

**PENGARUH KARAKTERISTIK DEMOGRAFI
DAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP
PEKERJA TIDAK TETAP DI INDONESIA**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Dalam memperoleh gelar Magister Sains Ekonomi (M.S.E) pada
Departemen Ilmu Ekonomi Program Studi Magister Ilmu Ekonomi**



**oleh
ONI PRASETYO UTOMO
NIM: 041914453017**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KARAKTERISTIK DEMOGRAFI DAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEKERJA TIDAK TETAP DI INDONESIA

oleh

Oni Prasetyo Utomo

NIM: 041914453017

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 5 Januari 2022 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

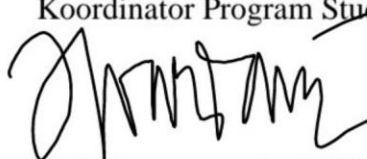
1. Dr. Lilik Sugiharti, SE., M.Si.
NIP. 196805251995122001
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Achmad Solihin, SE., M.Si.
NIP. 196904122002121001
(Dosen Penguji I)
3. Rumayya, SE., M.Reg.Dev., Ph.D.
NIP. 198301092009121003
(Dosen Penguji II)
4. Widya Sylviana, SE., M.Si., Ph.D.
NIP. 198002072005012001
(Dosen Penguji III)
5. Dr. Ni Made Sukartini, SE., M.Si., MDEC.
NIP. 197307301998022001
(Dosen Penguji IV)

Tanda Tangan:



Surabaya, 5 Januari 2022

Koordinator Program Studi,



Dr. Deni Kusumawardani, S.E., M.Si

NIP. 197210131999031001

PERNYATAAN

Saya, (Oni Prasetyo Utomo, 041914453017), menyatakan bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Januari 2022



Oni Prasetyo Utomo

NIM : 041914453017

DECLARATION

I, (Oni Prasetyo Utomo, 041914453017), declare that:

1. My thesis is genuine a truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a privacy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true, if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, January 2022



Declared by,

Oni Prasetyo Utomo

NIM : 041914453017

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan tesis yang berjudul **PENGARUH KARAKTERISTIK DEMOGRAFI DAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEKERJA TIDAK TETAP DI INDONESIA**. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Dian Agustina, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Rossanto Dwi Handoyo, S.E., M.Si. selaku Ketua Departemen Ilmu Ekonomi.
3. Dr. Deni Kusumawardani, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi Magister Ilmu Ekonomi.
4. Dr. Lilik Sugiharti, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun tesis ini hingga selesai.
5. Bapak-Ibu Dosen Penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan masukan kepada penulis.
6. Bapak-Ibu Dosen Magister Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah mendidik dan memberikan pengetahuan yang berguna selama studi dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.

7. Segenap pimpinan Badan Pusat Statistik (BPS) Republik Indonesia atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.
8. Yosi Sagitasari, S.ST istri tercinta serta Rasya Faqihul Dzaky dan Freya Afsheena Mahira anak-anak saya tercinta atas dukungan moril dan materiil yang memotivasi penulis selama menempuh pendidikan dan menyelesaikan tesis ini.
9. Orang tua tercinta yang selalu mendoakan tanpa putus dan memberikan dukungan secara moril dan materiil.
10. Teman-teman mahasiswa seangkatan yang telah memberikan dukungan, semangat, kritik dan saran yang sangat bermanfaat dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
11. Semua pihak yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Januari 2022



Oni Prasetyo Utomo

NIM : 041914453017

ABSTRAK

Pekerjaan tidak tetap merupakan indikator pekerjaan tidak layak yang menggambarkan pekerja dalam posisi rentan kehilangan pekerjaan yang dapat menyebabkan kemiskinan dan dapat menghambat pembangunan berkelanjutan. Pertumbuhan yang cepat dari tingkat pekerjaan tidak tetap merupakan tantangan serius bagi negara berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi pekerja tidak tetap di Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Sakernas Agustus 2017-2019. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi logistik biner dan multinomial, dimana variabel bebasnya adalah karakteristik demografi dan ketenagakerjaan individu beserta kondisi makro ketenagakerjaan wilayah.

