

## ABSTRAK

Fokus dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh dari Pelatihan Calon Pustakawan Tingkat Ahli terhadap kinerja staf perpustakaan pada perpustakaan instansi pemerintahan di Indonesia. Penelitian ini menggunakan model eksplanatif dengan mengobservasi 39 responden dari peserta lulusan pelatihan yang diselenggarakan oleh Perpustakaan Nasional Republik Indonesia periode tahun 2010 dan 2012. Variabel yang diteliti meliputi variabel peserta pelatihan, pelatih pelatihan, lama pelatihan, bahan pelatihan dan bentuk pelatihan.

Regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh dari kelima variabel tersebut terhadap kinerja staf perpustakaan pada perpustakaan instansi pemerintahan di Indonesia. Dengan menggunakan uji F diketahui bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh antara peserta pelatihan, pelatih pelatihan, lama pelatihan, bahan pelatihan dan bentuk pelatihan terhadap kinerja staf perpustakaan. Sedangkan secara parsial, peserta pelatihan menjadi variabel yang memiliki pengaruh terhadap kinerja staf perpustakaan. Dalam penelitian ini R square sebesar 0,441 yang berarti sumbangan pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar 44,1% dan sisanya sebesar 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : pelatihan calon pustakawan tingkat ahli, peserta pelatihan, pelatih, lama pelatihan, bahan pelatihan, bentuk pelatihan, kinerja.

## ABSTRACT

The focus of this research is to explain the influence of Training Prospective Librarians are experts on performance level of the staff of the library on library administration agencies in Indonesia. This research uses the explanative mode with observing the 39 respondents from participating graduate training which was held by the National Library of the Republic of Indonesia in 2010 and 2012 period. The variables examined included variable trainee, trainer training, training, training materials and forms of training.

Multiple linear regression was used to determine whether or not there is the influence of these variables on the fifth performance of the staff of the library on library administration agencies in Indonesia. By using the F test note that collectively there are influences between the trainee, trainer training, training, training materials and training on performance of staff form library. While partially, trainees become variables that have an impact on the performance of the staff of the library. In this research the R square of 0,441 which means donations influence all free variables of variables are bound is of 44,1% and the remaining 55,9% influenced by variables other than the free variables used in this study.

Keyword: training-level expert librarian candidate, trainee, trainer, training, training materials, form of training, performance.