

SKRIPSI

**HUBUNGAN FAKTOR PSIKOSOSIAL DAN FAKTOR
SOSIODEMOGRAFI DENGAN *BURNOUT SYNDROME* PADA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT JIWAMENUR
PROVINSI JAWA TIMUR**



**Oleh :
AISYA AQSA**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**HUBUNGAN FAKTOR PSIKOSOSIAL DAN FAKTOR
SOSIODEMOGRAFI DENGAN *BURNOUT SYNDROME* PADA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT JIWAMENUR
PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :
AISYA AQSA
NIM. 101811133177

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SURABAYA
2022**

PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Sarjana Program Studi Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga dan
diterima untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
pada tanggal 12 Agustus 2022

Mengesahkan
Universitas Airlangga
Fakultas Kesehatan Masyarakat

Dekan,



Dr. Santi Martini, dr., M.Kes.
NIP. 196609271997022001

Tim Penguji :

- a) Dr. Mohammad Zainal Fatah, Drs., M.S., M.Kes.
- b) Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes.
- c) Lukman Handoko, S.KM., MT.

SKRIPSI

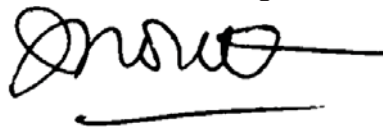
Diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.)
Departemen Kesehatan Lingkungan
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

Oleh :

AISYA AQSA
NIM 101811133177

Surabaya, 2 September 2022

Menyetujui,
Pembimbing,



Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes.
NIP. 196604111991032001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi,



Dr. Muji Sulistyowati S.K.M., M.Kes.
NIP. 197311151999032002

Ketua Departemen,



Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes.
NIP. 196611241998031002

SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Aisya Aqsa
NIM : 101811133177
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Fakultas : Kesehatan Masyarakat
Jenjang : Sarjana (S1)

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

HUBUNGAN FAKTOR PSIKOSOSIAL DAN FAKTOR SOSIODEMOGRAFI DENGAN *BURNOUT SYNDROME* PADA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT JIWA MENUR PROVINSI JAWA TIMUR

Apabila suatu saat nanti terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 2 September 2022



Aisya Aqsa
101811133177

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya Skripsi dengan judul "HUBUNGAN FAKTOR PSIKOSOSIAL DAN FAKTOR SOSIODEMOGRAFI DENGAN *BURNOUT SYNDROME* PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT JIWA MENUR PROVINSI JAWA TIMUR", sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.

Dalam skripsi ini dijabarkan tentang hubungan antara faktor psikososial dan faktor sosiodemografi dengan *burnout syndrome* pada perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur. *Burnout syndrome* memiliki dampak terhadap performa kerja pada pekerja. Selain itu *Burnout syndrome* juga dapat memiliki hubungan dengan timbulnya gangguan kesehatan baik secara fisik maupun mental.

Pada kesempatan ini disampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Ibu Dr. Indriati Paskarini, S.H., M.Kes., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk, koreksi serta saran hingga terwujudnya skripsi ini.

Terimakasih dan penghargaan juga disampaikan pula kepada yang terhormat :

1. Dr. Santi Martini, dr., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
2. Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes., selaku Ketua Departemen Fakultas Kesehatan Masyarakat
3. Seluruh dosen Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan.
4. Ibu Hera selaku pembimbing lapangan dan perawat rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur yang telah membantu saat pengambilan data.
5. Bapak Wikan dan Ibu Ririn selaku orang tua, serta Lala selaku adik, Aca selaku sepupu, serta keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa.
6. Teman-Teman Fakultas Kesehatan Masyarakat, khususnya Thara, Fanisa, Icha, Fani, Devira, Momo, Radhita, Kaira, dan Dila.
7. Fitra, Afa, Hana, dan Nina selaku teman-teman yang telah menemani, membantu, dan memberikan dukungan serta doa.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan.

