ABSTRAK

Konflik yang terjadi ini merupakan konflik internal yang terjadi di Institut Teknologi Surabaya (ITATS) dan di Universitas Dr. Soetomo (UNITOMO) Surabaya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1). Bagaimana konflik internal antara kubu pertama dan kubu kedua di dan di ITATS dan UNITOMO? 2). Bagaimana solusi yang sudah dilakukan oleh kubu masing-masing yang terkait konflik internal di ITATS dan UNITOMO?

Sedangkan untuk menjawab permasalahan tersebut dalam penelitian ini digunakan teori konflik dari Coser dan Dahrendorf bahwa konflik terjadi karena ada kepentingan yang di perebutkan. Penelitian ini merupakan tipe penelitian deskriptif dengan analisa kualitatif. Sedangkan teknik pemilihan informan yang digunakan adalah purposive yang berarti peneliti telah mengkategorikan informan-informan yang akan di wawancarai untuk memeperoleh infomasi yang dibutuhkan. Selanjutnya untuk pengumpulan data atau informasi peneliti menggunakan teknik wawancara mendalam dengan menggunakan pedoman wawancara.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa : pertama, konflik terjadi karena adanya kepentingan yakni kepentingan politik yang meliputi kekuasaan dan kepentingan ekonomi yang meliputi aset-aset yang dimiliki oleh masing-masing universitas. Kedua, berbagai solusi sudah dilakukan diantaranya lewat jalan melakukan diskusi, dengan mendatangkan mediator tetapi tidak juga memperoleh jalan keluar terhadap konflik yang terjadi. Malah konflik semakin meluas dan mengarah ke arah kekerasan sampai pada akhirnya ketika solusi-solusi yang dilakukan tidak juga berhasil maka dilakukan resolusi terakhir yaitu penyelesaian dilakukan melalui jalur pengadilan.