

## ABSTRAK

Dewasa ini terjadi persaingan yang sangat ketat dalam dunia bisnis, diantaranya dipicu adanya pengaruh globalisasi, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta berlakunya regulasi baru. Sumber daya manusia merupakan sebuah invisible asset yang dapat menciptakan nilai bagi organisasi. Untuk menunjang fungsi budaya organisasi secara optimal dalam pelaksanaannya terkadang mengalami hambatan, yaitu adanya ketidakpuasan dalam pekerjaan. Kondisi ini tentunya dapat mempengaruhi menurunnya prestasi kerja pegawai, yang pada akhirnya akan sangat merugikan organisasi. Tanpa adanya budaya organisasi, seorang pegawai cenderung, merasa segan untuk melaksanakan suatu tugas dengan baik, apapun statusnya dalam organisasi tersebut. PT. Sucofindo (Persero) Cabang Surabaya yang bergerak dibidang jasa independen surveyor, telah memiliki budaya organization yang pada awalnya kurang memperhatikan proses rekrutmen, sehingga kesesuaian antara kepribadian individu dan kebutuhan pegawai yang disesuaikan dengan karakteristik organisasi (*person-organisasi fit*) belum berjalan dengan baik, sehingga penugasan pegawai belum sesuai dengan kompetensi dan kemampuan pegawai, hal ini berujung pada rendahnya kepuasan kerja pegawai.

Desain penelitian adalah penelitian dengan pendekatan kuantitatif dengan menitikberatkan pada pengujian teori yang berkaitan dengan permasalahan dalam penelitian. Sampel yang digunakan adalah 50 karyawan kantor PT. Sucofindo (Persero) Cabang Surabaya yang diambil dengan penarikan sampel *Purposive Sampling*. Metode penelitian ini dilakukan dengan cara incidental dengan menggunakan *path analysis* dengan bantuan software AMOS. Pengujian juga menggunakan uji Regresi Linier Berganda sebagai berikut :

Variabel bebas	F	Sig. F
X <sub>1</sub>		
X <sub>2</sub>	3,201	0,0497
R	= 0,346	
R Square (R <sup>2</sup> )	= 0,120 atau 12%	
Variabel terikat : Y <sub>1</sub>		

Berdasarkan hasil *path analysis*, diperoleh kesimpulan bahwa budaya organization berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada SBU INCO PT. SUCOFINDO (Persero) Cabang Surabaya, terdapat pengaruh Person-Organization Fit terhadap kepuasan kerja pegawai, serta budaya organisasi dan *Person-Organization Fit* secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada SBU INCO PT. SUCOFINDO (Persero) Cabang Surabaya.

Hipotesis Koefisien Regresi Linier Berganda berdasarkan penelitian menyatakan “Ada pengaruh secara simultan yang signifikan Budaya Organisasi dan *Person Organization Fit* terhadap Kepuasan Kerja. Untuk menguji kebenaran