

ABSTRAK

Pada penelitian ini membahas mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada perpustakaan UK Petra. Gaya kepemimpinan dan motivasi yang dalam penelitian ini sebagai variabel bebas, memiliki kaitan yang erat prestasi kerja pegawai sebagai variabel terikat. Penelitian ini nantinya ditujukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada perpustakaan UK Petra.

Metode penelitian ini yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatif. Dengan metode ini peneliti bermaksud untuk mengetahui hubungan antara variabel – variabel yang ada. Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikansi variabel gaya kepemimpinan dan motivasi sebagai variabel bebas dengan variabel prestasi kerja sebagai variabel terikat. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatif. Uji yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda.

Pada penelitian ini ditemukan ada pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada perpustakaan UK Petra. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan uji simultan (uji F) yang dilakukan, yaitu dengan hasil F-hitung sebesar 19,512 yang lebih besar dari F-tabel 3,555. Sedangkan secara parsial baik variabel gaya kepemimpinan maupun variabel motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja adalah variabel gaya kepemimpinan. Hal ini dapat dilihat dari nilai hasil uji-t masing-masing variabel independen. Nilai hasil uji-t pada variabel gaya kepemimpinan (3,394) lebih besar bila dibandingkan dengan variabel motivasi (3,122).

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, prestasi kerja.

ABSTRACT

This research study to hit the influence of leadership style and motivation with performance in Library UK Petra. Leadership style and motivation is in this research as free variable, very hand in glove its bearing with performance change as variable trussed. This study aimed to find out later how to influence leadership style and motivation of the performance on the Library UK Petra.

Research methods used in this research is quantitative method, type of research that is used is reaserch eksplanatif. With this method the reaserchers is to understand the influence of the engineering significance variable leadership style and motivation variable free with the performance as a bound variable. Type of research that is reaserch eksplanatif. Test used was the test analisis regresi linier berganda.

On this research have found that the influence of simultaneously between variable leadership style and motivation of the performance at library UK Petra. This is evidenced with tehe results of the calculation of silmutaneous test (F Test) is performed, namely with the results of the computation of F-19,512 greater that F-3,555 Meanwhile, both the partial variable leadership style and variable motivation affecting the performance . variable that effect most of the dominant the performance is variable leadership style. This can be seen from the value of t-test results of each independent variable. Value t-test results on the variable leadership style (3,394) greater when compared with the variable motivation ((3,122).

Keyword: leadership style, motivation, and the performance.