

ABSTRAK

Kerangka kerja COSO merupakan salah satu pedoman yang digunakan auditor internal untuk menciptakan pengendalian internal yang handal. Pengendalian internal yang sering dibahas identik dengan pengamanan aset perusahaan berupa nilai dalam laporan keuangan.

Namun, penelitian ini membahas pengamanan aset berupa sumber daya manusia yang bersumber dari perekrutan karyawan. Perekrutan karyawan merupakan salah satu aktivitas pengadaan sumberdaya manusia yang berpotensi menimbulkan risiko.

Penelitian ini dilakukan di sebuah perusahaan di Gresik yang bergerak di bidang industri pupuk (PT X). PT X menggunakan COSO ERM sebagai upaya meminimalkan risiko korporatnya termasuk risiko SDM pada perekrutan karyawan. Sumber data diambil dari dokumen-dokumen perusahaan dan melalui wawancara.

Hasil penelitian penerapan COSO ERM dalam proses perekrutan karyawan PT X dievaluasi menggunakan COSO Internal Control Framework. Hal ini dilakukan untuk menilai penerapan COSO ERM berdasarkan COSO Internal Control Framework.

Kata Kunci : COSO ERM, COSO Internal Control Framework, Risiko SDM, Perekrutan Karyawan