Temuan penelitian ini secara umum adalah laki-laki berusia lebih muda, berstatus belum kawin, berpendidikan tinggi, tinggal di wilayah perkotaan, pernah ikut pelatihan, memiliki sedikit pengalaman kerja, bekerja pada sektor industri, berada pada wilayah dengan tingkat pengangguran tinggi dan wilayah dengan upah rata-rata yang rendah cenderung menjadi pekerja tidak tetap. Namun pada masing-masing kategori pekerja tidak tetap, yaitu pekerja dengan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT), pekerja dengan perjanjian lisan, dan pekerja bebas terdapat perbedaan pengaruh dari variabel pendidikan, wilayah tempat tinggal, pelatihan, pengalaman kerja, dan upah rata-rata wilayah.

Kata kunci: pekerjaan tidak tetap, regresi logistik multinomial, Sakernas

ABSTRACT

Precarious employment is an indicator of non-decent work that describes workers in positions that are vulnerable to job loss which can lead to poverty and can hinder sustainable development. The rapid growth of precarious employment is a serious challenge for developing countries. This study aims to analyze the factors that affect precarious employment in Indonesia. The data used in this study is Sakernas August 2017-2019. The analytical method used in this study is binary and multinomial logistic regression, where the independent variables are the demographic and employment characteristics of individuals and the macro conditions of regional employment.

The findings of this study in general are young men, unmarried status, highly educated, living in urban areas, have attended training, having little work experience, working in the industrial sector, living in areas with high unemployment rates and areas with low average wages tend to be precarious workers. However, in each category of precarious workers, namely workers with a certain time work agreement, workers with verbal agreements, and casual workers, there are differences in the influence of the variables of education, area of residence, training, work experience, and area average wage.

Keywords: precarious employment, multinomial logistic regression, Sakernas

RINGKASAN HASIL PENELITIAN

Secara umum pekerja tidak tetap di Indonesia dalam periode 2017-2019 mengalami peningkatan dari 28,6% menjadi 30,1%. Bila dilihat menurut kategorinya, pekerja buruh dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) merupakan kategori pekerja tidak tetap yang terbesar dibandingkan kelompok lainnya yang komposisinya mencapai 43% dari seluruh pekerja tidak tetap.

Berdasarkan hasil pengujian analisis pengaruh karakteristik demografi dan ketenagakerjaan terhadap pekerja tidak tetap di Indonesia tahun 2017-2019 ditemukan bahwa secara umum laki-laki berusia lebih muda, belum kawin, berpendidikan tinggi, tinggal di wilayah perkotaan, pernah ikut pelatihan, berpengalaman kerja rendah, bekerja pada sektor industri, berada pada wilayah dengan tingkat pengangguran tinggi dan wilayah dengan upah rata-rata yang rendah cenderung menjadi pekerja tidak tetap dengan faktor yang memberikan pengaruh terbesar yaitu bekerja pada sektor industri.

Bila dilihat pada masing-masing kategori pekerja tidak tetap terdapat beberapa perbedaan hasil pada pengaruh variabel pendidikan, wilayah tempat tinggal, pelatihan, pengalaman kerja, dan upah rata-rata wilayah. Makin tinggi tingkat pendidikan dan upah rata-rata wilayah maka makin tinggi peluang menjadi pekerja buruh dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), namun pada kategori pekerja bebas dan pekerja dengan perjanjian lisan kedua variabel tersebut berpengaruh negatif. Variabel pelatihan berpengaruh negatif pada pekerja PKWT namun berpengaruh positif pada pekerja bebas dan pekerja dengan perjanjian lisan. Wilayah tempat tinggal perkotaan berpengaruh positif pada pekerja dengan perjanjian lisan sedangkan pada pekerja bebas tidak signifikan dan pada pekerja PKWT berfluktuasi pengaruhnya. Pengalaman kerja berpengaruh positif pada pekerja bebas dan pekerja dengan perjanjian lisan namun tidak signifikan berpengaruh pada pekerja PKWT.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN HASIL PENELITIAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Lingkup Penelitian	13
1.6 Sistematika Tesis	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 <i>Vulnerable Worker</i>	15
2.1.2 Fleksibilitas Tenaga Kerja	19
2.1.3 <i>Human Capital</i>	21
2.2 Penelitian Tedahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis Penelitian dan Model Analisis	28

