

Abstract

Employees are an important thing in an organization. Both at an organizational profit and non-profit organizations. Employees of the organization is worth noting, The organization must pay attention to their staff indeed with the organization more pay attention to them, they seems have effect to their performance. If the performance of high employee should attempt to provide high motivation and work environment that is reliable. That way the employee's performance will be increased. In this research conducted in a Library Institute of Technology (ITS) Surabaya. This study aims to determine whether there is influence between work motivation (X1) and work environment (X2) on the performance of employees in the Library Institute of Technology (ITS) Surabaya.

In this study, using a total sampling as many as 38 people. The method used in this research is Multiple Linear Regression. Based on data analysis concluded that work motivation (X1) partially has no influence on employee performance (Y), and the work environment (X2) partially does not have a significant influence on employee performance (Y). At the level of influence motivation and work environment on the performance of the employees have significant value 0.854 and the value of α of 0.05 ($\text{sig} > \alpha$), means that the independent variables (motivation and work environment) simultaneously does not have significant influence on the dependent variable (the performance of employees) in the Library Institute of Technology (ITS) Surabaya.

Keywords: employee, work motivation, work environment, employee performance

Abstrak

Karyawan merupakan suatu hal yang penting disuatu organisasi. Baik di suatu organisasi profit maupun organisasi non profit. Karyawan yang dimiliki organisasi ini perlu diperhatikan, bahwasannya dengan memperhatikan karyawan ini akan memiliki dampak pada meningkatnya kinerja dari karyawan. Dengan meningkatnya kinerja karyawan ini perlu diperhatikan motivasi kerja dan lingkungan kerja dari karyawan. Jika kinerja dari karyawan tinggi perlu upaya untuk memberikan motivasi kerja yang tinggi serta lingkungan kerja yang dapat diandalkan. Dengan cara itu kinerja karyawan akan mengalami peningkatan. Pada penelitian ini dilakukan di suatu Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan di Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) Surabaya.

Pada penelitian ini menggunakan total sampling yaitu sebanyak 38 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Regresi Linier Berganda. Berdasarkan analisis data disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X1) secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), dan lingkungan kerja (X2) secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pada Tingkat pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki nilai signifikansi 0.854 dan nilai α sebesar 0.05 ($\text{sig} > \alpha$), berarti bahwa variabel-variabel independen (motivasi kerja dan lingkungan kerja) secara simultan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) di Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) Surabaya.

Kata kunci: karyawan, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan