

ABSTRAK

Perpustakaan sebagai lembaga informasi sangat perlu untuk meningkatkan kualitas baik SDM maupun kualitas informasi yang ada. Peningkatan kualitas perpustakaan tidak mungkin berhasil tanpa adanya peran seorang pemimpin. Pemimpin dalam memimpin lembaga dan bawahan memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda. Terdapat gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan bebas yang sering digunakan oleh para pemimpin. Gaya Kepemimpinan merupakan cara yang digunakan seorang pemimpin untuk mempengaruhi perilaku bawahannya dimana gaya kepemimpinan ini bertujuan untuk membimbing serta memotivasi karyawan sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Secara umum tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pustakawan serta penelitian ini ingin mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan di lembaga *non-profit* seperti perpustakaan. Penelitian ini juga ingin mengetahui gaya kepemimpinan mana yang lebih dominan digunakan di perpustakaan perguruan tinggi negeri di surabaya. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan hasil dapat dikatakan valid dan reliabel. Pengukuran variabel untuk uji hipotesis menggunakan uji F dan uji determinasi (R^2). Untuk hasil uji F dalam penelitian ini diperoleh nilai F hitung = 2,955 dan nilai F tabel = 2,74 dan nilai signifikansi sebesar $0,039 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan (nyata) antara gaya kepemimpinan (demokratis, otoriter dan bebas) terhadap kinerja pustakawan pada perpustakaan perguruan tinggi negeri di surabaya. Sementara itu hasil dari perhitungan koefisien determinasi (R^2) menunjukkan variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas secara bersama-sama sebesar 0,118. Artinya sebanyak 11,8% variabel kinerja pustakawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan. Sisanya sebesar 88,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang dianalisis dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Perpustakaan Perguruan Tinggi di Surabaya

ABSTRACT

Library as an institute of information is necessary to improve both the quality of human resources and the quality of the information. Improving the quality of the library may not be successful without the role of a leader. Leader in leading institutions and subordinates have different leadership styles. There is a democratic leadership style, authoritarian and free that is often used by leaders. Leadership style is the manner in which a leader to influence the behavior of subordinates which leadership style is intended to guide and motivate employees is expected to produce high productivity. The general objective of this thesis penulisan is to determine the effect of leadership style on the performance of the research librarians and want to know how much influence the style of leadership in non-profitseperti library. This study also want to know which leadership style is more dominant use in libraries of the universities in this surabaya. Penelitian validity and reliability test results can be said to be valid and reliable. Measurement of variables to test the hypothesis using the F test and test of determination (R²). For the F-test results obtained in this study calculated F value = 2.955 and the value of F table = 2.74 and a significance value of 0.039 < 0.05. Thus it can be concluded that there is significant influence (real) between leadership style (democratic, authoritarian and free) on the performance of librarians in public university libraries in surabaya. Sementara the results of the calculation of the coefficient of determination (R²) shows the variation of the dependent variable that can be explained by independent variables together at 0,118. That is as much as 11.8% variable librarian performance can be explained by the variables of leadership style. The remaining 88.2% is explained by other variables outside variables analyzed in this study.

Keywords: Leadership Style, Performance, University Library in Surabaya