

**FAMILY CEO, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN CEO DAN
KEBIJAKAN DIVIDEN DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR
INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI**



Oleh:

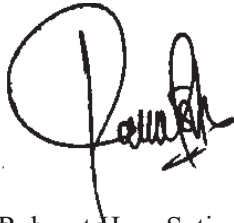
**TANTRA ADRIANTO WAHAB
NIM. 041511233145**

**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

Surabaya, 9 Agustus 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rahamt Heru Setianto', with a large circular flourish at the beginning.

Rahamt Heru Setianto. SE., M.Sc.

NIP. 198408232008121001

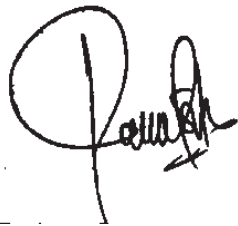
SKRIPSI

**FAMILY CEO, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN CEO DAN
KEBIJAKAN DIVIDEN DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR
INDONESIA**

**DIAJUKAN OLEH:
TANTRA ADRIANTO WAHAB
NIM: 041511233145**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



**RAHMAT HERU SETIANTO,SE.,M.Sc. TANGGAL 24 OKTOBER 2022
NIP. 198408232008121001**

KOORDINATOR PROGRAM STUDI



**DR. DIEN MARDHIYAH,SE.,M.SI. TANGGAL 26 DESEMBER 2022
NIP. 197211181999032001**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Tantra Adrianto Wahab, 041511233145), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 9 Agustus 2022



Tantra Adrianto Wahab
NIM. 041511233145

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kepada Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan saya waktu, kesehatan, kemudahan, ketabahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi berjudul “*Family CEO*, Latar Belakang Pendidikan CEO dan Kebijakan Dividen di Perusahaan Manufaktur Indonesia” ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi. Berbagai pihak telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini. Dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kepada pihak-pihak tersebut, antara lain:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE.,M.Si.,Ak.,CMA.,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Dien Mardhiyah, SE.,M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
3. Rahmat Heru Setianto, SE.,M.Sc.Fin selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan nasehat dan saran untuk penyelesaian penelitian ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama masa kuliah.
5. Seluruh staf Departemen Manajemen, dan karyawan-karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan informasi-informasi yang membantu penulis selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua penulis Bapak Mohammad Wahab Suharjito (Alm) dan Ibu Suwan Hariyati serta keluarga yang memberikan semangat, motivasi dan doa kepada penulis selama penulisan skripsi ini. Semoga di berikan rahmat oleh Allah SWT.
7. Kakak kandung saya, Silvia Ariani yang terus memberikan saya alasan untuk menyelesaikan skripsi ini dan terus memotivasi serta mengajarkan saya selalu berjuang. Terima kasih atas dukungan yang diberikan.
8. Saudara dari bapak, Pak de Warno, Om onji, Om roni yang terus memberikan dukungan dan doa. Semoga Allah memberikan kesehatan dan kebaikan kepada anda semua.
9. Saudara – saudara saya, Mbak Anik, Mas syafii, Mas Torik, Mas Risal. Terima kasih telah memberikan motivasi dan semangat dalam pengerjaan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan.
10. Teruntuk teman – teman dekat saya M. Syarif, Alfian, Iqbal, Ricky, Ilmi, Vigo, Zaka, Wafiy, Harisma. Terima kasih sudah mengisi hari – hari saya selama masa perkuliahan ini.

11. Teman – teman yang masih menempuh dan yang sudah selesai dalam skripsi, membantu satu sama lain yaitu Kimaya, Joshua, Errin. Terima kasih dan semoga sukses untuk kita semua.
12. Teman – teman Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga angkatan 2014, 2015 dan 2016. Terima kasih atas kerjasama dan kebersamaan selama ini.
13. Teman – teman kos yang selalu menemani dan selalu memberikan dukungan serta doa. Terima kasih telah mengisi dan mewarnai kehidupan selama masa saya kuliah di Universitas Airlangga.
14. Kepada pihak yang telah membantu penulis, namun belum dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih atas bantuan, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan studi untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Airlangga. Semoga Allah SWT membalas kebaikan anda semua.

