

ABSTRAK

Informasi telah menjadi kebutuhan masyarakat. Keberagaman informasi dipicu dari semakin pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan sehingga informasi turut menghasilkan berbagai dokumen. Salah satu bentuk dokumen adalah arsip. Arsip merupakan suatu bentuk informasi yang terekam dimana dilatarbelakangi oleh berbagai alasan mengapa manusia merekam informasi diantaranya karena alasan pribadi, sosial, ekonomi, hukum, alasan instrumen, dan demi pengembangan ilmu pengetahuan. Arsip – arsip dinamis yang disimpan diberbagai tempat dalam sebuah instansi sehingga menyulitkan dalam penempatan, pengaturan maupun penemuan kembali arsip – arsip tersebut sehingga membutuhkan sumber daya manusia yang profesional yaitu arsiparis

untuk mengelola arsip tersebut. Namun, pengelolaan arsiparis cenderung mengacu pada arsiparis yang bertugas mengelola arsip tersebut terkesan pasif, sebagai 'puing – puing' masa lalu.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian kualitatif dengan pendekatan observasi dan wawancara. Dari hasil temuan di lapangan ditemukan beberapa hal yaitu Pertama arsiparis pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Jawa Timur mengerjakan pekerjaannya dengan baik walaupun pada kenyataan tugas yang dikerjakan tidak sesuai dengan rincian jenjang jabatan menurut Kepmenpan tahun 2009. Hal ini dikarenakan kebijakan pimpinan dan masih kurangnya tenaga arsiparis di lingkungan Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Jawa Timur. Kedua, arsiparis berusaha melakukan tugasnya sebaik mungkin karena kesadarannya terhadap arsip yang memiliki nilai vital dan fatal.

Kata kunci: Arsip, Arsiparis, Pengelolaan Arsip.

Abstract

Information has halved society need. keberagaman information memicu from more the faster science development so that information joins in to produce various document. One of the document form archives. Archives is a information form where basically by various why does human transcribe information because individual reason, social, economy, law, instrument reason, and by science development. archives – dynamic archives that is kept others space in a resort so that difficult in location, also invention returns archives - archives so that want professional human resource that is arsiparis to managed archives. But, management arsiparis inclined threaten in arsiparis that have a duty to managed archives impress passive, as 'ruins - past ruins.

This watchfulness uses qualitative watchfulness type with approaches observation and interview. From finding result at field is found several things that are first arsiparis in library bodies and kearsipan east java province does the job well although in task fact that done disagree with function stage details follows Kepmenpan 2009. This matter is caused by leadership wisdom and still energy under communication arsiparis at library body environment and kearsipan east java province. Second, arsiparis make an attempt on the task as good as probably because the cognizance towards archives that has vital value and fatal.

Keyword: archives, arsiparis, archives management.