

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, OWNERSHIP
STRUCTURE, DAN INTELLECTUAL CAPITAL*
TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS*
PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA AKUNTANSI**



Oleh:

**RINALDO SATRIA YUDHA
NIM. 041811333228**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

**THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY, OWNERSHIP
STRUCTURE, AND INTELLECTUAL CAPITAL ON
FINANCIAL DISTRESS IN MANUFACTURING
COMPANIES**

THESIS

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
BACHELOR OF ACCOUNTING**



by:

**RINALDO SATRIA YUDHA
NIM. 041811333228**

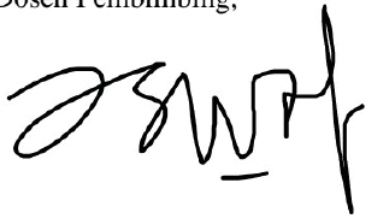
**ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

Surabaya, ...10 Agustus 2022.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Iswajuni', written in a cursive style.

Dra. Iswajuni, M.Si, Ak, CA

NIP. 198909142016113201

SKRIPSI

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, OWNERSHIP STRUCTURE,*
DAN INTELLECUAL CAPITAL TERHADAP *FINANCIAL*
DISTRESS
PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR**

DIAJUKAN OLEH:

RINALDO SATRIA YUDHA

NIM. 041811333228

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Iswajuni, M.Si, Ak, CA
NIP: 196803261994032002

Surabaya, 10 Agustus 2022

KOORDINATOR PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI,



Alfivatul Qomarivah, S.Ak., MBA., Ph.D.
NIP. 198909142016113201

Surabaya, 02 September 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Rinaldo Satria Yudha, 041811333228), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 09 Agustus 2022



Rinaldo Satria Yudha
041811333228

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kepada Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan penulis waktu, kesehatan, kemudahan, ketabahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi berjudul “Pengaruh *Gender Diversity*, *Ownership Structure*, dan *Intellectual Capital* terhadap *Financial Distress* pada Perusahaan Manufaktur” ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Penulis menyadari dalam proses penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak sekali terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Wiwik Supratiwi, SE., M.BA., Ak., selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Alfiyatul Qomariyah S.Ak., MBA., Ph.D., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Airlangga.
4. Dra. Iswajuni, M.Si.,Ak., CMA, CA selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, serta saran dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Wulandari Fitri Ekasari, SE., M.Sc. selaku dosen wali yang telah memberikan banyak arahan sejak awal perkuliahan hingga saat ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu – ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan penulis.
7. Orang tua penulis, Bapak Yudo Pramono dan Ibu Trilaksmi Rini Untari. Terima kasih banyak atas ilmu, didikan, serta motivasi dan doa yang tidak ada habisnya demi kesuksesan anak – anaknya.
8. Mas Donny dan Mas Rio selaku saudara penulis, terima kasih banyak telah menjadi panutan yang baik bagi penulis dan selalu memberikan wejangan serta motivasi pada penulis agar selalu semangat menyelesaikan skripsi.
9. Mbak Utami yang selalu menyediakan masakan yang nikmat dan lezat sehingga penulis dapat selalu semangat mengerjakan skripsi.
10. Alfa Zahra Firdausy, terima kasih sudah mau menemani penulis dikala sedih dan selalu memberikan inspirasi serta motivasi agar penulis dapat segera menyelsaikan skripsi. *Thank you, for always being there for me.*
11. Justika dan Jeremy, kawan-kawan se-dosbing yang selalu memberi semangat dan keyakinan kepada penulis.
12. Bongkeng (Reza Fahlevi) dan Mega, partner satu tahun TAWA yang penuh suka dan duka tetapi bisa menjadi rekan kalian merupakan salah satu hal yang terbaik di masa-masa kuliah penulis.
13. Kawan-kawan siraman rohani, terima kasih telah memberikan canda, tawa, dan semangat untuk penulis.