Surabaya, 2 September 2022

ABSTRACT

Job characteristic of mental health nurses require direct personal and intense contact with patients and strong emotional involvement. This condition tends to cause burnout syndrome. Burnout syndrome can be caused by various factors, including sociodemographic factors and psychosocial factors in the workplace. This study aims to analyze the relationship between sociodemographic factors and psychosocial factors with burnout syndrome in nurses at the inpatient at Menur Mental Hospital.

This study was a correlational study with a cross-sectional design. The sample in this study were nurses in intermediate inpatient taken using the Simple Random Sampling technique. The research sample was 48 nurses. The independent variables in this study were sociodemographic factors such as age, gender, marital status, and education level and also psychosocial factors. The dependent variable in this study was burnout syndrome. The data was collected using Maslach Burnout syndrome Inventory (MBI) and Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) III. The data were analyzed using Spearman Correlation test and Cramer Correlation test.

Most of the nurses in inpatient were aged 26-35 years old, female, married, and had a Diploma degree. The psychosocial factor in nurses was classified at a moderate level. Burnout syndrome level in nurses was mostly in the moderate category. Sociodemographic characteristics such as age ($p=0,188$), gender ($p=0,504$), marital status ($p=0,410$), and education level ($p=1,000$) had no relationship with burnout syndrome. Overall psychosocial factors ($p=0,002$) had a relationship with burnout syndrome. Looking from the dimensions of psychosocial factors, job demands ($p=0,013$), work organization and job content ($p=0,017$), interpersonal relations and leadership ($p=0,036$), and individual and work interactions ($p=0,011$) had a relationship with burnout syndrome. Meanwhile, social capital ($p=0,189$) and health and well-being ($p=1,000$) had no relationship with burnout syndrome.

This study concluded that all sociodemographic factors had no relationship with burnout syndrome. Meanwhile the overall psychosocial factors had a relationship with burnout syndrome.

Keywords : burnout syndrome, psychosocial factors, sociodemographics factors, nurse

ABSTRAK

Karakteristik pekerjaan yang dimiliki oleh perawat kesehatan jiwa mengharuskan adanya kontak langsung secara personal dan intens dengan pasien serta adanya keterlibatan emosional yang kuat. Hal tersebut mengakibatkan perawat rentan mengalami *burnout syndrome*. *Burnout syndrome* dapat disebabkan oleh berbagai faktor, diantaranya adalah faktor sosiodemografi dan faktor psikososial di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara faktor sosiodemografi dan faktor psikososial dengan *burnout syndrome* pada perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan desain *cross-sectional*. Sampel pada penelitian adalah perawat di instalasi rawat inap *intermediate* yang diambil dengan menggunakan Teknik *Simple Random Sampling* sebanyak 48 orang. Variabel independen pada penelitian adalah faktor sosiodemografi yang mencakup usia, jenis kelamin, status perkawinan, dan tingkat pendidikan serta faktor psikososial. Variabel dependen dalam penelitian adalah *burnout syndrome*. Pengumpulan data menggunakan instrument *Maslach Burnout syndrome Inventory* (MBI) dan *Copenhagen Psychosocial Questionnaire* (COPSOQ) III. Data dianalisis dengan menggunakan uji Korelasi *Spearman* dan uji Korelasi *Cramer*.

