

## ABSTRAK

Teknologi informasi merupakan suatu aspek penting yang ada di setiap negara dalam mengelola suatu organisasi dan penerapan pada birokrasinya, begitu pula dengan Negara Indonesia. Perkembangan teknologi informasi yang berkembang pada birokrasi di Indonesia ini salah satunya adalah kebijakan sistem informasi manajemen kepegawaian yang berguna untuk menyimpan data pegawai negeri sipil secara umum.

Kebijakan sistem informasi manajemen kepegawaian yang dijalankan di Badan Kepegawaian Daerah Sidoarjo merupakan kebijakan yang pelaksanaannya sudah berhasil. Guru sebagai pegawai negeri sipil terbanyak merupakan obyek dalam penelitian ini. Dengan terupdatenya sistem informasi manajemen kepegawaian di BKD Sidoarjo tersebut apakah terdapat dampak yang signifikan kepada kepuasan karir guru atau tidak.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan tipe penelitian evaluasi. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara mendalam dan dokumentasi. Teknik penentuan informan dengan menggunakan teknik *purposive* pada *key informan* yang kemudian berkembang menjadi teknik *snowball*. Proses analisis data dilakukan dengan cara mengelompokkan dan mengkombinasikan data yang diperoleh, serta menetapkan serangkaian hubungan keterkaitan diantara data tersebut. Sedangkan validitas data tersebut diuji melalui triangulasi sumber data sehingga data yang di sajikan adalah data yang absah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keberhasilan sistem informasi manajemen kepegawaian di BKD Sidoarjo membawa dampak positif dan negatif pada kepuasan karir guru sekolah dasar

Kata Kunci : Teknologi Informasi, Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Kepuasan Karir, Dampak Keberhasilan Kebijakan.