14. Teman-teman laper baper, terima kasih telah membantu penulis dalam pembelajaran bersama dan tutor-tutor menjelang UTS dan UAS kala itu.
15. Teman-teman SD ijo lumut, terima kasih telah menjadi kawan penyemangat sejak sekolah dasar hingga sekarang dan semoga sampai seterusnya.
16. Teman-teman dan kakak-kakak Himpunan Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga, terima kasih banyak atas kesempatan, pengalaman, dan pelajaran yang sangat berharga bagi kehidupan berorganisasi penulis.
17. Teman-teman KKN BBM 65 Unair Bakir, terima kasih telah menjadikan pengalaman KKN penulis menjadi sangat mengesankan dan tetap menyemangati penulis hingga skripsi selesai.
18. Teman-teman AKSI 2018, terima kasih telah menjadi rekan angkatan penulis. Semoga kalian sukses selalu dan tetap #TerbaikCak.
19. Teman-teman semlohe, terima kasih telah menjadi pasukan basket yang selalu siap untuk bertanding.
20. Terima kasih banyak pada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang turut berjasa dalam proses penelitian skripsi ini.

Surabaya, Agustus 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyediakan bukti empiris terkait dengan pengaruh *gender diversity*, *ownership structure*, dan *intellectual capital* terhadap *financial distress*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 427 observasi dari perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan nilai *R Square* sebesar 34,2%. Metode *Altman Z-Score* digunakan sebagai pengukuran *financial distress* pada penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan *board of directors gender diversity*, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, dan *intellectual capital* berpengaruh negatif terhadap kemungkinan terjadinya *financial distress*.

Kata Kunci: *Financial distress*, *gender diversity*, *intellectual capital*, kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial

ABSTRACT

This study aims to provide empirical evidence related to the effect of gender diversity, ownership structure, and intellectual capital on financial distress. The sample used in this study was 427 observations from manufacturing sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). This study uses multiple linear regression with an R Square value of 34.2%. The Altman Z-Score method is used as a measurement of financial distress in this study. The results of this study indicate that the board of directors gender diversity, managerial ownership, institutional ownership, and intellectual capital have a negative effect on the possibility of financial distress.

Keywords: Financial distress, gender diversity, institutional ownership, intellectual capital, managerial ownership

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERNYATAAN SKRIPSI SIAP DIUJI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.3 Ringkasan Metode Penelitian.....	7
1.4 Kontribusi Riset.....	7
1.5 Ringkasan Hasil Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB 2	22
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	9
2.1.2 <i>Resource-Based Theory</i>	11
2.1.3 <i>Financial Distress</i>	12
2.1.4 <i>Gender Diversity</i>	13
2.1.5 <i>Ownership Structure</i>	14
2.1.6 <i>Intellectual Capital</i>	17
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	29
2.3.2 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap <i>Financial Distress</i>	29
2.3.3 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap <i>Financial Distress</i>	30
2.3.4 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	31

BAB 3	31
3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Jenis dan Sumber Data	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.4 Model Empiris.....	32
3.5 Deskripsi Operasional Variabel	33
3.5.1 Variabel Dependen.....	33
3.5.2 Variabel Independen	34
3.5.3 Variabel Kontrol	38
3.6 Teknik Analisis	39
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2 Square).....	41
3.6.4 Uji-t.....	42
BAB 4	57
4.1 Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	43
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	43
4.2.1 <i>Financial Distress</i>	44
4.2.2 <i>Gender Diversity</i>	44
4.2.3 Kepemilikan Manajerial.....	45
4.2.4 Kepemilikan Institusional	45
4.2.5 <i>Intellectual Capital</i>	45
4.2.6 Ukuran Perusahaan	46
4.2.7 Profitabilitas	46
4.2.8 <i>Leverage</i>	46
4.3 Hasil Estimasi dan Pembuktian Hipotesis.....	47
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4 Interpretasi Hasil dan Pengujian Hipotesis	49
4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
4.4.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.5 Interpretasi Hasil dan Pembahasan Hipotesis	52
4.5.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	52
4.5.2 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap <i>Financial Distress</i>	53
4.5.3 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap <i>Financial Distress</i>	54

4.5.4	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	54
BAB 5		57
5.1	Simpulan.....	56
5.2	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA		58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	22
Tabel 4.1	43
Tabel 4.2	44
Tabel 4.3	47
Tabel 4.4	48
Tabel 4.5	48
Tabel 4.6	49
Tabel 4.7	50

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	63
LAMPIRAN 2.....	75
LAMPIRAN 3.....	93
LAMPIRAN 4.....	98