

ABSTRAK

Karir pegawai bidang kearsipan merupakan sebuah tahapan bagi pegawai dalam meraih penghargaan dalam berbagai bentuk diantaranya kesejahteraan, jabatan dan pengakuan dari lingkungan. Pegawai bidang kearsipan yang terdiri dari beberapa kategori pegawai yaitu pegawai negeri sipil, pegawai tetap nonpegawai negeri sipil dan pegawai honorer-kontrak. Pegawai bidang kearsipan memandang karir sebagai salah satu kebutuhan penting bagi eksistensi pegawai dalam melakukan pekerjaan pengelolaan arsip. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori atribusi yang menjelaskan mengenai tiga bagian utama yaitu observasi, interpretasi dan faktor-faktor yang ada didalamnya. Penelitian ini merumuskan satu rumusan masalah, yaitu persepsi pegawai bidang kearsipan terhadap jenjang karir menggunakan teori atribusi di masing-masing unit kerja yang terdapat pegawai bidang kearsipan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel lima puluh delapan responden. Teknik penarikan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, yaitu berdasarkan data pegawai bidang kearsipan se-UGM yang berasal dari Arsip UGM.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa pegawai bidang kearsipan dalam unsur observasi melihat karir di bidang kearsipan sebagai karir yang menjanjikan untuk kesejahteraan pegawai dan berkarir di bidang kearsipan merupakan sebuah tantangan baru yang dapat dikembangkan untuk pengembangan ilmu kearsipan. Unsur interpretasi menggambarkan bahwa sikap pegawai bidang kearsipan mayoritas konsisten dengan keadaan lingkungan pekerjaan dan mengenai karir, sikap pegawai bidang kearsipan konsisten dengan karir yang ada walaupun di berbagai unit kerja di UGM terdapat perbedaan kategori pegawai dan tunjangan yang diterima untuk kesejahteraan.

Kata Kunci: Persepsi, Karir, Teori Atribusi dan SDM Kearsipan

ABSTRACT

Career employees of archival is a stage for the employees won awards in various forms including welfare, position and recognition of the environment. Employee of archival that consists of several categories of employees are civil servants, employees still were not civil servants and permanent employees-contract employees. Employee of archival looking at a career as one of the critical need for the existence of employees in doing the work records management. The theory used in this study is attribution theory that explains the three main parts: observation, interpretation and factors that are inside. This study formulated one problem formulation, namely the employee's perception of the career archives using the theory of attribution in each work unit contained employee archival. The method used is descriptive quantitative research with a sample of fifty eight respondents. The sampling technique using saturated sample, which is based on employee data archival field of UGM derived from UGM Archives.

Results of the study found that employees in the archival field observation element see a career in the field of archives as a promising career for the welfare of employees and a career in the field of archives is a new challenge which can be developed for archival science development. The element of interpretation illustrates that the majority of the field of archives employee attitudes consistent with the state of the work environment and the career, employee attitudes consistent with the career of archival are there though in various work units in UGM there are different categories of employees and receive fatherly welfare benefits.

Keywords: Perception, Career, Attribution Theory and Archives's Human Resources