

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *CONSIDERATION* DAN *INITIATING STRUCTURE* TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* : Studi pada Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November Surabaya

Siska Anggraeni Firdausi
071016033

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kinerja, 2) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kepuasan Kerja, 3) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kinerja, 4) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kepuasan Kerja 5) pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja 6) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*, 7) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*

Penelitian ini dilakukan di Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November atau ITS dengan menggunakan sampel sebanyak 30 Pustakawan. Metode sampel dengan metode *Sampling Jenuh* atau *sensus*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara; sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian meliputi uji validitas dan uji reliabilitas; uji normalitas data dari data bebas *univariate Outlier* dan *Multivariate Outlier* yang kemudian dianalisis pengaruh langsung dan tidak langsung dengan *Analysis Path*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Tidak ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kinerja ($1,007 > 0,314 > 0,05$; H1 ditolak), 2) terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kepuasan Kerja ($6,715 > 0,00 < 0,05$; H2 diterima), 3) terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kinerja ($2,714 > 0,00 > 0,05$; H1 diterima) , 4) terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kepuasan Kerja ($3,731 > 0,00 < 0,05$; H4 diterima), 5) pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja ($-1,557, < 0,00 > 0,05$; H5 ditolak), 6) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Consideration* terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* memperlemah hubungan (Gaya Kepemimpinan *Consideration* → Kepuasan Kerja → Kinerja bernilai $-0,779$), 7) pengaruh antara Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* memperlemah hubungan (Gaya Kepemimpinan *Initiating Structur* → Kepuasan Kerja → Kinerja bernilai $-0,356$).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan *Consideration*, Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure*, Kepuasan Kerja, Kinerja, Pustakawan