

ABSTRAKSI

Karakteristik pekerjaan berperan penting untuk meningkatkan efektifitas pekerjaan dalam menjalankan tugas karyawan. Karyawan akan bertanggung jawab terhadap tugas dan memaksimalkan keahlian dan kemampuannya, sebagai hasilnya karyawan akan memiliki rasa kepuasan yang tinggi terhadap pekerjaan yang telah diselesaikan. Salah satu dimensi *personality* yaitu *core self-evaluation* memiliki pengaruh terhadap *self-esteem*. Individu yang memiliki positif *core self-evaluation* akan merasa bahwa dirinya efektif, cakap dan mampu mengendalikan lingkungannya. Individu yang menghargai diri sendiri pada level *high self-esteem* memperlihatkan adanya kepuasan dalam bekerja. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan dimensi *personality* yaitu *core self-evaluation* terhadap *self-esteem* dengan memasukkan variabel moderator *job characteristic* yang nantinya akan memperkuat atau memperlemah hubungan keduanya.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Karunia Indah Sejahtera Sentosa (PT KISS) Malang yang berjumlah 68 orang. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi moderating, dimana variabel bebas adalah dimensi *personality* yaitu *core self-evaluation* (X), variabel terikat adalah *self-esteem* (Y), sedangkan *job characteristic* (Z) adalah variabel moderator.

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *core self-evaluation* berpengaruh signifikan terhadap variabel *self-esteem*. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *job characteristic* dapat memperkuat pengaruh antara hubungan variabel *core self-evaluation* dengan variabel *self-esteem*.

Keywords: *personality, self-esteem, dan job characteristic.*