Sebagian besar perawat di instalasi rawat inap berusia 26-35 tahun, berjenis kelamin perempuan, sudah menikah, dan memiliki tingkat pendidikan D3. Sebagian besar faktor psikososial pada perawat di tingkat cukup. Tingkat *burnout syndrome* pada perawat sebagian besar berada pada kategori sedang. Karakteristik sosiodemografi berupa usia ($p=0,188$), jenis kelamin ($p=0,504$), status perkawinan ($p=0,410$), dan tingkat pendidikan ($p=1,000$) tidak memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*. Faktor psikososial secara keseluruhan ($p=0,002$) memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*. Dilihat dari dimensi faktor psikososial, dimensi tuntutan pekerjaan ($p=0,013$), organisasi kerja dan konten pekerjaan ($p=0,017$), relasi interpersonal dan kepemimpinan ($p=0,036$), dan interaksi individu dan pekerjaan ($p=0,011$) memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*. Dimensi modal sosial ($p=0,189$) dan kesehatan dan kesejahteraan ($p=1,000$) tidak memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah semua faktor sosiodemografi tidak memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*. Faktor psikososial secara keseluruhan memiliki hubungan dengan *burnout syndrome*.

Kata kunci: *burnout syndrome*, faktor psikososial, faktor sosiodemografi, perawat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan dan Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan Umum	10
1.4.2 Tujuan Khusus	10
1.4.3 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Faktor Psikososial	12
2.1.1 Definisi Psikososial	12
2.1.2 Dimensi Faktor Psikososial di Tempat Kerja	14
2.1.3 Gangguan Kesehatan Akibat Faktor Psikososial di Tempat Kerja	28
2.1.4 Pengukuran Faktor Psikososial di Tempat Kerja	32
2.2 Faktor Siodemografi	34
2.2.1 Pengertian Siodemografi	34
2.2.2 Faktor-Faktor Siodemografi	34
2.3 <i>Burnout Syndrome</i>	35
2.3.1 Pengertian <i>Burnout Syndrome</i>	35
2.3.2 Dimensi <i>Burnout Syndrome</i>	36
2.3.3 Faktor Penyebab <i>Burnout Syndrome</i>	38
2.3.4 Pengukuran <i>Burnout Syndrome</i> dengan <i>Maslach Burnout syndrome Inventory</i> (MBI)	40
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	42
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	42
3.2 Hipotesis Penelitian	43
BAB IV METODE PENELITIAN	44
4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian	44

4.2	Populasi Penelitian	44
4.3	Sampel, Besar Sampel, Cara Penentuan Sampel dan Cara Pengambilan Sampel	44
4.4	Lokasi dan Waktu Penelitian	45
4.5	Variabel, Definisi Operasional, Cara pengukuran, dan Skala Data	45
4.6	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	50
4.6.1	Teknik Pengumpulan Data	50
4.6.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	51
4.7	Uji Instrumen	52
4.7.1	Uji Validitas	52
4.7.2	Uji Reliabilitas	53
4.8	Teknik Analisis Data	53
BAB V	HASIL PENELITIAN	54
5.1	Gambaran Umum Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	54
5.2	Faktor Psikososial pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	55
5.2.1	Dimensi Tuntutan Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	56
5.2.2	Dimensi Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	57
5.2.3	Dimensi Relasi Interpersonal dan Kepemimpinan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	57
5.2.4	Dimensi Interaksi Individu dan Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	58
5.2.5	Dimensi Modal Sosial pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	59
5.2.6	Dimensi Kesehatan dan Kesejahteraan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	59
5.3	Faktor Sosiodemografi pada perawat rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	60
5.3.1	Usia	60
5.3.2	Jenis Kelamin.....	60
5.3.3	Status Perkawinan	61
5.3.4	Tingkat Pendidikan	61
5.4	<i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	62
5.5	Hubungan antara Faktor Psikososial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	63
5.5.1	Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	63
5.5.2	 Hubungan antara Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	64

