

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pustakawan pada perpustakaan Universitas Airlangga. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tipe penelitian eksplanatif. Jumlah Responden adalah 37 pustakawan yang tersebar di kampus A,B dan C

Pada penelitian ini ditemukan bahwa ada pengaruh secara simultan antara variabel motivasi intrinsik dan variabel motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pustakawan pada perpustakaan Universitas Airlangga. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan uji simultan (uji F) yang dilakukan, yaitu dengan hasil F-hitung sebesar 12,587 yang lebih besar dari F-tabel 3,276. sedangkan secara parsial baik variabel motivasi intrinsik maupun variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja pustakawan. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pustakawan adalah variabel motivasi intrinsik. Hal ini dapat dilihat dari nilai hasil uji-t masing-masing variabel independen. Nilai hasil uji-t variabel motivasi intrinsik sebesar (3,368) lebih besar bila dibandingkan dengan variabel motivasi ekstrinsik sebesar (2,407).

Berdasarkan hasil temuan pada penelitian ini peneliti merekomendasikan bahwa untuk meningkatkan kinerja pustakawan pada perpustakaan hendaknya perpustakaan tersebut selalu berusaha meningkatkan motivasi pustakawan baik motivasi intrinsik maupun motivasi ekstrinsik sehingga akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja dan pencapaian tujuan organisasi

Kata kunci : Motivasi intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Pustakawan

ABSTRACT

This research discusses the influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of librarians at Airlangga University library. Research methods used in this research is quantitative method with type research eksplanatif. Respondents from this research approximately 37 librarians who spread in three campus ,A, B, and C

In this research found that there simultaneous influence of variables intrinsic motivation and extrinsic motivation variables on the performance librarians at Airlangga University library. This is evidenced by the results of simultaneous test calculations (F test) is performed, namely with the F-count of 12.587 which is greater than F-table 3.276. whereas both variables to partial intrinsic motivation and extrinsic motivation variables affect the performance librarians. Variables are the most dominant influence on the performance librarians is the intrinsic motivation variables. This can be seen from the value of t-test results of each independent variable. The value of-t test of variables intrinsic motivation (3.368) greater when compared with the variable of extrinsic motivation (2.407).

Based on the findings of this study researchers recommended that to improve the performance of librarians in library library should always try to improve the motivation of librarians both intrinsic motivation and extrinsic motivation that will affect performance and achievement of organizational goals

Keywords: Intrinsic motivation, extrinsic motivation, Performance Librarian