahun 2020 (dalam ribuan).....	I-12
Tabel I. 5 Pemaparan Penelitian Terdahulu yang Relevan	I-15

Bab II

Tabel II. 1 Jumlah Penduduk Provinsi Jawa Timur Tahun 2018-2020 (jiwa)	II-3
Tabel II. 2 Tingkat Pengangguran Terbuka dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja di Jawa Timur Tahun 2018-2020.....	II-5
Tabel II. 3 Perbedaan Program Kartu Prakerja pada Sebelum dan Selama Masa Pandemi Covid-19.....	II-12

Bab III

Tabel III. 1 Total Insentif yang telah disalurkan kepada Peserta Program Kartu Prakerja di Jawa Timur tahun 2020	III-13
Tabel III. 2 Perbandingan Program Kartu Prakerja Sebelum dan Sesudah Masa Pandemi Covid-19	III-23
Tabel III. 3 Pandangan implementor kebijakan Kartu Prakerja di Provinsi Jawa Timur mengenai Kartu Prakerja	III-24
Tabel III. 4 Pandangan pengguna fasilitas posko pendampingan dalam proses pendaftaran Kartu Prakerja di Disnakertrans Jatim.....	III-30
Tabel III. 5 Jumlah pegawai posko pendampingan di Disnakertrans Jatim menurut pengguna fasilitas.....	III-40
Tabel III. 6 Pemaparan kendala yang terjadi dalam proses pendaftaran Kartu Prakerja di Disnakertrans Jatim	III-41
Tabel III. 7 Sumber Data Perhitungan Penerima Manfaat Kartu Prakerja	III-47
Tabel III. 8 Kuota Penerima Kartu Prakerja per Provinsi Tahun 2020	III-49
Tabel III. 9 Penerima Kartu Prakerja di Jawa Timur Tahun 2020	III-50
Tabel III. 10 Penilaian Pengguna Posko Pendampingan Disnakertrans Jatim terkait Pelayanan yang Diberikan dan Saran.....	III-54
Tabel III. 11 Daftar Peserta Posko Pendampingan Kartu Prakerja di Kantor Disnakertrans Jatim Tahun 2020.....	III-56
Tabel III. 12 Pelatihan dan Pemanfaatan Insentif oleh Informan Penerima Manfaat Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-60

Bab IV

Tabel IV. 1 Matriks Komponen Analitis Governance Capacity dalam Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Jawa Timur	IV-1
--	------

DAFTAR GRAFIK

Bab III

Grafik III. 1 Rekapitulasi Pelayanan Pendaftaran Kartu Prakerja di Lingkungan Disnakertrans Jatim dan UPT-BLK di Jawa Timur Tahun 2020	III-10
Grafik III. 2 Penerima Kartu Prakerja di Jawa Timur Berdasarkan Kategori Umur ...	III-57
Grafik III. 3 Penerima Kartu Prakerja di Jawa Timur Berdasarkan Kategori Pendidikan Terakhir	III-58
Grafik III. 4 Penerima Kartu Prakerja di Jawa Timur Tahun 2021 Berdasarkan Kategori Status Kebekerjaan.....	III-59
Grafik III. 5 Pemanfaatan insentif oleh Penerima Kartu Prakerja di Jawa Timur	III-59