5.5.3 Hubungan antara Relasi Interpersonal dan Kepemimpinan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	65
5.5.4 Hubungan antara Interaksi Individu dan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	66
5.5.5 Hubungan antara Modal Sosial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	66
5.5.6 Hubungan antara Kesehatan dan Kesejahteraan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	67
5.6 Hubungan antara Faktor Sosiodemografi dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	68
5.6.1 Hubungan antara Usia dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	68
5.6.2 Hubungan antara Jenis Kelamin dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	69
5.6.3 Hubungan antara Status Perkawinan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	70
5.6.4 Hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	70
BAB VI PEMBAHASAN	72
6.1 Faktor Psikososial pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	72
6.2 Faktor Sosiodemografi pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	74
6.2.1 Usia	74
6.2.2 Jenis kelamin	74
6.2.3 Status Perkawinan	75
6.2.4 Tingkat Pendidikan	75
6.3 <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	75
6.4 Hubungan antara Faktor Psikososial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.	76
6.4.1 Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	78
6.4.2 Hubungan antara Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	79
6.4.3 Hubungan antara Relasi Interpersonal dan Kepemimpinan dengan	

<i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	80
6.4.4 Hubungan antara Interaksi Individu dan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	82
6.4.5 Hubungan antara Modal Sosial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	83
6.4.6 Hubungan antara Kesehatan dan Kesejahteraan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	84
6.5 Hubungan antara Faktor Sosiodemografi dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.	85
6.5.1 Hubungan antara Usia dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	85
6.5.2 Hubungan antara Jenis Kelamin dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	86
6.5.3 Hubungan antara Status Perkawinan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	87
6.5.4 Hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	88
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	90
7.1 Kesimpulan	90
7.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
4.1	Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data.....	45
5.1	Distribusi Frekuensi Faktor Psikososial pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	56
5.2	Distribusi Frekuensi Dimensi Tuntutan Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	56
5.3	Distribusi Frekuensi Dimensi Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	57
5.4	Distribusi Frekuensi Dimensi Interpersonal dan Kepemimpinan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	58
5.5	Distribusi Frekuensi Dimensi Interaksi Individu dan Pekerjaan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	58
5.6	Distribusi Frekuensi Dimensi Modal Sosial pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	59
5.7	Distribusi Frekuensi Dimensi Kesehatan dan Kesejahteraan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	60
5.8	Distribusi Frekuensi Usia pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	60
5.9	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	61
5.10	Distribusi Frekuensi Status Perkawinan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	61
5.11	Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	62
5.12	Distribusi Frekuensi <i>Burnout syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	62
5.13	Tabulasi Silang antara Faktor Psikososial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	63
5.14	Tabulasi Silang antara Tuntutan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	64
5.15	Tabulasi Silang antara Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan dengan <i>Burnout syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	64
5.16	Tabulasi Silang antara Relasi Interpersonal dan Kepemimpinan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	65
5.17	Tabulasi Silang antara Interaksi Individu dan Pekerjaan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	66
5.18	Tabulasi Silang antara Modal Sosial dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada	

	Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	66
5.19	Tabulasi Silang antara Kesehatan dan Kesejahteraan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	67
5.20	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur.....	68
5.21	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	69
5.22	Tabulasi Silang antara Status Perkawinan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	70
5.23	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Burnout Syndrome</i> pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur	70

DAFTAR GAMBAR

<u>Nomor</u>	<u>Judul Lampiran</u>	<u>Halaman</u>
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	44

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Nomor</u>	<u>Judul Lampiran</u>	<u>Halaman</u>
1.	Sertifikat Etik	97
2.	Surat Izin Penelitian.....	98
3.	Informed Consent	99
4.	Kuesioner Penelitian	101
5.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	109
6.	Uji Normalitas Data Faktor Psikosial	110
7.	Hasil Uji Analisis Variabel	113

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

>	= lebih dari
$\geq$	= lebih dari sama dengan
<	= kurang dari
$\leq$	= kurang dari sama dengan
%	= persen
$\times$	= kali
+	= tambah
-	= sampai
/	= atau
=	= sama dengan
$\approx$	= hampir sama

Daftar Singkatan

MBI = *Maslach burnout syndrome Inventory*

COPSOQ = *Copenhagen Psychosocial Questionnaire*

ADHD = *Attention Deficit Hyperactivity Disorder*

SOC = *Sense of Conherence*

Daftar Istilah

et al = *et alia*