

## ABSTRAK

Kinerja KAP yang berkualitas sangat dipengaruhi oleh *auditor job performance*. Auditor dalam bekerja memerlukan level *job performance* yang tinggi. Kualitas *job performance* yang tinggi tersebut dapat diperoleh dengan selalu meningkatkan kemampuan sehingga *job performance* dari seorang auditor semakin berkualitas dan profesional. Keahlian untuk menjadi seorang auditor yang profesional perlu selalu dikembangkan. Menjadi seorang auditor yang profesional memerlukan individu yang mempunyai *goal orientation* dengan selalu memiliki orientasi kinerja yang terbaik dalam menyelesaikan tugas. Individu yang memiliki *goal orientation* yang tinggi mempunyai *self efficacy* yang tinggi karena mereka yakin atas kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaannya dengan menampilkan kinerja terbaiknya sebagai seorang auditor profesional.

Penelitian yang dilakukan di KAP Surabaya ini bertujuan untuk meneliti (1) Pengaruh *goal orientation* terhadap *junior auditor job performance* pada KAP di Surabaya (2) Pengaruh *goal orientation* terhadap *junior auditor job performance* melalui *Self Efficacy* pada KAP di Surabaya. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan menggunakan SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah junior auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Surabaya, dengan sampel sejumlah 39 orang junior auditor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Goal orientation* (X) berpengaruh secara signifikan terhadap *junior auditor job performance* (Y) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Hipotesis pertama diterima kebenarannya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Goal orientation* (X) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *junior auditor job performance* (Y) melalui *Self efficacy* (Z), Pengaruh *Goal orientation* (X) terhadap *self efficacy* (Z) signifikan sebesar  $0,003 < 0,05$  namun pengaruh *self efficacy* (Z) terhadap *junior auditor job performance* (Y) tidak signifikan sebesar  $0,339 > 0,5$ . Hipotesis kedua ditolak kebenarannya

Kata kunci: *goal orientation, junior auditor job performance, self efficacy*.