Surabaya. 9 Agustus 2022



Tantra Adrianto Wahab
NIM. 041511233145

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh *family CEO*, latar belakang pendidikan CEO dan kebijakan dividen di perusahaan manufaktur indonesia. Jumlah observasi yang digunakan dalam penelitian kali ini sebanyak 218 observasi pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI selama periode 2015 – 2019. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan metode *Multiple Linear Regression*. Kebijakan dividen merupakan variabel dependen dalam penelitian. *Family CEO* dan Latar belakang pendidikan CEO merupakan variabel independen dalam penelitian. CEO Hasil dari penelitian ini mengkonfirmasi berpengaruh negatif *family CEO* terhadap kebijakan dividen. Latar belakang pendidikan CEO berpengaruh terhadap kebijakan dividen

Kata kunci : *Family CEO*, Latar belakang pendidikan CEO, dan Kebijakan dividen.

ABSTRACT

This study aims to determine and examine the effect of CEO family, CEO educational background and dividend policy in Indonesian manufacturing companies. The number of observations used in this study were 218 observations on manufacturing companies listed on the IDX during the 2015 – 2019 period. This study used a purposive sampling method with the Multiple Linear Regression method. Dividend policy is the dependent variable in the research. CEO's family and CEO's educational background are independent variables in the study. CEO The results of this study confirm the negative effect of family CEO on dividend policy. CEO educational background has a negative effect on dividend policy

Keywords: Family CEO, CEO's education background, and dividend policy.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	2
1.1 Latar belakang.....	2
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Sistematika penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Teori keagenan	21
2.1.2 Kebijakan Dividen	23
2.1.2.1 Jenis-Jenis Dividen.....	23
2.1.2.2 Teori Kebijakan Dividen.....	24
2.1.2.3 Jenis-Jenis Kebijakan Dividen	26
2.1.3 Family CEO	27
2.1.4 Latar Belakang pendidikan CEO	28
2.1.5 Pengaruh Family CEO terhadap Pembayaran Dividen.....	29
2.1.6 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan CEO terhadap Pembayaran Dividen.....	30

2.1.7 Pengaruh Variabel Kontrol terhadap Pembayaran Dividen	31
2.1.7.1 ROA	31
2.1.7.2 Leverage	31
2.1.7.3 Ukuran Perusahaan	32
2.2 Penelitian Sebelumnya	33
2.3 Hipotesis	34
2.4 Model Analisis	34
2.5 Kerangka Berpikir	35
BAB 3 METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Identifikasi Variabel	36
3.3 Definisi Operasional Variabel	36
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.5 Prosedur Penentuan Sampel	37
3.6 Prosedur Penentuan Data	37
3.7 Teknik Analisis Data	38
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek dan Penelitian	41
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.3 Uji Asumsi Klasik	42
4.4 Analisis Model dan Pengujian	44
4.5 Pembahasan Penelitian	46
4.5.1 Pengaruh Family CEO terhadap Pembayaran Dividen	46
4.5.2 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan CEO terhadap Pembayaran Dividen	47
4.6 Pengaruh Variabel Kontrol terhadap Pembayaran Dividen	48
4.6.1 Pengaruh ROA terhadap Pembayaran Dividen	48
4.6.2 Pengaruh Leverage terhadap Pembayaran Dividen	48
4.6.3 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pembayaran Dividen	48
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Simpulan	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	42
Tabel 4. 2 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Berpikir Model Analisis 1	35
--------------------	--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Deskripsi Perusahaan Sampel

Lampiran 2 Tabulasi Perusahaan Sampel

Lampiran 3 Hasil Deskriptif Statistik

Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Hasil Output SPSS