BAB 3 METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1 Variabel Terikat	33
3.2.2 Variabel Bebas	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.4 Sampel Penelitian	41
3.5 Metode Pengumpulan Data	42
3.6 Teknik Analisis Data	43
3.6.1 Analisis Deskriptif	43
3.6.2 Analisis Inferensial	43
3.7 Kriteria Pengujian Hipotesis	45
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Analisis Deskriptif	48
4.1.1 Gambaran Umum Pekerja Tidak tetap	48
4.1.2 Karakteristik Masing-Masing Kategori Pekerja Tidak Tetap	52
4.2 Analisis Inferensial	60
4.2.1 Pengaruh Variabel Bebas pada Model I	60
4.2.2 Pengaruh Variabel Bebas pada Model II	67
BAB 5 PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Implikasi Kebijakan	74
5.3 Keterbatasan Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Variabel Penelitian	40
Tabel 4.1 Distribusi Sampel Menurut Karakteristik Demografi dan Ketenagakerjaan, Tahun 2017-2019	51
Tabel 4.2 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Jenis Kelamin, Tahun 2017-2019	53
Tabel 4.3 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Kelompok Umur, Tahun 2017-2019	54
Tabel 4.4 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Status Perkawinan, Tahun 2017-2019	55
Tabel 4.5 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Tingkat Pendidikan, Tahun 2017-2019	56
Tabel 4.6 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Wilayah Tempat Tinggal, Tahun 2017-2019	56
Tabel 4.7 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Lapangan Usaha, Tahun 2017-2019	58
Tabel 4.8 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Keikutsertaan Pelatihan, Tahun 2017-2019	58
Tabel 4.9 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Pengalaman Kerja, Tahun 2017-2019	59
Tabel 4.10 Variabel Makro Ketenagakerjaan	59
Tabel 4.11 <i>Odds Ratio</i> Hasil Analisis Regresi Logistik Model I Tahun 2017-2019	61
Tabel 4.12 <i>Odds Ratio</i> Hasil Analisis Regresi Logistik Multinomial Model II Tahun 2017-2019	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Penduduk Bekerja, Bukan Angkatan Kerja, dan TPT di Indonesia, Agustus 2016-2019	1
Gambar 1.2 Perbedaan Pekerja Informal dan Pekerja Tidak Tetap	3
Gambar 1.3 Proporsi Penduduk yang Bekerja pada Pekerjaan Tidak Tetap (<i>Precarious Employment Rate</i>) di Indonesia, Agustus 2016-2019	4
Gambar 2.1 Kurva Upah: Hubungan Tingkat Upah dan Pengangguran	20
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	28
Gambar 3.2 Penentuan Sampel Penelitian	42
Gambar 4.1 Persentase Pekerja Tidak Tetap Menurut Kategorinya, Tahun 2017-2019	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Distribusi Sampel Menurut Status Hubungan Pekerjaan dan Karakteristiknya Tahun 2017	81
Lampiran 2. Distribusi Sampel Menurut Status Hubungan Pekerjaan dan Karakteristiknya Tahun 2018.....	82
Lampiran 3. Distribusi Sampel Menurut Status Hubungan Pekerjaan dan Karakteristiknya Tahun 2019	83
Lampiran 4. Deskripsi Unit Observasi Variabel Ketenagakerjaan Makro Tahun 2017	84
Lampiran 5. Deskripsi Unit Observasi Variabel Ketenagakerjaan Makro Tahun 2018	84
Lampiran 6. Deskripsi Unit Observasi Variabel Ketenagakerjaan Makro Tahun 2019	84
Lampiran 7. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Tahun 2017	85
Lampiran 8. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Tahun 2018	85
Lampiran 9. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Tahun 2019	86
Lampiran 10. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Multinomial Tahun 2017	87
Lampiran 11. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Multinomial Tahun 2018	88
Lampiran 12. Hasil Pengolahan Regresi Logistik Multinomial Tahun 2019	89
Lampiran 13. Proporsi Pekerja Tidak Tetap Pada Masing-Masing Provinsi Tahun 2019	90
Lampiran 14. Penelitian Terdahulu	91